

# IESF

SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET  
SCIENTIFIQUES DE FRANCE

ENQUÊTE 2022

ENI Brest



33<sup>ÈME</sup>

ENQUÊTE NATIONALE

SUR LES

INGÉNIEURS

& SCIENTIFIQUES

DIPLÔMÉS EN FRANCE



[www.iesf.fr](http://www.iesf.fr)





## Préambule

Les résultats nationaux sur les ingénieurs reposent sur 46 407 réponses valides

Nous avons recueilli 271 réponses d'ingénieurs pour l'association :

**ANIENIB**

### ► Répartition des répondants

Sexe	ENI Brest					Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	
Hommes	27	68	79	45	34	253
Femmes	6	7	5	-	-	18
<b>Ensemble</b>	<b>33</b>	<b>75</b>	<b>84</b>	<b>45</b>	<b>34</b>	<b>271</b>

### **Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats**

#### **La question des effectifs.**

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et laisser le soin au lecteur d'exercer son jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

#### **Les effectifs de diplômés.**

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuyait sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs. Les effectifs des dernières promotions sont reprises des données de la Commission Technique des Ingénieurs (CTI).

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci sont estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à évaluer au niveau de chaque école.

**Note :** les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins fiables

---

## Sommaire

---

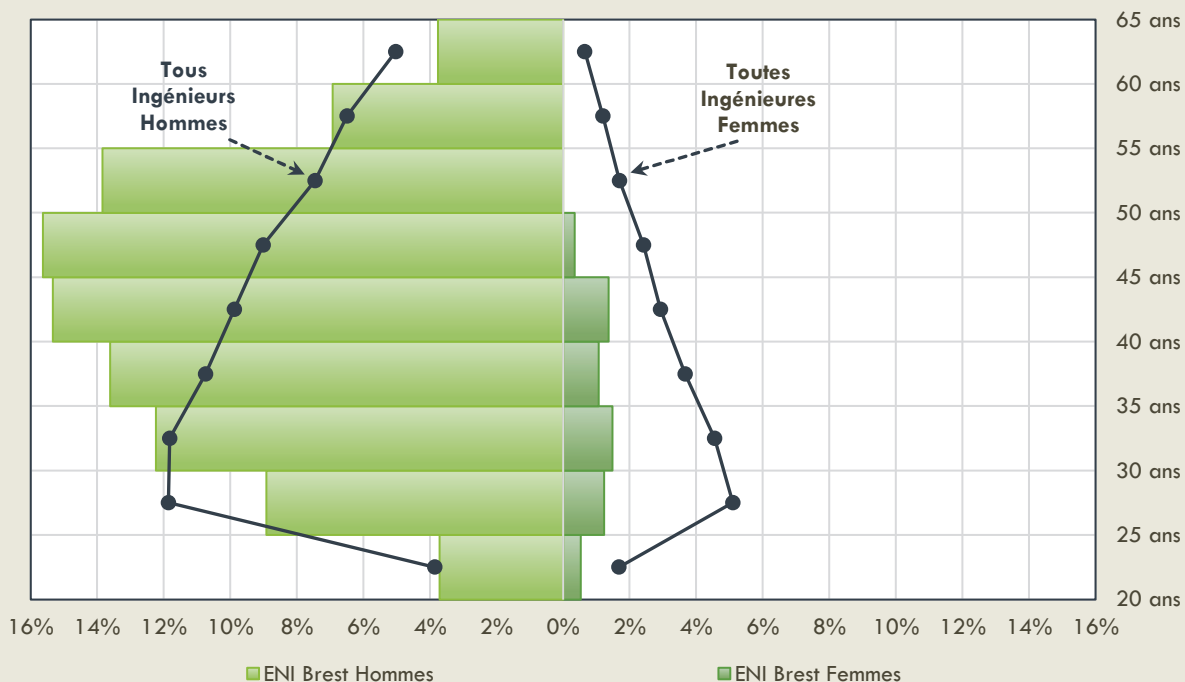
Préambule	3
Sommaire	4
Démographie	5
Activités, contrats et taille des entreprises	6
Pays et Lieux d'emploi	7
Attractivité des régions	8
Régions d'emploi	9
Travailler à l'étranger	10
Emplois en France	11
Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)	12
Activité dominante	13
Responsabilités exercées par tranche d'âge	14
Focus sur l'expérience des sociétés de services	15
Distribution des salaires	16
Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités	17
Salaires France par secteur d'activités des entreprises	18
Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)	19
Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité	20
Part variable dans les salaires et avantages annexes	21
Organisation du travail	22
Satisfaction au travail et relation à l'entreprise	23
Attractivité des entreprises (critères évoqués)	24
Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)	25
Le recrutement d'ingénieurs	26
Recherche d'emploi et anticipations 2022	27
Mobilité (nature et ampleur)	28
Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)	29
Insertion professionnelle des dernières promotions	30
Formation	31
Etat d'avancement de la transformation numérique dans les entreprises	32
Choix d'orientation des femmes ingénieures	33
Principaux indicateurs par genre	34
Liens avec l'association des diplômés et avec l'école	35

# Démographie

## ENI Brest

### Population diplômée de moins de 65 ans

Répartition des diplômés par âge et sexe comparée à celle de l'ensemble des ingénieurs



Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

### ► Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	ENI Brest		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (moins de 65 ans)	4 046	94,0%	792 037	76,1%
Femmes diplômées (moins de 65 ans)	260	6,0%	248 644	23,9%
<b>Ensemble (moins de 65 ans)</b>	<b>4 306</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 040 681</b>	<b>100,0%</b>

### ► Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	ENI Brest		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	620	14,4%	233 990	22,5%
30-39 ans	1 223	28,4%	320 365	30,8%
40-49 ans	1 407	32,7%	252 128	24,2%
50-64 ans	1 056	24,5%	234 198	22,5%
<b>Ensemble (moins de 65 ans)</b>	<b>4 306</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 040 681</b>	<b>100,0%</b>

### ► Âge médian des ingénieurs

Age médian	ENI Brest	Ensemble des ingénieurs
Tous âges	46 ans	41 ans
<b>Ingénieurs de moins de 65 ans</b>	<b>42 ans</b>	<b>38 ans</b>

## Activités, contrats et taille des entreprises

### ► Activités au 31/12/2021

Activité	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Recherche d'emploi	9,2%	5,0%		2,0%		3,3%	3,1%
<i>dont recherche premier emploi d'ingénieur</i>	9,2%					1,3%	0,9%
Poursuite d'études sans contrat salarié							1,0%
Doctorants salariés	8,4%					1,2%	1,4%
Salariés (hors doctorants et retraités)	82,4%	88,6%	94,3%	80,3%		87,5%	87,4%
Non salariés (hors doctorants et retraités)		3,9%	4,6%	5,6%		4,0%	4,4%
Retraités ou préretraités et salariés				4,5%		1,1%	0,4%
Retraités ou préretraités et non salariés				2,8%		0,7%	0,3%
Retraités ou préretraités sans activité prof.							1,2%
Autres inactifs		2,5%	1,1%	4,8%		1,7%	1,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Proportion de non-cadres parmi les ingénieurs salariés au 31/12/2021 \*

% de non-cadres parmi les salariés	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Hommes	5,6%	2,1%	0,0%	0,0%		1,4%	2,9%
Femmes	0,0%	0,0%	0,0%			0,0%	4,6%
<b>Ensemble</b>	<b>4,7%</b>	<b>1,9%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>		<b>1,3%</b>	<b>4,0%</b>

### ► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2021 \*

Contrats et statuts	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Salariés en CDI	84,9%	95,7%	91,3%	83,6%		90,0%	88,8%
Fonctionnaires ou militaires	2,9%	1,4%	4,3%	16,4%		6,0%	5,9%
Salariés en CDD	12,1%	1,4%	4,3%			3,6%	3,6%
Intérim, vacations ou contrat précaire							0,2%
Volontaires internationaux en entreprise		1,5%				0,4%	0,4%
Autre							1,1%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

### ► Statut de l'entreprise

Statut de l'entreprise	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Sociétés anonymes à capital public		3,0%	4,9%	5,1%		3,7%	5,1%
État, secteur public	7,4%	5,7%	8,1%	16,4%		9,2%	9,8%
TPE (1 à 49 salariés)	25,4%	9,2%	5,6%			8,0%	10,0%
PME (50 à 249 salariés)	15,5%	11,9%	9,9%	5,4%		10,2%	9,9%
ETI (250 à 4 999 salariés)	20,0%	31,3%	19,1%	22,8%		23,5%	20,3%
Grandes entreprises (5 000 salariés et plus)	31,7%	37,6%	49,2%	50,3%		43,8%	42,3%
Autre, associations, ONG...		1,4%	3,2%			1,5%	2,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nombre d'heures travaillées par semaine

Heures de travail hebdomadaires	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Moins de 35 heures		5,9%	1,1%	5,1%		3,3%	2,5%
35 à 39 heures	38,8%	22,5%	15,8%	7,1%		18,5%	15,0%
40 à 44 heures	39,8%	31,2%	43,9%	40,0%		38,9%	33,4%
45 à 49 heures	11,9%	24,1%	17,4%	8,3%		16,4%	21,2%
50 heures et plus	9,4%	16,4%	21,9%	39,6%		23,0%	28,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Pays et Lieux d'emploi

### ► Lieux d'emploi au 31/12/2021

Lieux	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	17,8%	19,5%	15,2%	28,0%	20,5%	33,0%
Province (Dom inclus)	77,9%	60,4%	70,8%	61,1%	65,8%	53,2%
Étranger	4,3%	20,2%	14,1%	10,8%	13,7%	13,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des emplois en France par région

Régions	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Auvergne-Rhône-Alpes	4,5%	11,4%	13,3%		8,4%	15,0%
Bourgogne-Franche-Comté	4,7%	1,7%		6,2%	2,6%	2,5%
Bretagne	56,2%	24,1%	27,8%	28,5%	31,1%	4,0%
Centre-Val-de-Loire		3,5%	1,3%	5,3%	2,6%	2,4%
Corse						0,1%
Grand-Est		1,8%	2,5%	3,1%	2,1%	5,1%
Hauts-de-France			3,7%		1,3%	4,7%
Île-de-France	18,6%	24,4%	17,6%	31,4%	22,9%	38,2%
Normandie	7,8%	3,5%	1,3%		2,5%	2,6%
Nouvelle-Aquitaine		5,3%	7,9%	5,7%	5,5%	5,2%
Occitanie		6,9%	11,0%	8,4%	7,7%	8,3%
Pays de la Loire	8,2%	10,4%	6,7%	11,5%	9,0%	4,9%
Provence-Alpes-Côte d'Azur		6,9%	5,4%		3,7%	5,9%
DOM-TOM			1,8%		0,6%	1,1%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des emplois à l'étranger par continent

Continents	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Europe		51,8%	55,6%	30,9%	47,4%	61,7%
Asie		20,6%	18,4%		15,3%	10,8%
Afrique	100,0%				4,0%	5,5%
Amériques		27,6%	26,0%	47,4%	29,4%	19,4%
Océanie				21,6%	3,9%	2,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des emplois à l'étranger par pays

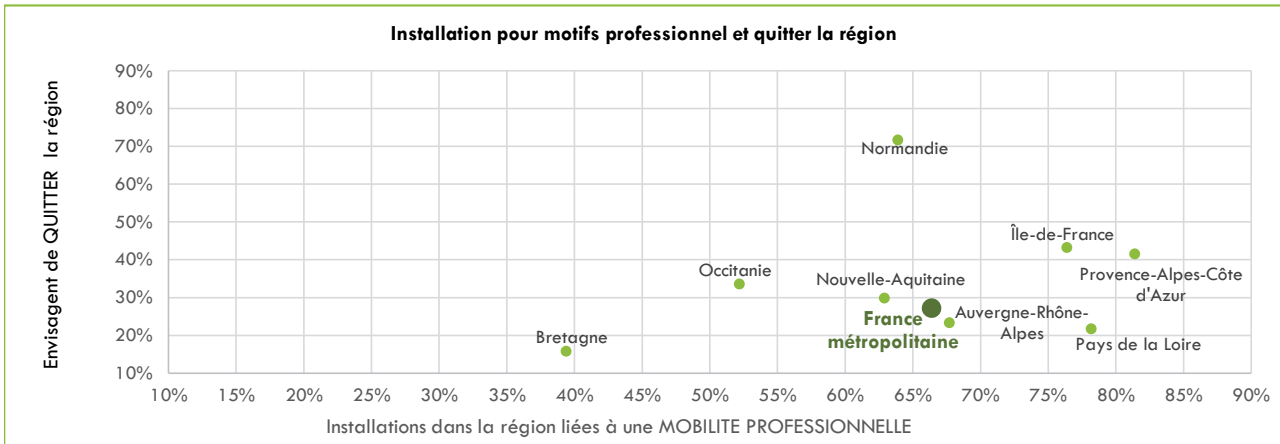
Pays	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Suisse		7,0%	7,7%	30,9%	11,2%	15,3%
Allemagne		38,2%			16,0%	11,2%
Royaume-Uni			7,7%		2,8%	8,2%
Belgique		6,6%	10,7%		6,8%	6,8%
Autre Europe			29,6%		10,7%	20,2%
USA		6,6%	18,4%	25,8%	14,0%	10,2%
Canada		21,1%	7,7%	21,6%	15,4%	6,7%
Amérique Latine						2,5%
Asie *		20,6%	18,4%		15,3%	10,8%
Afrique	100,0%				4,0%	5,5%
Autre				21,6%	3,9%	2,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

## Attractivité des régions

### ► Envisagent de changer de région dans les 3 années à venir

Changement de région envisagé	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	10,3%	13,6%	6,5%	13,2%	10,2%	15,2%
Peut-être	32,3%	25,5%	15,6%	8,0%	16,8%	25,5%
Non	57,4%	60,9%	77,9%	78,8%	73,0%	59,3%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



### ► Les ingénieurs ENI Brest et leur région de résidence

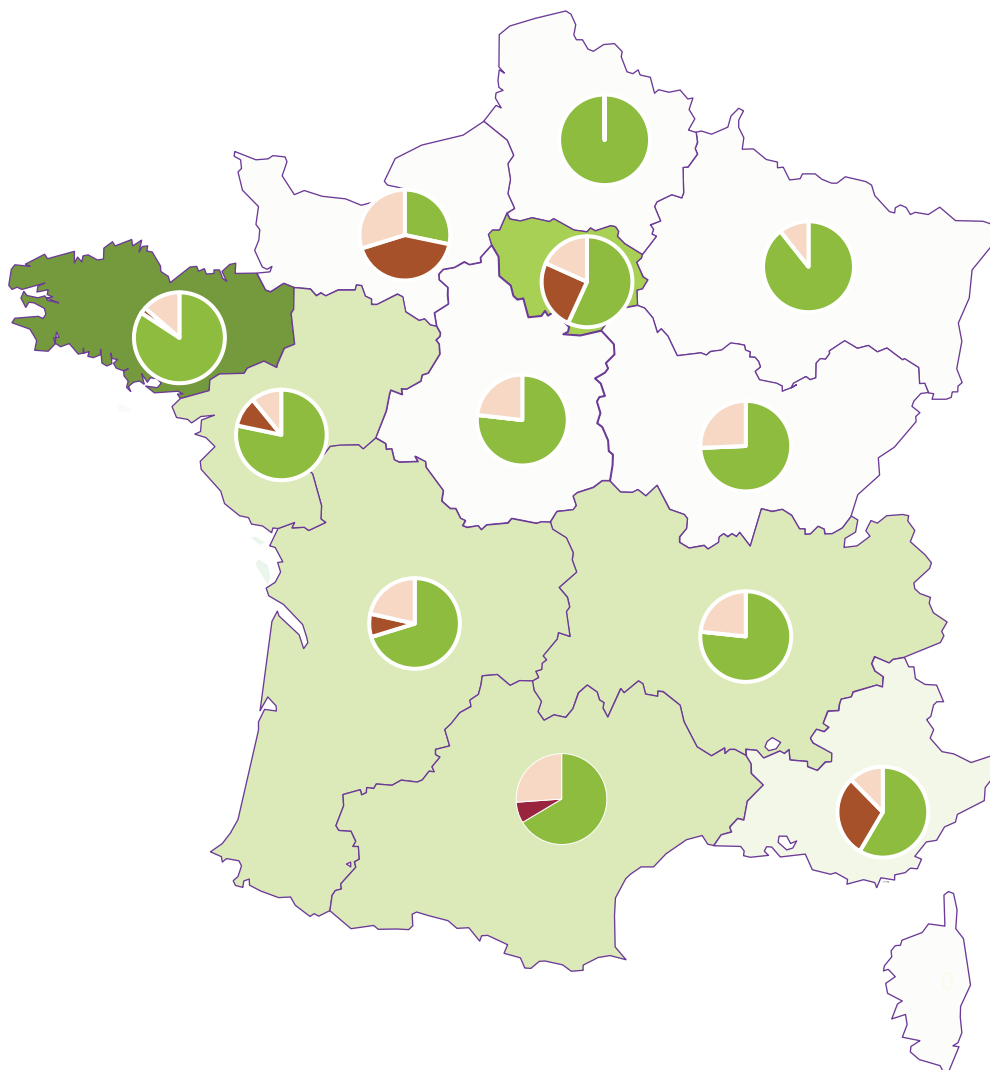
Régions	Répartition selon la région de résidence		% de mobilité professionnelle parmi ceux qui sont venus s'installer		Pourraient quitter la région dans les 3 prochaines années (oui + peut-être)	
	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	8,4%	15,2%	68%	57%	23%	29%
Bourgogne-Franche-Comté	2,6%	2,5%	100%	73%	26%	43%
Bretagne	31,3%	4,0%	39%	52%	16%	24%
Centre-Val-de-Loire	2,6%	2,4%	100%	73%	23%	49%
Corse	-	0,1%	-	54%	-	37%
Grand Est	2,1%	5,2%	100%	64%	11%	35%
Hauts-de-France	1,3%	4,7%	50%	62%	0%	43%
Île-de-France	23,0%	38,7%	76%	67%	43%	53%
Normandie	2,5%	2,6%	64%	72%	72%	43%
Nouvelle-Aquitaine	5,6%	5,3%	63%	59%	30%	34%
Occitanie	7,7%	8,4%	52%	60%	34%	29%
Pays de la Loire	9,1%	5,0%	78%	59%	22%	33%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3,8%	5,9%	81%	64%	42%	35%
<b>France métropolitaine</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>66%</b>	<b>63%</b>	<b>27%</b>	<b>41%</b>

Régions	Note de satisfaction				% la région offre des opportunités professionnelles	
	par rapport à la région		par rapport au travail			
	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	1,11	1,42	0,05	0,83	76%	91%
Bourgogne-Franche-Comté	1,61	1,29	1,54	0,83	15%	47%
Bretagne	1,50	1,61	0,70	0,81	84%	75%
Centre-Val-de-Loire	1,57	1,16	1,24	0,77	59%	41%
Corse	-	1,89	-	0,79	-	23%
Grand Est	1,40	1,24	0,58	0,79	27%	68%
Hauts-de-France	1,00	1,04	1,00	0,82	100%	74%
Île-de-France	0,62	0,50	0,80	0,84	100%	97%
Normandie	1,00	1,21	0,85	0,80	42%	56%
Nouvelle-Aquitaine	1,43	1,42	1,12	0,79	39%	65%
Occitanie	1,25	1,35	0,35	0,84	78%	78%
Pays de la Loire	1,10	1,42	0,92	0,83	58%	83%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,67	1,28	0,69	0,83	74%	60%
<b>France métropolitaine</b>	<b>1,18</b>	<b>1,05</b>	<b>0,73</b>	<b>0,83</b>	<b>73%</b>	<b>83%</b>

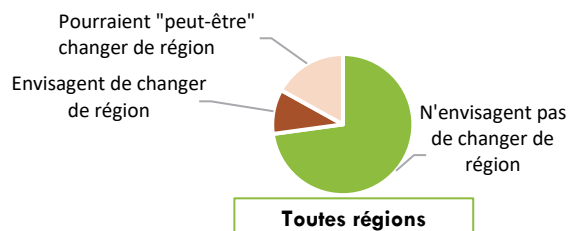
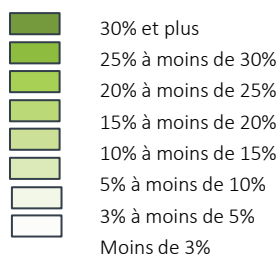


## Répartition géographique des ingénieurs travaillant en France et changement de région envisagé

ENI Brest



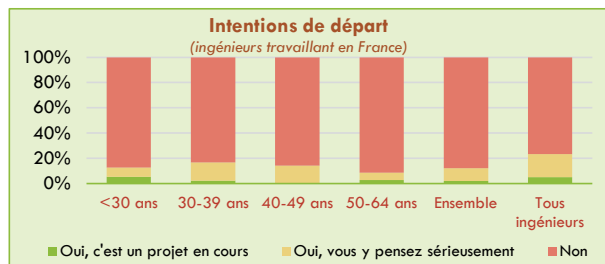
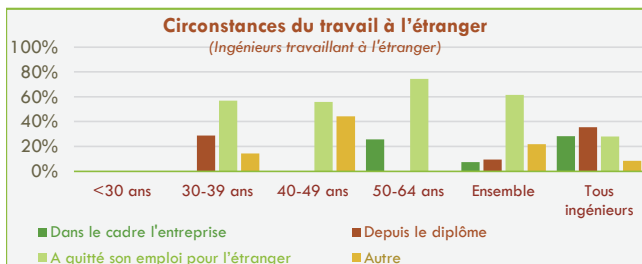
### Région de résidence des ingénieurs ENI Brest



## Travailler à l'étranger

### ► Ont exercé un emploi basé hors de France au cours de leur carrière

Ont déjà travaillé à l'étranger	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Jamais ou pendant moins d'un an	92,9%	63,5%	78,4%	77,2%	72,9%	66,3%
Oui, pendant 1 à moins de 5 ans	7,1%	16,1%	5,2%	12,8%	14,4%	17,9%
Oui, 5 ans à moins de 10 ans	0,0%	16,6%	2,1%	5,2%	5,8%	7,1%
10 ans et plus	0,0%	3,8%	14,4%	4,8%	6,8%	8,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



### ► Envisagent-ils de revenir travailler en France ?

Ingénieurs travaillant à l'étranger	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non		57,7%	32,8%	30,9%	40,4%	37,1%
Oui à long terme		14,4%	16,0%		11,2%	16,9%
Oui à moyen terme		27,9%	28,2%	21,6%	26,0%	18,8%
Oui d'ici moins d'un an			11,5%	25,8%	11,8%	6,8%
Ne sait pas			11,5%	21,6%	10,6%	20,4%
<b>Ensemble</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Notoriété du diplôme à l'étranger

Ingénieurs travaillant à l'étranger	ENI Brest					Tous ingénieurs
	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble	
Très insuffisante (-2)		55,3%		100,0%	12,7%	10,2%
Insuffisante (-1)	29,7%				17,7%	19,9%
Neutre (0)	15,3%				16,5%	30,5%
Suffisante (+1)	18,3%				20,1%	28,4%
Parfaitement suffisante (+2)	36,6%	42,1%			33,0%	10,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Note moyenne pour la notoriété du diplôme à l'étranger

	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble
ENI Brest	+ 0,62	- 0,26		- 2,00	+ 0,43
Tous ingénieurs	+ 0,18	- 0,08	+ 0,53	- 0,10	+ 0,10

L'Océanie a été retirée du tableau en raison des faibles effectifs

### ► Ont décliné une offre de travail à l'étranger

Ingénieurs travaillant en France	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant décliné déjà une offre d'emploi à l'étranger	41,1%	37,4%	24,0%	30,6%	31,6%	32,0%

#### Les raisons:

Trop de problèmes pour mon conjoint	34,0%	24,4%	16,3%	25,4%	23,9%	23,3%
Je ne voulais pas quitter la France	34,0%	31,4%	16,3%	14,6%	22,7%	17,1%
Le poste n'était pas attractif	11,2%	9,8%			4,4%	13,1%
Trop de problèmes pour mes enfants		4,9%	20,5%	26,6%	14,8%	13,0%
Avantages financiers insuffisants	11,2%	14,6%	18,5%	13,1%	14,8%	10,7%
Pas d'apport pour la carrière			16,0%	13,1%	8,4%	7,8%
C'était un pays à risques		4,9%	4,2%		2,5%	4,6%
Crainte pour l'emploi au retour		4,9%	8,1%		3,7%	4,4%
Autre	8,6%	4,9%		7,1%	4,8%	6,0%

# Emplois en France

## ► Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>							<b>2,3%</b>
<b>Industrie *</b>	<b>26,2%</b>	<b>50,4%</b>	<b>35,0%</b>	<b>30,8%</b>	<b>37,3%</b>		<b>36,7%</b>
Industries extractives, raffinage			1,1%		0,4%		1,2%
Industries Agroalimentaires (IAA)							2,3%
Industries chimiques	4,3%		1,1%		0,9%		3,1%
Industries pharmaceutiques		1,4%			0,4%		2,0%
Plastique, produits non métalliques							1,3%
Sidérurgie, fonderie				2,8%	0,6%		1,8%
Produits informatiques, électroniques et optiques	4,3%	8,8%	7,8%	12,1%	8,6%		2,9%
Équipements électriques		2,7%	4,7%	2,8%	3,1%		1,6%
Machines, armements		14,4%	6,8%	2,3%	7,1%		4,5%
Industries de transport	12,9%	23,0%	13,6%	10,7%	15,6%		12,4%
<i>Automobile</i>		7,1%	5,3%	2,8%	4,5%		4,6%
<i>Aéronautique</i>		7,1%	5,3%	2,3%	4,4%		4,7%
<i>Spatial</i>	3,3%	2,8%	3,1%	2,3%	2,9%		1,1%
<i>Ferroviaire</i>	6,7%	2,7%		3,3%	2,4%		1,1%
<i>Autres industries du transport</i>	2,9%	3,4%			1,4%		0,8%
Autres industries	4,3%				0,6%		3,5%
<b>Électricité, gaz</b>	<b>4,3%</b>	<b>2,7%</b>	<b>5,7%</b>		<b>3,4%</b>		<b>4,8%</b>
<b>Eau, environnement, dépollution</b>							<b>1,7%</b>
<b>Construction, BTP</b>	<b>3,3%</b>			<b>2,3%</b>	<b>1,0%</b>		<b>6,8%</b>
<b>Activités tertiaires (hors sociétés de services)</b>	<b>27,4%</b>	<b>27,9%</b>	<b>34,8%</b>	<b>44,6%</b>	<b>34,1%</b>		<b>30,8%</b>
Commerce, réparation		1,4%	1,1%	2,8%	1,4%		1,2%
Transport, logistique, entreposage							1,6%
Télécommunications	3,3%	5,6%	12,1%	13,9%	9,5%		3,0%
Banques, assurances, établissements financiers	12,1%	2,8%	6,3%	2,3%	5,1%		4,4%
Sociétés de conseil ( <i>stratégie, audit...</i> )		1,3%	2,2%		1,1%		4,9%
Enseignement et Recherche	7,4%		6,7%	7,5%	5,1%		4,2%
Administration ( <i>hors enseignement et recherche</i> )		7,0%	5,7%	12,6%	6,9%		6,6%
Autre activité tertiaire	4,3%	9,7%	1,1%	5,5%	5,0%		4,9%
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>38,7%</b>	<b>19,0%</b>	<b>24,4%</b>	<b>22,3%</b>	<b>24,2%</b>		<b>16,9%</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	34,2%	14,8%	14,0%	20,0%	18,2%		9,4%
Sociétés d'ingénierie	4,3%	4,2%	10,4%	2,3%	6,0%		7,5%
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>		<b>100,0%</b>

\* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

## Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)

### ► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	ENI Brest				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>					0,7%	3,6%	1,1%	2,3%
<b>Industrie *</b>	<b>44,3%</b>	<b>38,5%</b>	<b>21,3%</b>	<b>37,3%</b>	<b>28,7%</b>	<b>41,2%</b>	<b>38,9%</b>	<b>36,7%</b>
Industries extractives, raffinage		0,6%		0,4%	1,3%	0,8%	2,4%	1,2%
Industries Agroalimentaires (IAA)					1,4%	2,8%	2,8%	2,3%
Industries chimiques		1,4%		0,9%	2,4%	3,4%	4,0%	3,1%
Industries pharmaceutiques			2,9%	0,4%	1,3%	2,2%	3,1%	2,0%
Plastique, produits non métalliques					0,7%	1,7%	1,3%	1,3%
Sidérurgie, fonderie		1,0%		0,6%	0,6%	2,5%	1,9%	1,8%
Produits informatiques et optiques	11,3%	9,7%		8,6%	2,6%	3,1%	3,0%	2,9%
Équipements électriques	3,2%	3,7%		3,1%	0,7%	2,1%	1,5%	1,6%
Machines, armements	7,7%	7,5%	3,9%	7,1%	3,1%	5,7%	3,4%	4,5%
Industries de transport	22,0%	13,9%	14,5%	15,6%	12,5%	12,5%	11,9%	12,4%
<i>Automobile</i>	7,7%	3,4%	5,7%	4,5%	5,3%	3,8%	6,1%	4,6%
<i>Aéronautique</i>	6,8%	2,8%	8,8%	4,4%	4,8%	5,1%	3,0%	4,7%
<i>Spatial</i>	2,2%	3,7%		2,9%	0,7%	1,4%	0,8%	1,1%
<i>Ferroviaire</i>	5,3%	2,0%		2,4%	1,3%	1,0%	1,4%	1,1%
<i>Autres industries du transport</i>		2,1%		1,4%	0,3%	1,2%	0,5%	0,8%
Autres industries		0,8%		0,6%	2,0%	4,3%	3,6%	3,5%
<b>Électricité, gaz</b>	<b>3,7%</b>	<b>4,0%</b>		<b>3,4%</b>	<b>5,8%</b>	<b>4,4%</b>	<b>4,0%</b>	<b>4,8%</b>
<b>Eau, environnement, dépollution</b>					<b>1,7%</b>	<b>1,8%</b>	<b>1,6%</b>	<b>1,7%</b>
<b>Construction, BTP</b>		<b>1,5%</b>		<b>1,0%</b>	<b>6,9%</b>	<b>7,0%</b>	<b>5,3%</b>	<b>6,8%</b>
<b>Activités tertiaires (hors Stés de services)</b>	<b>19,8%</b>	<b>34,1%</b>	<b>54,6%</b>	<b>34,1%</b>	<b>37,3%</b>	<b>26,1%</b>	<b>33,3%</b>	<b>30,8%</b>
Commerce, réparation		1,5%	2,9%	1,4%	1,2%	1,2%	1,0%	1,2%
Transport, logistique, entreposage					2,1%	1,4%	1,5%	1,6%
Télécommunications	7,9%	8,5%	16,5%	9,5%	4,6%	2,0%	3,1%	3,0%
Banques, assurances, établs financiers	4,4%	4,7%	8,1%	5,1%	7,3%	1,9%	7,2%	4,4%
Sociétés de conseil ( <i>stratégie, audit...</i> )		1,1%	2,8%	1,1%	7,1%	3,5%	4,8%	4,9%
Enseignement et Recherche		6,0%	7,9%	5,1%	3,0%	5,0%	4,1%	4,2%
Administration ( <i>hors enseignement recherche</i> )	7,6%	5,9%	10,7%	6,9%	6,4%	7,3%	4,5%	6,6%
Autre activité tertiaire		6,4%	5,7%	5,0%	5,4%	3,9%	7,1%	4,9%
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>32,1%</b>	<b>21,9%</b>	<b>24,1%</b>	<b>24,2%</b>	<b>18,9%</b>	<b>15,9%</b>	<b>15,8%</b>	<b>16,9%</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	27,4%	15,6%	18,0%	18,2%	12,3%	7,8%	8,8%	9,4%
Sociétés d'ingénierie	4,6%	6,4%	6,1%	6,0%	6,6%	8,1%	7,1%	7,5%
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | \*\* Hors enseignement et recherche

## Activité dominante

### ► Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Production et activités connexes	6,9%	9,8%	7,3%	8,7%	8,3%	17,4%
Études, recherche et conception de produits	36,3%	42,0%	38,9%	33,3%	38,1%	29,0%
Informatique, réseaux, cybersécurité, data	40,5%	22,3%	34,7%	32,7%	31,5%	16,8%
Commercial, Marketing, Communication	8,4%	10,6%	3,3%	7,5%	6,9%	7,0%
Administration, Gestion, Finances, RH, Relations sociales	3,6%	1,5%	1,1%		1,3%	3,4%
Direction générale		6,3%	4,1%	7,9%	5,1%	6,9%
Enseignement - formation			3,1%	2,4%	1,7%	1,6%
Audit, conseil en stratégie, management, RH, finances		1,4%	1,1%		0,8%	4,3%
Conseil technique	4,6%	3,1%	5,3%	5,0%	4,5%	6,5%
Transport, logistique				2,4%	0,6%	2,5%
Démarche QHSE (qualité, hygiène, sécurité, envt)		1,4%			0,4%	3,9%
Autre (sans rapport avec votre formation)		1,4%	1,1%		0,8%	0,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

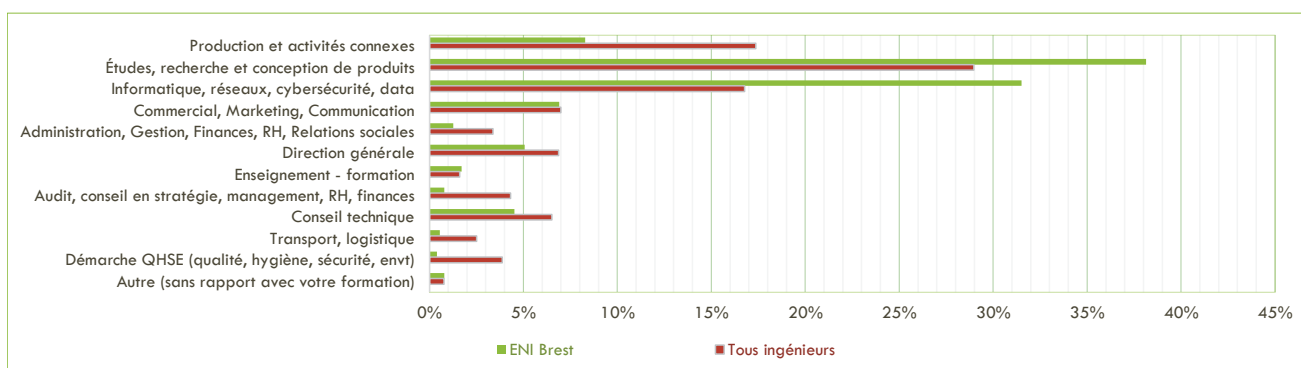
### ► Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	ENI Brest				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Production et activités connexes	7,8%	10,1%		8,3%	11,6%	21,0%	17,1%	17,4%
Études, recherche et conception de produits	44,7%	38,3%	28,0%	38,1%	27,1%	30,5%	27,6%	29,0%
Informatique, réseaux, cybersécurité, data	26,1%	30,3%	45,1%	31,5%	22,1%	13,1%	18,0%	16,8%
Commercial, Marketing, Communication	12,3%	4,2%	12,4%	6,9%	7,8%	6,5%	6,9%	7,0%
Administration, Gestion, Finances, RH, Relations sociales		1,9%		1,3%	5,0%	2,3%	3,6%	3,4%
Direction générale	2,9%	5,2%	7,5%	5,1%	6,3%	6,7%	9,0%	6,9%
Enseignement - formation		1,7%	4,1%	1,7%	0,7%	2,4%	1,0%	1,6%
Audit, conseil en stratégie, management, RH, finances	2,0%	0,6%		0,8%	6,8%	2,7%	4,7%	4,3%
Conseil technique	4,2%	4,9%	3,0%	4,5%	6,2%	6,8%	6,3%	6,5%
Transport, logistique		0,8%		0,6%	2,8%	2,4%	2,2%	2,5%
Démarche QHSE (qualité, hygiène, sécurité, envt)		0,6%		0,4%	2,9%	4,7%	2,8%	3,9%
Autre (sans rapport avec votre formation)		1,2%		0,8%	0,5%	0,9%	0,7%	0,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des activités dominantes selon le sexe

Activités/ fonctions dominantes	ENI Brest			Tous ingénieurs		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Production et activités connexes	7,9%	15,8%	8,3%	17,5%	17,0%	17,4%
Études, recherche et conception de produits	37,5%	49,5%	38,1%	29,0%	28,9%	29,0%
Informatique, réseaux, cybersécurité, data	32,2%	19,8%	31,5%	18,1%	12,4%	16,8%
Commercial, Marketing, Communication	7,3%		6,9%	6,9%	7,5%	7,0%
Administration, Gestion, Finances, RH, Relations sociales	1,4%		1,3%	3,1%	4,3%	3,4%
Direction générale	5,4%		5,1%	8,1%	2,9%	6,9%
Enseignement - formation	1,8%		1,7%	1,2%	3,0%	1,6%
Audit, conseil en stratégie, management, RH, finances	0,8%		0,8%	4,2%	4,7%	4,3%
Conseil technique	4,3%	7,4%	4,5%	6,2%	7,6%	6,5%
Transport, logistique	0,6%		0,6%	2,4%	2,8%	2,5%
Démarche QHSE (qualité, hygiène, sécurité, envt)	0,4%		0,4%	2,8%	7,6%	3,9%
Autre (sans rapport avec votre formation)	0,4%	7,4%	0,8%	0,6%	1,4%	0,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Comparaison des activités ENI Brest / Ensemble des ingénieurs



## Responsabilités exercées par tranche d'âge

### ► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>83,4%</b>	<b>69,7%</b>	<b>60,7%</b>	<b>43,3%</b>	<b>62,2%</b>	<b>52,8%</b>
Sans animation d'équipe	55,4%	33,9%	30,7%	19,1%	32,0%	28,2%
Animation d'équipe	28,0%	35,8%	29,9%	24,2%	30,1%	24,6%
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>16,6%</b>	<b>30,3%</b>	<b>39,3%</b>	<b>56,7%</b>	<b>37,8%</b>	<b>47,2%</b>
Encadrement d'une petite équipe	11,9%	3,2%	23,9%	22,6%	16,1%	21,1%
Service ou un département	4,6%	20,9%	12,6%	28,7%	17,7%	17,1%
Activités de direction générale		6,2%	2,8%	5,4%	4,0%	8,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	25,6%	48,6%	44,6%	45,0%	43,7%	40,7%
Expert technique	32,0%	55,2%	54,7%	55,3%	52,5%	43,5%
d'un résultat financier	22,4%	29,6%	24,8%	32,8%	27,7%	30,2%
d'un budget	21,4%	38,4%	38,6%	58,2%	40,8%	47,8%
à l'international	23,8%	22,3%	27,4%	33,4%	27,4%	29,7%
Prises de décisions stratégiques	40,2%	35,4%	26,6%	51,7%	37,4%	47,0%

### ► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>83,4%</b>	<b>69,7%</b>	<b>60,7%</b>	<b>43,3%</b>	<b>62,2%</b>	<b>52,8%</b>
Aucune autre responsabilité	74,9%	51,9%	48,2%	32,1%	48,9%	38,3%
Responsabilité budget seul	4,3%	6,5%	4,5%	4,4%	5,0%	7,6%
Résultats financiers seuls		3,9%	2,5%	2,1%	2,5%	2,4%
Résultats financiers et budget	4,3%	7,4%	5,5%	4,7%	5,7%	4,5%
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>16,6%</b>	<b>30,3%</b>	<b>39,3%</b>	<b>56,7%</b>	<b>37,8%</b>	<b>47,2%</b>
+ Aucune autre responsabilité		6,1%	12,2%	9,0%	8,1%	11,3%
+ Responsabilité budget seul		7,4%	11,1%	22,9%	11,3%	13,8%
+ Résultats financiers seuls	4,6%	1,5%			1,1%	2,4%
+ Résultats financiers et budget	11,9%	15,3%	16,1%	24,8%	17,3%	19,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Focus sur l'expérience des sociétés de services

Les données présentées dans cette page concernent les salariés et les non-salariés (hors doctorants salariés et retraités)

### ► Travaillent ou ont déjà travaillé dans une société de services

Expérience dans une société de services	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>N'a jamais travaillé dans une société de service</b>	<b>55,0%</b>	<b>33,7%</b>	<b>21,3%</b>	<b>54,7%</b>	<b>36,6%</b>	<b>60,0%</b>
<b>A déjà travaillé dans une société de services</b>	<b>45,0%</b>	<b>66,3%</b>	<b>78,7%</b>	<b>45,3%</b>	<b>63,4%</b>	<b>40,0%</b>
Actuellement dans une ESN (Numérique)	37,0%	15,4%	14,6%	22,2%	19,4%	10,2%
Actuellement dans une société d'ingénierie	4,7%	4,4%	10,9%	2,6%	6,4%	8,1%
N'est plus dans une ESN (numérique)	3,2%	11,8%	30,3%	17,5%	18,6%	7,0%
N'est plus dans une société d'ingénierie		33,3%	17,5%	3,1%	16,7%	13,7%
A quitté une ESN et une société d'ingénierie		1,4%	5,5%		2,4%	1,0%
<b>Ensemble</b>	<b>99,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Un nombre (réduit) d'ingénieurs cumulent les expériences dans les deux types de société de services.

### ► Pensent que leur passage dans une société de services a été un accélérateur de leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Ne pensent pas que cela ait été un accélérateur</b>		<b>55,1%</b>	<b>64,0%</b>	<b>39,7%</b>	<b>56,9%</b>	<b>52,4%</b>
<b>Pensent que leur passage a été un accélérateur</b>	<b>100,0%</b>	<b>44,9%</b>	<b>36,0%</b>	<b>60,3%</b>	<b>43,1%</b>	<b>47,6%</b>
Expérience dans les services Numériques	100,0%	31,3%	44,1%	69,5%	47,8%	52,9%
Expérience dans une sociétés d'ingénierie	#DIV/0!	52,3%	26,2%		39,1%	44,6%

### ► Pensent que leur passage dans une société de services a été utile à leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Ne pensent pas que cela ait été utile</b>	<b>100,0%</b>	<b>55,1%</b>	<b>43,0%</b>	<b>39,7%</b>	<b>47,6%</b>	<b>34,8%</b>
<b>Pensent que leur passage a été utile</b>		<b>44,9%</b>	<b>57,1%</b>	<b>60,3%</b>	<b>52,4%</b>	<b>65,2%</b>
Expérience dans les services Numériques		53,3%	69,1%	69,5%	64,8%	71,9%
Expérience dans une sociétés d'ingénierie	#DIV/0!	39,5%	41,0%		38,7%	61,1%

### ► Rémunération actuelle selon l'expérience d'une société de services

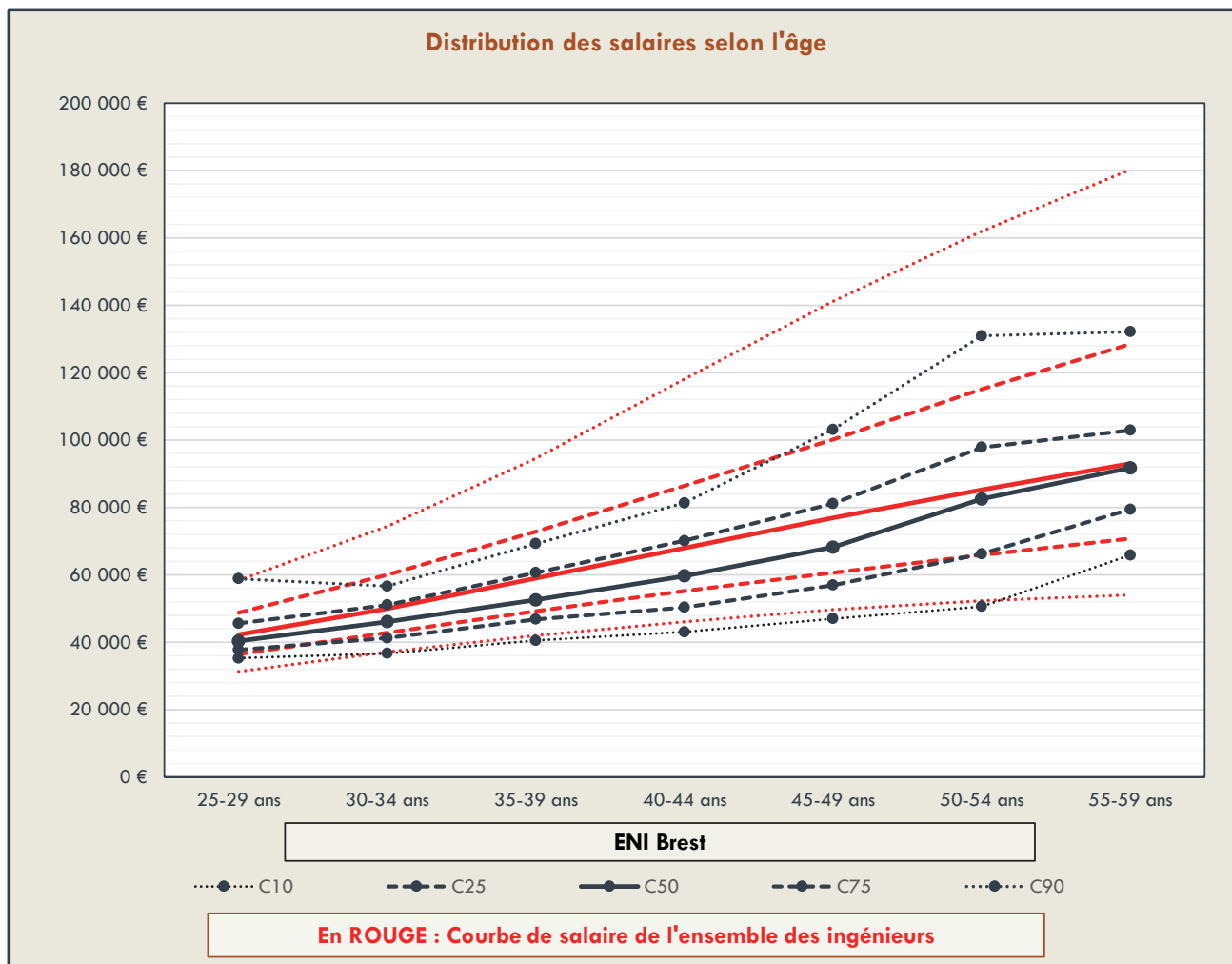
Salaire France	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>N'a jamais travaillé dans une société de service</b>	<b>40 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>71 710 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>65 347 €</b>	<b>60 017 €</b>
<b>A déjà travaillé dans une société de services</b>	<b>38 464 €</b>	<b>47 000 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>80 300 €</b>	<b>53 750 €</b>	<b>58 800 €</b>
Actuellement dans une ESN (Numérique)	38 464 €	49 000 €	58 315 €	137 275 €	54 500 €	57 000 €
Actuellement dans une société d'ingénierie	38 600 €	55 000 €	52 600 €		52 600 €	47 000 €
N'est plus dans une ESN (numérique)		45 000 €	69 348 €	50 000 €	53 000 €	60 000 €
N'est plus dans une société d'ingénierie	40 500 €	49 875 €	54 735 €	72 750 €	54 614 €	70 393 €
A quitté une ESN et une société d'ingénierie		40 000 €	75 000 €		69 870 €	66 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>38 600 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>60 266 €</b>	<b>84 415 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>59 500 €</b>

### ► Satisfaction dans l'emploi actuel selon l'expérience d'une société de services

Satisfaction (Tous lieux)	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>N'a jamais travaillé dans une société de service</b>	<b>1,19</b>	<b>0,65</b>	<b>0,41</b>	<b>0,84</b>	<b>0,78</b>	<b>0,82</b>
<b>A déjà travaillé dans une société de services</b>	<b>0,43</b>	<b>0,84</b>	<b>0,45</b>	<b>1,26</b>	<b>0,71</b>	<b>0,80</b>
Actuellement dans une ESN (Numérique)	0,19	1,23	0,57	1,14	0,78	0,86
Actuellement dans une société d'ingénierie	1,00	1,00	-0,30	2,00	0,36	0,74
N'est plus dans une ESN (numérique)		0,60	0,43	1,00	0,56	0,77
N'est plus dans une société d'ingénierie	2,00	1,00	0,70	1,35	0,92	0,85
A quitté une ESN et une société d'ingénierie		1,00	0,18		0,32	0,76
<b>Ensemble</b>	<b>0,88</b>	<b>0,80</b>	<b>0,43</b>	<b>1,03</b>	<b>0,74</b>	<b>0,82</b>

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en partant des très insatisfaits (-2) aux très satisfaits (+2)

## Distribution des salaires



### ► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
<b>ENI Brest</b>	<b>37 700 €</b>	<b>38 600 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>60 300 €</b>	<b>84 400 €</b>	<b>56 000 €</b>
Tous ingénieurs	36 000 €	41 000 €	53 400 €	72 000 €	90 000 €	59 500 €

### ► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

Tous âges confondus	ENI Brest			Ensemble des ingénieurs		
	France	Étranger	Ensemble	France	Étranger	Ensemble
C10 (10% au dessous)	40 000 €	60 000 €	40 000 €	36 500 €	42 000 €	36 000 €
C25 (25% au dessous)	44 600 €	65 000 €	45 000 €	44 800 €	63 000 €	45 000 €
<b>Médiane de salaires</b>	<b>56 000 €</b>	<b>84 000 €</b>	<b>60 000 €</b>	<b>59 500 €</b>	<b>96 000 €</b>	<b>62 300 €</b>
C75 (25% au dessus)	76 000 €	120 000 €	80 500 €	83 900 €	144 000 €	90 000 €
C90 (10% au dessus)	95 100 €	138 000 €	104 800 €	120 000 €	220 000 €	136 000 €
<b>Moyenne (M)</b>	<b>64 200 €</b>	<b>103 000 €</b>	<b>68 900 €</b>	<b>73 000 €</b>	<b>137 100 €</b>	<b>81 600 €</b>
<b>Indicateurs de dispersion</b>						
Ecart-type ( $\sigma$ )	27 500 €	62 000 €	36 400 €	56 200 €	228 800 €	102 600 €
Coefficient de variation ( $\sigma/M$ )	0,43	0,60	0,53	0,77	1,67	1,26
Ecart inter-décile (C90/C10)	2,38	2,30	2,62	3,29	5,24	3,78

Valeurs arrondies à la centaine d'euros près



## Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Salaires bruts médians en France selon le genre et l'âge

Sexe	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	38 600 €	51 089 €	63 609 €	84 415 €	56 500 €	62 337 €
Femmes	40 500 €	41 800 €	58 000 €		45 848 €	51 024 €
<b>Ensemble</b>	<b>38 600 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>60 266 €</b>	<b>84 415 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>59 500 €</b>

### ► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>40 000 €</b>	<b>44 900 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>84 000 €</b>	<b>51 300 €</b>	<b>50 700 €</b>
Sans animation d'équipe	38 600 €	44 900 €	52 600 €	84 000 €	46 200 €	47 100 €
Animation d'équipe	40 000 €	44 100 €	57 200 €	101 000 €	51 400 €	56 000 €
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>37 000 €</b>	<b>61 900 €</b>	<b>70 000 €</b>	<b>89 400 €</b>	<b>70 500 €</b>	<b>72 500 €</b>
Encadrement d'une petite équipe	37 000 €	51 000 €	69 300 €	66 800 €	57 000 €	60 000 €
Service ou un département		64 400 €	71 700 €	80 600 €	72 800 €	78 000 €
Activités de direction générale		50 000 €	97 000 €	137 300 €	97 000 €	113 600 €
<b>Ensemble</b>	<b>38 600 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>60 266 €</b>	<b>84 415 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>59 500 €</b>

### ► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	40 000 €	46 000 €	57 200 €	84 400 €	54 700 €	59 800 €
Expert technique	39 300 €	47 000 €	57 000 €	80 300 €	55 200 €	60 000 €
d'un résultat financier	40 000 €	61 900 €	70 000 €	90 000 €	71 800 €	72 000 €
d'un budget	40 000 €	53 000 €	69 300 €	90 000 €	70 000 €	69 600 €
à l'internationale	42 000 €	71 800 €	70 000 €	93 700 €	78 400 €	80 000 €
Prises de décisions stratégiques	38 600 €	64 400 €	66 000 €	90 000 €	71 800 €	70 200 €

### ► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>40 000 €</b>	<b>44 900 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>84 000 €</b>	<b>51 300 €</b>	<b>50 700 €</b>
Aucune autre responsabilité	38 600 €	44 600 €	53 700 €	77 800 €	48 000 €	48 800 €
Responsabilité budget seul	42 000 €	52 000 €	63 600 €	101 000 €	52 000 €	53 000 €
Résultats financiers seuls		58 100 €	70 000 €	90 000 €	70 000 €	61 100 €
Résultats financiers + budget	44 400 €	41 800 €	66 000 €	84 400 €	66 000 €	55 800 €
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>37 000 €</b>	<b>61 900 €</b>	<b>70 000 €</b>	<b>89 400 €</b>	<b>70 500 €</b>	<b>72 500 €</b>
Aucune autre responsabilité		51 000 €	57 500 €	55 200 €	55 000 €	60 600 €
+ Responsabilité budget		55 000 €	69 300 €	90 000 €	70 800 €	74 900 €
+ Résultats financiers						64 000 €
+ Résultats financiers + budget	37 000 €	64 400 €	72 000 €	95 200 €	75 000 €	82 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>38 600 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>60 266 €</b>	<b>84 415 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>59 500 €</b>

## Salaires France par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Salaires bruts médians en France selon l'âge et le statut de l'entreprise

Statut des employeurs	ENI Brest				Ensemble	Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		ingénieurs
Secteur privé	40 000 €	50 000 €	64 000 €	90 000 €	57 000 €	60 000 €
Sociétés anonymes à capital public		61 900 €	97 000 €	77 800 €	80 000 €	68 500 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	24 100 €	45 000 €	47 000 €	51 900 €	51 400 €	54 900 €
Autre: association, ONG, organisme international...		25 000 €	54 700 €		54 700 €	47 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>38 600 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>60 266 €</b>	<b>84 415 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>59 500 €</b>

### ► Salaires bruts médians en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	ENI Brest				Ensemble	Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		ingénieurs
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>						43 000 €
<b>Industrie *</b>	<b>40 000 €</b>	<b>53 000 €</b>	<b>69 300 €</b>	<b>101 000 €</b>	<b>64 400 €</b>	<b>62 000 €</b>
Industries extractives, raffinage			58 000 €		58 000 €	80 900 €
Industries Agroalimentaires (IAA)						56 300 €
Industries chimiques	40 000 €		82 200 €		40 000 €	68 000 €
Industries pharmaceutiques						63 100 €
Plastique, produits non métalliques						66 000 €
Sidérurgie, fonderie				110 500 €	110 500 €	55 100 €
Produits informatiques, électroniques et optiques	44 400 €	55 000 €	75 000 €	101 000 €	74 100 €	67 000 €
Équipements électriques		56 100 €	65 900 €	63 000 €	63 000 €	63 000 €
Machines, armements		51 400 €	70 000 €		57 800 €	60 000 €
Industries de transport	40 500 €	52 600 €	63 800 €	93 700 €	60 300 €	61 400 €
<i>Automobile</i>		53 000 €	61 100 €	165 600 €	57 200 €	59 400 €
<i>Aéronautique</i>	40 000 €	57 000 €	64 800 €	120 000 €	63 600 €	58 500 €
<i>Spatial</i>		40 400 €	62 500 €	84 000 €	60 300 €	67 700 €
<i>Ferroviaire</i>	42 000 €	52 000 €		93 700 €	52 000 €	58 000 €
<i>Autres industries du transport</i>	40 500 €	44 000 €			44 000 €	€54 400
Autres industries	33 000 €				33 000 €	€59 400
<b>Électricité, gaz</b>	<b>40 000 €</b>	<b>44 000 €</b>	<b>97 000 €</b>		<b>72 000 €</b>	<b>69 800 €</b>
<b>Eau, environnement, dépollution</b>						52 300 €
<b>Construction, BTP</b>	<b>37 000 €</b>				<b>37 000 €</b>	<b>53 000 €</b>
<b>Activités tertiaires (hors sociétés de services)</b>	<b>36 600 €</b>	<b>45 000 €</b>	<b>53 600 €</b>	<b>72 800 €</b>	<b>52 000 €</b>	<b>61 000 €</b>
Commerce, réparation				72 800 €	72 800 €	65 000 €
Transport, logistique, entreposage						64 900 €
Télécommunications	36 600 €	48 300 €	56 500 €	80 600 €	80 300 €	71 700 €
Banques, assurances, établissements financiers	41 200 €	40 000 €	58 000 €	104 800 €	51 000 €	80 000 €
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)						55 000 €
Enseignement et Recherche	24 100 €		51 600 €	84 400 €	51 800 €	47 200 €
Administration (hors enseignement et recherche)		44 500 €	43 000 €	52 000 €	51 400 €	58 400 €
Autre activité tertiaire	35 000 €	45 500 €	57 000 €	52 600 €	50 000 €	60 000 €
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>38 500 €</b>	<b>49 000 €</b>	<b>54 200 €</b>	<b>137 300 €</b>	<b>54 000 €</b>	<b>52 000 €</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	38 500 €	49 000 €	58 300 €	137 300 €	54 500 €	57 000 €
Sociétés d'ingénierie	38 600 €	55 000 €	52 600 €		52 600 €	47 000 €
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>38 600 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>60 266 €</b>	<b>84 415 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>59 500 €</b>

\* hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau mis à part

## Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)

### ► Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	ENI Brest					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche						51 400 €	42 100 €	43 000 €	70 000 €	44 000 €
Industrie *	65 000 €	63 600 €	64 400 €	80 000 €	65 000 €	71 000 €	58 900 €	62 000 €	93 200 €	65 000 €
Électricité, gaz, eau, environnement	105 000 €	45 848 €	72 000 €		72 000 €	74 000 €	60 000 €	65 000 €	92 400 €	67 000 €
Construction, BTP		37 000 €	37 000 €		37 000 €	59 000 €	50 000 €	53 000 €	78 500 €	55 000 €
Tertiaire (hors sociétés de service)	60 000 €	51 900 €	52 000 €	85 000 €	55 200 €	72 000 €	54 100 €	61 000 €	105 000 €	65 000 €
Sociétés de services	56 000 €	51 900 €	54 000 €	109 000 €	54 500 €	64 300 €	47 000 €	52 000 €	88 400 €	54 200 €
<b>Ensemble</b>	<b>64 800 €</b>	<b>54 500 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>84 000 €</b>	<b>60 000 €</b>	<b>69 600 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>59 500 €</b>	<b>96 000 €</b>	<b>62 300 €</b>

### ► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	ENI Brest					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>						51 400 €	42 100 €	43 000 €	70 000 €	44 000 €
<b>Industrie *</b>	<b>65 000 €</b>	<b>63 600 €</b>	<b>64 400 €</b>	<b>80 000 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>71 000 €</b>	<b>58 900 €</b>	<b>62 000 €</b>	<b>93 200 €</b>	<b>65 000 €</b>
Industries extractives, raffinage		58 000 €	58 000 €		58 000 €	86 000 €	75 000 €	80 900 €	120 000 €	85 000 €
Industries Agroalimentaires (IAA)						68 000 €	52 700 €	56 300 €	100 400 €	60 500 €
Industries chimiques		40 000 €	40 000 €		40 000 €	80 200 €	64 500 €	68 000 €	107 000 €	73 000 €
Industries pharmaceutiques				95 000 €	95 000 €	75 000 €	59 000 €	63 100 €	100 000 €	66 000 €
Plastique, produits non métalliques						77 500 €	61 800 €	66 000 €	115 100 €	69 000 €
Sidérurgie, fonderie		110 500 €	110 500 €		110 500 €	65 000 €	54 500 €	55 100 €	80 000 €	60 000 €
Produits informatiques, électroniques	74 100 €	70 000 €	74 100 €		74 100 €	80 000 €	60 000 €	67 000 €	105 000 €	70 000 €
Équipements électriques	63 000 €	65 900 €	63 000 €		63 000 €	70 000 €	61 800 €	63 000 €	110 000 €	65 200 €
Machines, armements	55 600 €	61 900 €	57 800 €	84 000 €	61 900 €	67 400 €	57 400 €	60 000 €	87 000 €	62 000 €
Industries de transport	71 800 €	57 200 €	60 300 €	65 000 €	61 000 €	66 200 €	58 800 €	61 400 €	85 000 €	64 200 €
Automobile	53 000 €	61 100 €	57 200 €	61 000 €	61 000 €	59 000 €	60 000 €	59 400 €	86 800 €	61 000 €
Aéronautique	40 000 €	66 000 €	63 600 €		63 600 €	57 500 €	58 500 €	58 500 €	83 300 €	59 800 €
Spatial	66 000 €	52 600 €	60 300 €	83 000 €	71 800 €	74 000 €	63 000 €	67 700 €	85 100 €	70 000 €
Ferroviaire	93 700 €	42 000 €	52 000 €		52 000 €	68 000 €	51 300 €	58 000 €	77 000 €	61 000 €
Autres industries du transport		44 000 €	44 000 €		44 000 €	55 000 €	54 400 €	54 400 €	75 000 €	55 000 €
Autres industries		33 000 €	33 000 €		33 000 €	76 000 €	55 200 €	59 400 €	90 000 €	62 000 €
<b>Électricité, gaz</b>	<b>105 000 €</b>	<b>45 800 €</b>	<b>72 000 €</b>		<b>72 000 €</b>	<b>75 500 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>69 800 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>72 000 €</b>
<b>Eau, environnement, dépollution</b>						<b>65 900 €</b>	<b>48 000 €</b>	<b>52 300 €</b>	<b>80 000 €</b>	<b>53 000 €</b>
<b>Construction, BTP</b>		<b>37 000 €</b>	<b>37 000 €</b>		<b>37 000 €</b>	<b>59 000 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>53 000 €</b>	<b>78 500 €</b>	<b>55 000 €</b>
<b>Activités tertiaires (hors Stés de services)</b>	<b>60 000 €</b>	<b>51 900 €</b>	<b>52 000 €</b>	<b>85 000 €</b>	<b>55 200 €</b>	<b>72 000 €</b>	<b>54 100 €</b>	<b>61 000 €</b>	<b>105 000 €</b>	<b>65 000 €</b>
Commerce, réparation		72 800 €	72 800 €	138 000 €	72 800 €	77 000 €	60 000 €	65 000 €	120 000 €	69 000 €
Transport, logistique, entreposage						70 000 €	60 000 €	64 900 €	100 000 €	68 000 €
Télécommunications	80 500 €	56 500 €	80 300 €	96 700 €	80 300 €	81 400 €	59 000 €	71 700 €	125 500 €	75 000 €
Banques, assurances	45 500 €	51 000 €	51 000 €	33 000 €	45 500 €	88 500 €	62 500 €	80 000 €	153 000 €	90 000 €
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)				80 000 €	80 000 €	62 000 €	47 000 €	55 000 €	90 800 €	58 000 €
Enseignement et Recherche		51 800 €	51 800 €	72 500 €	54 700 €	53 300 €	45 100 €	47 200 €	61 700 €	48 200 €
Administration (hors enseignement et recherche)	48 000 €	51 400 €	51 400 €	130 000 €	51 900 €	64 800 €	56 500 €	58 400 €	101 000 €	60 300 €
Autre activité tertiaire		50 000 €	50 000 €	139 800 €	50 000 €	71 700 €	52 000 €	60 000 €	100 000 €	65 800 €
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>56 000 €</b>	<b>51 900 €</b>	<b>54 000 €</b>	<b>109 000 €</b>	<b>54 500 €</b>	<b>64 300 €</b>	<b>47 000 €</b>	<b>52 000 €</b>	<b>88 400 €</b>	<b>54 200 €</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	64 000 €	50 000 €	54 500 €	320 000 €	56 000 €	70 000 €	49 900 €	57 000 €	105 000 €	60 400 €
Sociétés d'ingénierie	54 000 €	52 600 €	52 600 €	82 500 €	54 000 €	52 300 €	44 100 €	47 000 €	74 000 €	48 600 €
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>64 800 €</b>	<b>54 500 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>84 000 €</b>	<b>60 000 €</b>	<b>69 600 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>59 500 €</b>	<b>96 000 €</b>	<b>62 300 €</b>

\* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

## Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Salaires bruts médians France selon le lieu d'emploi et l'âge

Lieux	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	44 500 €	53 000 €	60 300 €	93 700 €	64 800 €	69 500 €
Province (DOM inclus)	38 500 €	45 800 €	58 000 €	80 300 €	53 800 €	54 200 €
<b>France</b>	<b>38 600 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>60 266 €</b>	<b>84 415 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>59 500 €</b>
<b>Étranger</b>	<b>33 000 €</b>	<b>68 000 €</b>	<b>85 000 €</b>	<b>120 000 €</b>	<b>84 000 €</b>	<b>96 000 €</b>
<b>Ensemble France + étranger</b>	<b>38 600 €</b>	<b>53 000 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>89 400 €</b>	<b>60 000 €</b>	<b>62 300 €</b>

### ► Salaires bruts médians France selon le statut cadre ou non-cadre

Contrats et statuts	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Cadres	40 000 €	51 000 €	63 609 €	80 300 €	55 000 €	59 678 €
Non-cadres	29 437 €	25 000 €			29 437 €	33 362 €
<b>Ensemble</b>	<b>38 600 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>60 266 €</b>	<b>84 415 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>59 500 €</b>

### ► Salaires bruts médians France selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés\*

Contrats et statuts	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
CDI	40 000 €	50 000 €	63 600 €	90 000 €	57 000 €	60 000 €
CDD	24 100 €	25 000 €	48 000 €		34 000 €	36 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>38 600 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>60 266 €</b>	<b>84 415 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>59 500 €</b>

\*au 31/12/2021

### ► Salaires bruts médians France selon la taille des entreprises

Statut et taille des entreprises	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public		61 900 €	97 000 €	77 810 €	80 044 €	68 462 €
État, secteur public	24 062 €	45 000 €	46 960 €	51 948 €	51 428 €	54 860 €
TPE (<50)	38 464 €	47 000 €	54 500 €		43 445 €	48 000 €
PME (<250)	39 300 €	42 948 €	54 000 €	55 200 €	45 848 €	52 154 €
ETI (<5000)	35 000 €	50 000 €	58 000 €	85 292 €	58 000 €	56 326 €
GE (>5000)	40 500 €	53 000 €	66 000 €	93 700 €	65 916 €	65 795 €
Autre, associations, ONG...		25 000 €	54 735 €		54 735 €	47 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>38 600 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>60 266 €</b>	<b>84 415 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>59 500 €</b>

### ► Salaires bruts médians France selon l'activité dominante

Activités/ fonctions dominantes	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	40 000 €	44 000 €	58 600 €	95 200 €	61 900 €	57 200 €
Études, recherche et conception de produits	38 600 €	52 000 €	65 900 €	84 000 €	55 600 €	52 800 €
Informatique, réseaux, cybersécurité, data	38 500 €	44 400 €	57 000 €	77 800 €	52 600 €	59 800 €
Commercial, Marketing, Communication	44 400 €	71 800 €	69 400 €	90 000 €	66 800 €	76 500 €
Administration, Gestion, Finances, RH, Relations sociales	36 600 €		70 000 €		36 600 €	78 000 €
Direction générale		50 000 €	97 000 €	137 300 €	97 000 €	120 000 €
Enseignement - formation			54 700 €	51 800 €	53 500 €	41 500 €
Audit, conseil en stratégie, management, RH, finances			80 700 €		80 700 €	66 000 €
Conseil technique	40 000 €	43 200 €	58 000 €	90 000 €	50 000 €	50 500 €
Transport, logistique				51 900 €	51 900 €	58 700 €
Démarche QHSE (qualité, hygiène, sécurité, envt)		55 000 €			55 000 €	54 000 €
Autre (sans rapport avec votre formation)*		25 000 €			25 000 €	41 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>38 600 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>60 266 €</b>	<b>84 415 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>59 500 €</b>

\*) Artiste, prêtre, médecin, engagement politique...

### ► Salaires bruts médians France selon le nombre d'heures hebdomadaires

Heures de travail hebdomadaires	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures		45 000 €	53 692 €	168 526 €	53 750 €	49 517 €
35 à 39 heures	36 000 €	43 905 €	56 500 €	51 948 €	44 500 €	45 000 €
40 à 44 heures	40 000 €	52 000 €	58 000 €	77 810 €	56 000 €	53 000 €
45 à 49 heures	36 600 €	52 600 €	65 000 €	84 415 €	57 818 €	64 382 €
50 heures et plus	42 175 €	50 000 €	70 000 €	93 700 €	75 000 €	81 848 €
<b>Ensemble</b>	<b>38 600 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>60 266 €</b>	<b>84 415 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>59 500 €</b>

## Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Parts variables dans les salaires

Part variable	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Présence d'une part variable</b>	<b>21,5%</b>	<b>38,3%</b>	<b>58,3%</b>	<b>65,5%</b>	<b>50,0%</b>	<b>52,9%</b>
Dont supérieure à 5% du salaire	5,6%	29,5%	40,1%	58,7%	37,2%	40,8%
<b>Valeur moyenne de la part variable</b>	<b>6,7%</b>	<b>8,0%</b>	<b>10,9%</b>	<b>13,2%</b>	<b>10,8%</b>	<b>13,8%</b>
Valeur si supérieure à 5% du salaire	16,0%	9,0%	13,6%	14,1%	12,9%	16,6%

### ► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	50,9%	63,9%	60,1%	63,7%	61,0%	56,5%
Participation	34,5%	53,8%	38,7%	34,6%	40,6%	45,9%
Stock options						3,2%
Attribution gratuite d'actions	7,5%	3,2%	12,9%	18,7%	11,6%	9,3%
Attribution d'actions à prix réduit	7,5%	14,3%	14,1%	3,6%	10,2%	9,7%
Retraite par capitalisation	12,4%	6,4%	19,3%	14,5%	13,9%	12,5%
Plan d'épargne d'entreprise	15,0%	43,8%	33,5%	23,6%	30,8%	37,7%
Prévoyance santé	7,5%	47,9%	55,9%	39,9%	43,5%	47,2%
Voiture utilisable à titre personnel		6,4%	11,8%	8,5%	8,1%	19,4%
Logement		3,2%		4,2%	2,0%	1,6%
Prime exceptionnelle	43,4%	26,5%	31,2%	20,0%	28,1%	35,7%
Compte épargne temps	26,2%	44,2%	44,3%	45,0%	42,4%	36,5%
Autre avantage	17,2%	6,6%	5,5%	3,6%	6,6%	8,6%

### ► Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Aucun intéressement</b>	<b>49,1%</b>	<b>36,1%</b>	<b>39,9%</b>	<b>36,3%</b>	<b>39,0%</b>	<b>43,5%</b>
Moins de 1000€	36,2%	38,3%	32,1%	36,8%	35,7%	34,1%
De 1000 à 1999€	9,5%	6,9%	5,5%	12,8%	8,6%	7,4%
De 2000 à 3999€	5,2%	14,3%	15,6%	8,3%	11,7%	8,4%
De 4000 à 7999€		4,4%	5,5%	5,8%	4,5%	4,7%
8000€ et plus			1,6%		0,5%	1,8%
<b>Ensemble des intéressements</b>	<b>50,9%</b>	<b>63,9%</b>	<b>60,1%</b>	<b>63,7%</b>	<b>61,0%</b>	<b>56,5%</b>

### ► Montants de la participation

Montants de la participation	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Absence de participation</b>	<b>65,5%</b>	<b>46,2%</b>	<b>61,3%</b>	<b>65,4%</b>	<b>59,4%</b>	<b>54,1%</b>
Moins de 1000€	30,5%	30,3%	28,3%	27,3%	29,4%	33,2%
De 1000 à 1999€	3,9%	7,5%	3,5%	6,0%	5,3%	4,6%
De 2000 à 3999€		14,0%	3,7%	1,3%	4,4%	4,6%
De 4000 à 7999€		1,9%	2,2%		1,2%	2,4%
8000€ et plus			0,9%		0,3%	1,1%
<b>Ensemble des participations</b>	<b>34,5%</b>	<b>53,8%</b>	<b>38,7%</b>	<b>34,6%</b>	<b>40,6%</b>	<b>45,9%</b>

## Organisation du travail

### ► Auto-évaluation de la productivité en télétravail par tranche d'âge

Productivité en télétravail	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Supérieure à productivité en présentiel	26,9%	33,5%	52,4%	35,9%	39,9%	33,6%
Identique à productivité en présentiel	7,7%	51,4%	33,7%	50,6%	40,7%	37,1%
Inférieure à productivité en présentiel	38,3%	10,9%	10,0%	8,5%	12,7%	21,4%
Pas recours au télétravail	27,2%	4,2%	3,8%	5,0%	6,7%	7,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Effets de la crise sanitaire selon la taille de l'entreprise

Entreprises	Recours accru au télétravail		Evolution du mode de management		Impact sur les relations dans l'entreprise	
	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs
	Sociétés anonymes à capital public	62,6%	88,5%	62,6%	51,5%	37,4%
État, secteur public	88,9%	81,8%	29,8%	36,7%	50,5%	56,8%
TPE (1 à 49 salariés)	53,2%	72,2%	44,9%	33,8%	52,8%	41,7%
PME (50 à 249 salariés)	87,2%	78,6%	43,0%	36,9%	69,4%	52,1%
ETI (250 à 4 999 salariés)	83,2%	82,1%	11,8%	38,7%	55,9%	55,5%
Grandes entreprises (+5 000 salariés)	95,3%	88,6%	48,8%	43,7%	54,8%	61,5%
Autre, associations, ONG...	73,7%	85,1%		37,8%	36,8%	57,8%
<b>Ensemble</b>	<b>86,0%</b>	<b>83,9%</b>	<b>36,5%</b>	<b>40,7%</b>	<b>55,3%</b>	<b>57,0%</b>

### ► Niveau d'autonomie dans le travail par tranche d'âge

Niveau d'autonomie	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très faible					0,0%	0,8%
Faible		5,0%	7,2%	3,5%	4,8%	3,6%
Moyen	22,1%	13,9%	21,4%	19,1%	18,9%	14,6%
Élevé	20,2%	45,3%	45,1%	50,0%	43,7%	47,8%
<b>Ensemble</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Éléments d'autonomie dans le travail par tranche d'âge

Niveau d'autonomie	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Choisir les méthodes de travail	100,0%	91,4%	77,9%	89,8%	87,5%	89,7%
Organiser le travail de votre équipe	35,9%	91,6%	66,9%	76,1%	72,0%	71,6%
Fixer les délais	41,6%	47,7%	30,4%	51,7%	42,4%	47,9%
Evaluer les personnes	12,5%	38,1%	44,9%	63,6%	45,0%	43,2%
Piloter les rémunérations	6,0%	13,8%	15,6%	16,1%	14,2%	16,1%
Choisir vos fournisseurs et sous-traitants	36,3%	31,1%	25,7%	36,9%	31,7%	33,8%
Recruter	16,4%	16,4%	26,6%	44,5%	28,3%	29,5%
Choisir les investissements financiers	3,9%	11,0%	8,2%	20,2%	12,0%	10,4%

Réponses multiples, le total est supérieur à 100%.

## Satisfaction au travail et relation à l'entreprise

69% des ingénieurs "ENI Brest" se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur travail (78% pour l'ensemble des ingénieurs)

### ► Satisfaction globale au travail

Satisfaction globale	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)			3,6%		1,2%	1,4%
Insatisfait (-1)	10,5%	4,9%	16,4%		8,2%	7,8%
Neutre (0)	13,3%	24,8%	20,5%	23,5%	21,6%	16,3%
Satisfait (+1)	54,1%	55,5%	53,0%	50,5%	53,2%	55,9%
Très satisfait (+2)	22,1%	14,8%	6,6%	26,0%	15,8%	18,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
<b>ENI Brest</b>	0,88	0,80	0,43	1,03	<b>0,74</b>
<b>Tous ingénieurs</b>	0,91	0,80	0,77	0,84	0,82

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses dans le tableau précédent,

### ► Inquiétude et confiance envers l'entreprise

Inquiétude et confiance	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très inquiet (-2)			4,0%		1,4%	4,6%
Inquiet (-1)		5,1%	20,1%	16,1%	13,0%	10,4%
neutre (0)	23,8%	24,8%	18,3%	25,0%	22,4%	20,4%
Confiant (+1)	46,3%	43,8%	40,0%	38,7%	41,3%	40,8%
Très confiant (+2)	29,9%	26,4%	17,5%	20,2%	21,9%	23,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Indifférence et attachement à l'entreprise

Indifférence et attachement	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
très indifférent (-2)	6,0%		5,6%		2,7%	5,5%
Indifférent (-1)	16,0%	7,5%	8,8%	3,5%	7,8%	9,6%
Neutre (0)	16,0%	28,3%	32,9%	25,6%	27,8%	23,7%
Attaché (+1)	28,1%	43,9%	43,0%	54,2%	44,8%	42,7%
Très attaché (+2)	33,8%	20,1%	9,6%	16,7%	16,9%	18,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise

Désabusement et enthousiasme	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très désabusé (-2)		5,0%	8,1%	6,5%	5,9%	8,2%
Désabusé (-1)	16,0%	10,1%	20,0%	6,1%	13,2%	14,9%
Neutre (0)	38,1%	48,6%	35,2%	34,5%	38,6%	28,8%
Enthousiaste (+1)	14,2%	18,7%	29,5%	36,4%	27,1%	35,8%
Très enthousiaste (+2)	32,0%	17,7%	7,2%	16,7%	15,2%	12,3%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Sentiments envers l'entreprise selon l'âge

	Tous ingénieurs					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Inquiétude et confiance (-2 -> +2)	1,06	0,91	0,47	0,63	0,69	0,69
Indifférence et attachement (-2 -> +2)	0,68	0,77	0,42	0,84	0,65	0,59
Désabusement et enthousiasme (-2 -> +2)	0,62	0,34	0,08	0,51	0,32	0,29
<b>Moyenne générale</b>	<b>0,79</b>	<b>0,67</b>	<b>0,32</b>	<b>0,66</b>	<b>0,56</b>	<b>0,52</b>

Les échelles de sentiments envers l'entreprise sont calculées à partir d'un barème allant de -2 opinion très négative à +2 opinion très positive

### ► Sentiments envers l'entreprise et lieux d'emploi

Sentiments envers l'entreprise	Confiance (+) et inquiétude (-)		Attachement (+) et Indifférence (-)		Enthousiasme (+) et désabusement (-)	
	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs
<b>Lieux d'emploi</b>						
Île-de-France	0,61	0,70	0,86	0,63	0,34	0,28
Province	0,67	0,63	0,59	0,55	0,28	0,24
<b>France</b>	<b>0,65</b>	<b>0,66</b>	<b>0,65</b>	<b>0,58</b>	<b>0,29</b>	<b>0,26</b>
Etranger	0,93	0,88	0,70	0,64	0,52	0,52
<b>Ensemble</b>	<b>0,69</b>	<b>0,69</b>	<b>0,65</b>	<b>0,59</b>	<b>0,32</b>	<b>0,29</b>

Notes moyennes calculées selon le barème exposé dans les tableaux ci-dessus (-2 pour le plus négatif jusqu'à +2 pour le plus positif)



## Attractivité des entreprises (critères évoqués)

Population interrogée: Ingénieurs salariés, ayant au plus 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

### ► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise

Attractivité	ENI Brest					Note moyenne (de 0 à 4)	Moyenne Tous ingénieurs
	Vous ne l'avez pas pris en compte	Importance croissante →			C'était essentiel		
		0	1	2			
Contenu du poste			3,8%	28,8%	67,4%	3,64	3,67
Rémunération et avantages financiers			7,7%	36,9%	55,4%	3,48	3,34
Conciliation vie professionnelle & personnelle			6,9%	48,7%	44,4%	3,38	3,31
Localisation	2,8%	6,9%	2,1%	27,7%	60,4%	3,36	3,31
Valeurs, éthique de l'entreprise	5,9%		21,8%	49,5%	22,8%	2,83	3,05
Possibilités d'évolution professionnelle	2,8%	9,6%	34,4%	30,5%	22,7%	2,61	2,97
Stratégie de l'entreprise	2,0%	6,8%	22,5%	48,7%	20,1%	2,78	2,90
Secteur d'activité	1,9%		30,7%	50,9%	16,4%	2,80	2,85
Image de l'entreprise	6,9%	2,8%	27,3%	51,7%	11,3%	2,58	2,71
Sécurité de l'emploi	2,9%	16,6%	20,8%	31,5%	28,2%	2,66	2,66
Possibilité de se former	2,8%	6,8%	36,6%	49,1%	4,8%	2,47	2,64
Engagement sociétal/environnemental de l'entreprise	5,9%	9,0%	30,0%	34,3%	20,8%	2,55	2,64
Possibilité de télétravail	4,7%	4,9%	16,5%	39,3%	34,6%	2,94	2,50

Les critères sont ordonnés du plus au moins important dans l'influence qu'ils ont exercé dans le choix du poste

### ► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise classés par rang d'importance selon l'âge

Attractivité selon l'âge	ENI Brest					Ordre d'importance	Ordre tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Contenu du poste	1	2	1	1	1	1	1
Rémunération et avantages financiers	2	1	2	7	2	2	2
Conciliation vie professionnelle & personnelle	2	3	4	2	3	3	3
Localisation	4	4	3	2	4	4	4
Valeurs, éthique de l'entreprise	4	11	8	4	6	5	5
Possibilités d'évolution professionnelle	4	5	12	12	10	6	6
Stratégie de l'entreprise	7	7	10	4	8	7	7
Secteur d'activité	9	9	7	8	7	8	8
Image de l'entreprise	11	6	11	10	11	9	9
Sécurité de l'emploi	13	10	6	11	9	10	10
Possibilité de se former	11	12	9	12	13	11	11
Engagement sociétal/environnemental de l'entreprise	9	13	13	4	12	12	12
Possibilité de télétravail	7	8	5	9	5	13	13

En vert : plus grande importance, en rose : importance moindre, relativement au classement pour l'ensemble des ingénieurs. Les variations d'un seul rang ne sont pas retenues.

### ► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise classés par rang d'importance

Attractivité selon le genre	ENI Brest			Tous ingénieurs		
	Hommes	Femmes	H+F	Hommes	Femmes	H+F
Contenu du poste	1	1	1	1	1	1
Rémunération et avantages financiers	2	1	2	2	5	2
Conciliation vie professionnelle & personnelle	4	1	3	4	2	3
Localisation	3	4	4	3	3	4
Valeurs, éthique de l'entreprise	6	4	6	5	4	5
Possibilités d'évolution professionnelle	10	9	10	6	6	6
Stratégie de l'entreprise	8	4	8	7	9	7
Secteur d'activité	7	10	7	8	7	8
Image de l'entreprise	11	10	11	9	12	9
Sécurité de l'emploi	9	13	9	10	11	10
Possibilité de se former	13	12	13	11	10	11
Engagement sociétal/environnemental de l'entreprise	12	4	12	12	8	12
Possibilité de télétravail	5	8	5	13	13	13

En vert : plus grande importance, en rose : importance moindre, relativement au classement pour l'ensemble des ingénieurs. Les variations d'un seul rang ne sont pas retenues.



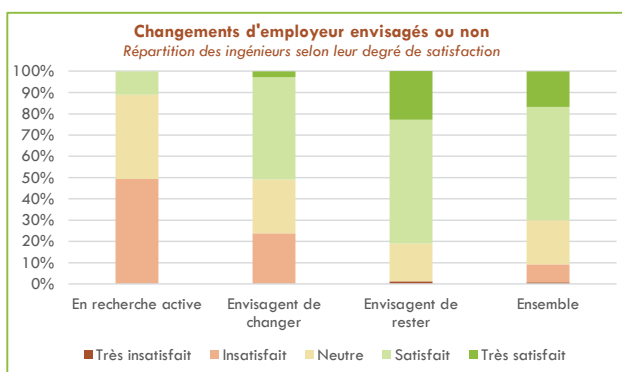
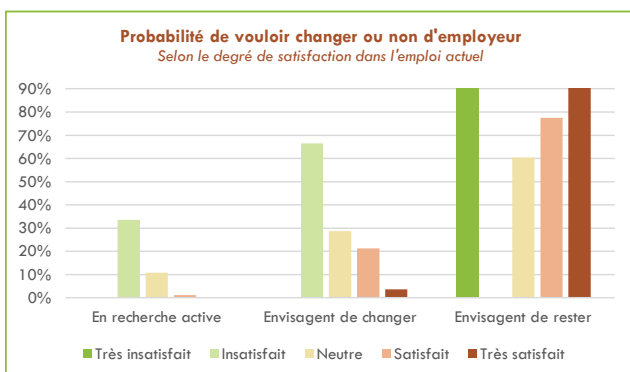
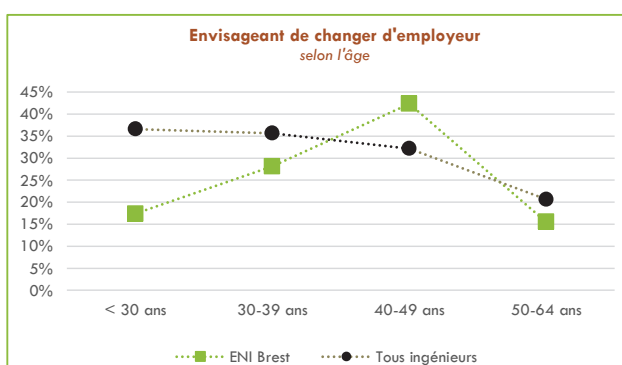
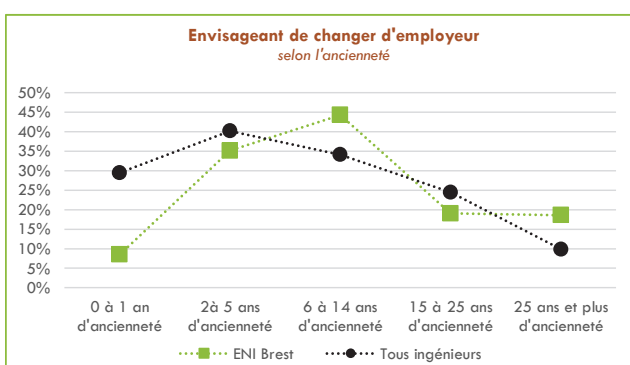
## Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)

### ► Envisagez-vous actuellement de changer d'employeur ?

Changement d'employeur envisagé	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
En recherche active	16,0%	4,7%	7,8%		5,7%	9,9%
Envisagent de changer	8,0%	23,4%	34,5%	15,5%	23,5%	21,5%
Envisagent de rester	76,0%	71,9%	57,6%	84,5%	70,8%	68,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Proportion envisageant de changer d'employeur selon l'âge et l'ancienneté dans l'entreprise

Ancienneté	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
0 à 1 an d'ancienneté	15,3%		10,6%		8,5%	29,5%
2 à 5 ans d'ancienneté	25,0%	29,6%	50,4%	29,8%	35,1%	40,2%
6 à 14 ans d'ancienneté		37,6%	54,5%	38,1%	44,3%	34,1%
15 à 25 ans d'ancienneté			37,1%		19,0%	24,5%
25 ans et plus d'ancienneté				18,6%	18,6%	9,8%
<b>Ensemble</b>	<b>17,4%</b>	<b>28,1%</b>	<b>42,4%</b>	<b>15,5%</b>	<b>29,2%</b>	
<b>Tous ingénieurs</b>	<b>36,6%</b>	<b>35,7%</b>	<b>32,1%</b>	<b>20,6%</b>		<b>31,4%</b>



Lecture : 0% des très insatisfaits sont en recherche active pour changer d'employeur

Ces 0% de très insatisfaits représentent seulement 0% des ingénieurs en recherche active pour changer d'employeur

## Le recrutement d'ingénieurs

### ► Proportion d'ingénieurs recrutés au cours de l'année 2021

Recrutements réalisés en 2021	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% d'ingénieurs recrutés en 2021	32,4%	5,8%	5,1%	5,6%	8,7%	15,0%
Ingénieurs ayant plus d'un an d'ancienneté	67,6%	94,2%	94,9%	94,4%	91,3%	85,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Caractéristiques des emplois des ingénieurs recrutés au cours de l'année 2021

Recrutements réalisés en 2021	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	88,7%				39,7%	26,6%
Changement d'employeur	11,3%	100,0%	100,0%	100,0%	60,3%	67,6%
Changement dans le même groupe						4,1%
Emploi que vous avez créé						1,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné : n'a pas recruté	94,0%	72,6%	62,7%	51,3%	64,1%	71,0%
Recruteurs	6,0%	27,5%	37,3%	48,6%	35,9%	29,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Parmi les recruteurs:</b>						
Pas de difficulté particulière			45,5%	35,7%	29,3%	39,5%
Modification des caractéristiques		36,2%	4,5%		11,6%	10,2%
Difficultés sur des profils spécifiques	100,0%	36,2%	30,4%	17,5%	28,9%	30,6%
Difficultés sur tous les profils		27,6%	19,9%	46,8%	30,1%	19,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	Recruteur ENI Brest	Tous ingénieurs
Ingénieur de production	3,0%	15,0%
Ingénieur d'études	43,5%	40,0%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, télécoms	57,8%	25,2%
Ingénieur commercial	18,1%	7,8%
Chef de projet	29,4%	26,6%
Expert technique	23,8%	18,6%
Manager	14,6%	11,4%

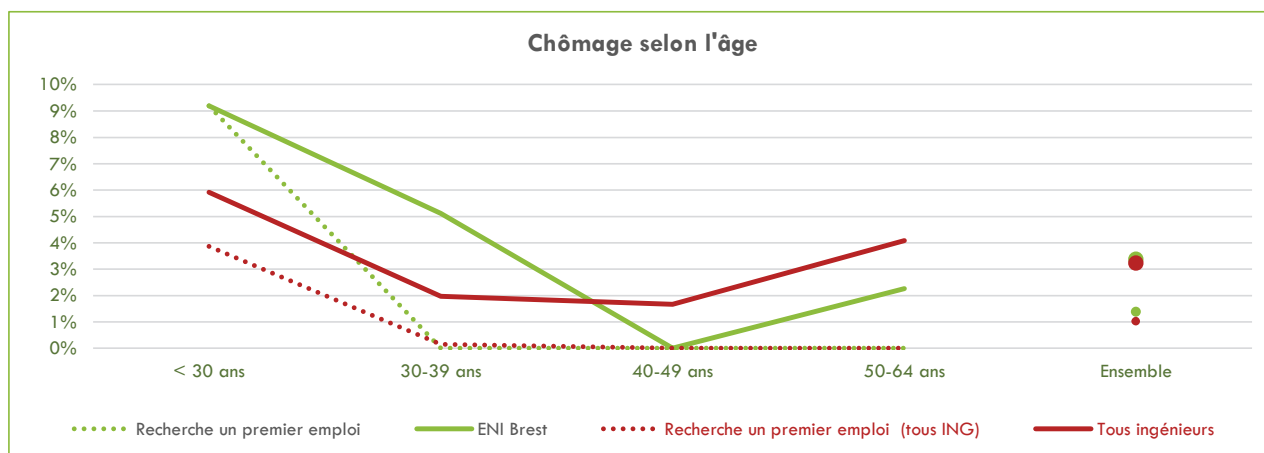
Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

### ► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	ENI Brest	Tous ingénieurs
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	56,2%	35,0%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	27,2%	19,2%
Les conditions de travail ne convenaient pas	14,0%	8,8%
Le candidat avait une contrainte géographique	20,3%	20,8%
Pas de tels profils sur le marché de l'emploi	64,8%	73,7%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

## Recherche d'emploi et anticipations 2022



### ► Taux de chômage au 31/12/ 2021

Recherche d'emploi	ENI Brest				Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	
Recherche un premier emploi	9,2%	-	-	-	1,4%
Recherche un nouvel emploi	-	5,1%	-	2,3%	2,0%
<b>ENI Brest</b>	<b>9,2%</b>	<b>5,1%</b>		<b>2,3%</b>	<b>3,4%</b>
Recherche un premier emploi (tous ING)	3,9%	0,2%	-	-	1,0%
Recherche un nouvel emploi (tous ING)	2,0%	1,8%	1,7%	4,1%	2,2%
<b>Tous ingénieurs</b>	<b>5,9%</b>	<b>2,0%</b>	<b>1,7%</b>	<b>4,1%</b>	<b>3,2%</b>

Taux calculés sur la population de moins de 65 ans présente sur le marché du travail, qu'elle soit en recherche d'emploi ou en emploi et que celui-ci soit salarié ou non-salarié. Les doctorants salariés sont comptés parmi la population active, mais pas les retraités en emploi ou en recherche d'emploi.

### ► Ont trouvé un emploi entre le 1er janvier et l'enquête (en moyenne début mars 2022)

	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
<b>Proportion ayant retrouvé un emploi</b>	<b>100,0%</b>				<b>40,7%</b>	<b>42,1%</b>
<i>Dont</i>						
Emploi salarié avec un CDI	38,6%				15,7%	25,4%
Emploi salarié en CDD	61,4%				25,0%	8,1%
Emploi en intérim						0,9%
Emploi créé via une société de portage						0,9%
Création ou reprise d'entreprise						5,5%
Autre						1,3%

### ► Crainte de perdre son emploi en 2022

% d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi actuel	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
<b>Craignent de perdre leur emploi en 2022</b>	<b>4,7%</b>	<b>3,4%</b>	<b>8,4%</b>	<b>14,6%</b>	<b>7,8%</b>	
Tous ingénieurs	4,8%	4,7%	6,8%	8,2%	6,0%	

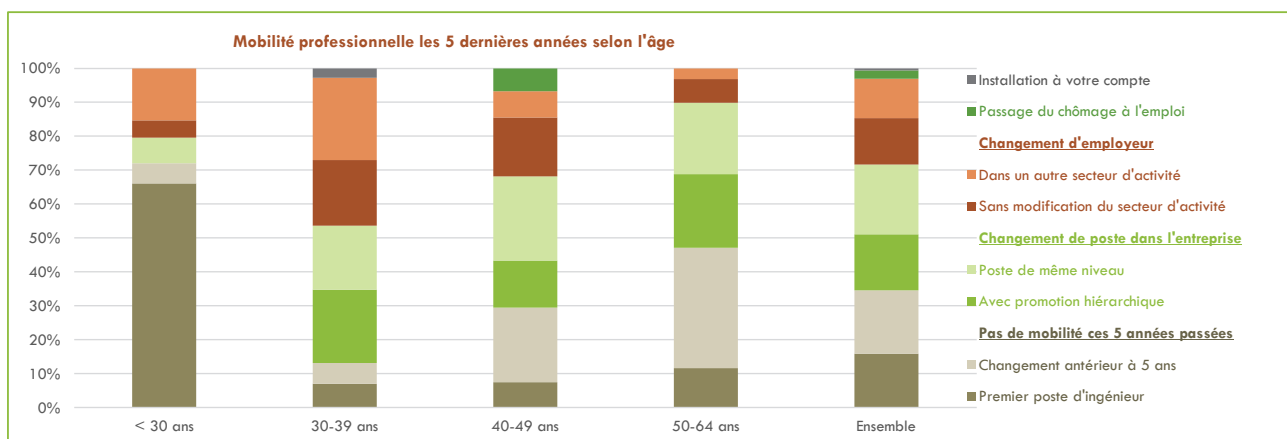
### ► Anticipations salariales pour 2022

Anticipations salariales	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Stabilité	21,2%	28,1%	47,6%	58,8%	42,2%	30,8%
Hausse de salaire	78,8%	66,6%	41,8%	41,0%	52,5%	57,7%
Baisse de salaire		2,6%			0,7%	2,5%
Ne sait pas		2,6%	10,6%		4,5%	9,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Mobilité (nature et ampleur)

### ► Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

Mobilité professionnelle	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
<b>Pas de mobilité ces 5 années passées</b>	<b>71,6%</b>	<b>12,4%</b>	<b>29,3%</b>	<b>45,7%</b>	<b>33,8%</b>	<b>31,2%</b>
Premier poste	65,7%	6,6%	7,4%	11,3%	15,5%	16,0%
Changement antérieur à 5 ans	5,9%	5,8%	21,9%	34,4%	18,3%	15,2%
<b>Changement durant les 5 dernières années :</b>	<b>28,4%</b>	<b>87,6%</b>	<b>70,7%</b>	<b>54,3%</b>	<b>66,2%</b>	<b>68,8%</b>
<b>Changement de poste dans la même entreprise</b>	<b>7,5%</b>	<b>38,4%</b>	<b>38,7%</b>	<b>41,4%</b>	<b>36,2%</b>	<b>37,5%</b>
Avec promotion hiérarchique		20,5%	13,9%	21,0%	16,1%	18,8%
D'un même niveau hiérarchique	7,5%	17,9%	24,8%	20,4%	20,1%	18,7%
<b>Changement d'employeur</b>	<b>20,4%</b>	<b>41,3%</b>	<b>25,1%</b>	<b>9,8%</b>	<b>24,7%</b>	<b>23,4%</b>
Sans modification du secteur d'activité	5,1%	18,3%	17,3%	6,8%	13,4%	12,6%
Dans un autre secteur d'activité	15,3%	23,0%	7,7%	3,1%	11,3%	10,8%
<b>Passage du chômage à l'emploi</b>			<b>6,8%</b>		<b>2,4%</b>	<b>4,5%</b>
<b>Installation à votre compte</b>		<b>2,6%</b>			<b>0,7%</b>	<b>0,7%</b>
<b>Autre changement d'emploi</b>		<b>5,3%</b>		<b>3,1%</b>	<b>2,2%</b>	<b>2,7%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>99,4%</b>	<b>100,0%</b>	<b>99,9%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



### ► Emploi au 31/12/2021

Nature de l'emploi actuel	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Premier poste après le diplôme	65,7%	6,6%	7,4%	11,3%	15,5%	16,0%
Changement d'employeur	23,9%	60,4%	62,9%	45,5%	53,2%	46,3%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	10,2%	29,4%	28,4%	43,4%	30,0%	35,3%
Est un emploi que vous avez créé		3,5%	1,2%		1,3%	2,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Emploi suite à une reconversion professionnelle ? (premiers emplois exclus)

Dernier emploi suite à une reconversion professionnelle	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Oui		5,3%	3,6%	6,2%	4,5%	6,4%
Non	100,0%	94,7%	96,4%	93,8%	95,5%	93,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Un	78,6%	14,1%	10,4%	23,3%	23,4%	30,6%
Deux	16,9%	22,8%	26,9%	19,8%	22,8%	24,5%
Trois	4,5%	29,9%	19,5%	15,7%	19,3%	19,1%
Quatre		22,0%	12,4%	12,4%	13,3%	11,5%
Cinq et plus		11,1%	30,9%	28,9%	21,2%	14,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nombre de périodes de chômage	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Aucune	100,0%	77,7%	64,4%	67,0%	70,7%	68,5%
Une seule		18,9%	20,5%	24,5%	20,0%	21,3%
Deux		3,5%	12,7%	2,7%	6,8%	7,3%
Trois et plus		-0,1%	2,4%	5,8%	2,4%	2,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)

(mobilité au cours des cinq dernières années)

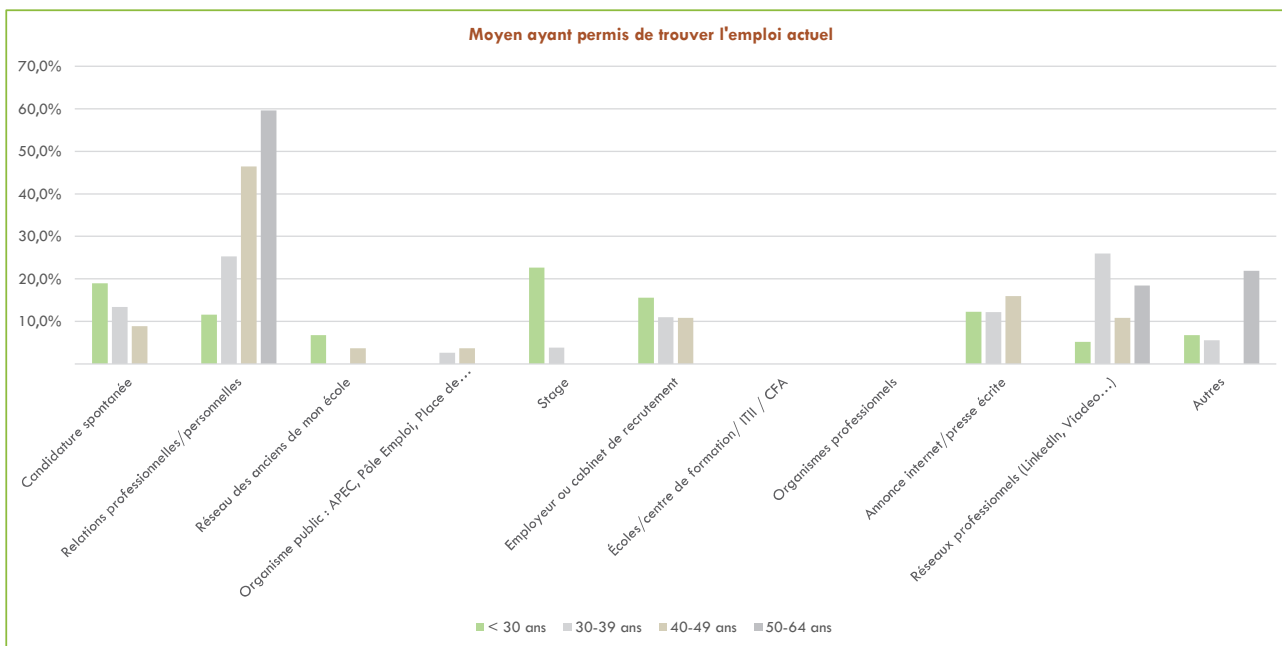
### ► Circonstances du changement d'employeur

Mobilité professionnelle	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Fin de CDD			15,9%		6,5%	9,1%
Fin de période d'essai		6,1%			2,5%	3,4%
Licenciement économique		5,7%	18,8%		9,9%	4,4%
Licenciement autre qu'économique			5,4%		2,2%	2,7%
Démission	100,0%	82,4%	51,9%	100,0%	73,4%	59,9%
Rupture conventionnelle						12,6%
Autre		5,7%	8,0%		5,5%	7,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Changement d'employeur au cours des 5 dernières années

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Candidature spontanée	19,0%	13,4%	8,8%		12,4%	8,9%
Relations professionnelles/personnelles	11,6%	25,3%	46,4%	59,6%	30,9%	27,9%
Réseau des anciens de mon école	6,7%		3,7%		2,6%	2,7%
Organisme public : APEC, Pôle Emploi, Place de l'emploi public		2,6%	3,7%		2,1%	5,3%
Stage	22,6%	3,8%			6,8%	6,2%
Employeur ou cabinet de recrutement	15,6%	11,0%	10,8%		11,1%	15,6%
Écoles/centre de formation/ ITII / CFA						1,2%
Organismes professionnels						0,5%
Annonce internet/presse écrite	12,2%	12,2%	16,0%		12,3%	12,1%
Réseaux professionnels (LinkedIn, Viadeo...)	5,2%	26,0%	10,8%	18,4%	16,2%	13,0%
Autres	6,7%	5,6%		21,9%	5,6%	6,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme



## Insertion professionnelle des dernières promotions

(au 31/12/2021)

### ► Statut fin 2021 des diplômés des 5 dernières promotions

Statut fin 2021	2021	2020	2019	2018	2017	Ensemble	Tous ingénieurs
Recherche d'emploi	17,5%		16,3%			12,1%	6,3%
Poursuite d'études							3,8%
Doctorants salariés	26,0%					11,1%	6,3%
Salariés (hors doctorants)	57,0%	100,0%	83,0%	100,0%	100,0%	76,8%	80,7%
Non-salariés (hors doctorants)							1,9%
Inactifs	-0,5%		0,7%				0,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Obtention du premier emploi d'ingénieur (Cinq dernières promotions 2017 à 2021)

Moyen d'obtention du dernier emploi	ENI Brest				Tous ingénieurs	
	1er emploi	Deuxième emploi	Troisième ou plus	Ensemble	1er emploi	Ensemble
Candidature spontanée	30%		12%	12%	12%	9%
Relations professionnelles/personnelles		54%	31%	31%	17%	28%
Réseau des anciens de mon école	8%	4%		3%	5%	3%
Organisme public : APEC, Pôle Emploi, Place de l'emploi public		9%		2%	6%	5%
Stage	28%		3%	7%	22%	6%
Employeur ou cabinet de recrutement	11%	11%	11%	11%	7%	16%
Écoles/centre de formation/ ITII / CFA					4%	1%
Organismes professionnels					0%	0%
Annonce internet/presse écrite	7%		19%	12%	10%	12%
Réseaux professionnels (LinkedIn, Viadeo...)	7%	21%	17%	16%	10%	13%
Autres	8%		7%	6%	6%	7%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### ► Temps mis pour trouver le premier emploi d'ingénieur

Temps avant l'obtention du 1 <sup>er</sup> emploi	ENI Brest	Tous ingénieurs
Avant la sortie de l'école	100,0%	61,7%
En moins de 3 mois		21,7%
De 3 à moins de 6 mois		11,0%
De 6 mois à moins d'un an		2,5%
Un an et plus		3,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nature du contrat de travail fin 2021 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions (année sortie)	2021	2020	2019	2018	2017	Ensemble	Tous ingénieurs
CDI	55,4%	67,3%	80,4%	100,0%	100,0%	72,6%	79,1%
Fonctionnaires							3,0%
CDD	44,6%	32,7%	19,6%			27,4%	14,2%
Autres (précaires, VIE...)							3,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Salaire médian fin 2021 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur (5 dernières promotions)

Année d'obtention du diplôme	2021	2020	2019	2018	2017	Ensemble	Tous ingénieurs
1er décile (10% les moins rémunérés)	22 000 €	32 545 €	33 000 €	40 500 €	29 437 €	24 124 €	26 712 €
Premier quartile (25%)	24 124 €	32 545 €	33 000 €	40 500 €	29 437 €	33 000 €	33 601 €
<b>Mediane (50%)</b>	<b>36 600 €</b>	<b>34 008 €</b>	<b>35 000 €</b>	<b>40 500 €</b>	<b>29 437 €</b>	<b>36 000 €</b>	<b>39 344 €</b>
troisième quartile (75%)	40 000 €	36 000 €	40 000 €	40 500 €	29 437 €	40 000 €	45 600 €
9ème décile (10% les mieux rémunérés)	45 548 €	36 000 €	43 445 €	40 500 €	29 437 €	43 445 €	57 000 €

## Formation

### ► Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Formation initiale sous statut étudiant	85,4%	91,0%	100,0%	93,8%	94,0%	86,4%
Formation initiale sous statut apprenti	14,8%	7,5%			3,9%	7,1%
Formation continue		1,5%		6,2%	2,1%	4,7%
Diplômé d'état						0,3%
Autre (dont VAE)						1,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Bac (dont prépas intégrées)	79,4%	77,1%	45,0%	45,9%	58,7%	21,4%
Classes préparatoires	4,5%	4,4%	7,7%	9,1%	6,7%	53,4%
DUT	8,2%	6,4%	24,0%	10,3%	13,3%	9,9%
BTS	4,5%	9,0%	11,9%	26,1%	14,0%	3,9%
Autres Bac+2 ou 3	3,1%	3,1%	7,1%	6,2%	5,2%	6,8%
Bac + 4 ou plus			4,2%	2,4%	2,0%	3,6%
Autre, dont diplôme étranger						0,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Diplômes complémentaires obtenus

Diplôme complémentaire	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de diplôme complémentaire</b>	<b>62,6%</b>	<b>78,9%</b>	<b>79,3%</b>	<b>62,0%</b>	<b>72,5%</b>	<b>62,3%</b>
<b>Au moins un diplôme de niveau Bac+5 et au-delà</b>	<b>37,4%</b>	<b>21,1%</b>	<b>20,7%</b>	<b>38,0%</b>	<b>27,5%</b>	<b>37,7%</b>
<b>Détail des diplômes complémentaires</b>						
2ème diplôme d'ingénieur en France	1,8%	2,5%	1,1%	11,4%	4,1%	5,6%
Diplôme d'ingénieur à l'étranger		4,4%			1,3%	3,3%
Doctorat, Ph. D.	2,4%	1,3%	1,1%	6,7%	2,7%	6,6%
Diplôme en gestion, management, marketing...type IAE, DESS, Master,	9,2%	5,1%	6,8%	13,2%	8,2%	10,9%
Diplôme scientifique DESS, DEA, Master	26,5%	11,0%	10,3%	11,2%	13,0%	15,7%
Diplôme de sciences humaines DESS, DEA, Master		1,2%	2,1%		1,0%	1,2%
Autre Diplôme (architecture, médecine, pharmacie...)						0,0%

Le cumul étant possible, la somme des diplômes obtenus est supérieure à la proportion déclarant avoir obtenu au moins un diplôme complémentaire)  
Le détail se lit ainsi: Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 1,8% ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française

## Etat d'avancement de la transformation numérique dans les entreprises

### ► note synthétique d'avancement de la transformation numérique

Avancement de la transformation numérique: synthèse	ENI Brest						Ensemble
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (> 4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
<b>ENI Brest</b>	<b>1,7</b>	<b>2,4</b>	<b>2,6</b>	<b>2,5</b>	<b>1,9</b>	<b>1,7</b>	<b>2,4</b>
Tous ingénieurs	2,0	2,1	2,3	2,6	2,3	1,8	2,3

Moyenne des notes sur l'offre, le processus, la culture d'entreprise et le modèle économique

### ► « Offre » : Intégration de l'innovation technologique dans les offres et les propositions de valeur

Avancement de la transformation numérique: Offre	ENI Brest						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (> 4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Non commencé = 0	27,5%	5,1%	12,9%	11,2%	37,4%	30,9%	15,0%	13,9%
En cours de réalisation = 1	16,0%	13,9%	5,2%	7,2%	29,4%	5,2%	10,5%	13,0%
Réalité Marketing = 2	19,4%		15,3%	17,8%	25,5%	24,0%	14,0%	16,9%
Communication = 3	20,8%	37,3%	17,4%	30,4%			25,7%	25,7%
Disponible = 4	16,2%	43,7%	49,3%	33,4%	37,1%	10,6%	34,8%	30,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>ENI Brest</b>	<b>1,8</b>	<b>3,0</b>	<b>2,9</b>	<b>2,7</b>	<b>2,0</b>	<b>1,5</b>	<b>2,6</b>	
Tous ingénieurs	2,1	2,1	2,4	2,8	2,5	1,8	2,5	

### ► « Processus » : Déploiement de l'innovation dans l'organisation

Avancement de la transformation numérique: Processus	ENI Brest						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (> 4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Non commencé = 0	21,5%	9,3%	10,7%	7,7%	17,3%	17,3%	10,5%	6,4%
En préparation = 1	12,8%	19,7%	7,8%	10,7%	37,4%	24,8%	13,3%	10,1%
Dans des projets pilotes = 2	29,7%	6,0%	20,2%	18,0%	25,5%	12,1%	17,6%	22,5%
Appréciable en « retour d'expérience » = 3	18,5%	19,3%	17,7%	29,6%		21,4%	23,0%	29,5%
En déploiement effectif = 4	17,6%	45,7%	43,6%	33,9%	37,1%	24,4%	35,5%	31,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>ENI Brest</b>	<b>2,0</b>	<b>2,7</b>	<b>2,8</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>	<b>2,1</b>	<b>2,6</b>	
Tous ingénieurs	2,3	2,4	2,7	2,9	2,8	2,3	2,7	

### ► « Culture d'entreprise » : Assimilation par les acteurs des enjeux et principes de l'innovation

Avancement de la transformation numérique: Culture	ENI Brest						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (> 4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Non commencé = 0	34,5%	10,1%	11,5%	10,0%	37,4%	17,3%	13,5%	8,9%
Amorçage = 1	28,1%	28,1%	8,9%	16,1%	27,3%	27,3%	15,4%	14,9%
Premiers services = 2	45,3%	18,7%	15,3%	25,7%	25,5%	17,6%	22,7%	27,9%
Répondue = 3	10,6%	12,8%	30,7%	25,6%	37,1%	20,5%	24,2%	30,5%
Reconnue par l'extérieur = 4	9,5%	30,4%	33,6%	22,7%		17,3%	24,2%	17,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>ENI Brest</b>	<b>1,6</b>	<b>2,3</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>	<b>1,6</b>	<b>1,9</b>	<b>2,3</b>	
Tous ingénieurs	2,0	2,0	2,3	2,6	2,4	1,9	2,3	

### ► « Business model » : C.A. réalisé grâce à l'innovation et un business model inspiré du numérique

Avancement de la transformation numérique: Business model	ENI Brest						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (> 4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Non commencé = 0	34,5%	25,7%	9,7%	17,0%	37,4%	42,8%	20,3%	17,4%
Impact faible sur le CA = 1	20,6%	19,8%	19,7%	12,5%	25,4%	25,4%	16,6%	23,9%
Impact sur la marge = 2	9,5%	20,6%	24,3%	26,7%	25,5%	9,3%	22,5%	26,7%
Nouveaux types de revenus = 3	25,9%	19,1%	22,9%	27,0%	37,1%	22,5%	24,8%	20,4%
Transformation du business model = 4	9,5%	14,8%	23,4%	16,9%			15,7%	11,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Note synthétique d'avancée de la transformation numérique selon le type d'entreprise

<b>ENI Brest</b>	<b>1,6</b>	<b>1,8</b>	<b>2,3</b>	<b>2,1</b>	<b>1,6</b>	<b>1,1</b>	<b>2,0</b>
Tous ingénieurs	1,6	1,6	1,8	2,1	1,7	1,0	1,8



## Choix d'orientation des femmes ingénieures

### ► Motivations pour le choix d'une formation d'ingénieur par tranche d'âge

Motivation	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 25 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	Ensemble	
Intérêt pour les sciences		100,0%	50,0%	32,6%	60,0%	81,0%
Aptitudes			46,9%	32,6%	27,0%	61,7%
Tradition familiale				32,6%	13,0%	10,2%
Image d'une scientifique renommée						12,1%
Qualité de l'emploi			46,9%	67,4%	40,0%	45,9%

Réponses multiples, le total est supérieur à 100%.

### ► Influence principale pour le choix d'une formation d'ingénieur

Influence principale	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 25 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	Ensemble	
Parents			100,0%	100,0%	67,2%	29,9%
Professeurs						17,0%
Amis/connaissances						5,1%
Médias/associations/réseaux sociaux						0,6%
Choix personnel		100,0%			32,8%	47,5%
<b>Ensemble</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Freins pour le choix d'une formation d'ingénieur

Frein	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 25 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	Ensemble	
Image trop masculine		39,5%	100,0%	32,6%	53,9%	46,9%
Image trop industrielle				32,6%	13,0%	30,3%
Éventuel plafond de verre		100,0%	50,0%	32,6%	60,0%	41,8%
Exigences du métier				32,6%	13,0%	21,3%
Autre			50,0%		13,9%	20,2%

Réponses multiples, le total est supérieur à 100%.

### ► Incidence ressentie d'être une femme sur le déroulement de la carrière

Incidence	ENI Brest					Tous ingénieurs
	30-34 ans	35-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très défavorable			100,0%		15,8%	4,8%
Plutôt défavorable	51,6%				17,7%	34,7%
Sans incidence		66,7%			33,2%	41,1%
Plutôt favorable	48,4%				16,7%	16,2%
Très favorable		33,3%			16,6%	3,1%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Principaux indicateurs par genre

ENI Brest

### ► Statut des ingénieurs

Tous âges	Hommes	Femmes	Ensemble
Recherche d'emploi	2,6%		2,5%
En poursuite d'études sans contrat salarié			
Doctorants salariés	1,0%		0,9%
Salariés	66,7%	82,6%	67,4%
Non-salariés	2,9%	5,6%	3,0%
Retraités et activité salariée	1,6%		1,6%
Retraités et activité non-salariée	2,8%		2,7%
Retraités (sans activité professionnelles)	21,2%		20,3%
Autres inactifs	1,2%	11,8%	1,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Lieux d'emploi (ingénieurs salariés et non salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Île-de-France	20,7%	4,9%	19,8%
Province (DOM inclus)	65,1%	95,1%	66,8%
<b>France</b>	<b>85,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>86,6%</b>
Étranger	14,2%		13,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Proportion de non cadres parmi les salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Non-cadres</b>	<b>2,6%</b>	<b>0,0%</b>	<b>2,5%</b>

### ► Contrat de travail (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	89,3%	82,3%	88,9%
Titulaire FP	5,8%	7,2%	5,9%
CDD	4,5%	10,5%	4,8%
Contrat précaire			
Autre (dont VIE)	0,4%		0,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nature de l'entreprise (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Sociétés anonymes à capital public	3,8%		3,6%
État, secteur public	9,4%	17,7%	9,9%
TPE (1 à 49 salariés)	8,3%		7,8%
PME (50 à 249 salariés)	9,3%	21,6%	10,0%
ETI (250 à 4 999 salariés)	23,5%	13,9%	22,9%
Grandes entreprises (5 000 et plus)	44,2%	46,8%	44,3%
Autre, associations, ONG...	1,6%		1,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Secteur d'activité des employeurs

Moins de 65 ans	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>			
<b>Industrie</b>	<b>36,0%</b>	<b>58,8%</b>	<b>37,3%</b>
Industries du transport	15,1%	25,4%	15,7%
Autres industries	20,9%	33,4%	21,6%
<b>Eau, gaz, électricité, environnement</b>	<b>3,1%</b>	<b>6,7%</b>	<b>3,3%</b>
<b>Construction, BTP</b>	<b>1,5%</b>		<b>1,4%</b>
<b>Activités tertiaires (hors S<sup>4</sup> de services)</b>	<b>34,9%</b>	<b>29,6%</b>	<b>34,6%</b>
Télécommunications	10,5%		9,9%
Banques assurances	5,3%		5,0%
Sociétés de conseil	1,2%		1,1%
Enseignement et Recherche	4,6%	16,5%	5,3%
Autre administration	7,5%		7,1%
Autres activités tertiaires	5,8%	13,0%	6,2%
<b>Sociétés de services</b>	<b>24,6%</b>	<b>4,9%</b>	<b>23,5%</b>
Conseil, logiciel et services informatiques	18,4%	4,9%	17,7%
Sociétés d'ingénierie	6,2%		5,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Heures hebdomadaires travaillées

	Hommes	Femmes	Ensemble
Moins de 35 heures	2,7%	5,6%	2,9%
de 35 à 39 heures	17,0%	28,1%	17,7%
de 40 à 44 heures	43,0%	51,7%	43,5%
de 45 à 49 heures	14,7%	14,6%	14,7%
50 heures et plus	22,6%		21,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Salaires médians France selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	38 600 €	40 500 €	38 600 €
30-39 ans	51 089 €	41 800 €	50 000 €
40-49 ans	63 609 €	58 000 €	60 266 €
50-64 ans	84 415 €		84 415 €
<b>Ensemble</b>	<b>56 500 €</b>	<b>45 848 €</b>	<b>56 000 €</b>

### ► Salariés ayant une responsabilité hiérarchique selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	19,2%		16,6%
30-39 ans	32,8%		30,3%
40-49 ans	40,7%		39,3%
50-64 ans	56,7%		56,7%
<b>Ensemble</b>	<b>39,9%</b>	<b>0,0%</b>	<b>37,8%</b>

## Liens avec l'association des diplômés et avec l'école

### ► Membres de ANIENIB

Membres actuels ou antérieurs	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus		
"Cotisation à vie" proposée par votre Association							8,8%
Cotisation annuelle payée en 2021 ou 2022	4,5%	19,9%	19,7%	26,5%	26,4%	22,0%	24,4%
Au moins une cotisation payée il y a moins de 5 ans	6,2%	10,6%	16,4%	13,3%	13,2%	13,0%	12,8%
Vous avez cotisé au moins une fois	9,1%	20,6%	33,8%	42,2%	42,8%	33,5%	24,1%
La cotisation est annuelle, vous n'avez jamais cotisé	79,8%	46,7%	30,0%	18,0%	17,6%	31,0%	26,9%
La cotisation est gratuite							2,1%
Il n'y a pas d'association d'Alumni		2,1%				0,4%	0,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### ► Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	ENI Brest					Moyenne	Tous ingénieurs
	1 : Pas important	2	3	4	5 : Très important		
Donner accès à un réseau professionnel	2,0%	1,2%	20,2%	43,3%	33,4%	4,1	4,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	6,1%	2,3%	19,0%	55,9%	16,7%	3,7	3,9
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	3,4%	4,1%	21,2%	45,8%	25,5%	3,9	4,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	8,7%	18,8%	40,2%	29,2%	3,1%	3,0	3,3
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	8,7%	10,8%	29,9%	31,9%	18,7%	3,4	3,5
Développer les relations avec l'école et les étudiants	5,8%	6,0%	23,1%	45,6%	19,5%	3,7	3,8
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	9,0%	8,5%	27,8%	43,0%	11,7%	3,4	3,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	5,0%	6,6%	24,8%	46,2%	17,5%	3,6	3,8
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	10,6%	15,5%	32,5%	33,4%	8,0%	3,1	3,2
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	4,5%	5,4%	25,5%	52,9%	11,6%	3,6	3,8

### ► Importance du rôle de l'association des anciens selon l'âge

Importance (moyenne de 1 à 5)	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus		
Donner accès à un réseau professionnel	3,3	3,1	3,2	3,1	2,8	3,1	3,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	2,6	2,5	2,9	2,9	2,7	2,8	2,9
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	3,2	2,9	3,2	2,7	2,6	2,9	3,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	2,7	2,0	2,2	2,0	1,6	2,0	2,3
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	2,4	2,4	2,5	2,3	2,4	2,4	2,5
Développer les relations avec l'école et les étudiants	2,7	2,8	2,8	2,6	2,5	2,7	2,8
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	2,3	2,5	2,6	2,2	2,4	2,4	2,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	2,8	2,4	2,6	2,7	2,8	2,7	2,8
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	3,0	2,3	2,2	1,9	2,0	2,1	2,2
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	2,6	2,7	2,6	2,7	2,5	2,6	2,8

### ► Êtes-vous impliqué dans les activités de votre association ?

Implication et âge	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus		
Oui		8,4%	8,3%		12,6%	7,0%	7,4%
Episodiquement	5,0%	4,1%	10,7%	16,1%		7,4%	15,8%
Non	95,0%	87,5%	81,0%	83,9%	87,4%	85,5%	76,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

---

## 33ème enquête IESF - édition 2022

---



Délégué général : Jean DAMBREVILLE  
Observatoire des ingénieurs : Marie-Liesse BIZARD (Présidente)  
Développement et marketing produit : Benoît RUMEAU  
Assistante administrative : Valérie WEIS

Réalisation de ce document : Tonarion - Gilles MORILLON



La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document sont autorisées sans droit dans les revues des associations affiliées à IESF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2022.