

ANIEENIB

ASSOCIATION NATIONALE DES INGÉNIEURS ENI DE BREST



**RESULTATS DE
L'ENQUETE CGE 2018
PROMOS
2016 ET 2017 ENIB**



Établie par Anienib -

© Reproduction interdite

Version 3 - 21/12/2018

A ne pas diffuser sans l'accord de l'Anienib

www.anienib.fr

SOMMAIRE

GLOSSAIRE	PAGE 3
INTRODUCTION	PAGE 4
NOMBRE DE REPONSES OBTENUES	PAGE 4
CARACTERISTIQUES DES INGENIEURS INTERROGES	PAGE 5
SITUATION PROFESSIONNELLE DES DEUX DERNIERES PROMOTIONS	PAGE 6
RECHERCHE DU 1 ^{ER} EMPLOI	PAGE 8
LA POURSUITE D'ETUDES ET PREPARATION DE THESES	PAGE 10
TYPES DE CONTRAT DU 1ER EMPLOI	PAGE 11
TAILLE DES ENTREPRISES EMPLOYANT DES INGENIEURS ENIB	PAGE 12
MOYENS DE RECHERCHE POUR TROUVER UN EMPLOI	PAGE 13
LES SECTEURS D'ACTIVITE	PAGE 15
LES FONCTIONS DES INGENIEURS ENIB DANS L'ENTREPRISE	PAGE 16
LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE	PAGE 17
LES INGENIEURS ENIB DANS LE MONDE	PAGE 19
LE SALAIRE DES INGENIEURS ENIB	PAGE 21
PRINCIPAUX INDICATEURS D'INSERTION	PAGE 26
RESPONSABILITÉS DANS L'ENTREPRISE	PAGE 27
FONCTION A L'INTERNATIONAL	PAGE 27
PRINCIPAUX CRITÈRES DE CHOIX DE L'EMPLOI ACTUEL	PAGE 28
ADÉQUATION ET SATISFACTION DE L'EMPLOI ACTUEL	PAGE 28
LES ASPECTS DE L'EMPLOI	PAGE 29
L'IMPACT DES INTERSEMESTRES ET ACCOMPAGNEMENT PROJET PROFESSIONNEL	PAGE 30
LA FORMATION ENIB	PAGE 30
CONCLUSION	PAGE 31
CONTACTS	PAGE 32

GLOSSAIRE

CGE : Conférence des Grandes Ecoles.

IESF : Ingénieurs et Scientifiques de France.

CDI : Contrat à durée indéterminée.

CDD : Contrat à durée déterminée

INTRODUCTION

L'enquête a été réalisée du 06 février au 31 mars 2018, via l'enquête en ligne du site Conférence Grandes Écoles (CGE) en utilisant le logiciel de dépouillement Sphinx.

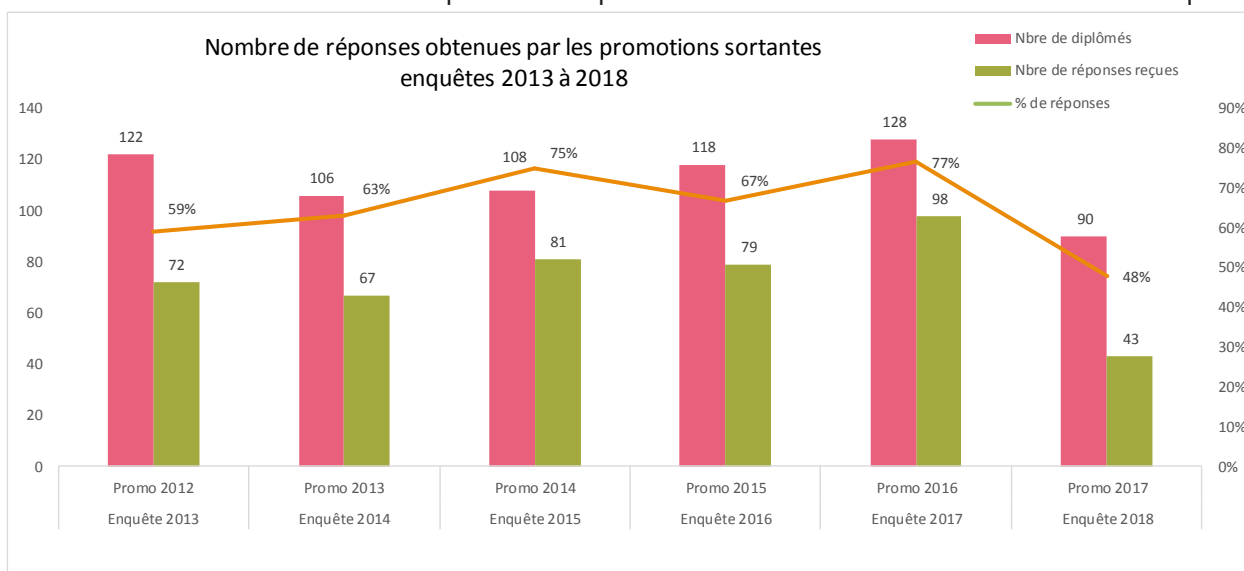
Cette enquête a été adressée uniquement par email aux promotions 2013 à 2017 qui disposaient d'une adresse mail valide et qui autorisaient la diffusion de leur adresse : 490 adresses mails sur 556 diplômés, soit 88% d'ingénieurs ENIB promos 2013 à 2017. Les données correspondent aux réponses reçues durant les mois de février et mars 2017. L'enquête et l'analyse ont été réalisées par l'Anienib, à la demande de l'ENIB. Cette enquête présente également un comparatif avec les enquêtes de l'année 2017 de l'Anienib, de la CGE* et de l'IESF* (*voir glossaire page 3).

L'année de promotion correspond à l'année civile pendant laquelle le diplôme a été obtenu, et non à l'année scolaire (Exemple : jury en décembre 2016 = promotion 2016 / jury en janvier 2017 = promotion 2017).

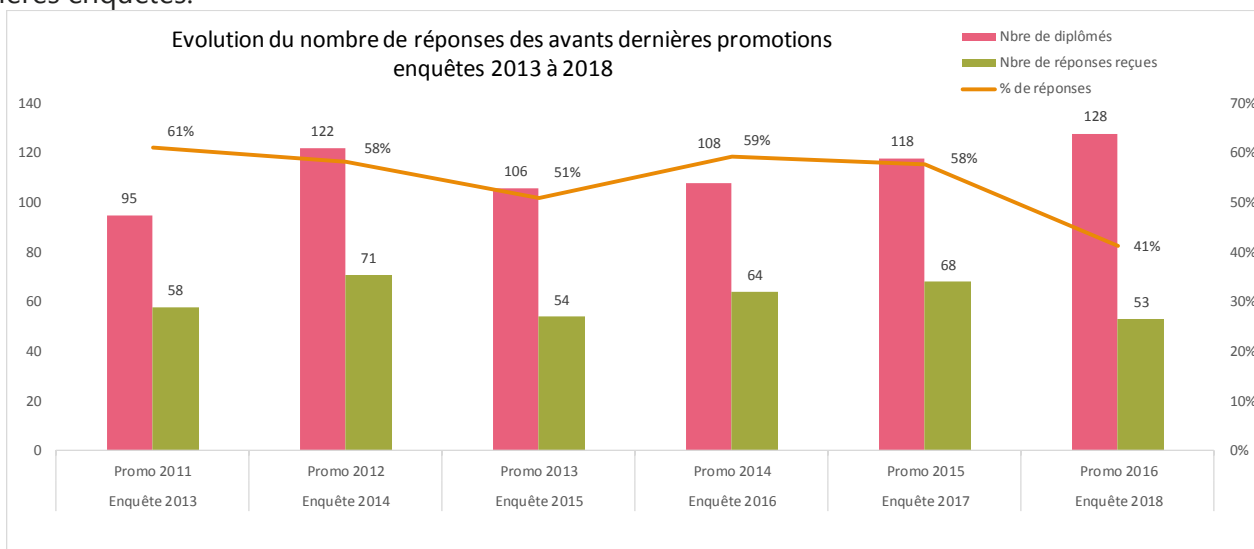
LE NOMBRE DE REPONSES OBTENUES

Le pourcentage global de réponses est de 41% pour cette enquête.

Ci-dessous l'évolution du nombre de réponses des promotions sortantes lors des 5 dernières enquêtes.

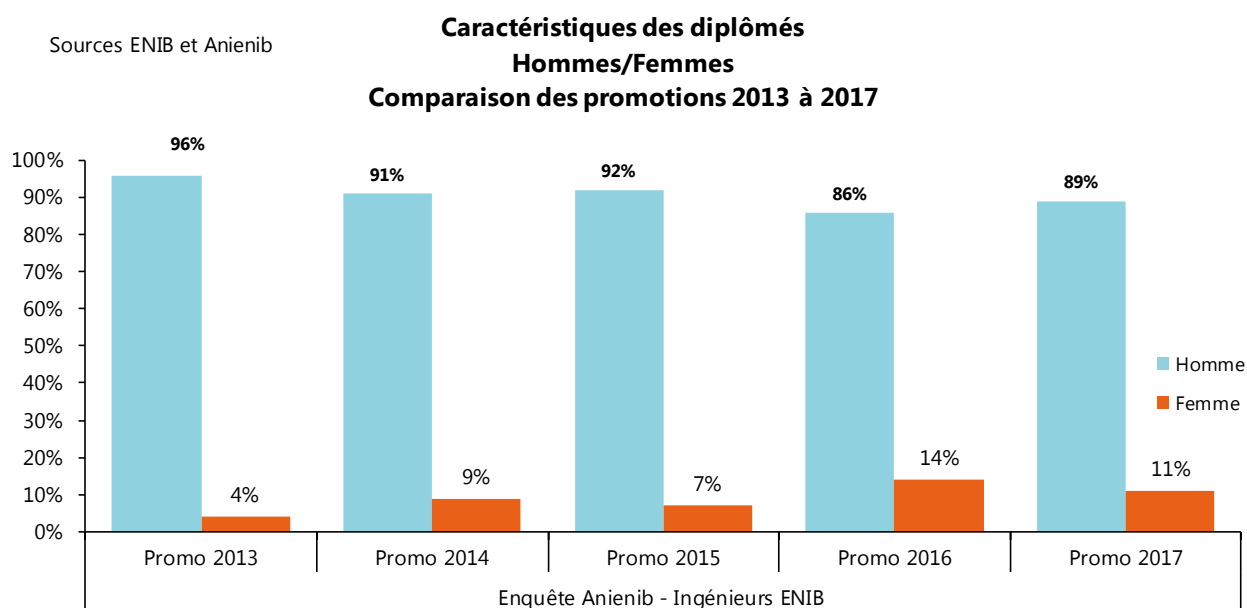


Ci-dessous l'évolution du nombre de réponses des avants dernières promotions interrogées lors des 5 dernières enquêtes.



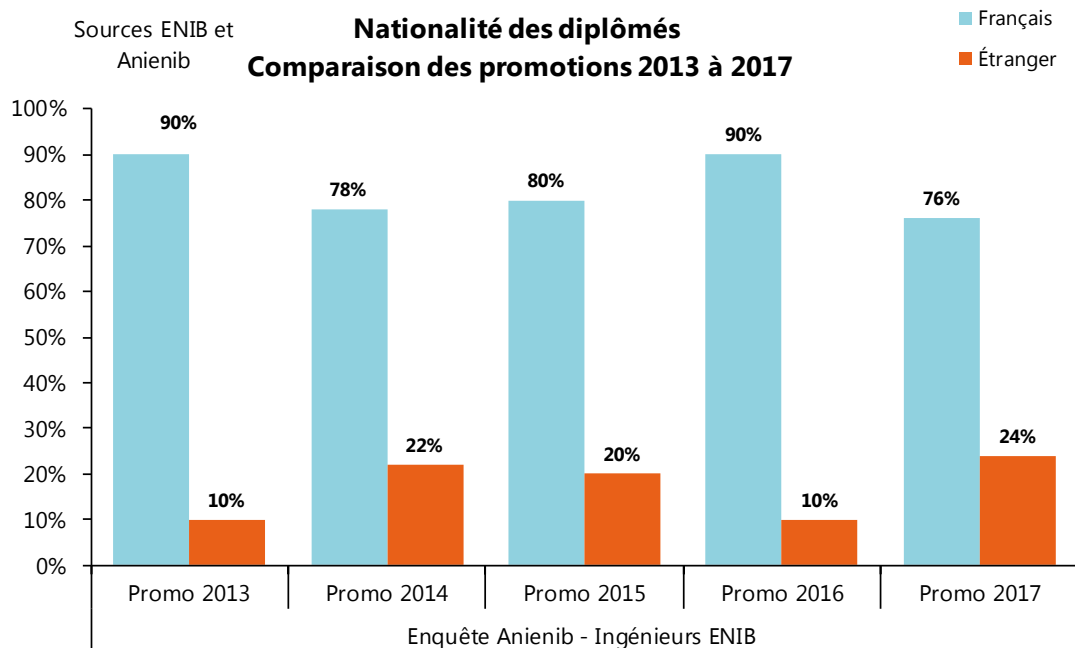
CARACTERISTIQUES DES INGÉNIEURS INTÉRROGÉS

- **Sexe**



Le pourcentage de femmes présentes à l'ENIB reste inférieur à la moyenne générale de la CGE (enquête 2017). Il y avait 14 % de femmes à l'ENIB pour la promotion 2016, contre 30% selon les données globales CGE pour les promotions 2016. Ce taux devrait augmenter dans les années à venir.

- **Nationalité**

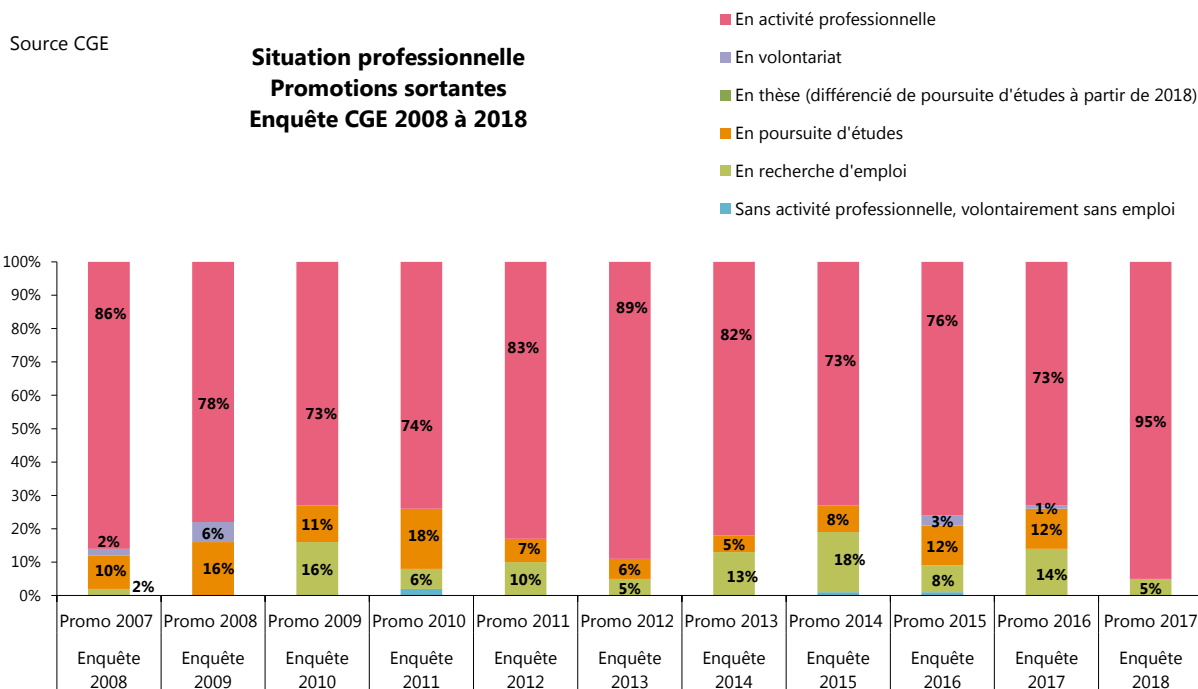


La promotion 2017 a un pourcentage de diplômés étrangers en nette hausse, 24% soit 14% d'augmentation. L'ENIB a un nombre de diplômés étrangers restant dans la moyenne CGE : 10% pour la promotion 2016 de l'ENIB et 15% pour les promotions 2016 selon les données globales CGE 2017.

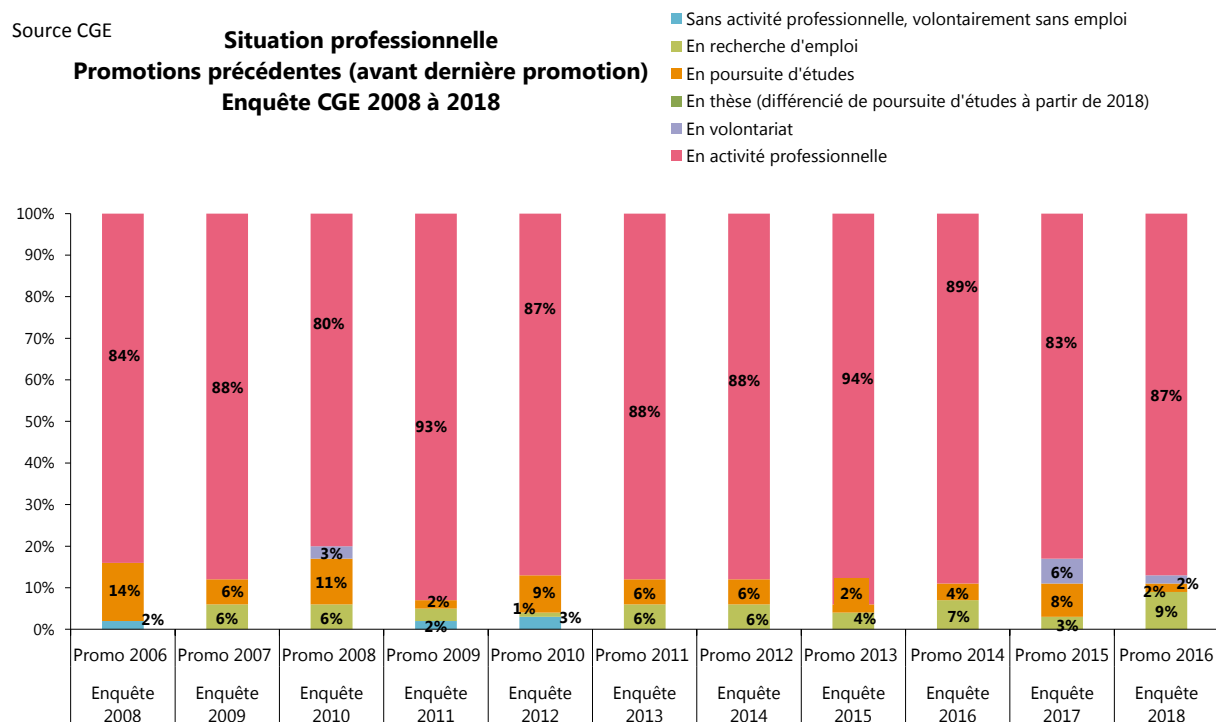
LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES DEUX DERNIÈRES PROMOTIONS

Les graphes ci-dessous présentent la situation professionnelle de la promotion sortante au moment de l'enquête, 1er trimestre de l'année civile et un an après leur sortie de l'ENIB selon les enquêtes CGE 2008 à 2017.

Évolution de la situation professionnelle des promotions sortantes depuis les 10 dernières années



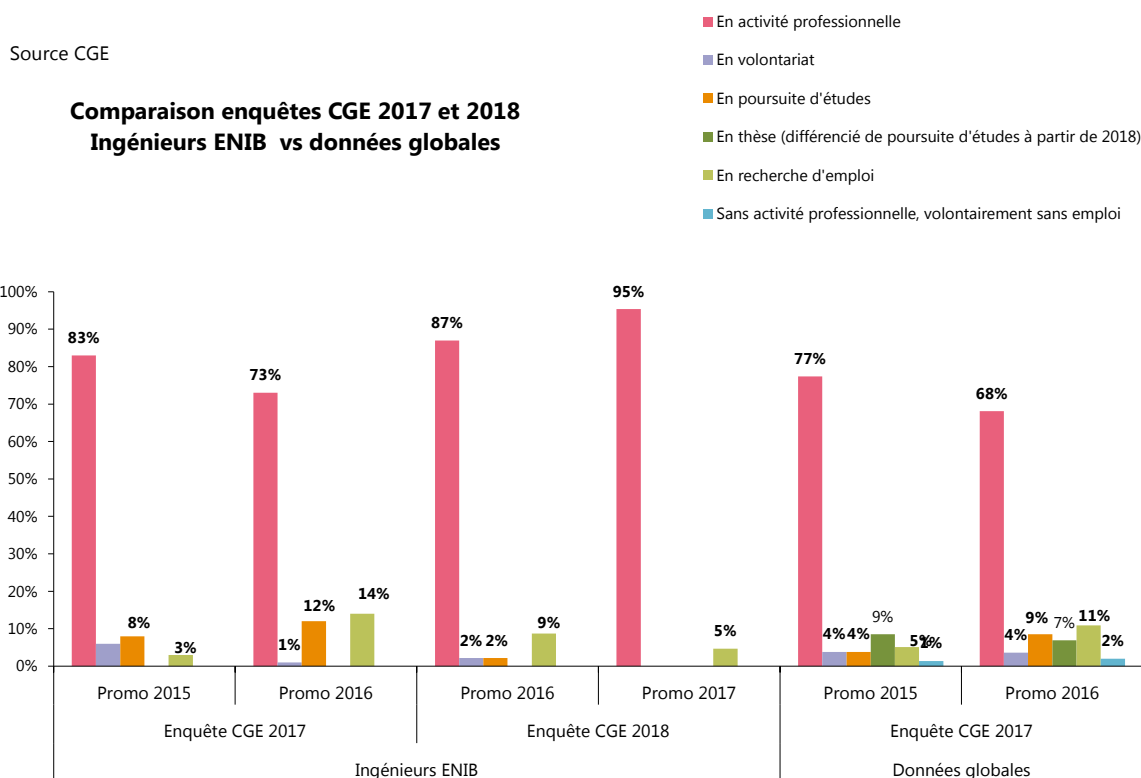
Évolution de la situation professionnelle des promotions 12 mois après leur sortie



Les différences de pourcentages pour une même promotion entre deux enquêtes s'expliquent car ce ne sont pas forcément ni le même le nombre ni les mêmes ingénieurs qui répondent à l'enquête CGE.

- **Situation professionnelle : comparaison des enquêtes CGE 2017 et 2018**

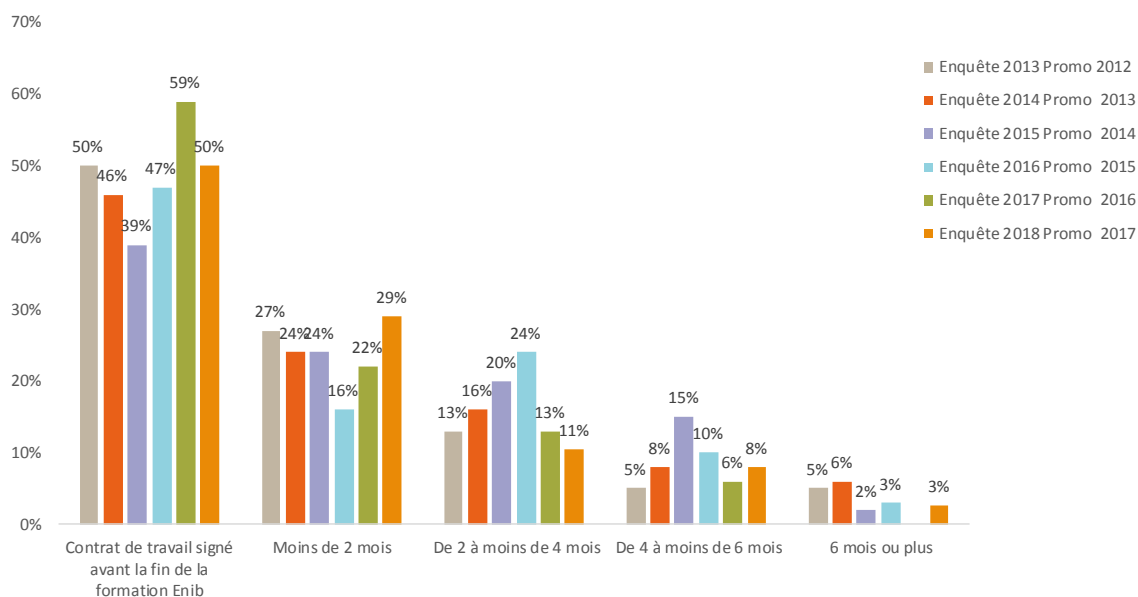
Les diplômés ENIB ont des taux d'insertion quasiment identique à ceux de la CGE (en activité + en thèse) , avec une nette augmentation pour la promotion 2017, 95% d'actifs à la sortie de l'école pour la promotion 2017 contre 73% pour la promotion 2016.



LA DUREE DE RECHERCHE DU 1ER EMPLOI

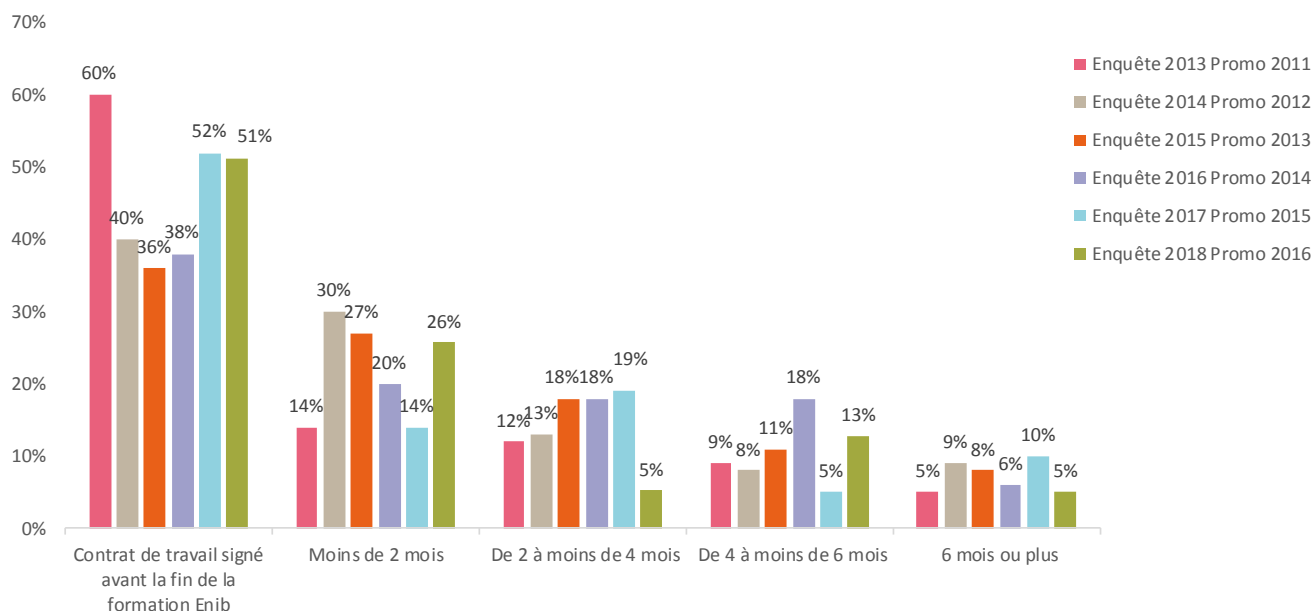
Ci-dessous l'évolution du temps de recherche du 1^{er} emploi, de la promotion sortante lors des 5 dernières enquêtes.

Temps de recherche du 1er emploi de la promotion sortante, Enquête CGE 2013 à 2018



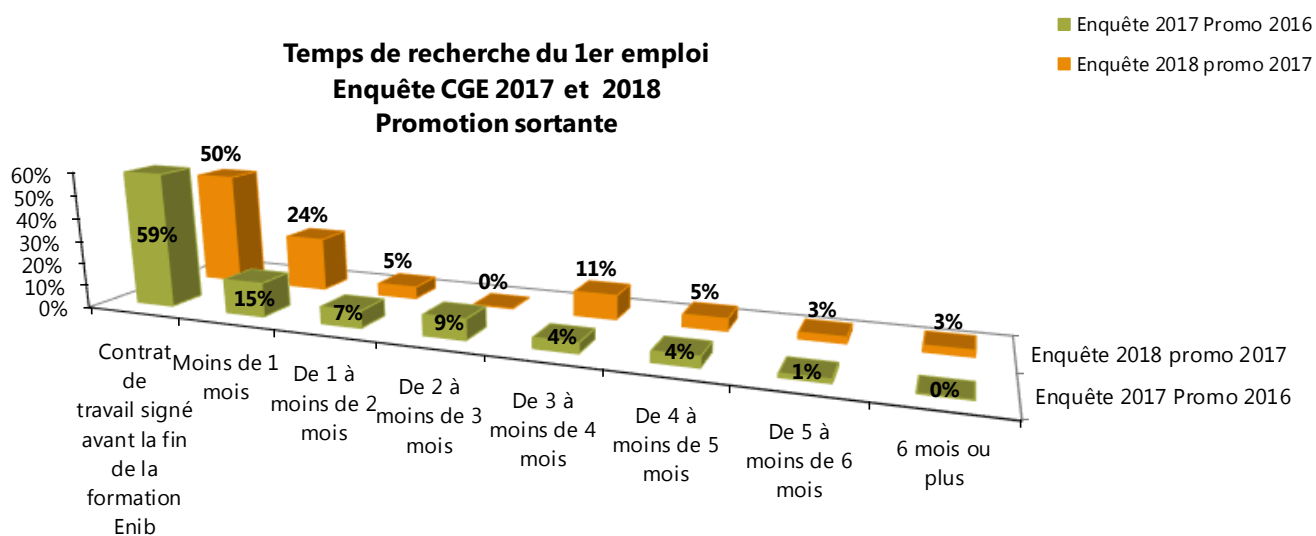
Ci-dessous l'évolution du temps de recherche du 1^{er} emploi, de l'avant dernière promotion lors des 5 dernières enquêtes. Ce graphique nous permet d'avoir une base comparative avec le compte rendu de l'enquête CGE nationale.

Temps de recherche du 1er emploi de l'avant dernière promotion, Enquête CGE 2013 à 2018



Le graphe ci-dessous indique mois par mois le temps de recherche du 1^{er} emploi.

Source CGE

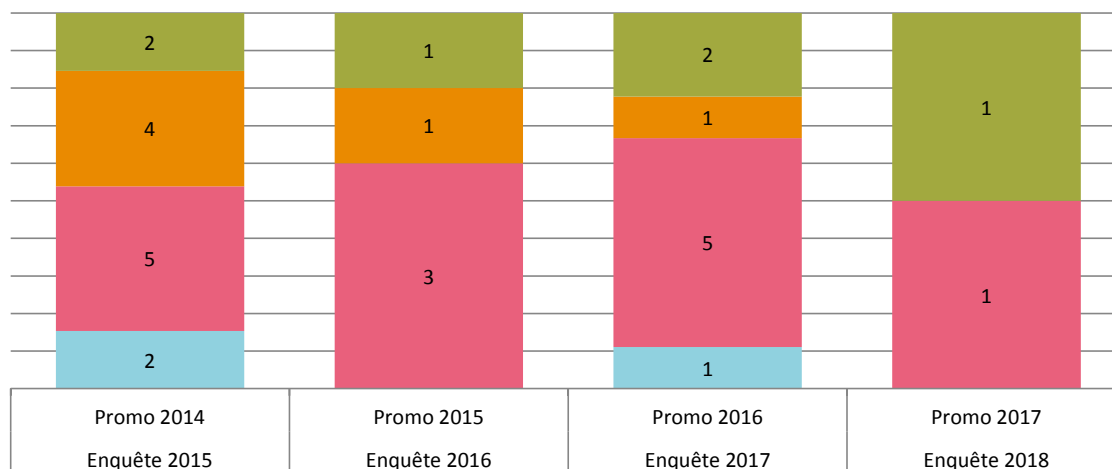


• **Zoom sur les diplômés encore en recherche d'emploi**

Source CGE

Diplômés promotion sortante
en recherche d'emploi
(en nombre)

- 6 mois et plus
- 4 à moins de 6 mois
- 2 à moins de 4 mois
- Moins de 2 mois



A la question, « *Quelles difficultés rencontrez-vous dans votre recherche d'emploi* », les raisons évoquées sont le manque d'expérience professionnelle et une formation inadaptée au marché du travail.

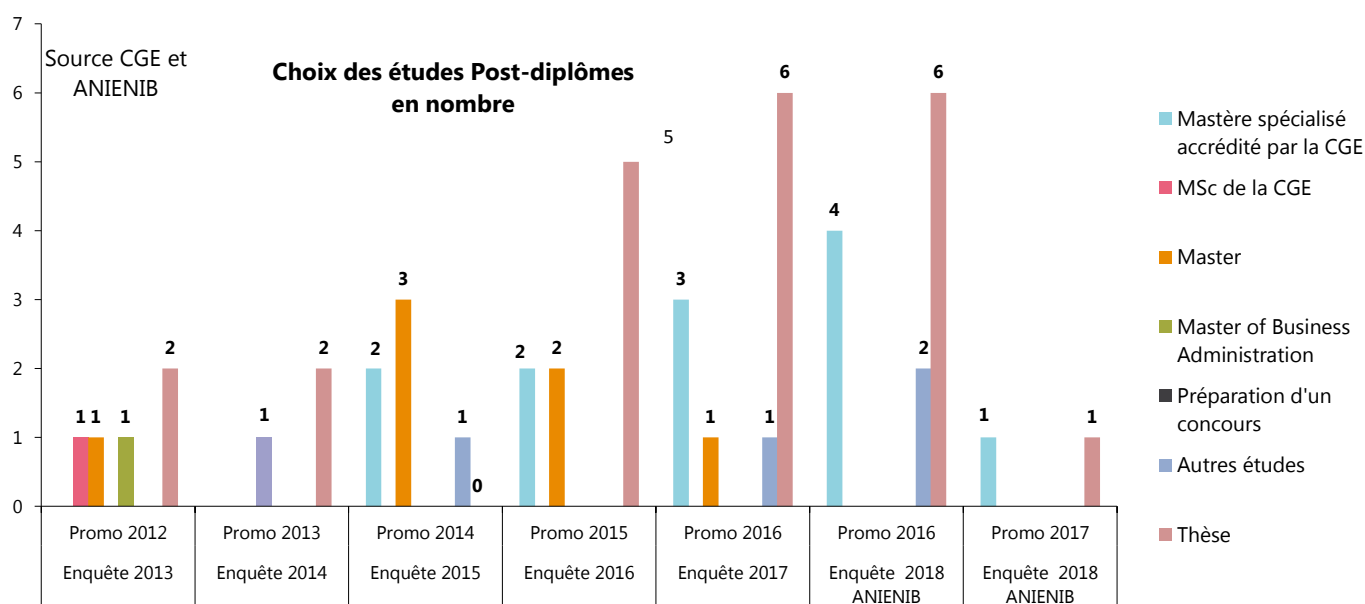
Source CGE	Enquête 2013	Enquête 2014	Enquête 2015	Enquête 2016	Enquête 2017	Enquête 2018
	Promo 2012 (122 diplômés)	Promo 2013 (106 diplômés)	Promo 2014 (108 diplômés)	Promo 2015 (118 diplômés)	Promo 2016 (128 diplômés)	Promo 2017 (90 diplômés)
Quelles difficultés rencontrez-vous dans votre recherche d'emploi ? (en nombre)						
Manque d'expérience professionnelle	7	7	10	4	8	1
Difficulté à trouver des offres d'emploi	3	3	6	1	4	-
Difficulté à mettre en valeur mes compétences	1	3	7	1	2	-
Formation inadaptée au marché de l'emploi	2	1	-	-	1	1
Mobilité géographique difficile	4	1	2	2	4	-
Méconnaissances des débouchés possible pour ma formation	2	1	-	-	-	-
Salaire proposé insuffisant	-	1	2	-	2	-
Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation,CV,entretien d'embauche...)	1	1	1	1	-	-
Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	2	-	-	-	-	-
Autre difficulté non mentionnée dans la liste : motivation	-	1	2	-	2	-
Démarches administratives	-	-	-	-	1	-

LA POURSUITE D'ETUDES ET LA PREPARATION DE THESESES

Lors de cette enquête CGE 2018, aucun diplômé n'a répondu être en poursuite d'études.

Le comparatif ci-dessous est donc réalisé à partir des données de l'ANIENIB.

Le nombre de diplômés en poursuite d'études régresse très nettement pour la promotion 2017.



LES TYPES DE CONTRAT DU 1^{ER} EMPLOI

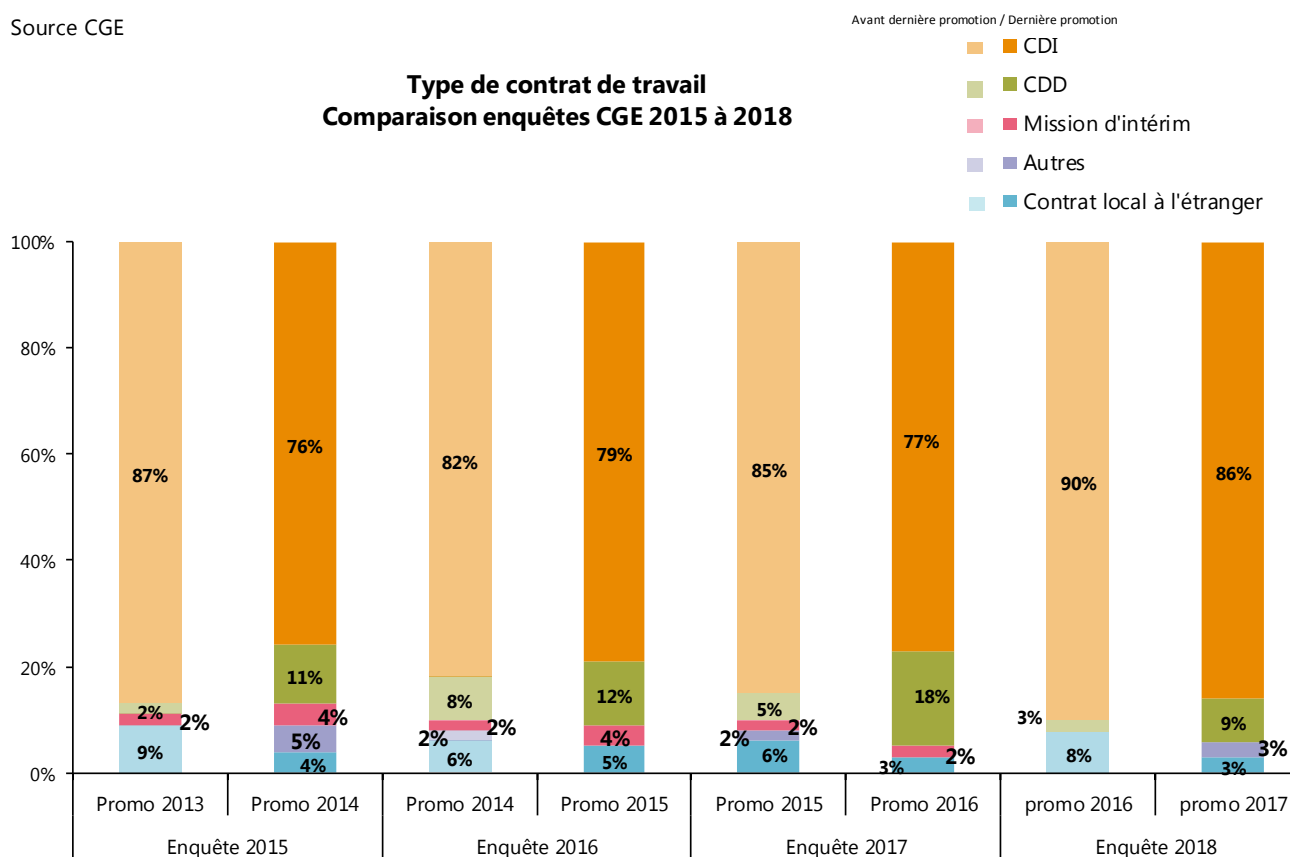
En 2017, 90% des ingénieurs ENIB sortants travaillent dans des entreprises privées, 5% dans le public et 91% d'entre eux ont un statut cadre. Ces taux restent stables.

Source CGE	Ingénieurs ENIB			Données globales	
	Enquête 2016	Enquête 2017	Enquête 2018	Enquête 2016	Enquête 2017
	Promo 2015	Promo 2016	Promo 2017	Promo 2015	Promo 2016
Entreprise privée	98%	91%	90%	91%	91%
Fonction publique	2%	6%	5%	6%	7%
Entreprise publique (Airbus, EDF, Orange...)					
Non salarié : profession libérale, chef d'entreprise, travailleur indépendant	0%	3%	5%	3%	2%
Statuts					
Cadre	91%	94%	91%	90%	89%
Non cadre	9%	6%	9%	10%	11%

Le graphe ci-dessous montre l'évolution des contrats de travail lors des 4 dernières années.

Source CGE

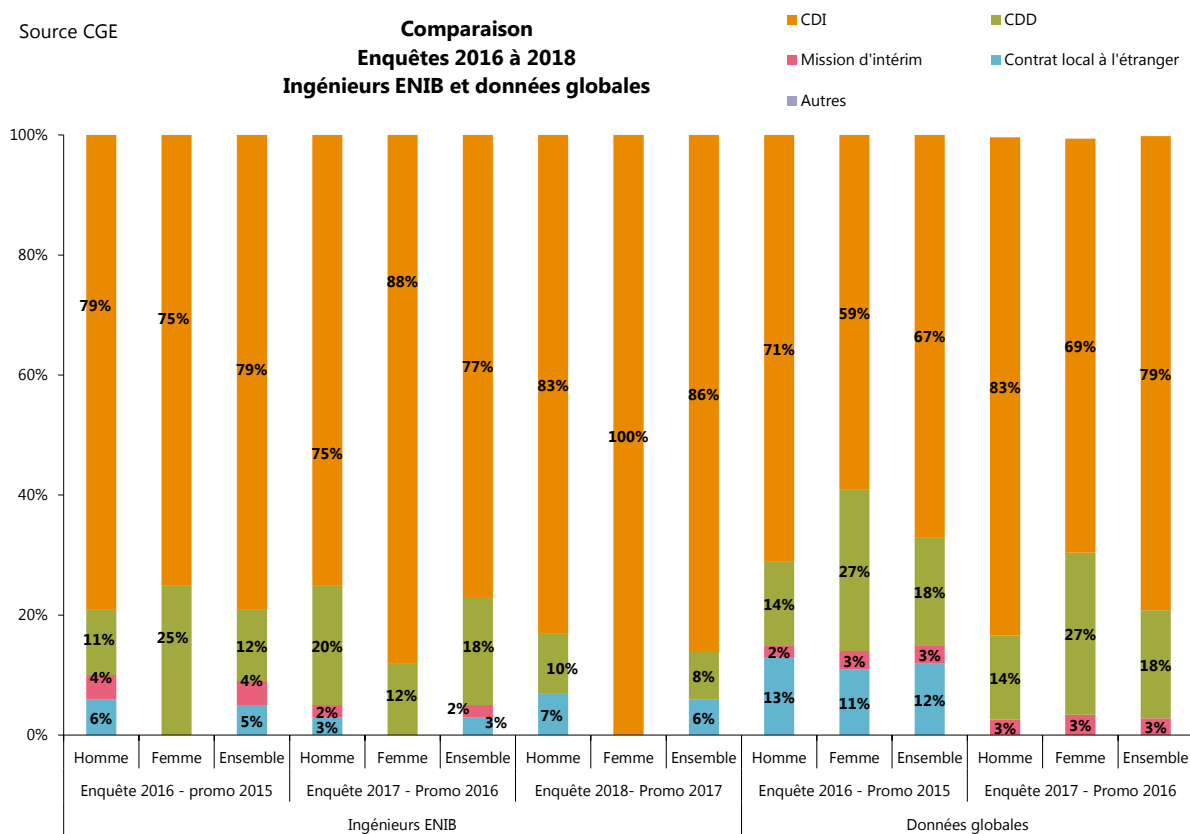
Type de contrat de travail
Comparaison enquêtes CGE 2015 à 2018



Ci-dessous la comparaison homme / femme des types de contrats obtenus par les ingénieurs ENIB avec les résultats globaux CGE.

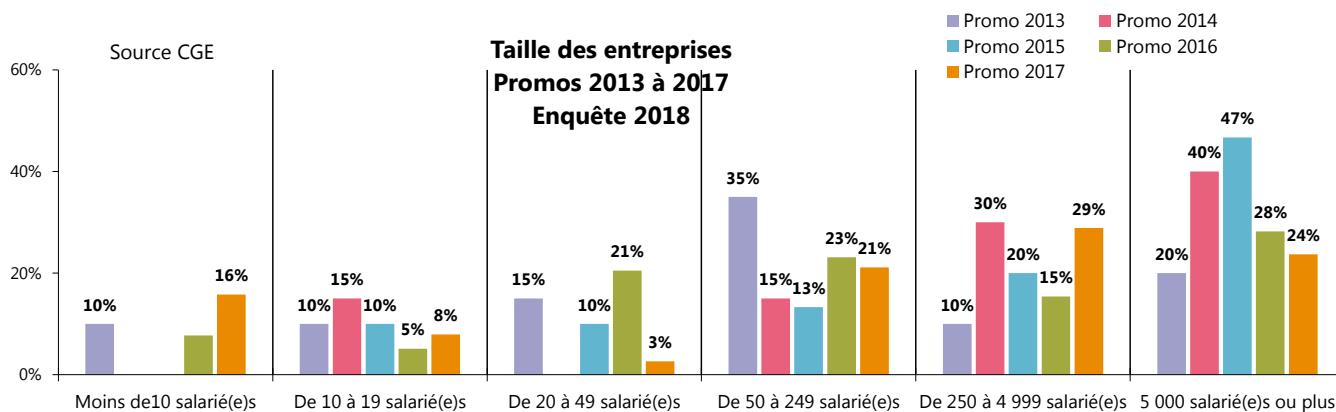
On constate la disparition des CDD pour les femmes ingénieures ENIB entre 2016 ET 2017, alors que les CDD pour les femmes ingénieurs CGE restent stables.

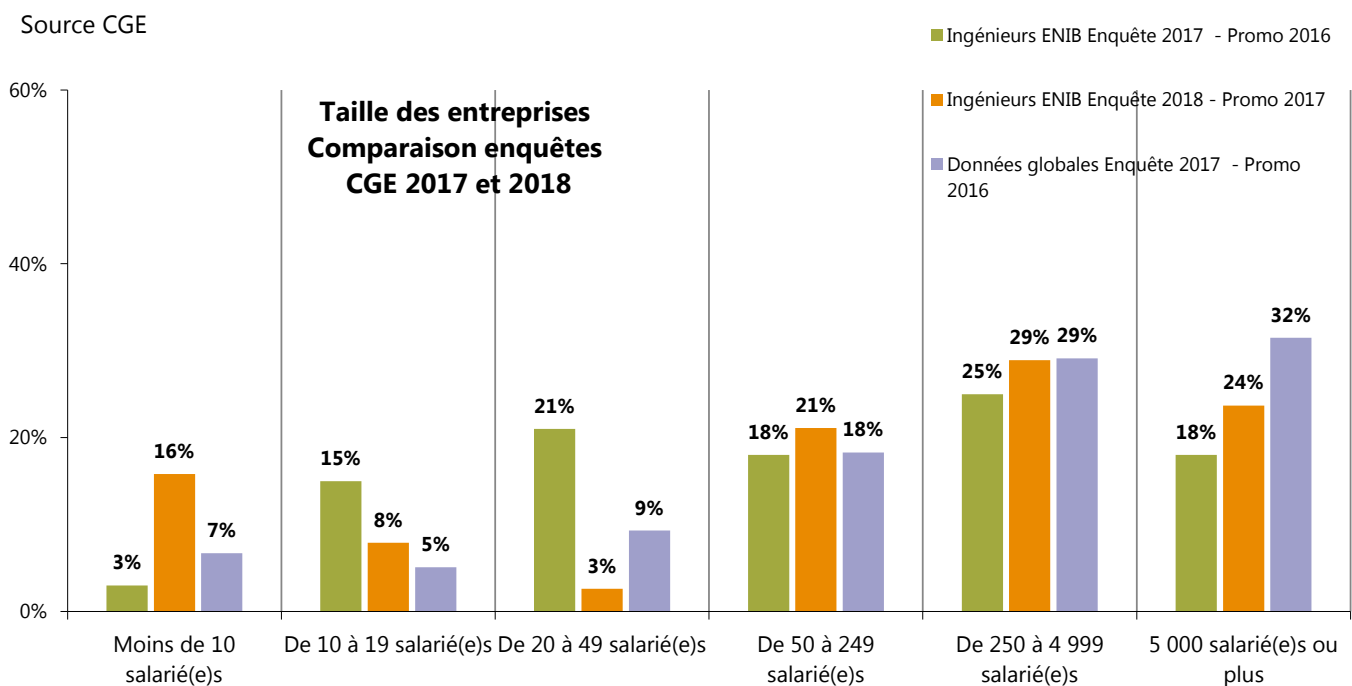
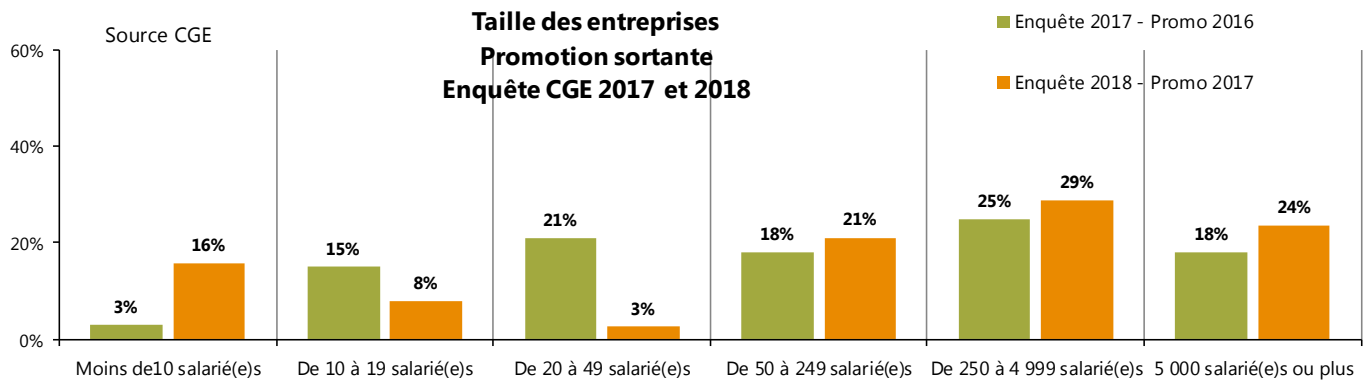
Cette baisse peut s'expliquer par rapport au nombre de réponses à l'enquête CGE 218.



LA TAILLE DES ENTREPRISES EMPLOYANT DES INGENIEURS ENIB

La promotion 2017 s'est orientée à 53% vers les grandes entreprises (+ de 250 salariés).





Les ingénieurs ENIB issus de la promotion 2016 sont autant présents que les ingénieurs CGE 2016 dans les grandes entreprises (de 250 à 4999 salarié(e)s). Mais le sont un peu moins dans les très grandes entreprises (5000 salarié(e)s et +).

LES MOYENS DE RECHERCHE POUR TROUVER UN EMPLOI

A la question « Quels moyens principaux avez-vous utilisés pour rechercher votre emploi ? », les ingénieurs ENIB mettent en avant les stages de fin d'études et les sites internet spécialisés et/ou d'entreprises. Cette tendance est la même depuis plusieurs années pour les ingénieurs ENIB ainsi que pour les Ingénieurs répertoriés à la CGE. Le nombre de réponses à l'enquête 2018, pénalise les pourcentages obtenus mais confirme tout de même la tendance depuis 3 ans.

Résultats pour les 5 dernières promotions depuis 3 ans – comparatif avec les résultats CGE :

Source CGE	Ingénieurs ENIB			Données globales
	Enquête 2015	Enquête 2017	Enquête 2018	Enquête 2017
Service Emploi Anienib et contact/réseau avec anciens élèves	6%	9%	2%	6%
Réseau social (Viadeo, LinkedIn)	4%	2%	6%	4%
Stage de fin d'études ou contrat d'alternance	31%	49%	29%	41%
Candidature spontanée de votre part	13%	10%	10%	9%
Forums ou salons professionnels	2%		1%	2%
Internet (sites WEB spécialisés et/ou sites d'entreprises)	37%	16%	22%	21%
Relations personnelles	2%	6%	10%	8%
Démarché(e) par un "chasseur de têtes"	3%	5%	12%	6%
Autre moyen	2%	3%	10%	4%

Résultats détaillés pour les 2 dernières promotions depuis 2 ans :

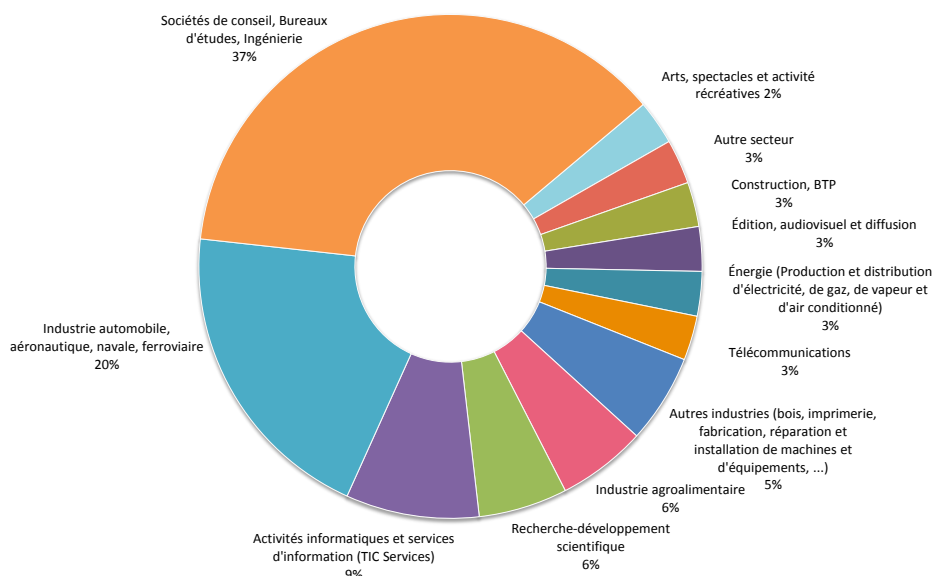
Source CGE		
Question à réponses multiples	Enquête 2017	Enquête 2018
% de fois où le moyen est mentionné *	Promo 2016	Promo 2017
Moyens de recherche		
Candidature spontanée	14%	3%
Démarché(e) par un "chasseur de têtes"	3%	15%
Forum de votre école	2%	0%
Relations personnelles	4%	9%
Réseau social (Viadeo, LinkedIn, ...)	12%	9%
Service Emploi de votre École/Réseau des anciens élèves	12%	3%
Site Internet spécialisé dans l'emploi (APEC...)	16%	21%
Sites Internet d'entreprises	12%	3%
Stage de fin d'études	24%	38%
Noms des réseaux sociaux		
LinkedIn	71%	75%
Viadeo	29%	8%
Meetup		8%
Twitter		8%
Noms de sites emploi		
OuestJob	13%	7%
Monster	20%	20%
APEC	40%	40%
Cadre Emploi	7%	13%
Indeed	20%	7%
RegionJob		7%
Pôle emploi		7%

LES SECTEURS D'ACTIVITE

Les 3 principaux secteurs d'emploi des ingénieurs ENIB sont les sociétés de conseils et bureau d'études (37%), l'industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (20%) et les activités informatiques et services d'information (9%).

Source CGE

**Enquête 2018 - Secteur d'activité
Promo 2017**



Ci-dessous une comparaison entre les enquêtes CGE 2017 et 2018, promo 2016 et 2017 des ingénieurs ENIB et l'enquête CGE 2017, promo 2016 des principaux secteurs d'activité. Nous notons en 2017 une forte baisse (-23%) des secteurs liés aux activités informatiques et aux industries des technologies de l'information et une augmentation (+26%) des sociétés de conseil, bureaux d'études et ingénierie.

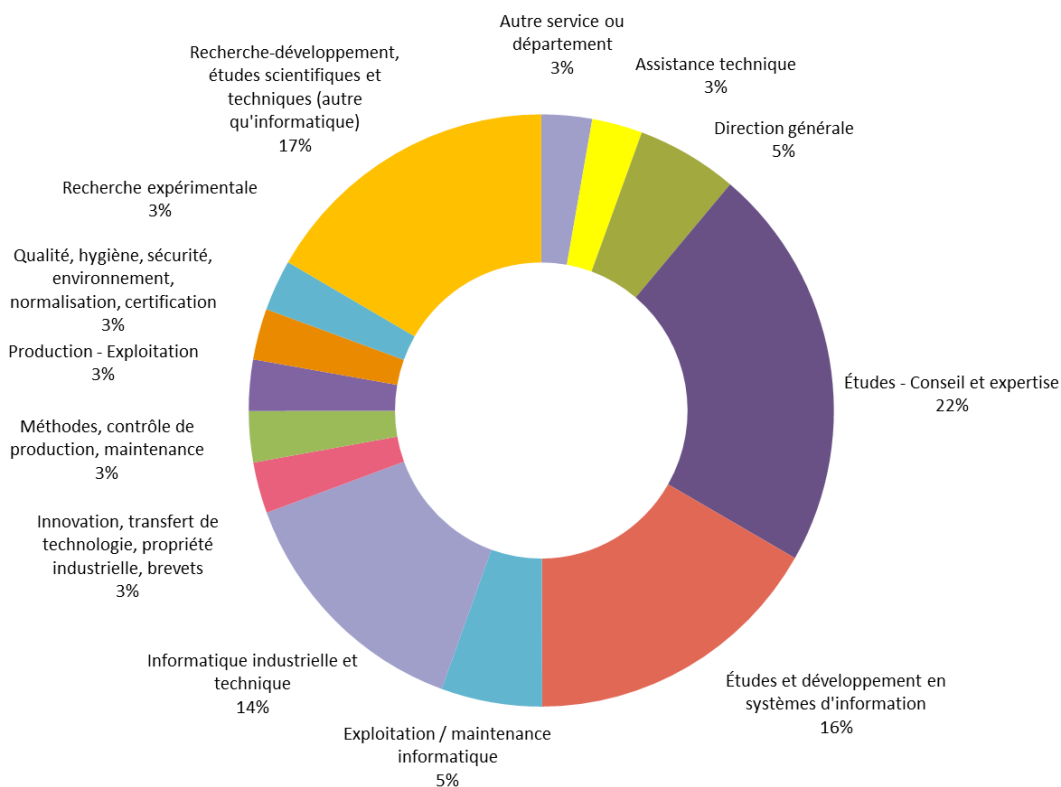
Source CGE	Ingénieurs ENIB		Données globales Enquête 2017 - Promo 2016
	Enquête 2017 - Promo 2016	Enquête 2018 - Promo 2017	
Activités informatiques/Industrie des technologies de l'information	32%	9%	11%
Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire	14%	20%	14%
Sociétés de conseil, Bureaux d'études, Ingénierie	11%	37%	17%
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	13%	0%	0%
Télécommunications	2%	3%	5%
Autres	28%	31%	53%

LES FONCTIONS DES INGENIEURS ENIB DANS L'ENTREPRISE

22% des diplômés de la promotion 2017 occupent des fonctions dans le domaine études, conseil et expertise, 20% dans la recherche, 19% dans l'informatique et 16% en Etudes et développement des systèmes d'information.

Source CGE

Fonctions dans l'entreprise - Enquête 2018 - Promotion 2017



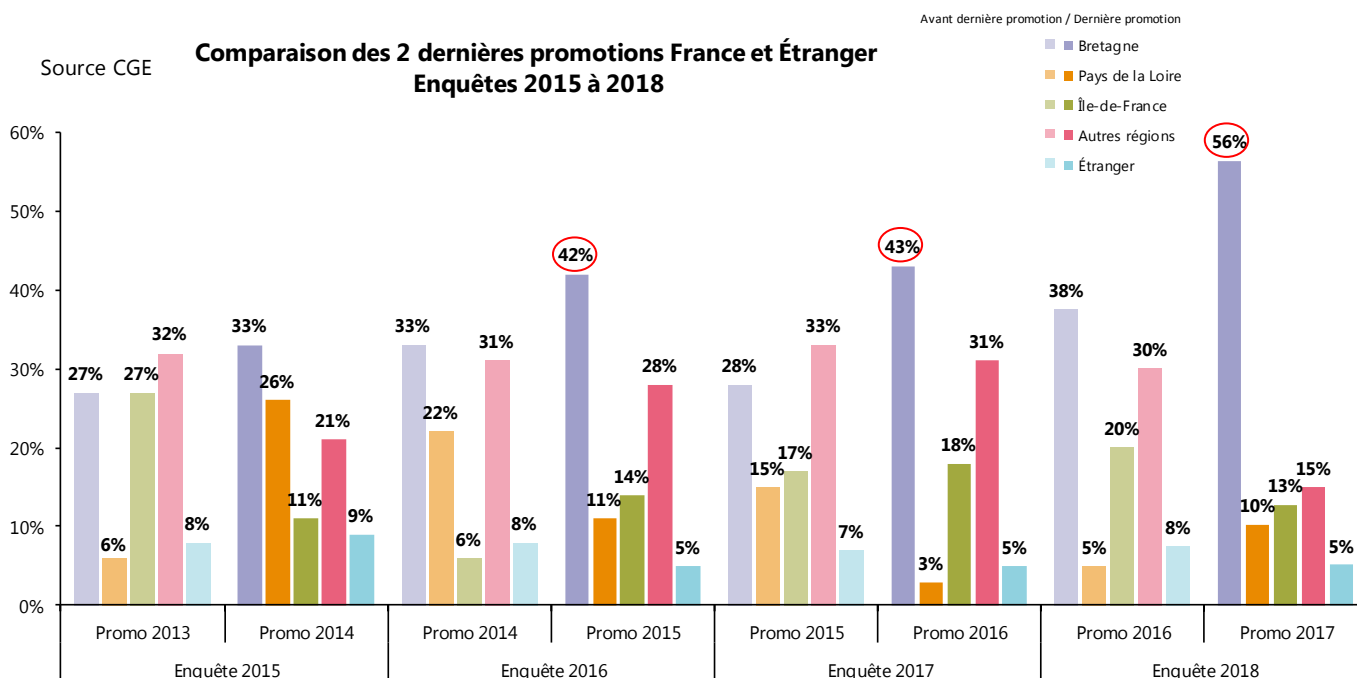
Ci-dessous le tableau comparatif des fonctions des ingénieurs ENIB 2016 – 2017 avec les résultats globaux CGE – promotion 2016.

Source CGE	Ingénieurs ENIB		Données globales
	Enquête 2017 - Promo 2016	Enquête 2018 - Promo 2017	Enquête 2017 - Promo 2016
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	30%	17%	20%
Etudes et développement en systèmes d'information	24%	17%	10%
Informatique industrielle et technique	16%	14%	6%
Etudes - Conseil et expertise	3%	22%	16%
Commercial(e) (dont ingénieur(e) d'affaire)			5%
Méthodes, contrôle de production, maintenance	6%	3%	5%
Production - Exploitation	2%	3%	10%
Réseaux, intranet, internet, télécommunications	3%		3%
Maîtrise d'ouvrage			3%
Assistance technique	6%	3%	
Autre service ou département		3%	14%
recherche expérimentale			
innovation, transfert de technologie, propriété industrielle, brevets			
exploitation/maintenance informatique			
direction générale			
Qualité, hygiène, sécurité, environnement, normalisation, certification			
Autres	10%	18%	9%

LA REPARTITION GEOGRAPHIQUE

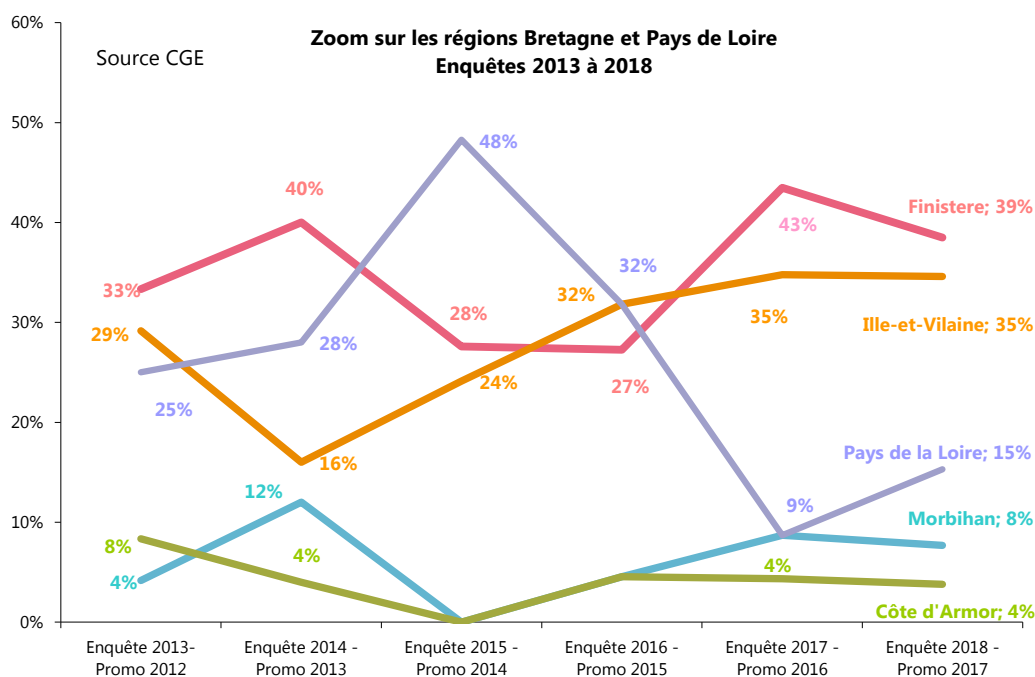
Le graphe ci-dessous indique la répartition des 2 dernières promotions France, région Bretagne, Pays de la Loire, Île-de-France et Étranger selon les enquêtes CGE 2015 à 2018.

Nous pouvons constater qu'à la sortie de l'ENIB sur les 3 dernières promotions, une majorité des ingénieurs reste en région Bretagne.

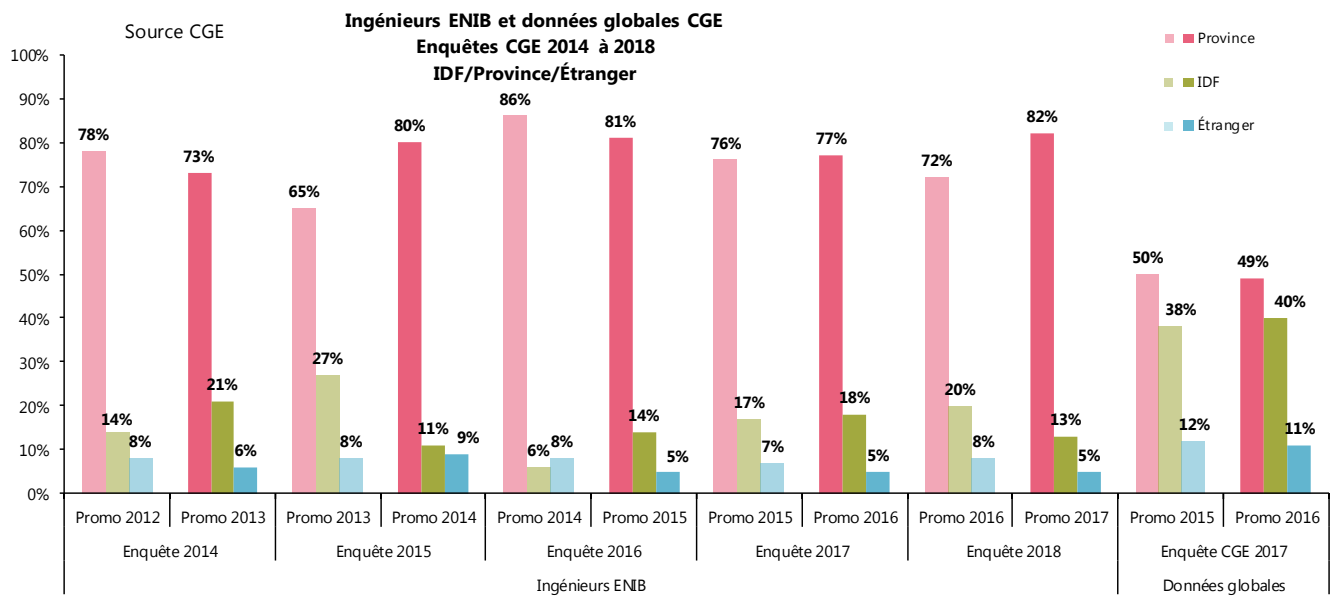


Le graphe ci-dessous donne un zoom sur la répartition des ingénieurs ENIB dans les régions Bretagne et Pays de la Loire selon les enquêtes 2013 à 2018 soit les promos 2012 à 2017.

Les ingénieurs ENIB sont principalement présents sur les départements du Finistère et de l'Île et Vilaine.



Nous pouvons constater dans le graphe ci-dessous que les ingénieurs ENIB sont essentiellement présents en province contrairement à la moyenne nationale CGE.



LES INGENIEURS ENIB DANS LE MONDE

Le tableau ci-dessous montre la répartition par pays des ingénieurs ENIB travaillant à l'étranger des 5 dernières promotions pour les enquêtes CGE 2014 à 2018 et les données globales des ingénieurs répertoriés à la CGE selon l'enquête 2017, promotion 2016.

L'Europe reste pour les ingénieurs ENIB et pour l'ensemble des ingénieurs français une destination privilégiée.

Source CGE	Ingénieurs ENIB					Données globales
	Enquête 2014	Enquête 2015	Enquête 2016	Enquête 2017	Enquête 2018	Enquête CGE 2017
	En nombre d'ingénieurs à l'étranger					Promo 2016
	Europe (en nombre et %)					Europe (en %)
Allemagne	5	4	3	3	2	10%
Belgique/Pays-Bas	1	4	3	3	2	8%
Espagne						3%
Finlande	1	1			1	
Irlande						2%
Luxembourg		2	1	1		6%
Norvège	1	1				
Royaume-Uni	4	2	3	3	2	13%
Suisse			1	1		10%
Pologne					1	
Italie						1%
Total	12 (75%)	14 (78%)	11 (61%)	11 (61%)	8 (62%)	
	Amérique du Sud					Amérique du Sud
Argentine						
Bolivie						
Colombie	1		1	1		
Mexique						
Brésil						
Total	1 (6%)	0	1 (6%)	1 (6%)	0	
	Amérique du Nord					Amérique du Nord
Canada	1	1	2	2	2	5%
Etats-Unis	1	2			1	8%
Total	1 (8%)	2 (13%)	3 (17%)	2 (11%)	3 (23%)	
	Autres pays					Autres pays
Australie			1	1		
Chine						8%
Maroc			2	2	1	1%
Nouvelle Zélande					1	
Singapour	1					
Viêt Nam		1	1	1		
Turquie						
Autres pays						27%
Total	1 (6%)	1 (6%)	4 (22%)	4 (22%)	2 (14%)	
Total Étranger	16	18	18	18	13	

Ce tableau répertorie par pays les ingénieurs ENIB travaillant à l'étranger des promotions 2013 à 2017 selon l'enquête Anienib

Source Anienib	Ingénieurs ENIB				
	Enquête Anienib 2018				
	Promo 2013	Promo 2014	Promo 2015	Promo 2016	Promo 2017
Europe	En nombre				
Allemagne		1			1
Belgique	1	2	4	1	
Luxembourg	1	1		1	
Norvège	1				
Pays-Bas		2			
Royaume-Uni	1	1	1		
Suisse					
Suède			1	1	
Italie				1	
Pologne				1	
Finlande					1
Total Europe	4	7	6	5	2
Afrique					
Maroc		1			
Amérique du Sud					
Argentine				2	
Amérique du Nord					
Canada	2		1		
Etats-Unis					1
Asie					
Chine					
Australie			2		
Nouvelle -Zélande				1	
Autres pays			1		
Total hors Europe					
Total Étranger	2	1	4	3	1
Total Étranger	6	8	10	8	3

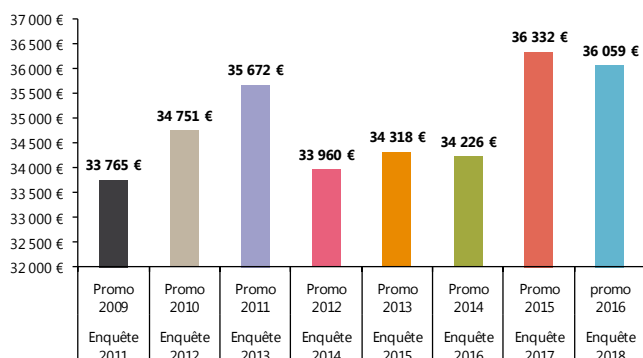
LE SALAIRE DES INGENIEURS ENIB

Les graphes ci-dessous montrent le salaire brut annuel, primes incluses de l'avant dernière promotion France et Étranger ainsi que de la promotion sortante.

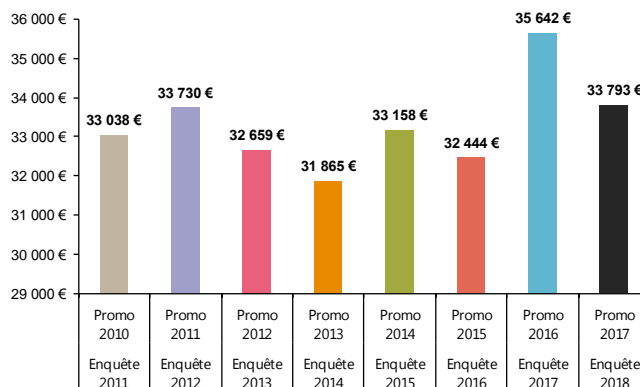
La légère baisse de salaire constatée pour la promotion 2016 est due au nombre de réponses nettement inférieures lors de l'enquête 2018, comparativement à l'enquête 2017.

Source CGE

**Salaire brut annuel moyen primes comprises
(France et étranger)
Enquête 2011 à 2018
Promotion précédente (avant dernière promotion)**

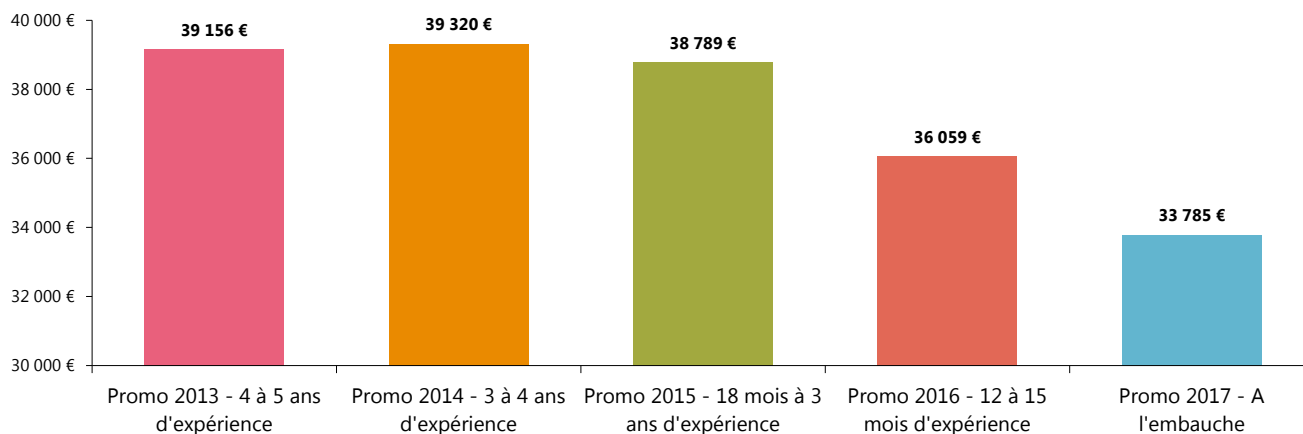


**Salaire brut annuel moyen primes comprises
(France et étranger)
Enquête 2011 à 2018
Promotion sortante (dernière promotion)**



Source CGE

**Salaire brut annuel moyen primes comprises
France et Étranger
Enquête 2018
Promos 2013 à 2017**

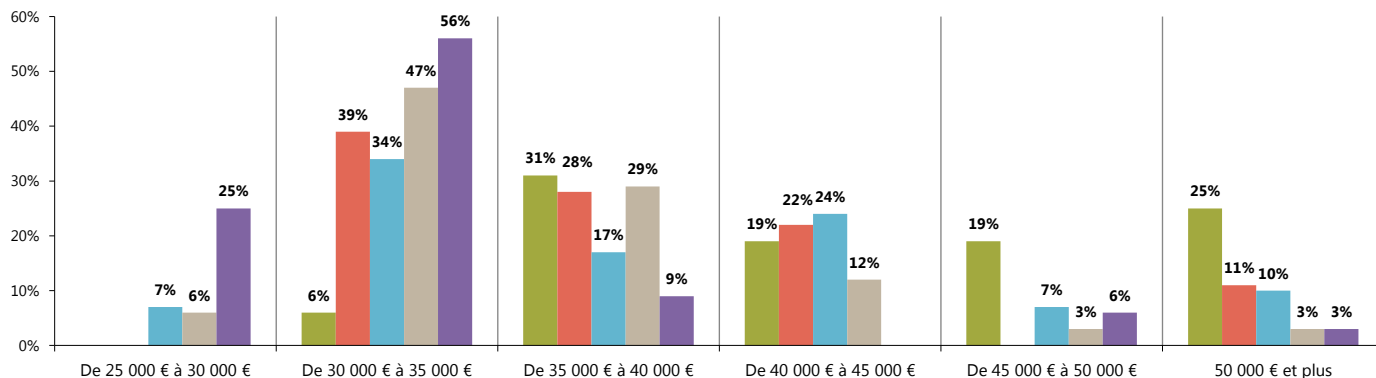


Sur les 5 dernières promotions la majorité des ingénieurs ENIB ont un salaire se situant dans la fourchette de 30 à 45 k€.

Source CGE

**Salaire brut annuel moyen primes comprises.
Enquête ENIB 2018 - Promotions 2013 à 2017**

- Promo 2013 Min = 30 000 € Max = 75 000 €
- Promo 2014 Min = 30 000 € Max = 80 000 €
- Promo 2015 Min = 25 829 € Max = 54 840 €
- Promo 2016 Min = 26 000 € Max = 77 388 €
- Promo 2017 Min = 22 000€ Max = 91 200 €

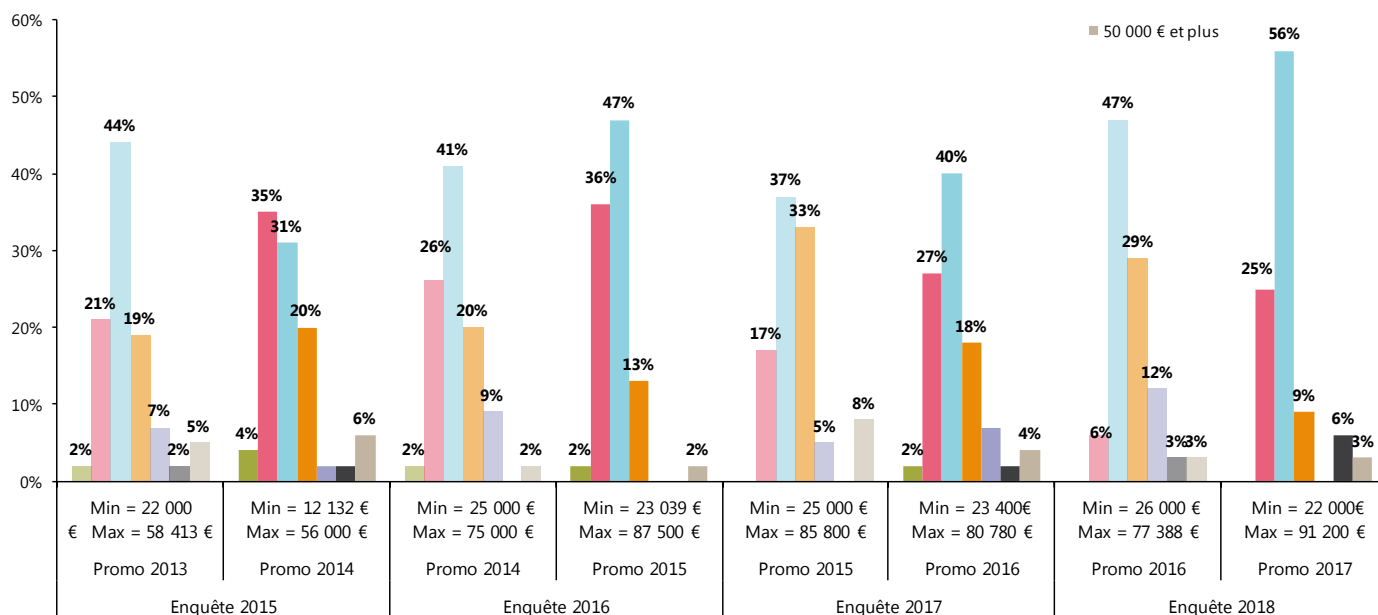


Le salaire des ingénieurs ENIB jeunes diplômés (de leur sortie de l'école à 15 mois d'expérience) se situe dans la fourchette de 30 à 35 K€.

Source CGE

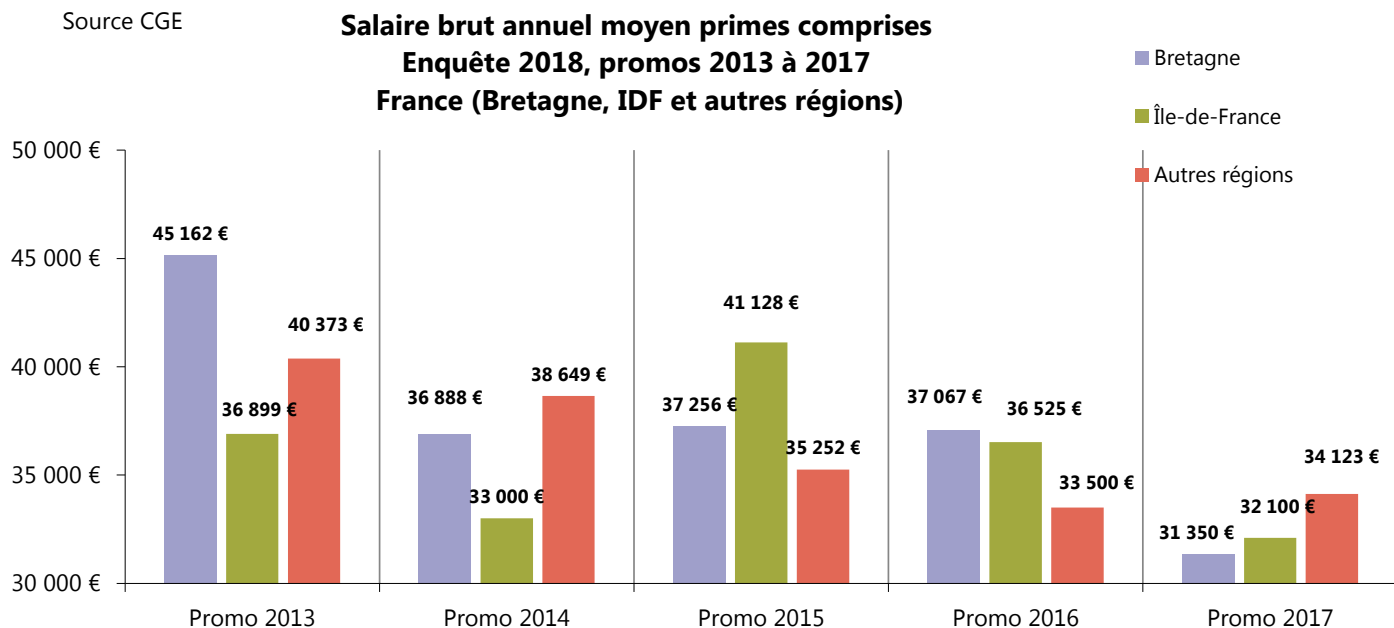
**Comparaison Enquête CGE 2015 à 2018
Ingénieurs ENIB
Deux dernières promotions
Salaire brut annuel moyen primes comprises**

- Moins de 25 000 €
- De 25 000 € à 30 000 €
- De 30 000 € à 35 000 €
- De 35 000 € à 40 000 €
- De 40 000 € à 45 000 €
- De 45 000 € à 50 000 €
- 50 000 € et plus

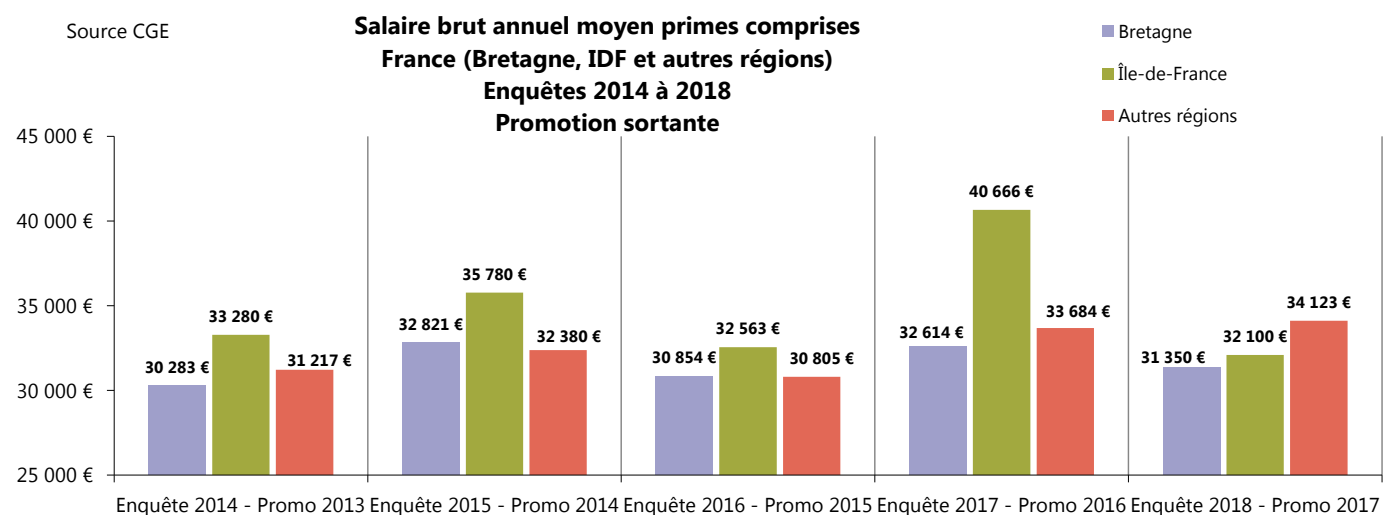


Salaires selon le pays et les régions

Ci-dessous une comparaison des salaires de l'ensemble des ingénieurs des 5 dernières promotions en fonction des régions Bretagne, Ile de France et dans les autres régions.



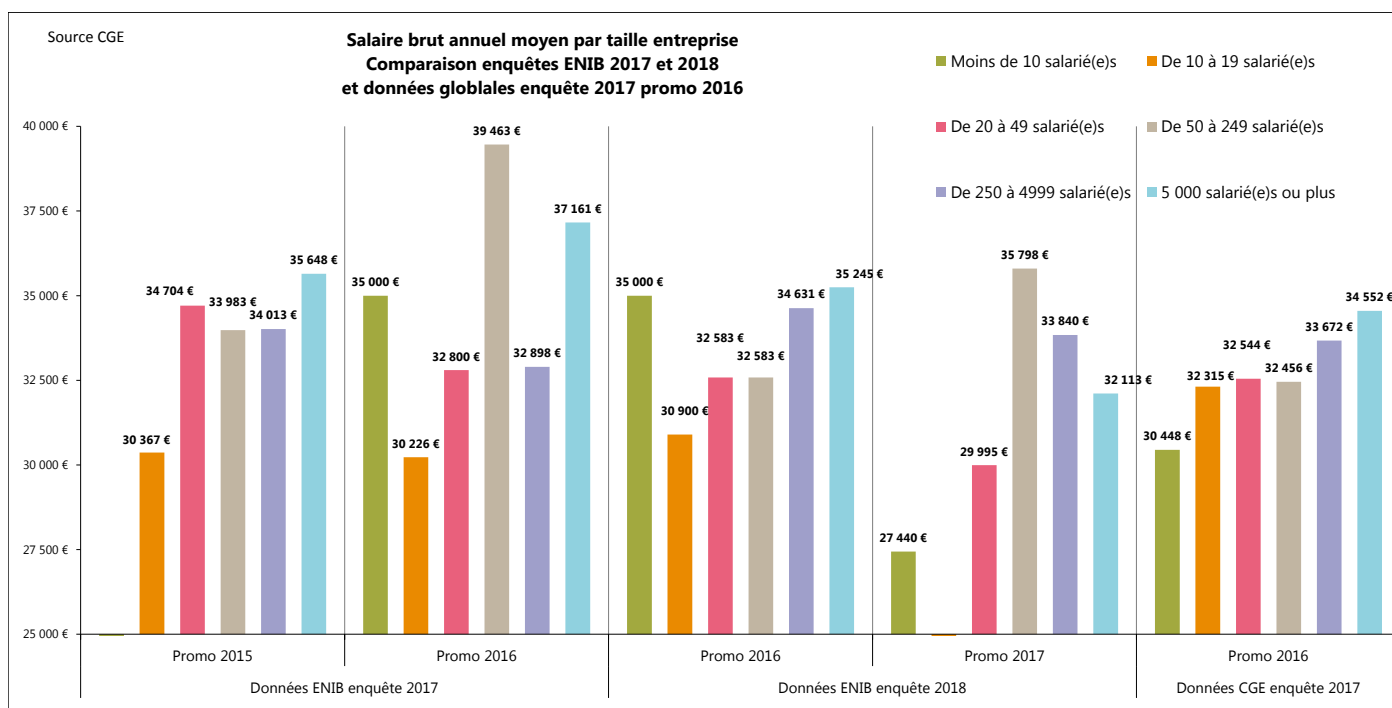
Comparaison des salaires des 5 dernières promotions à la sortie de l'ENIB, en fonction des région Bretagne, Ile de France et Autres.



Le tableau ci-dessous indique par promotion le montant des salaires moyens bruts annuels par pays à l'étranger.

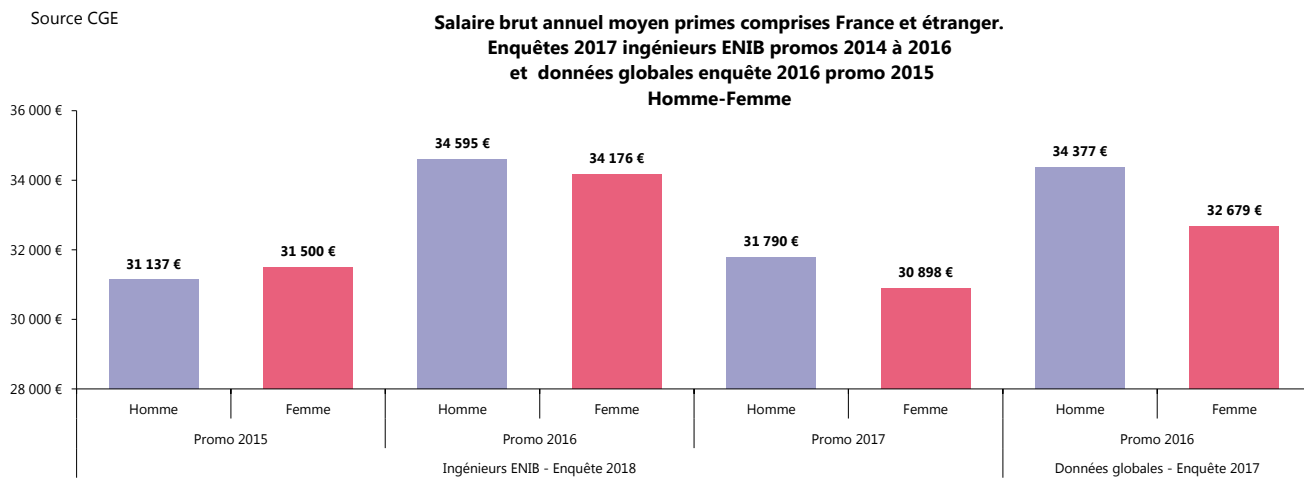
	Enquête 2018				
	Promo 2013	Promo 2014	Promo 2015	Promo 2016	Promo 2017
Europe					
Allemagne	75 000 €				29 000 €
Belgique			43 900 €		
Espagne					
Luxembourg					
Norvège					
Pays-Bas		80 000 €			
Royaume-Uni	52 727 €		55 000 €		
Suisse					
Italie					
Irlande					
Suède					
Finlande					35 600 €
Total moyenne Europe	63 864 €	80 000 €	49 450 €		32 300 €
Amérique du Sud					
Argentine					
Autres pays					
Australie					
Nouvelle-zélande				45 000 €	
Canada	59 000 €		54 000 €		

Salaires selon la taille de l'entreprise



Comparaison des salaires des ingénieurs Hommes et Femmes

Les salaires des ingénieurs femmes restent sensiblement inférieurs à celui des hommes que ce soit pour les ingénieurs ENIB ou bien les résultats nationaux CGE.

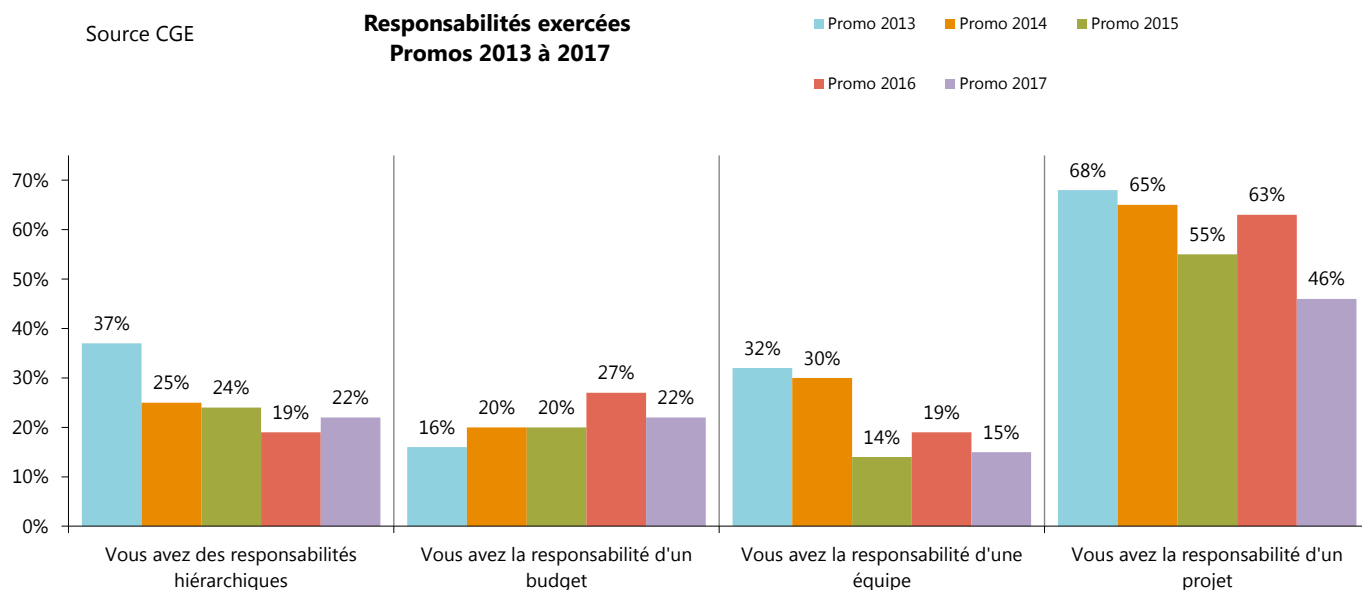


PRINCIPAUX INDICATEURS D'INSERTION

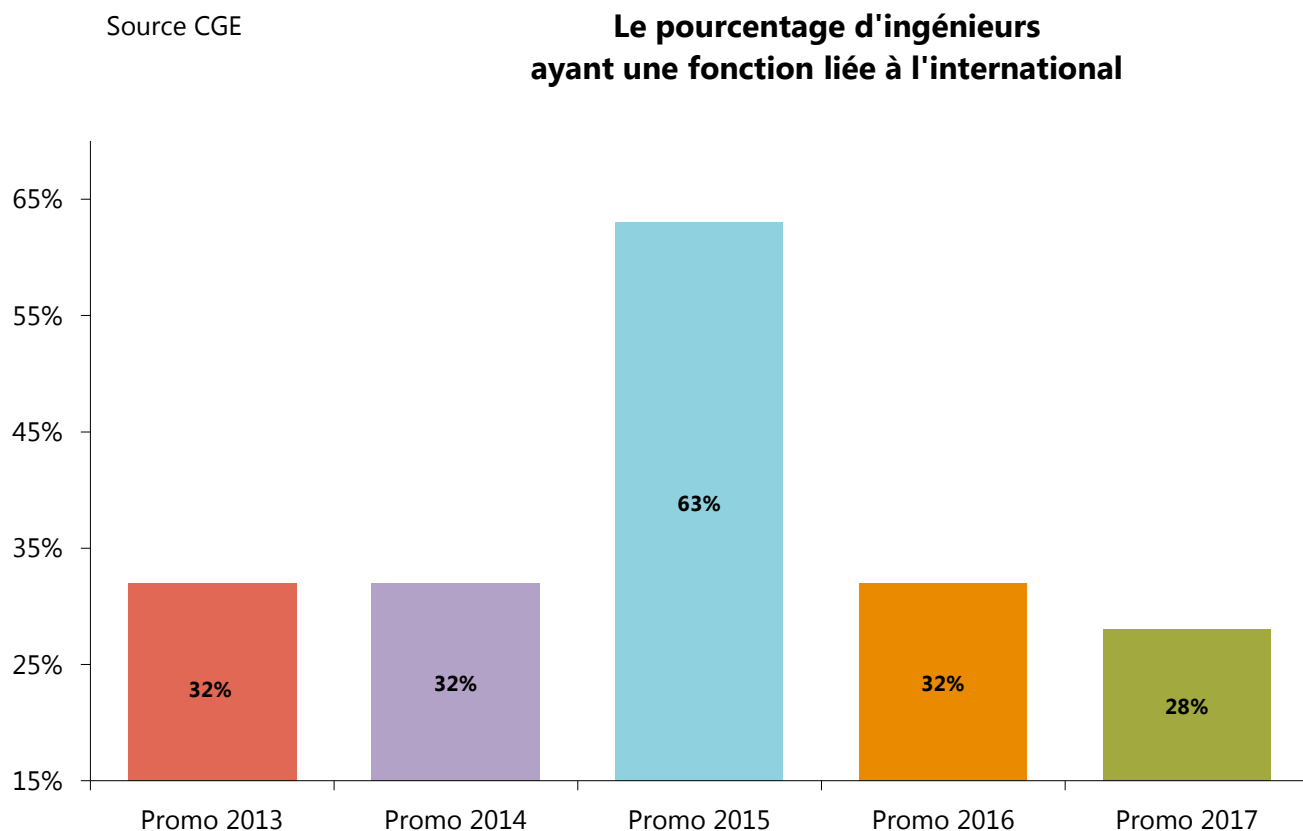
Source CGE	Ingénieurs ENIB - Enquête 2016		Ingénieurs ENIB - Enquête 2017		Ingénieurs ENIB - Enquête 2018		Données CGE - Enquête 2016		Données CGE - Enquête 2017	
	Promo 2014	Promo 2015	Promo 2015	Promo 2016	Promo 2016	Promo 2017	Promo 2014	Promo 2015	Promo 2015	Promo 2016
Principaux indicateurs										
En activité professionnelle (y compris thèses CIFRE)	89%	76%	83%	73%	87%	95%	85%	72%	86%	75%
Part en CDI (y compris thèses CIFRE)	89%	83%	85%	77%	97%	91%	84%	77%	87%	79%
% ayant trouvé leur 1er emploi en moins de 2 mois	58%	63%	66%	81%	77%	79%	-	79%	-	82%
% Cadre (emplois en France)	96%	91%	96%	94%	92%	91%	89%	90%	90%	89%
% Emplois en province	86%	81%	76%	78%	72%	82%	51%	49%	51%	49%
% Emplois en Île-de-France	6%	14%	17%	18%	20%	13%	36%	38%	38%	40%
% Emplois à l'étranger	8%	5%	7%	4%	8%	5%	13%	12%	12%	11%
Salaire moyen brut annuel										
Salaire annuel brut hors primes France	31 672 €	30 212 €	31 951 €	31 881 €	33 199 €	30 002 €	33 735 €	33 291 €	34 033 €	33 253 €
Salaire brut annuel avec primes France	33 195 €	31 348 €	31 124 €	34 827 €	34 793 €	33 642 €	36 576 €	35 828 €	37 936 €	37 089 €
Salaire annuel brut hors primes (France et étranger)	33 324 €	31 546 €	33 852 €	32 336 €	32 606 €	29 585 €	35 155 €	34 346 €	35 366 €	34 408 €
Salaire brut annuel avec primes (France et Étranger)	34 226 €	32 444 €	36 332 €	35 642 €	36 059 €	33 861 €	38 291 €	37 087 €	39 564 €	38 301 €

Indicateurs salaires - Enquête 2018		Ingénieurs ENIB												
Source CGE	Salaires en activité professionnelle	Promo 2017												
		Moyenne						Médiane						
		Hors primes			Avec primes			Hors primes			Avec primes			
		Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	
		Salaires France et Étranger	30 451 €	28 575 €	30 120 €	33 808 €	32 419 €	33 563 €	30 000 €	29 998 €	30 000 €	31 850 €	31 350 €	31 850 €
		Salaires France	30 332 €	28 575 €	30 002 €	33 924 €	32 419 €	33 642 €	30 000 €	29 998 €	30 000 €	31 850 €	31 350 €	31 850 €
		Salaires Étranger	32 000 €	-	32 000 €	32 300 €	-	32 300 €	32 000 €	-	32 000 €	32 300 €	-	32 300 €
	Salaires en activité professionnelle	Promo 2016												
		Moyenne						Médiane						
		Hors primes			Avec primes			Hors primes			Avec primes			
		Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	
		Salaires France et Étranger	33 247 €	32 529 €	33 139 €	36 281 €	33 629 €	35 879 €	33 500 €	-	32 000 €	34 700 €	-	34 200 €
		Salaires France	32 812 €	32 529 €	32 768 €	35 958 €	33 629 €	35 594 €	33 000 €	32 000 €	32 000 €	34 400 €	32 000 €	34 195 €
		Salaires Étranger	45 000 €	-	45 000 €	45 000 €	-	45 000 €	45 000 €	-	45 000 €	45 000 €	-	45 000 €
Salaires France		Promo 2017						Promo 2016						
		Moyenne		Médiane		Moyenne		Médiane						
		Hors primes	Avec primes	Hors primes	Avec primes	Hors primes	Avec primes	Hors primes	Avec primes	Hors primes	Avec primes			
		Salaires Bretagne	29 498 €	31 350 €	29 998 €	31 850 €	31 780 €	37 067 €	32 000 €	34 000 €				
		Salaires Île-de-France	31 400 €	32 100 €	30 000 €	32 100 €	35 338 €	36 525 €	34 750 €	35 750 €				
		Salaires Autres régions	30 658 €	34 123 €	30 720 €	33 840 €	32 042 €	33 500 €	30 750 €	31 700 €				

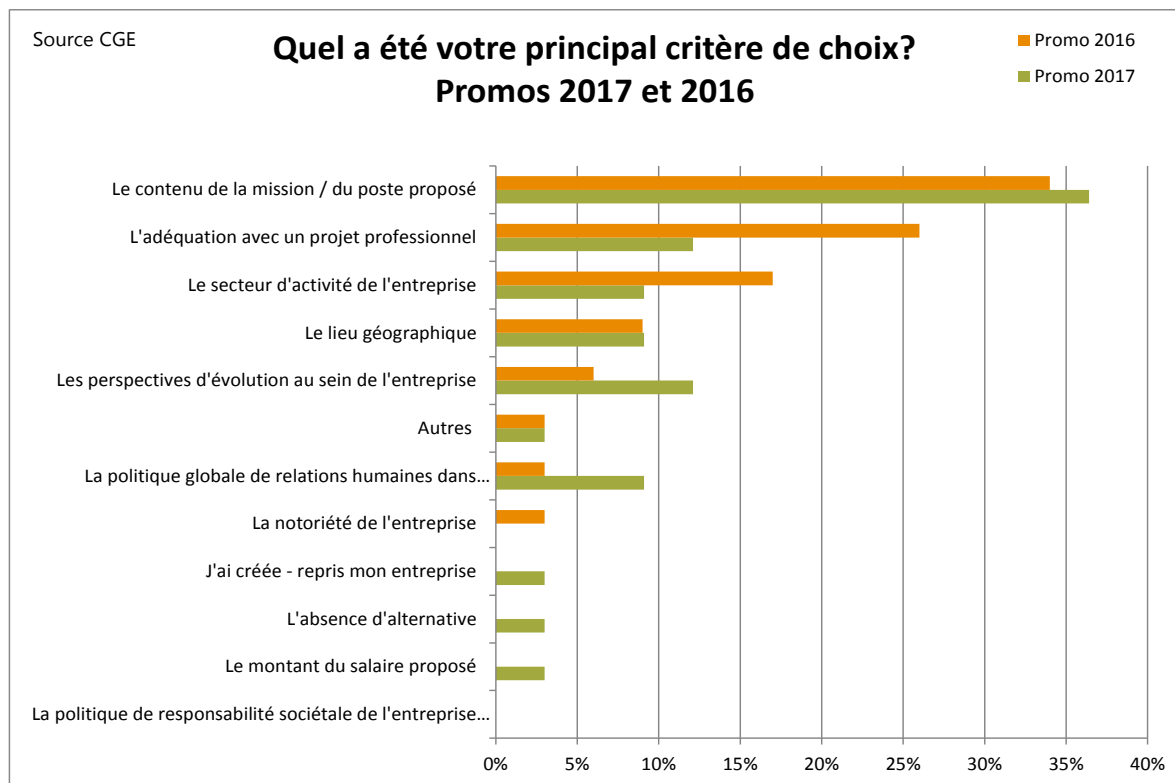
RESPONSABILITE DANS L'ENTREPRISE



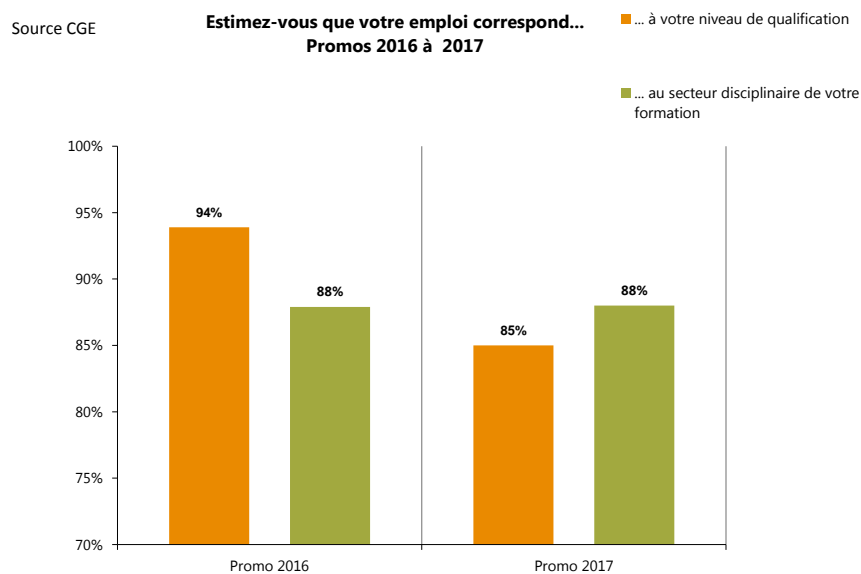
FONCTION A L'INTERNATIONAL



PRINCIPAUX CRITERES DE CHOIX DE L'EMPLOI ACTUEL

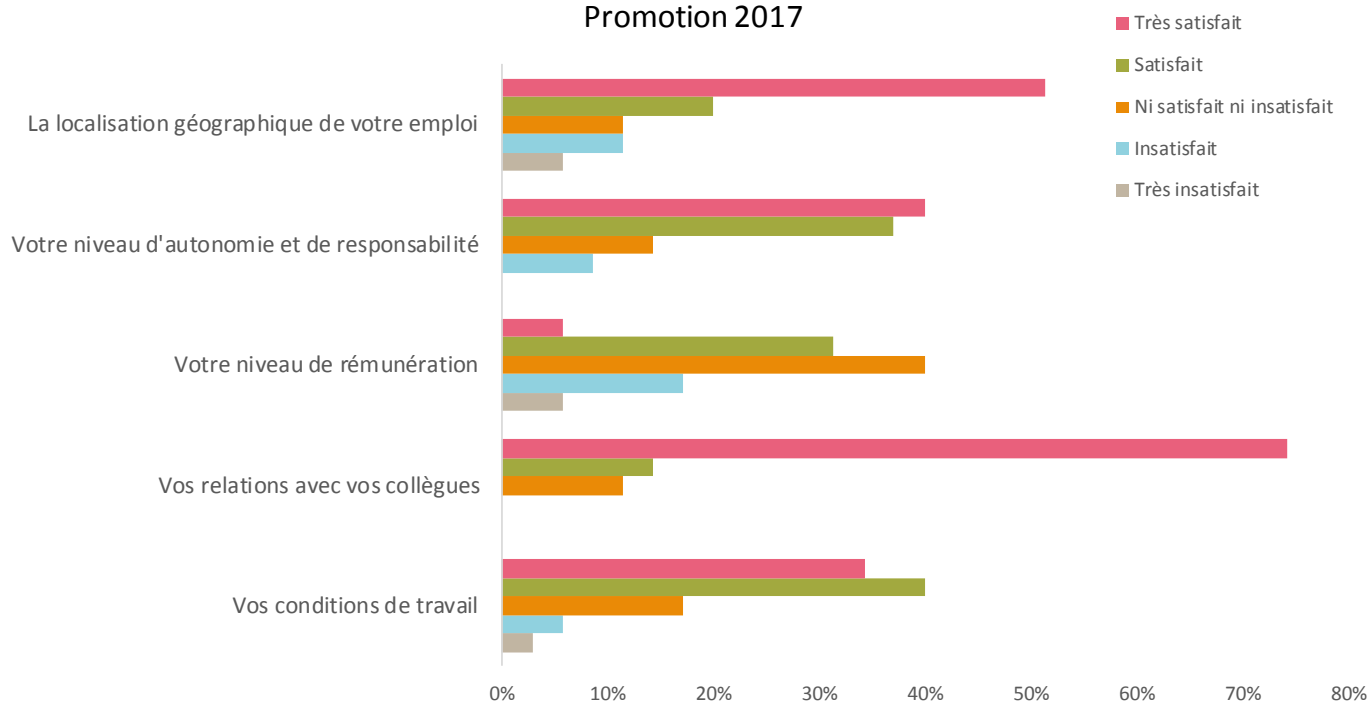


ADEQUATION ET SATISFACTION DE L'EMPLOI ACTUEL



LES ASPECTS DE VOTRE EMPLOI

Promotion 2017



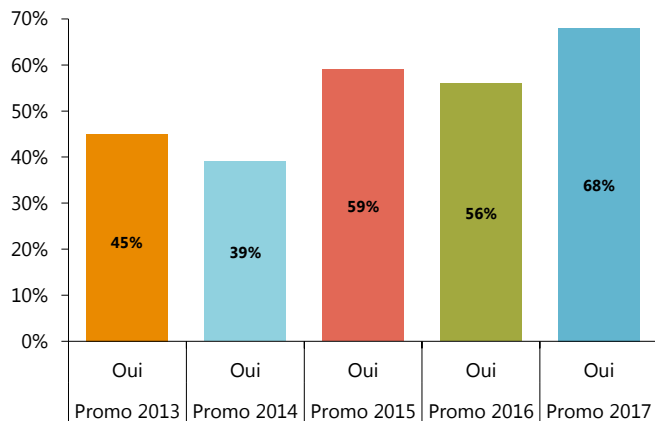
Promotion 2016



L'IMPACT DES INTERSEMESTRES SUR L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE ET ACCOMPAGNEMENT PROJET PROFESSIONNEL

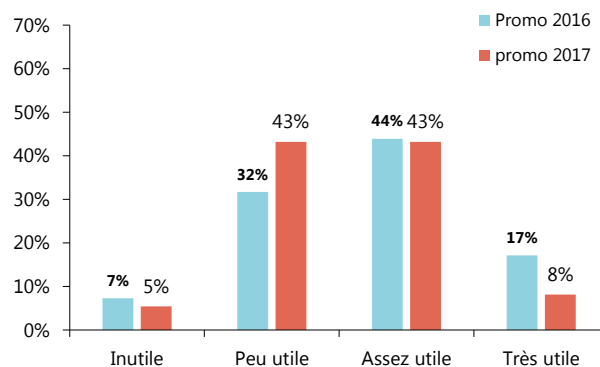
Source CGE

Les intersemestres ENIB ont-ils eu un impact sur votre activité professionnelle ?



Source CGE

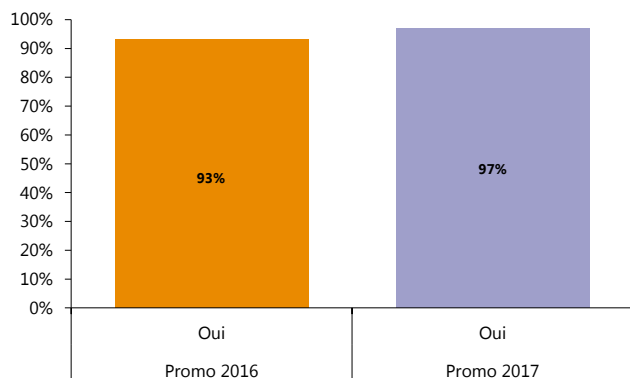
L'accompagnement de votre école dans votre projet professionnel vous a été



LA FORMATION ENIB

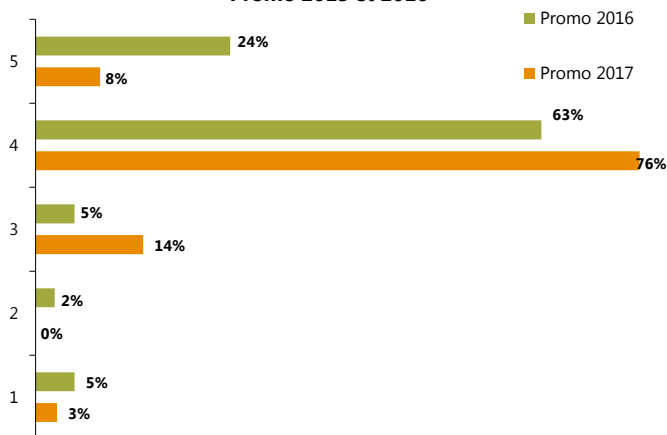
Source CGE

Recommanderiez-vous l'ENIB à un(e) ami(e) qui souhaite poursuivre un cursus dans l'enseignement supérieur?



Source CGE

Êtes-vous satisfait de votre formation à l'ENIB ? Valorisation des échelons : de 1 à 5 Promo 2015 et 2016



CONCLUSION

Nous terminerons cette enquête par un résumé des témoignages reçus lors de l'enquête.

L'ENIB est considérée comme une école généraliste avec des enseignements de qualité. Cela reste une école à taille humaine, dans un environnement agréable et avec une belle qualité de la vie étudiante. Il ressort également de ces témoignages que la formation de l'ENIB permet aux ingénieurs d'avoir une ouverture d'esprit et des facilités à s'adapter au milieu du travail ainsi qu'aux évolutions professionnelles. On note toutefois qu'un petit nombre d'ingénieurs préféreraient se spécialiser un peu plus.

Concernant les intersemestres les retours sont très positifs. Cela leur a apporté des compétences de savoir être complémentaires au reste de la formation ENIB. La plupart des diplômés les ont mis en avant lors de leur entretien d'embauche.

CONTACT

ASSOCIATION NATIONALE DES INGÉNIEURS ENI DE BREST (ANIENIB)

Technopôle Brest-Iroise

CS 73862 – 29238 Brest cedex 3

Tél. 02 98 05 66 08

Port 07 67 44 28 29

Mail : anienib@enib.fr

www.anienib.fr

RÉALISATION

Amélie Guéléneq

RELECTURE

Romual Boné

Jean-Pierre DALLET

Pascal MARCILLAC