

IESF

SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET
SCIENTIFIQUES DE FRANCE



31^{ÈME} ENQUÊTE
NATIONALE SUR
LES INGÉNIEURS

2020



www.iesf.fr

Préambule

Les résultats nationaux sur les ingénieurs reposent sur 48 835 réponses valides

Nous avons recueilli 334 réponses d'ingénieurs pour l'association :

ANIENIB

► Répartition des répondants

Sexe	ENI Brest					Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	
Hommes	42	101	85	52	27	307
Femmes	8	16	3	-	-	27
Ensemble	50	117	88	52	27	334

Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

La question des effectifs.

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et vous laisser le soin d'exercer votre jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

Les effectifs de diplômés.

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuie sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs.

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci étaient estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

Depuis 2016, les données de l'antépénultième promotion ne sont plus disponibles. Les effectifs des dernières promotions sont estimés par école en fonction des informations que l'on peut glaner, et par défaut en suivant l'évolution globale du nombre annuel de diplômés.

Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à évaluer au niveau de chaque école.

Note : *les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins*

Sommaire

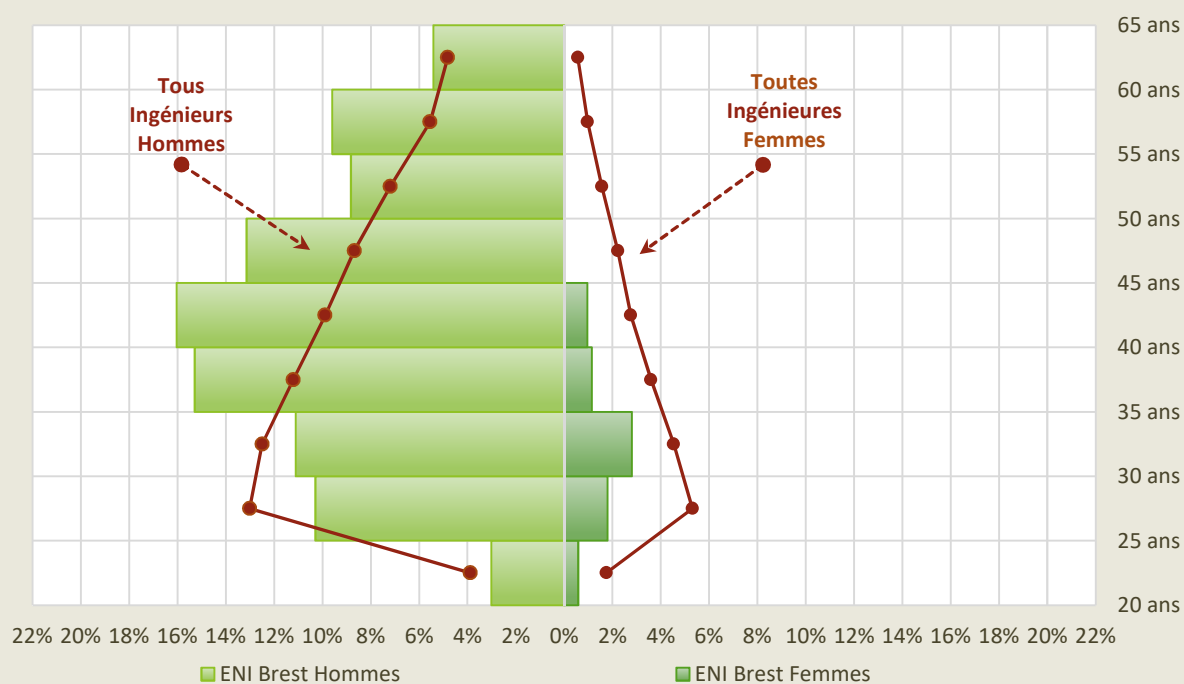
Enquête IESF 2020	1
Préambule	2
Sommaire	3
Démographie	4
Activités, contrats et taille des entreprises	5
Pays et Lieux d'emploi	6
Attractivité des régions	7
Régions d'emploi	8
Travailler à l'étranger	9
Emplois en France	10
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	11
Activité dominante	12
Responsabilités exercées par tranche d'âge	13
Focus sur l'expérience des sociétés de services	14
Distribution des salaires	15
Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités	16
Salaires France par secteur d'activités des entreprises	17
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	18
Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité	19
Part variable dans les salaires et avantages annexes	20
Satisfaction au travail et relation à l'entreprise	21
Attractivité des entreprises (critères évoqués)	22
Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)	23
Le recrutement d'ingénieurs	24
Recherche d'emploi et anticipations 2020	25
Mobilité (nature et ampleur)	26
Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)	27
Insertion professionnelle des dernières promotions	28
Formation	29
Certification de compétences professionnelles (nature et proportions)	30
Certification de compétences professionnelles (raisons et besoins)	31
Transformation et innovation numérique	32
Impact sociétal et environnemental du numérique	33
Principaux indicateurs par genre	34
Liens avec l'association des diplômés et avec l'école	35
31ème enquête IESF - édition 2020	36

Démographie

ENI Brest

Population diplômée de moins de 65 ans

Répartition des diplômés par âge et sexe comparée à celle de l'ensemble des ingénieurs



Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

► Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	ENI Brest		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (moins de 65 ans)	3 972	92,7%	749 874	76,6%
Femmes diplômées (moins de 65 ans)	312	7,3%	229 435	23,4%
Ensemble (moins de 65 ans)	4 284	100,0%	979 309	100,0%

► Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	ENI Brest		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	672	15,7%	229 826	23,5%
30-39 ans	1 300	30,3%	306 062	31,3%
40-49 ans	1 291	30,1%	235 047	24,0%
50-64 ans	1 021	23,8%	208 374	21,3%
Ensemble (moins de 65 ans)	4 284	100,0%	979 309	100,0%

► Âge médian des ingénieurs

Age médian	ENI Brest	Ensemble des ingénieurs
Tous âges	44 ans	40 ans
Ingénieurs de moins de 65 ans	40 ans	38 ans

Activités, contrats et taille des entreprises

► Activités au 31/12/2019

Activité	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Recherche d'emploi	12,2%	2,2%	1,1%	2,8%	3,6%	3,4%
<i>dont recherche premier emploi d'ingénieur</i>	4,6%		-	-	0,7%	0,8%
Poursuite d'études sans contrat salarié						1,0%
Doctorants salariés	1,8%			2,4%	0,9%	1,5%
Salariés (hors doctorants et retraités)	83,9%	94,8%	94,1%	79,7%	89,3%	86,8%
Non salariés (hors doctorants et retraités)		2,2%	4,8%	3,5%	3,0%	4,2%
Retraités ou préretraités et salariés						0,4%
Retraités ou préretraités et non salariés						0,3%
Retraités ou préretraités sans activité prof.				5,7%	1,4%	1,3%
Autres inactifs	1,9%	0,8%		5,7%	1,5%	1,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion de non-cadres parmi les ingénieurs salariés au 31/12/2019 *

% de non-cadres parmi les salariés	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	3,2%	1,2%	1,6%	0,0%	1,4%	2,5%
Femmes	16,9%	7,8%	0,0%		9,3%	7,3%
Ensemble	5,4%	2,1%	1,5%	0,0%	2,1%	3,7%

► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2019 *

Contrats et statuts	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salariés en CDI	91,0%	96,2%	88,9%	96,9%	93,3%	88,5%
Titulaires de la fonction publique		2,2%	6,3%	3,1%	3,4%	6,0%
Salariés en CDD	6,7%		1,3%		1,4%	3,5%
Intérim, vacations ou contrat précaire			1,2%		0,4%	0,2%
Volontaires internationaux en entreprise						0,4%
Autre	2,3%	1,7%	2,2%		1,6%	1,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

► Statut de l'entreprise

Statut de l'entreprise	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public	6,6%	2,6%	2,5%	6,1%	3,9%	5,8%
État, secteur public	4,6%	4,2%	13,7%	5,8%	7,6%	10,5%
TPE (1 à 49 salariés)	25,9%	14,3%	8,6%	4,4%	12,1%	10,1%
PME (50 à 249 salariés)	13,7%	15,7%	5,8%	3,1%	9,5%	9,7%
ETI (250 à 4 999 salariés)	16,7%	23,7%	15,7%	16,0%	18,5%	19,2%
Grandes entreprises (5 000 salariés et plus)	30,5%	38,8%	48,8%	64,5%	46,2%	42,2%
Autre, associations, ONG...	2,3%	0,8%	5,0%		2,2%	2,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre d'heures travaillées par semaine

Heures de travail hebdomadaires	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures		1,8%	1,3%	2,9%	1,6%	2,3%
35 à 39 heures	43,5%	26,4%	22,2%	12,4%	24,4%	12,9%
40 à 44 heures	42,4%	48,7%	32,7%	26,9%	37,8%	32,9%
45 à 49 heures	11,8%	10,9%	24,5%	27,2%	19,0%	21,9%
50 heures et plus	2,4%	12,4%	19,3%	30,6%	17,2%	29,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Pays et Lieux d'emploi

► Lieux d'emploi au 31/12/2019

Lieux	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	9,0%	24,5%	23,0%	42,1%	25,6%	33,3%
Province (Dom inclus)	76,6%	57,6%	59,8%	38,4%	56,9%	51,9%
Étranger	14,4%	17,9%	17,1%	19,5%	17,5%	14,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois en France par région

Régions	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Auvergne-Rhône-Alpes	6,4%	6,4%	11,5%	6,0%	8,0%	15,1%
Bourgogne-Franche-Comté			2,8%	3,7%	1,7%	2,3%
Bretagne	57,8%	30,5%	25,2%	14,3%	29,4%	4,0%
Centre-Val-de-Loire		2,1%	1,5%	3,2%	1,8%	2,3%
Corse						0,1%
Grand-Est	3,7%	2,1%		3,7%	2,0%	5,2%
Hauts-de-France	2,9%		2,5%		1,2%	4,9%
Île-de-France	10,6%	29,8%	27,8%	52,2%	31,0%	39,0%
Normandie	7,9%			3,2%	1,8%	2,7%
Nouvelle-Aquitaine		7,6%	9,4%		5,4%	5,0%
Occitanie		4,5%	5,7%	5,3%	4,4%	8,4%
Pays de la Loire	10,6%	13,3%	8,2%	8,3%	10,2%	4,4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur		3,6%	5,4%		2,9%	5,6%
DOM-TOM						1,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par continent

Continents	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Europe	68,3%	46,0%	68,5%	24,0%	50,7%	58,8%
Asie	0,0%	18,8%	7,3%	9,0%	10,4%	12,6%
Afrique	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,2%
Amériques	31,7%	26,3%	24,2%	28,1%	26,6%	19,8%
Océanie	0,0%	8,9%	0,0%	38,9%	12,3%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par pays

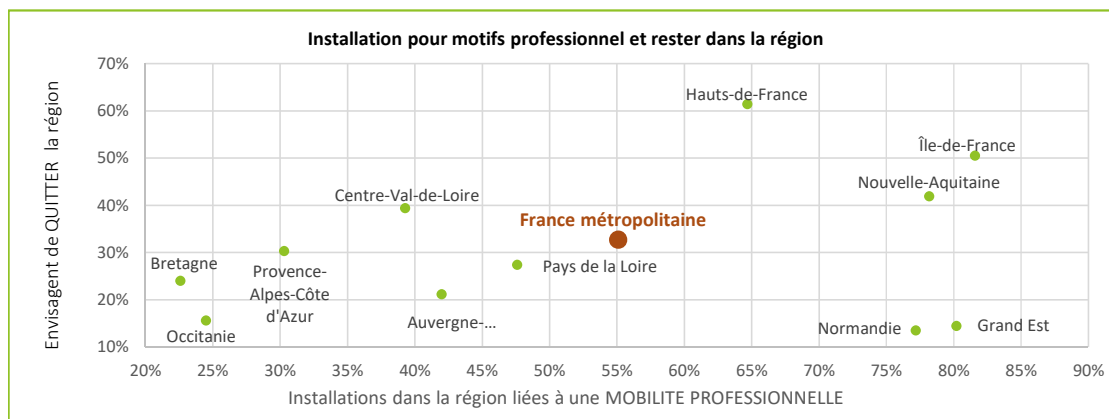
Pays	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Suisse	22,0%	11,2%	14,6%	0,0%	10,9%	14,1%
Allemagne	14,6%	20,5%	21,0%	9,0%	17,2%	11,5%
Royaume-Uni	0,0%	0,0%	12,8%	15,0%	7,8%	7,5%
Belgique	0,0%	4,5%	0,0%	0,0%	1,4%	6,1%
Autre Europe	31,7%	9,8%	20,1%	0,0%	13,3%	19,7%
USA	0,0%	20,9%	12,1%	13,2%	13,7%	11,1%
Canada	15,9%	0,0%	12,1%	15,0%	9,4%	6,2%
Amérique Latine	15,9%	5,4%	0,0%	0,0%	3,6%	2,5%
Asie *	0,0%	18,8%	7,3%	9,0%	10,4%	12,6%
Afrique	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,2%
Autre	0,0%	8,9%	0,0%	38,9%	12,3%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

Attractivité des régions

► Envisagent de changer de région dans les 3 années à venir

Changement de région envisagé	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Oui	10,0%	13,6%	6,9%	5,9%	9,0%	15,5%
Peut-être	38,4%	19,9%	24,7%	18,3%	23,8%	30,0%
Non	51,6%	66,5%	68,4%	75,9%	67,3%	54,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



► Les ingénieurs ENI Brest et leur région de résidence

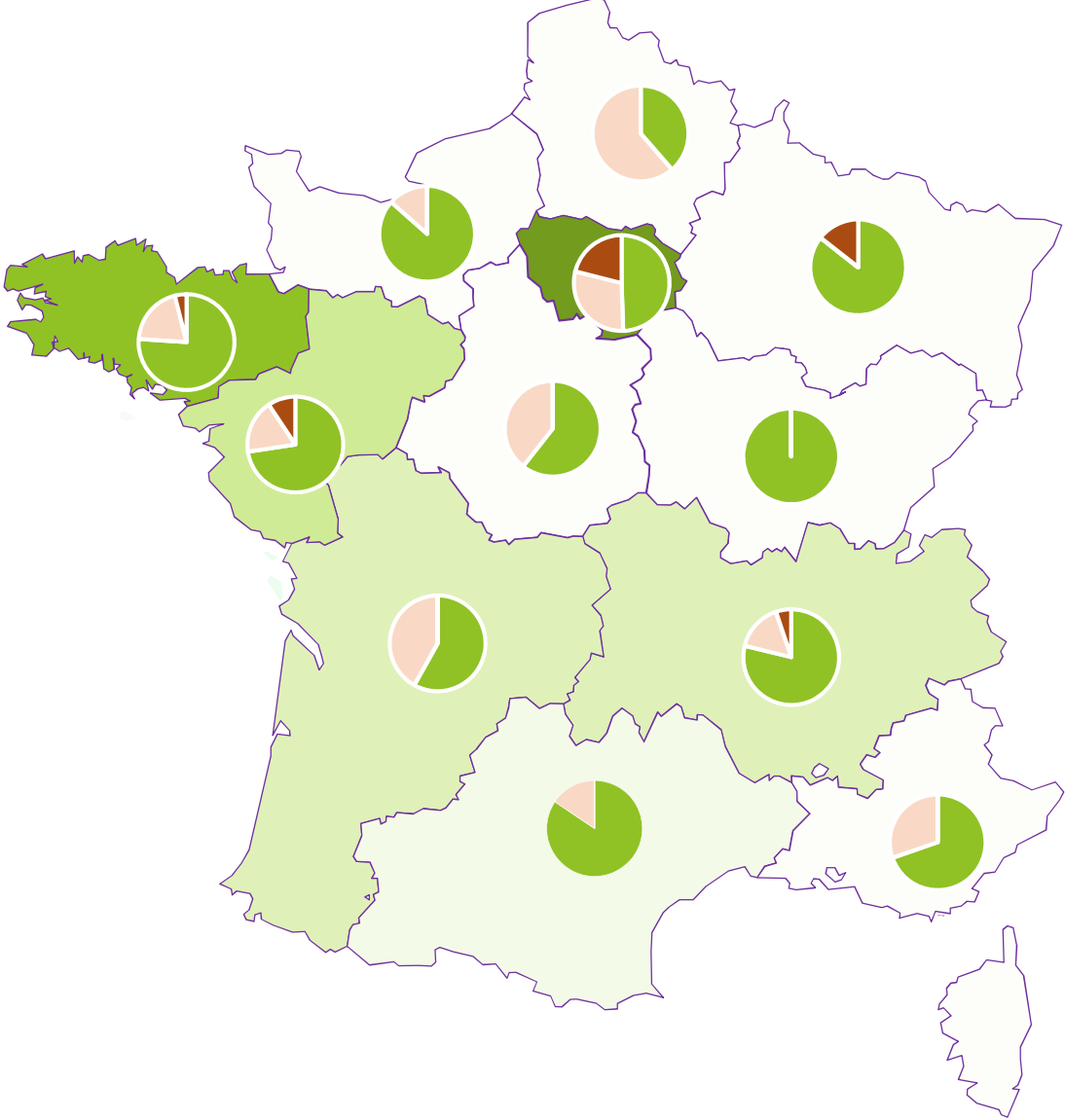
Régions	Répartition selon la région de résidence		% de mobilité professionnelle parmi ceux qui sont venus s'installer		Pourraient quitter la région dans les 3 prochaines années (oui + peut-être)	
	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	8%	15%	42%	59%	21%	33%
Bourgogne-Franche-Comté	2%	2%		72%	0%	54%
Bretagne	29%	4%	23%	50%	24%	30%
Centre-Val-de-Loire	2%	2%	39%	74%	39%	56%
Corse		0%		74%	-	35%
Grand Est	2%	5%	80%	69%	14%	42%
Hauts-de-France	1%	5%	65%	64%	61%	49%
Île-de-France	31%	39%	82%	67%	51%	56%
Normandie	2%	3%	77%	74%	14%	50%
Nouvelle-Aquitaine	5%	5%	78%	65%	42%	38%
Occitanie	4%	8%	25%	57%	16%	35%
Pays de la Loire	10%	4%	48%	58%	27%	37%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3%	6%	30%	62%	30%	41%
France métropolitaine	100%	100%	55%	63%	33%	45%

Régions	Note de satisfaction				% la région offre des opportunités professionnelles	
	par rapport à la région		par rapport au travail		ENI Brest	Tous ingénieurs
	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs		
Auvergne-Rhône-Alpes	1,28	1,46	0,98	0,95	84%	90%
Bourgogne-Franche-Comté	2,00	1,32	0,54	0,97	100%	46%
Bretagne	1,61	1,61	0,96	0,97	82%	77%
Centre-Val-de-Loire	1,15	1,20	1,11	0,92	47%	41%
Corse	-	1,47	-	0,69	-	16%
Grand Est	1,59	1,29	0,50	0,95	0%	70%
Hauts-de-France	1,00	1,04	0,78	0,93	61%	71%
Île-de-France	0,58	0,48	0,73	0,96	100%	97%
Normandie	1,03	1,23	0,30	0,95	22%	56%
Nouvelle-Aquitaine	1,30	1,45	0,88	0,94	32%	61%
Occitanie	1,53	1,43	0,54	0,98	100%	78%
Pays de la Loire	1,31	1,48	1,13	0,93	56%	81%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,24	1,26	1,02	0,99	61%	59%
France métropolitaine	1,18	1,05	-	0,95	79%	82%

Régions d'emploi

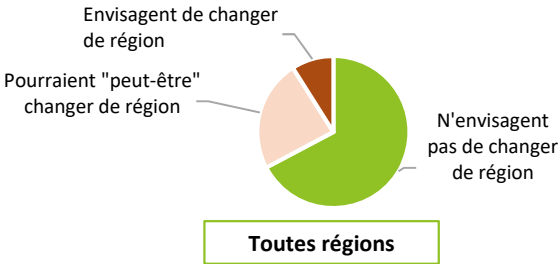
Répartition géographique des ingénieurs travaillant en France et changement de région envisagé

ENI Brest



Région de résidence des ingénieurs ENI Brest

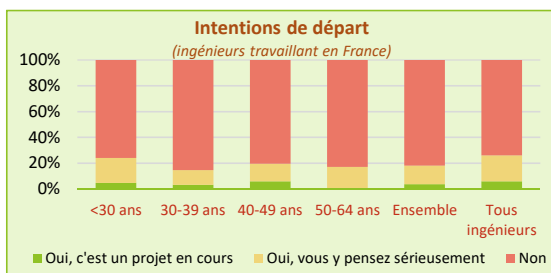
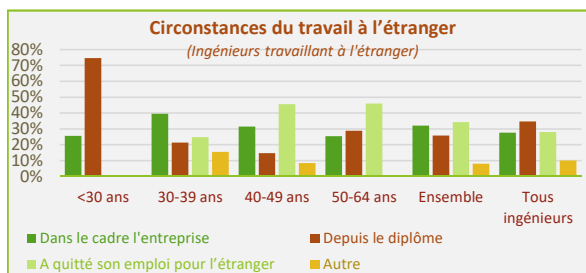
- 30% et plus
- 25% à moins de 30%
- 20% à moins de 25%
- 15% à moins de 20%
- 10% à moins de 15%
- 5% à moins de 10%
- 3% à moins de 5%
- Moins de 3%



Travailler à l'étranger

► Ont exercé un emploi basé hors de France au cours de leur carrière

Ont déjà travaillé à l'étranger	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Jamais ou pendant moins d'un an	81,2%	75,5%	66,0%	58,5%	66,3%	64,6%
Oui, pendant 1 à moins de 5 ans	16,8%	11,2%	16,0%	22,4%	18,8%	20,1%
Oui, 5 ans à moins de 10 ans	2,0%	10,4%	2,2%	2,9%	5,2%	7,4%
10 ans et plus	0,0%	2,8%	15,7%	16,2%	9,7%	7,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



► Envisagent-ils de revenir travailler en France ?

Ingénieurs travaillant à l'étranger	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non	74,5%	23,3%	57,1%	71,3%	50,9%	36,0%
Oui à long terme	0,0%	14,7%	0,0%	28,7%	10,2%	14,4%
Oui à moyen terme	0,0%	29,3%	0,0%	0,0%	9,5%	19,8%
Oui d'ici moins d'un an	25,5%	8,0%	8,0%	0,0%	8,4%	6,9%
Ne sait pas	0,0%	24,7%	34,3%	0,0%	21,0%	22,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Notoriété du diplôme à l'étranger

Ingénieurs travaillant à l'étranger	ENI Brest					Tous Ingénieurs
	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble	
Très insuffisante (-2)	16,7%	33,3%	#DIV/0!	30,8%	22,9%	11,5%
Insuffisante (-1)	16,3%	20,8%	#DIV/0!	22,6%	18,6%	22,4%
Neutre (0)	10,2%	25,0%	#DIV/0!	23,9%	18,4%	31,8%
Suffisante (+1)	45,7%	0,0%	#DIV/0!	16,4%	30,1%	24,3%
Parfaitement suffisante (+2)	11,0%	20,8%	#DIV/0!	6,3%	10,0%	9,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Note moyenne pour la notoriété du diplôme

ENI Brest	+ 0,18	- 0,46	#DIV/0!	- 0,55	- 0,15
Tous ingénieurs	+ 0,19	- 0,12	+ 0,47	- 0,25	+ 0,07

L'Océanie a été retirée du tableau en raison des faibles effectifs

► Ont décliné une offre de travail à l'étranger

Ingénieurs travaillant en France	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant décliné déjà une offre d'emploi à l'étranger	27,6%	27,4%	43,2%	15,9%	30,5%	30,9%

Les raisons:

Trop de problèmes pour mon conjoint	23,0%	22,6%	33,1%	19,2%	27,9%	23,9%
Le poste n'était pas attractif	18,8%	14,8%	6,1%	21,2%	11,3%	13,5%
Trop de problèmes pour mes enfants		14,8%	20,3%	9,9%	15,3%	12,4%
Avantages financiers insuffisants	26,7%	3,5%	6,1%	29,8%	10,8%	11,3%
Je ne voulais pas quitter la France	23,0%	28,6%	18,7%		19,1%	14,5%
Pas d'apport pour la carrière		4,2%	7,6%	21,2%	7,5%	7,8%
C'était un pays à risques						5,4%
Crainte pour l'emploi au retour		4,2%	6,1%		4,3%	4,9%
Autre	7,9%	7,8%	2,2%		3,9%	6,3%

Emplois en France

► Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	ENI Brest					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Agriculture, sylviculture et pêche	2,4%	0,8%			0,6%	1,9%
Industrie *	29,0%	43,6%	41,0%	49,4%	41,9%	38,6%
Industries extractives, raffinage					0,0%	1,6%
Industries Agroalimentaires (IAA)		0,8%			0,3%	2,5%
Industries chimiques				1,9%	0,4%	3,2%
Industries pharmaceutiques	2,4%	1,1%			0,7%	1,7%
Plastique, produits non métalliques			1,4%		0,4%	1,3%
Sidérurgie, fonderie		1,0%			0,3%	2,0%
Produits informatiques, électroniques et optiques	3,6%	8,8%	15,6%	14,5%	11,3%	2,9%
Équipements électriques	2,4%	2,8%	2,3%	9,6%	4,0%	1,6%
Machines, armements	9,2%	2,8%	5,3%	9,6%	6,0%	4,5%
Industries de transport	6,9%	24,4%	16,5%	10,2%	16,3%	13,8%
<i>Automobile</i>	2,4%	9,2%	6,5%	2,0%	5,8%	5,4%
<i>Aéronautique</i>		7,0%	6,1%	5,1%	5,2%	5,2%
<i>Spatial</i>		3,8%	2,5%		2,0%	1,1%
<i>Ferroviaire</i>	2,4%	1,7%	1,4%		1,3%	1,2%
<i>Autres industries du transport</i>	2,4%	2,7%		3,2%	1,9%	0,9%
Autres industries	4,7%	1,8%		3,7%	2,1%	3,4%
Électricité, gaz...	2,4%	2,8%		1,8%	1,7%	5,0%
Eau, assainissement, dépollution					0,0%	1,3%
Construction, BTP		0,8%	1,1%	2,8%	1,2%	6,3%
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	28,8%	31,2%	40,2%	29,3%	33,2%	29,9%
Commerce, réparation	2,4%	0,8%	1,2%		1,0%	1,4%
Transport, logistique, entreposage		1,0%	1,4%	3,2%	1,4%	1,5%
Télécommunications		5,8%	10,1%	8,7%	6,8%	3,0%
Banques, assurances, établissements financiers	4,7%	7,5%	4,2%	5,6%	5,6%	4,1%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	2,4%	2,7%	2,5%		2,0%	4,1%
Enseignement et Recherche	4,7%		6,5%	3,2%	3,4%	4,3%
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>)	2,4%	4,3%	9,3%	2,8%	5,2%	7,3%
Autre activité tertiaire	12,7%	9,2%	5,0%	5,9%	7,7%	4,2%
Sociétés de services et édition de logiciels	37,5%	20,6%	17,8%	16,8%	21,4%	17,0%
Conseil, logiciels et services informatiques	25,0%	14,0%	12,7%	11,7%	14,8%	9,3%
Sociétés d'ingénierie	12,5%	6,8%	5,0%	5,1%	6,7%	7,7%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	ENI Brest				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche		1,1%		0,6%	0,4%	3,0%	1,2%	1,9%
Industrie *	51,0%	41,4%	29,1%	41,9%	30,8%	42,4%	43,1%	38,6%
Industries extractives, raffinage				0,0%	1,6%	0,9%	3,6%	1,6%
Industries Agroalimentaires (IAA)		0,5%		0,3%	1,3%	3,3%	2,6%	2,5%
Industries chimiques		0,7%		0,4%	2,3%	3,7%	4,0%	3,2%
Industries pharmaceutiques		0,6%	2,1%	0,7%	1,2%	1,8%	2,9%	1,7%
Plastique, produits non métalliques		0,8%		0,4%	0,7%	1,7%	1,5%	1,3%
Sidérurgie, fonderie		0,6%		0,3%	0,7%	3,0%	1,7%	2,0%
Produits informatiques et optiques	19,2%	10,4%	1,9%	11,3%	2,8%	2,9%	3,3%	2,9%
Équipements électriques	6,5%	2,9%	4,0%	4,0%	0,7%	2,2%	1,6%	1,6%
Machines, armements	7,6%	5,6%	4,8%	6,0%	3,1%	5,5%	3,8%	4,5%
Industries de transport	15,0%	16,9%	16,1%	16,3%	14,4%	13,2%	14,0%	13,8%
<i>Automobile</i>	9,2%	3,9%	6,7%	5,8%	6,6%	4,1%	7,1%	5,4%
<i>Aéronautique</i>	4,8%	6,1%	3,2%	5,2%	5,5%	5,3%	4,0%	5,2%
<i>Spatial</i>		2,3%	4,2%	2,0%	0,7%	1,4%	0,8%	1,1%
<i>Ferroviaire</i>	1,0%	1,2%	2,1%	1,3%	1,2%	1,1%	1,6%	1,2%
<i>Autres industries du transport</i>		3,4%		1,9%	0,4%	1,3%	0,6%	0,9%
Autres industries	2,8%	2,4%		2,1%	2,1%	4,1%	4,0%	3,4%
Électricité, gaz...	2,5%	1,8%		1,7%	5,8%	4,8%	4,2%	5,0%
Eau, assainissement, dépollution				0,0%	1,5%	1,3%	1,2%	1,3%
Construction, BTP		2,1%		1,2%	6,6%	6,4%	5,3%	6,3%
Activités tertiaires (hors Stés de services)	19,7%	33,0%	55,1%	33,2%	35,5%	26,4%	29,2%	29,9%
Commerce, réparation		1,2%	2,1%	1,0%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%
Transport, logistique, entreposage	3,9%	0,8%		1,4%	1,9%	1,3%	1,2%	1,5%
Télécommunications	2,6%	6,8%	13,8%	6,8%	4,3%	2,2%	2,9%	3,0%
Banques, assurances, établtis financiers	2,9%	4,8%	12,5%	5,6%	6,5%	1,7%	6,8%	4,1%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	2,9%	1,5%	1,9%	2,0%	6,5%	2,7%	3,6%	4,1%
Enseignement et Recherche		4,5%	5,1%	3,4%	2,9%	5,3%	3,8%	4,3%
Administration (<i>hors enseignement recherche</i>)	2,7%	6,9%	3,5%	5,2%	6,9%	8,8%	3,2%	7,3%
Autre activité tertiaire	4,7%	6,6%	16,2%	7,7%	5,1%	3,0%	6,3%	4,2%
Sociétés de services et édition de logiciels	26,8%	20,6%	15,9%	21,4%	19,4%	15,8%	15,8%	17,0%
Conseil, logiciels et services informatiques	21,0%	12,2%	13,5%	14,8%	11,8%	7,8%	8,7%	9,3%
Sociétés d'ingénierie	5,9%	8,4%	2,4%	6,7%	7,5%	8,0%	7,1%	7,7%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Activité dominante

► Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Production et activités connexes	10,6%	8,3%	11,2%	10,3%		10,0%	17,8%
Études, recherche et conception	48,5%	52,9%	41,4%	42,5%		46,4%	30,9%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	33,7%	22,8%	26,7%	21,7%		25,3%	12,0%
Commercial, Marketing	2,5%	3,9%	2,5%	12,2%		5,1%	7,6%
Administration, Gestion				2,0%		0,4%	2,4%
Direction générale		2,0%	4,1%	4,7%		3,0%	7,3%
Enseignement - formation			2,7%			0,8%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances		1,7%	5,2%			2,2%	5,2%
Conseil technique	2,5%	2,7%	2,7%	3,6%		2,9%	5,3%
Supply chain	2,5%		1,1%			0,7%	3,2%
Autre (sans rapport avec votre formation)*		5,7%	2,3%	3,1%		3,3%	7,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

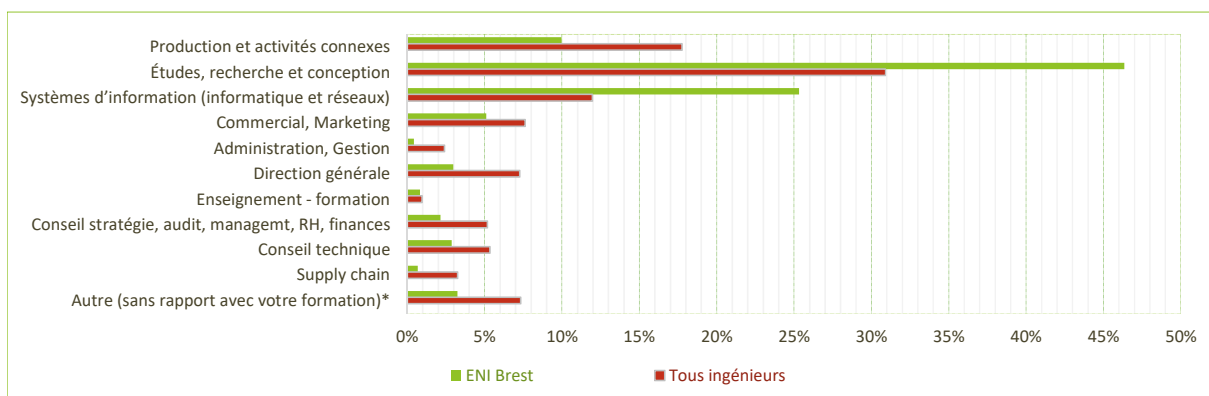
► Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	ENI Brest				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Production et activités connexes	4,9%	12,8%	9,0%	10,0%	11,5%	22,4%	16,4%	17,8%
Études, recherche et conception	40,7%	51,9%	37,8%	46,4%	30,5%	32,1%	28,0%	30,9%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	29,3%	21,7%	30,5%	25,3%	15,7%	9,5%	12,0%	12,0%
Commercial, Marketing	10,4%	3,6%	1,9%	5,1%	8,7%	6,8%	8,0%	7,6%
Administration, Gestion	1,6%			0,4%	3,3%	1,7%	2,6%	2,4%
Direction générale	1,6%	3,4%	3,7%	3,0%	6,5%	7,2%	9,3%	7,3%
Enseignement - formation		0,7%	2,5%	0,8%	0,6%	1,3%	0,6%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances	2,9%	1,0%	4,7%	2,2%	7,8%	3,5%	4,9%	5,2%
Conseil technique	2,4%	1,5%	7,9%	2,9%	5,3%	5,3%	5,6%	5,3%
Supply chain		1,3%		0,7%	2,9%	3,3%	3,9%	3,2%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	6,0%	2,4%	1,9%	3,3%	7,3%	6,9%	8,7%	7,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des activités dominantes selon le sexe

Activités/ fonctions dominantes	ENI Brest			Tous ingénieurs		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Production et activités connexes	9,1%	22,7%	10,0%	17,5%	18,9%	17,8%
Études, recherche et conception	47,0%	38,2%	46,4%	31,5%	28,6%	30,9%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	25,4%	23,5%	25,3%	12,9%	8,6%	12,0%
Commercial, Marketing	5,5%		5,1%	7,8%	7,1%	7,6%
Administration, Gestion	0,5%		0,4%	2,3%	2,9%	2,4%
Direction générale	3,2%		3,0%	8,5%	2,9%	7,3%
Enseignement - formation	0,9%		0,8%	0,7%	1,7%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances	2,3%		2,2%	4,9%	6,3%	5,2%
Conseil technique	3,1%		2,9%	5,1%	6,1%	5,3%
Supply chain	0,7%		0,7%	3,0%	4,1%	3,2%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	2,4%	15,5%	3,3%	5,8%	12,7%	7,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Comparaison des activités ENI Brest / Ensemble des ingénieurs



Responsabilités exercées par tranche d'âge

► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	82,8%	63,9%	59,0%	51,1%	62,3%	52,0%
Sans animation d'équipe	56,0%	37,6%	34,6%	22,6%	37,7%	48,0%
Animation d'équipe	26,8%	26,3%	24,4%	28,6%	22,6%	21,4%
Responsabilités hiérarchiques	17,2%	36,1%	41,0%	48,9%	37,7%	48,0%
Encadrement d'une petite équipe	17,2%	18,0%	20,4%	33,7%	22,1%	22,8%
Service ou un département		13,0%	15,4%	13,4%	12,0%	17,9%
Activités de direction générale		5,1%	5,2%	1,8%	3,6%	7,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	29,4%	44,2%	34,6%	36,3%	37,1%	42,0%
Expert technique	45,4%	49,5%	63,4%	74,3%	58,5%	43,9%
d'un résultat financier	9,4%	14,7%	20,8%	18,1%	16,6%	30,7%
d'un budget	22,1%	34,4%	37,5%	31,0%	32,9%	48,5%
à l'international	16,0%	31,7%	25,2%	49,4%	30,3%	31,3%
Prises de décisions stratégiques	38,6%	33,0%	50,1%	43,0%	41,8%	48,3%

► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	82,8%	63,9%	59,0%	51,1%	52,9%	52,0%
Aucune autre responsabilité	66,5%	48,6%	48,3%	44,9%	42,7%	32,9%
Responsabilité budget seul	9,2%	10,2%	4,6%		5,1%	8,6%
Résultats financiers seuls		1,9%	2,5%	3,1%	1,7%	4,2%
Résultats financiers et budget	7,1%	3,3%	3,7%	3,1%	3,4%	6,2%
Responsabilités hiérarchiques	17,2%	36,1%	41,0%	48,9%	37,7%	48,0%
+ Aucune autre responsabilité	9,3%	13,4%	10,5%	21,0%	13,5%	11,4%
+ Responsabilité budget seul	5,7%	13,1%	15,9%	16,0%	13,5%	14,4%
+ Résultats financiers seuls	2,2%	1,8%	1,2%		1,3%	2,4%
+ Résultats financiers et budget		7,8%	13,4%	11,9%	9,3%	19,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	90,6%	100,0%

Focus sur l'expérience des sociétés de services

Les données présentées dans cette page concernent les salariés et les non-salariés (hors doctorants salariés et retraités)

► Travaillent ou ont déjà travaillé dans une société de services

Expérience dans une société de services	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	38,0%	31,4%	30,7%	57,9%	37,8%	63,1%
A déjà travaillé dans une société de services	62,0%	68,6%	69,3%	42,1%	62,2%	36,9%
<i>Actuellement dans une ESN (Numérique)</i>	25,0%	13,6%	11,8%	11,5%	14,2%	9,2%
<i>Actuellement dans une société d'ingénierie</i>	12,5%	6,6%	4,6%	5,0%	6,4%	7,6%
<i>N'est plus dans une ESN (numérique)</i>	9,2%	18,7%	18,5%	8,6%	15,1%	6,3%
<i>N'est plus dans une société d'ingénierie</i>	15,0%	27,0%	33,1%	17,1%	25,2%	13,3%
<i>A quitté une ESN et une société d'ingénierie</i>		2,8%	1,1%		1,3%	0,5%
Ensemble	99,8%	100,1%	99,9%	100,0%	100,0%	100,0%

Un nombre (réduit) d'ingénieurs cumulent les expériences dans les deux types de société de services.

► Pensent que leur passage dans une société de services a été un accélérateur de leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été un accélérateur	51,4%	47,8%	58,5%	30,0%	49,8%	56,2%
Pensent que leur passage a été un accélérateur	48,0%	52,2%	41,5%	70,0%	50,2%	43,8%
<i>Expérience dans les services Numériques</i>	16,9%	49,2%	30,6%	73,4%	42,1%	49,6%
<i>Expérience dans une sociétés d'ingénierie</i>	74,0%	52,7%	46,0%	68,6%	54,2%	41,0%

► Pensent que leur passage dans une société de services a été utile à leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été utile	59,0%	18,7%	24,8%	14,2%	24,5%	30,0%
Pensent que leur passage a été utile	41,0%	81,3%	75,2%	85,8%	75,5%	70,0%
<i>Expérience dans les services Numériques</i>	33,8%	82,6%	62,0%	100,0%	72,1%	75,4%
<i>Expérience dans une sociétés d'ingénierie</i>	46,9%	79,7%	83,3%	77,4%	77,8%	67,5%

► Rémunération actuelle selon l'expérience d'une société de services

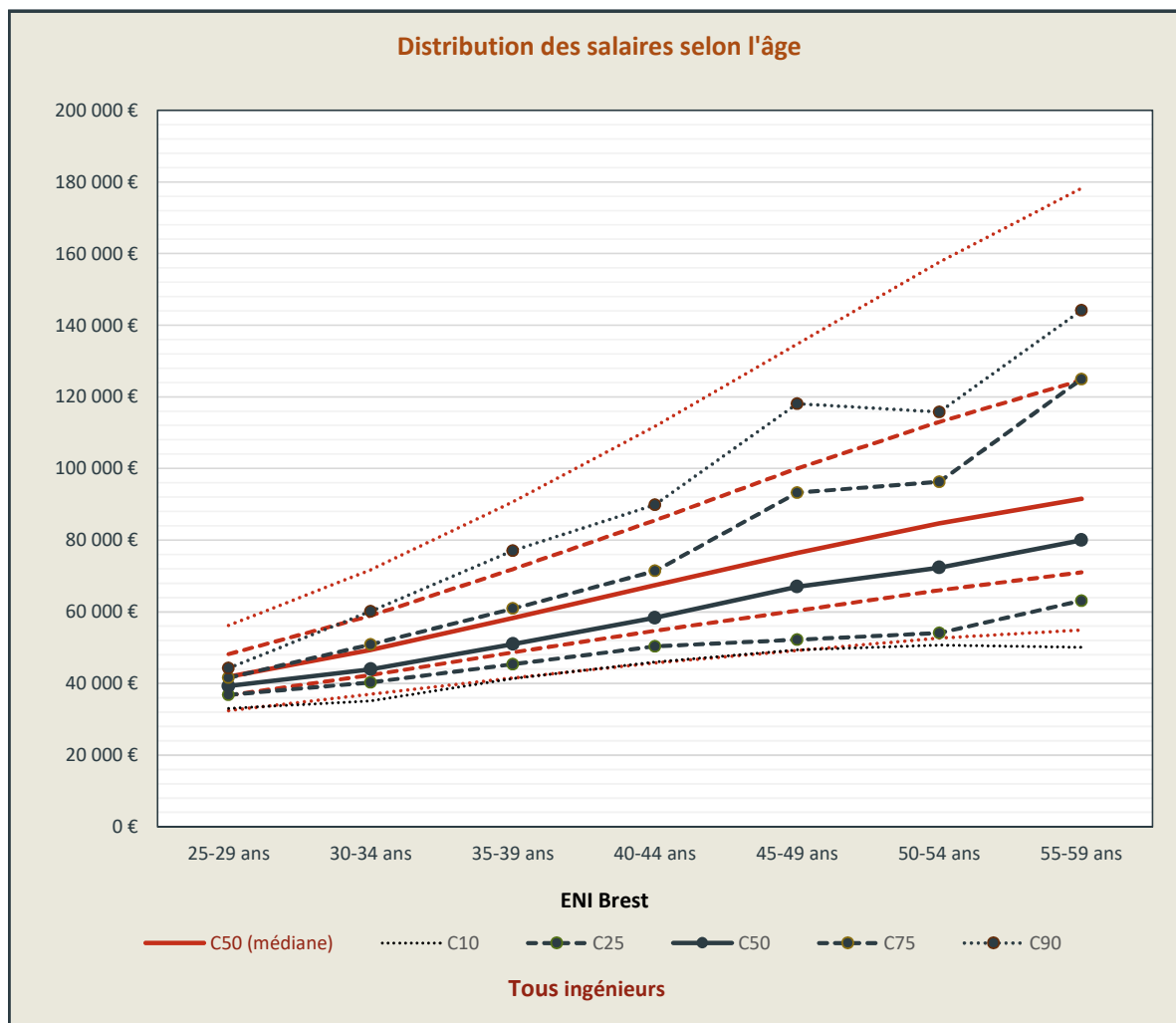
Salaire France	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	35 000 €	55 000 €	67 000 €	80 000 €	57 537 €	59 000 €
A déjà travaillé dans une société de services	36 500 €	45 000 €	62 600 €	75 000 €	49 500 €	56 040 €
<i>Actuellement dans une ESN (Numérique)</i>	36 500 €	45 000 €	66 103 €	55 900 €	45 972 €	55 000 €
<i>Actuellement dans une société d'ingénierie</i>	35 400 €	43 166 €	60 502 €	0 €	41 500 €	45 000 €
<i>N'est plus dans une ESN (numérique)</i>	41 000 €	47 000 €	62 155 €	86 652 €	49 608 €	58 000 €
<i>N'est plus dans une société d'ingénierie</i>	36 000 €	52 700 €	62 600 €	0 €	59 000 €	67 000 €
<i>A quitté une ESN et une société d'ingénierie</i>	0 €	48 938 €	50 000 €	0 €	48 938 €	59 000 €
Ensemble	36 500 €	47 500 €	62 799 €	77 611 €	52 100 €	57 500 €

► Satisfaction dans l'emploi actuel selon l'expérience d'une société de services

Satisfaction (Tous lieux)	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	1,14	0,94	0,89	0,82	0,92	0,96
A déjà travaillé dans une société de services	0,81	0,87	0,96	0,76	0,88	0,91
<i>Actuellement dans une ESN (Numérique)</i>	0,64	0,91	0,48	0,51	0,66	0,94
<i>Actuellement dans une société d'ingénierie</i>	0,82	1,03	0,25	1,00	0,76	0,82
<i>N'est plus dans une ESN (numérique)</i>	1,00	0,79	1,13	0,79	0,95	0,92
<i>N'est plus dans une société d'ingénierie</i>	1,00	0,90	1,14	1,00	1,02	0,95
<i>A quitté une ESN et une société d'ingénierie</i>	0,00	0,79	1,00	0,00	0,85	0,87
Ensemble	0,91	0,89	0,97	0,81	0,90	0,96

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en partant des très insatisfaits (-2) aux très satisfaits (+2)

Distribution des salaires



► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
ENI Brest	35 000 €	37 800 €	47 500 €	62 800 €	77 600 €	52 100 €
Tous ingénieurs enquête 2020	36 000 €	40 100 €	53 000 €	71 400 €	90 000 €	57 500 €
Tous ingénieurs enquête 2019	35 000 €	40 000 €	52 700 €	72 000 €	92 000 €	57 700 €
Tous ingénieurs enquête 2018	34 800 €	39 000 €	51 700 €	71 800 €	95 000 €	56 400 €

► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

Tous âges confondus	ENI Brest			Ensemble des ingénieurs		
	France	Étranger	Ensemble	France	Étranger	Ensemble
C10 (10% au dessous)	36 100 €	43 200 €	36 500 €	36 000 €	42 000 €	36 300 €
C25 (25% au dessous)	43 000 €	61 000 €	44 400 €	43 200 €	60 000 €	44 700 €
Médiane de salaires	52 100 €	87 000 €	56 400 €	57 700 €	88 900 €	60 000 €
C75 (25% au dessus)	71 300 €	110 000 €	80 500 €	80 200 €	130 000 €	88 000 €
C90 (10% au dessus)	94 200 €	140 000 €	110 000 €	119 100 €	200 000 €	130 000 €
Moyenne (M)	64 800 €	95 600 €	70 300 €	71 100 €	116 000 €	77 800 €
Indicateurs de dispersion						
Ecart-type (σ)	44 300 €	56 900 €	48 200 €	53 100 €	116 200 €	68 500 €
Coefficient de variation (σ/M)	0,68	0,60	0,69	0,75	1,00	0,88
Ecart inter-décile (C90/C10)	2,61	3,24	3,01	3,31	4,76	3,58

Valeurs arrondies à la centaine d'euros près

Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon le genre et l'âge

Sexe	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	36 600 €	48 000 €	62 600 €	77 611 €	55 000 €	60 000 €
Femmes	35 000 €	44 412 €	71 300 €		40 000 €	49 500 €
Ensemble	36 500 €	47 500 €	62 799 €	77 611 €	52 100 €	57 500 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	36 000 €	44 400 €	62 200 €	55 900 €	46 000 €	50 000 €
Sans animation d'équipe	35 700 €	45 000 €	58 300 €	87 000 €	48 000 €	46 800 €
Animation d'équipe	39 300 €	41 500 €	63 000 €	52 100 €	46 000 €	54 800 €
Responsabilités hiérarchiques	40 400 €	50 000 €	70 000 €	86 700 €	66 000 €	70 000 €
Encadrement d'une petite équipe	40 400 €	48 500 €	61 200 €	77 600 €	59 000 €	57 600 €
Service ou un département		59 300 €	68 000 €	98 000 €	68 000 €	76 000 €
Activités de direction générale		148 300 €	84 400 €		84 400 €	110 000 €
Ensemble	36 500 €	47 500 €	62 799 €	77 611 €	52 100 €	57 500 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	41 300 €	47 400 €	62 600 €	80 000 €	55 900 €	57 300 €
Expert technique	38 000 €	47 700 €	62 200 €	70 000 €	55 800 €	60 000 €
d'un résultat financier	39 300 €	47 000 €	75 000 €	86 700 €	71 300 €	70 000 €
d'un budget	40 800 €	47 400 €	68 000 €	86 700 €	57 500 €	66 500 €
à l'internationale	39 300 €	63 200 €	61 200 €	98 000 €	69 200 €	75 000 €
Prises de décisions stratégiques	41 000 €	48 000 €	63 000 €	86 700 €	57 500 €	68 000 €

► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	36 000 €	44 400 €	62 200 €	55 900 €	46 000 €	50 000 €
Aucune autre responsabilité	36 000 €	45 500 €	62 200 €	55 900 €	48 000 €	48 000 €
Responsabilité budget seul	40 600 €	43 000 €	54 200 €		43 000 €	51 500 €
Résultats financiers seuls		38 000 €	73 200 €	168 800 €	86 500 €	56 100 €
Résultats financiers + budget	40 800 €	45 000 €	71 300 €	50 000 €	47 000 €	54 000 €
Responsabilités hiérarchiques	40 400 €	50 000 €	70 000 €	86 700 €	66 000 €	70 000 €
Aucune autre responsabilité	41 300 €	48 000 €	77 000 €	70 000 €	66 000 €	57 600 €
+ Responsabilité budget		55 000 €	61 200 €	109 400 €	61 200 €	70 600 €
+ Résultats financiers	29 300 €	45 000 €	75 000 €		45 000 €	62 500 €
+ Résultats financiers + budget		47 400 €	85 000 €	86 700 €	85 000 €	79 800 €
Ensemble	36 500 €	47 500 €	62 799 €	77 611 €	52 100 €	57 500 €

Salaires France par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon l'âge et le statut de l'entreprise

Statut des employeurs	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	36 600 €	47 500 €	63 000 €	77 600 €	52 000 €	58 000 €
Sociétés anonymes à capital public	34 500 €	55 000 €	94 200 €	80 000 €	58 000 €	66 000 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	33 300 €	42 900 €	58 300 €	50 000 €	55 800 €	49 200 €
Autre: association, ONG, organisme international...	41 300 €		50 200 €		50 200 €	47 000 €
Ensemble	36 500 €	47 500 €	62 799 €	77 611 €	52 100 €	57 500 €

► Salaires bruts médians en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche	36 000 €	50 000 €			36 000 €	46 400 €
Industrie *	39 300 €	48 500 €	63 000 €	98 000 €	58 000 €	60 500 €
Industries extractives, raffinage						86 500 €
Industries Agroalimentaires (IAA)		37 000 €			37 000 €	55 000 €
Industries chimiques				166 000 €	166 000 €	67 600 €
Industries pharmaceutiques	39 000 €				39 000 €	62 000 €
Plastique, produits non métalliques			84 400 €		84 400 €	63 400 €
Sidérurgie, fonderie		48 000 €			48 000 €	56 000 €
Produits informatiques, électroniques et optiques	35 000 €	48 900 €	63 000 €	98 000 €	62 500 €	63 000 €
Équipements électriques		56 500 €	75 000 €	170 000 €	59 300 €	61 400 €
Machines, armements	43 200 €	64 800 €	52 800 €	83 400 €	66 900 €	58 600 €
Industries de transport	38 000 €	48 000 €	67 000 €	50 000 €	54 200 €	60 000 €
<i>Automobile</i>		47 500 €	63 000 €	120 000 €	57 200 €	58 000 €
<i>Aéronautique</i>		44 000 €			44 000 €	59 000 €
<i>Spatial</i>	35 000 €	61 200 €	71 900 €	45 000 €	59 200 €	63 800 €
<i>Ferroviaire</i>		47 500 €			47 500 €	60 300 €
<i>Autres industries du transport</i>	41 000 €	58 000 €		50 000 €	50 000 €	52 900 €
Autres industries	38 600 €	48 000 €		133 300 €	48 000 €	56 400 €
Électricité, gaz...	35 000 €	48 000 €		66 000 €	48 000 €	70 000 €
Eau, assainissement, dépollution						52 000 €
Construction, BTP		36 000 €	55 200 €	40 400 €	40 400 €	52 000 €
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	35 700 €	47 000 €	58 700 €	78 800 €	55 000 €	58 400 €
Commerce, réparation		44 000 €	59 000 €		59 000 €	58 300 €
Transport, logistique, entreposage		55 000 €	94 200 €	86 700 €	86 700 €	60 100 €
Télécommunications		47 400 €	50 000 €	128 800 €	50 000 €	70 000 €
Banques, assurances, établissements financiers	36 900 €	38 900 €	68 000 €		50 000 €	73 000 €
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	30 700 €	61 400 €	61 200 €		61 200 €	55 000 €
Enseignement et Recherche	30 900 €		80 000 €	50 000 €	50 000 €	46 000 €
Administration (hors enseignement et recherche)	42 500 €	42 900 €	57 400 €		56 400 €	50 500 €
Autre activité tertiaire	34 000 €	53 000 €	64 000 €	57 500 €	57 500 €	60 000 €
Sociétés de services et édition de logiciels	36 500 €	44 700 €	61 500 €	55 900 €	45 300 €	50 000 €
Conseil, logiciels et services informatiques	36 500 €	45 000 €	66 100 €	55 900 €	46 000 €	55 000 €
Sociétés d'ingénierie	35 400 €	43 200 €	60 500 €		41 500 €	45 000 €
Ensemble en activité professionnelle	36 500 €	47 500 €	62 799 €	77 611 €	52 100 €	57 500 €

* hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau mis à part

**Administration (hors enseignement et recherche)

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	ENI Brest					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche		36 000 €	36 000 €		36 000 €	51 200 €	46 300 €	46 400 €	75 000 €	47 100 €
Industrie *	71 900 €	52 000 €	58 000 €	85 000 €	62 200 €	68 000 €	57 700 €	60 500 €	90 000 €	64 200 €
Électricité, gaz, eau...	66 000 €	38 000 €	48 000 €		48 000 €	70 209 €	62 000 €	66 071 €	90 000 €	67 772 €
Construction, BTP		40 400 €	40 400 €		40 400 €	57 500 €	50 000 €	52 000 €	76 000 €	54 000 €
Tertiaire (hors sociétés de service)	80 000 €	50 000 €	55 000 €	97 000 €	59 200 €	69 000 €	50 000 €	58 400 €	100 000 €	62 000 €
Sociétés de services	51 000 €	40 900 €	45 300 €	61 000 €	45 300 €	60 000 €	45 000 €	50 000 €	85 000 €	52 600 €
Ensemble	67 000 €	49 500 €	52 100 €	87 000 €	56 400 €	66 000 €	53 100 €	57 500 €	90 000 €	60 000 €

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	ENI Brest					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche		36 000 €	36 000 €		36 000 €	51 200 €	46 300 €	46 400 €	75 000 €	47 100 €
Industrie *	71 900 €	52 000 €	58 000 €	85 000 €	62 200 €	68 000 €	57 700 €	60 500 €	90 000 €	64 200 €
Industries extractives, raffinage						90 500 €	83 600 €	86 500 €	116 000 €	93 300 €
Industries Agroalimentaires (IAA)		37 000 €	37 000 €		37 000 €	73 000 €	52 000 €	55 000 €	85 000 €	58 500 €
Industries chimiques		166 000 €	166 000 €		166 000 €	79 000 €	65 000 €	67 600 €	100 000 €	72 000 €
Industries pharmaceutiques		39 000 €	39 000 €	87 000 €	63 000 €	70 000 €	57 000 €	62 000 €	98 000 €	68 000 €
Plastique, produits non métalliques		84 400 €	84 400 €		84 400 €	74 000 €	61 000 €	63 400 €	80 500 €	66 200 €
Sidérurgie, fonderie		48 000 €	48 000 €		48 000 €	77 000 €	54 500 €	56 000 €	80 200 €	58 000 €
Produits informatiques, électroniques	67 000 €	62 200 €	62 500 €		62 500 €	75 000 €	58 000 €	63 000 €	95 000 €	68 100 €
Équipements électriques	170 000 €	56 500 €	59 300 €	79 000 €	75 000 €	78 000 €	59 000 €	61 400 €	92 000 €	65 000 €
Machines, armements	83 400 €	52 000 €	66 900 €	106 500 €	70 000 €	65 600 €	55 700 €	58 600 €	91 300 €	60 000 €
Industries de transport	67 000 €	50 000 €	54 200 €	81 000 €	56 400 €	63 400 €	58 000 €	60 000 €	82 000 €	62 000 €
<i>Automobile</i>	49 000 €	57 200 €	57 200 €	93 000 €	57 200 €	55 600 €	60 000 €	58 000 €	79 000 €	60 000 €
<i>Aéronautique</i>		44 000 €	44 000 €	106 000 €	57 000 €	56 000 €	59 400 €	59 000 €	80 000 €	59 900 €
<i>Spatial</i>	71 900 €	46 800 €	59 200 €	81 000 €	63 200 €	69 900 €	57 900 €	63 800 €	86 000 €	66 000 €
<i>Ferroviaire</i>	48 000 €	47 000 €	47 500 €	37 000 €	47 000 €	65 700 €	53 500 €	60 300 €	81 000 €	63 300 €
<i>Autres industries du transport</i>		50 000 €	50 000 €		50 000 €	54 500 €	51 500 €	52 900 €	82 000 €	54 000 €
Autres industries	90 000 €	48 000 €	48 000 €		48 000 €	70 000 €	53 600 €	56 400 €	90 000 €	61 400 €
Électricité, gaz...	66 000 €	38 000 €	48 000 €		48 000 €	73 000 €	66 100 €	70 000 €	98 000 €	70 500 €
Eau, assainissement, dépollution						58 900 €	48 900 €	52 000 €	57 500 €	52 300 €
Construction, BTP		40 400 €	40 400 €		40 400 €	57 500 €	50 000 €	52 000 €	76 000 €	54 000 €
Activités tertiaires (hors Stés de services)	80 000 €	50 000 €	55 000 €	97 000 €	59 200 €	69 000 €	50 000 €	58 400 €	100 000 €	62 000 €
Commerce, réparation		59 000 €	59 000 €	97 000 €	59 000 €	74 000 €	54 000 €	58 300 €	113 000 €	62 000 €
Transport, logistique, entreposage	86 700 €	94 200 €	86 700 €		86 700 €	69 600 €	56 000 €	60 100 €	94 500 €	63 000 €
Télécommunications	128 800 €	50 000 €	50 000 €	110 000 €	60 000 €	80 000 €	58 200 €	70 000 €	103 000 €	71 000 €
Banques, assurances	68 000 €	38 900 €	50 000 €	100 000 €	62 800 €	80 000 €	56 000 €	73 000 €	141 000 €	83 900 €
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	61 200 €	36 400 €	61 200 €	73 000 €	61 200 €	62 000 €	47 000 €	55 000 €	96 000 €	58 000 €
Enseignement et Recherche		50 000 €	50 000 €	52 000 €	50 000 €	52 000 €	44 800 €	46 000 €	60 000 €	47 700 €
Administration (<i>hors enseign et recherche</i>)		56 400 €	56 400 €	110 000 €	56 400 €	59 100 €	49 000 €	50 500 €	80 000 €	53 000 €
Autre activité tertiaire	80 900 €	49 000 €	57 500 €	81 000 €	60 500 €	68 700 €	50 500 €	60 000 €	93 000 €	65 000 €
Sociétés de services et édition de logiciels	51 000 €	40 900 €	45 300 €	61 000 €	45 300 €	60 000 €	45 000 €	50 000 €	85 000 €	52 600 €
Conseil, logiciels et services informatiques	52 300 €	40 900 €	46 000 €	61 000 €	46 500 €	67 400 €	47 000 €	55 000 €	100 000 €	58 000 €
Sociétés d'ingénierie	46 100 €	40 600 €	41 500 €	67 000 €	43 200 €	48 000 €	43 800 €	45 000 €	75 000 €	46 800 €
Ensemble en activité professionnelle	67 000 €	49 500 €	52 100 €	87 000 €	56 400 €	66 000 €	53 100 €	57 500 €	90 000 €	60 000 €

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians France selon le lieu d'emploi et l'âge

Lieux	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Île-de-France	35 800 €	61 100 €	67 000 €	86 300 €	68 000 €	66 000 €
Province (DOM inclus)	36 600 €	45 000 €	59 000 €	57 500 €	49 000 €	53 000 €
France	36 500 €	47 500 €	62 799 €	77 611 €	52 100 €	57 500 €
Étranger	60 500 €	93 000 €	106 500 €	79 000 €	87 000 €	90 000 €
Ensemble France + étranger	36 600 €	48 500 €	64 000 €	79 000 €	56 400 €	60 000 €

► Salaires bruts médians France selon le statut cadre ou non-cadre

Contrats et statuts	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Cadres	36 600 €	48 000 €	62 222 €	75 000 €	50 000 €	57 450 €
Non-cadres	30 000 €	43 184 €			36 000 €	32 000 €
Ensemble	36 500 €	47 500 €	62 799 €	77 611 €	52 100 €	57 500 €

► Salaires bruts médians France selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés*

Contrats et statuts	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
CDI	36 500 €	48 000 €	62 600 €	80 000 €	52 300 €	58 800 €
CDD	30 000 €				30 000 €	36 000 €
Ensemble	36 500 €	47 500 €	62 799 €	77 611 €	52 100 €	57 500 €

*au 31/12/2019

► Salaires bruts médians France selon la taille des entreprises

Statut et taille des entreprises	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Sociétés anonymes à capital public	34 500 €	55 000 €	94 240 €	80 000 €	58 000 €	66 000 €
État, secteur public	33 250 €	42 924 €	58 333 €	50 000 €	55 800 €	49 235 €
TPE (<50)	36 000 €	48 000 €	64 000 €	40 409 €	42 000 €	48 411 €
PME (<250)	36 600 €	44 000 €	75 000 €	57 537 €	47 400 €	52 000 €
ETI (<5000)	36 000 €	50 000 €	57 200 €	52 100 €	52 100 €	55 000 €
GE (>5000)	39 000 €	47 000 €	63 000 €	86 652 €	61 200 €	63 953 €
Autre, associations, ONG...	41 311 €		50 195 €		50 195 €	47 000 €
Ensemble	36 500 €	47 500 €	62 799 €	77 611 €	52 100 €	57 500 €

► Salaires bruts médians France selon l'activité dominante

Activités/ fonctions dominantes	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Production et activités connexes	35 000 €	47 000 €	84 400 €	69 600 €	52 100 €	55 400 €
Études, recherche et conception	36 000 €	47 500 €	63 000 €	75 000 €	49 500 €	52 000 €
Systèmes d'information	36 500 €	46 500 €	63 000 €	80 000 €	50 000 €	59 000 €
Commercial, Marketing	39 300 €	59 300 €	78 800 €	168 800 €	128 800 €	75 800 €
Administration, Gestion				70 000 €	70 000 €	75 500 €
Direction générale			58 000 €	75 000 €	66 500 €	111 400 €
Enseignement - formation			50 200 €		50 200 €	51 000 €
Conseil en stratégie, organisation		65 700 €	74 100 €		74 100 €	65 000 €
Conseil technique	41 200 €				41 200 €	50 000 €
Supply chain	41 000 €		55 200 €		44 300 €	60 800 €
Autre (sans rapport avec votre formation)		48 900 €	49 000 €	98 000 €	49 000 €	54 500 €
Ensemble	36 500 €	47 500 €	62 799 €	77 611 €	52 100 €	57 500 €

*) Artiste, prêtre, médecin, engagement politique...

► Salaires bruts médians France selon le nombre d'heures hebdomadaires

Heures de travail hebdomadaires	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Moins de 35 heures		35 714 €		50 000 €	50 000 €	49 662 €
35 à 39 heures	36 000 €	44 304 €	59 000 €	75 000 €	44 961 €	43 890 €
40 à 44 heures	37 817 €	48 000 €	58 333 €	50 000 €	48 000 €	51 000 €
45 à 49 heures	40 800 €	55 000 €	75 000 €	86 652 €	75 000 €	61 000 €
Autre (sans rapport avec votre formation)		52 700 €	62 600 €	120 000 €	64 000 €	78 000 €
Ensemble	36 500 €	47 500 €	62 799 €	77 611 €	52 100 €	57 500 €

Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Parts variables dans les salaires

Part variable	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Présence d'une part variable	35,5%	41,5%	59,3%	69,0%	51,2%	56,2%
Dont supérieure à 5% du salaire	22,3%	27,8%	42,5%	55,0%	36,7%	44,3%
Valeur moyenne de la part variable	10,3%	10,4%	10,4%	19,3%	12,8%	13,9%
Valeur si supérieure à 5% du salaire	13,8%	13,3%	13,2%	23,1%	16,2%	16,4%

► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	53,3%	55,1%	67,6%	50,9%	58,3%	63,7%
Participation	53,3%	60,9%	54,2%	61,3%	57,8%	53,8%
Stock options			2,5%	5,3%	2,1%	2,7%
Attribution gratuite d'actions	5,9%	8,1%	14,7%	22,9%	13,5%	9,6%
Attribution d'actions à prix réduit	11,8%	5,8%	5,0%	17,6%	8,9%	10,3%
Retraite par capitalisation	5,9%	13,4%	17,2%	10,6%	13,2%	15,2%
Plan d'épargne d'entreprise	24,0%	23,3%	49,3%	67,7%	42,6%	42,1%
Prévoyance santé	38,3%	53,4%	53,2%	57,5%	52,5%	51,3%
Voiture utilisable à titre personnel	11,8%	10,3%	9,2%	18,4%	11,9%	21,0%
Logement						2,0%
Prime exceptionnelle	32,0%	33,1%	30,3%	33,7%	32,1%	35,5%
Compte épargne temps	23,4%	23,7%	47,1%	39,1%	35,4%	33,8%
Autre avantage	20,0%	4,0%	2,2%		4,4%	8,2%

► Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun intéressement	46,7%	44,9%	32,4%	49,1%	41,7%	36,3%
Moins de 1000€	39,7%	37,7%	32,2%	28,0%	34,4%	34,1%
De 1000 à 1999€	6,8%	4,8%	16,0%	9,8%	9,8%	8,9%
De 2000 à 3999€	3,4%	8,9%	10,6%	2,7%	7,1%	12,0%
De 4000 à 7999€		2,5%	3,4%	7,7%	3,9%	6,3%
8000€ et plus	3,4%	1,1%	5,3%	2,7%	3,1%	2,3%
Ensemble des intéressements	53,3%	55,1%	67,6%	50,9%	58,3%	63,7%

► Montants de la participation

Montants de la participation	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Absence de participation	46,7%	39,1%	45,8%	38,7%	42,2%	46,2%
Moins de 1000€	39,1%	40,4%	35,3%	27,4%	35,5%	35,5%
De 1000 à 1999€	7,3%	9,6%	8,2%	21,9%	11,7%	6,5%
De 2000 à 3999€	7,3%	9,8%	8,0%	9,7%	8,8%	7,0%
De 4000 à 7999€		1,3%	2,7%	2,2%	1,9%	3,4%
8000€ et plus						1,4%
Ensemble des participations	53,3%	60,9%	54,2%	61,3%	57,8%	53,8%

Satisfaction au travail et relation à l'entreprise

77% des ingénieurs "ENI Brest" se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur travail (78% pour l'ensemble des ingénieurs)

► Satisfaction globale au travail

Satisfaction globale	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)	0,0%	0,0%	1,3%	0,0%	0,4%	0,9%
Insatisfait (-1)	3,4%	6,5%	6,1%	5,6%	5,8%	5,8%
Neutre (0)	19,4%	15,3%	11,3%	23,8%	16,4%	13,7%
Satisfait (+1)	60,1%	60,4%	56,8%	54,3%	57,9%	54,9%
Très satisfait (+2)	17,1%	17,6%	24,3%	16,4%	19,5%	24,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
ENI Brest	0,91	0,89	0,97	0,81	0,90
Tous ingénieurs	1,03	0,94	0,92	0,98	0,96

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses dans le tableau précédent,

► Inquiétude et confiance envers l'entreprise

Inquiétude et confiance	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très inquiet (-2)		2,7%	17,3%	8,0%	8,5%	4,9%
Inquiet (-1)	11,4%	8,5%	9,4%	12,4%	10,0%	10,4%
neutre (0)	30,7%	26,7%	7,6%	21,9%	19,5%	20,0%
Confiant (+1)	32,2%	49,5%	37,4%	41,2%	41,0%	39,2%
Très confiant (+2)	25,6%	12,8%	28,3%	16,7%	21,0%	25,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Indifférence et attachement à l'entreprise

Indifférence et attachement	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
très indifférent (-2)	17,5%	6,8%	12,9%		9,3%	5,0%
Indifférent (-1)	17,5%	8,6%	10,5%	8,0%	10,5%	8,1%
Neutre (0)	19,5%	29,4%	14,4%	39,2%	24,3%	23,3%
Attaché (+1)	32,2%	39,7%	36,8%	36,3%	36,9%	42,0%
Très attaché (+2)	13,2%	15,7%	25,4%	16,7%	19,0%	21,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise

Désabusement et enthousiasme	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très désabusé (-2)	3,3%	3,9%	12,7%	8,0%	7,7%	7,3%
Désabusé (-1)	17,8%	16,6%	15,6%	16,7%	16,5%	13,2%
Neutre (0)	28,7%	32,0%	18,6%	20,3%	24,5%	27,4%
Enthousiaste (+1)	30,7%	33,4%	32,0%	43,6%	34,4%	37,1%
Très enthousiaste (+2)	19,5%	14,3%	21,0%	11,6%	17,0%	15,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Sentiments envers l'entreprise et lieux d'emploi

Sentiments envers l'entreprise	Confiance (+) et inquiétude (-)		Attachement (+) et Indifférence (-)		Enthousiasme (+) et désabusement (-)	
	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs
Lieux d'emploi						
Île-de-France	0,22	0,69	0,28	0,69	0,14	0,37
Province	0,61	0,65	0,39	0,64	0,33	0,35
France	0,48	0,67	0,35	0,66	0,27	0,36
Etranger	0,96	0,87	0,96	0,74	0,84	0,58
Ensemble	0,56	0,70	0,46	0,67	0,36	0,39

Notes moyennes calculées selon le barème exposé dans les tableaux ci-dessus (-2 pour le plus négatif jusqu'à +2 pour le plus positif)

Attractivité des entreprises (critères évoqués)

Population interrogée: Ingénieurs salariés, ayant au plus 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise actuelle

Attractivité	ENI Brest					Note moyenne (de 0 à 4)	Moyenne tous ingénieurs
	Vous ne l'avez pas pris en compte	Importance croissante →					
		0	1	2	3		
Contenu du poste	0,0%	0,0%	6,6%	29,7%	63,7%	3,57	3,56
Secteur d'activité	8,1%	5,5%	20,1%	42,8%	23,6%	2,68	2,98
Localisation	2,2%	8,7%	13,5%	32,5%	43,1%	3,06	2,92
Rémunération et avantages financiers	1,1%	6,5%	18,2%	39,9%	34,3%	3,00	2,80
Conciliation vie professionnelle & personnelle	5,1%	10,5%	18,0%	30,1%	36,3%	2,82	2,72
Possibilités d'évolution professionnelle	5,9%	7,1%	28,5%	35,0%	23,5%	2,63	2,60
Image de l'entreprise	6,2%	14,1%	28,7%	37,5%	13,6%	2,38	2,46
Valeurs, éthique de l'entreprise	14,6%	15,7%	34,6%	18,0%	17,2%	2,07	2,46
Possibilité de se former	13,3%	14,7%	25,0%	26,1%	20,9%	2,27	2,33
Sécurité de l'emploi	10,7%	11,0%	27,4%	30,1%	20,9%	2,39	2,25
Stratégie de l'entreprise	18,7%	14,5%	28,3%	29,3%	9,2%	1,96	2,18
Engagement sociétal / environnemental	25,7%	19,2%	31,8%	15,5%	7,9%	1,61	1,96
Politique de diversité	35,7%	17,5%	28,2%	13,0%	5,5%	1,35	1,53

Les critères sont ordonnés du plus au moins important dans l'influence qu'ils ont exercé dans le choix du poste

► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise classés par rang d'importance selon l'âge

Attractivité selon l'âge	ENI Brest				Ordre d'importance	Ordre tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Contenu du poste	1	1	1	1	1	1
Secteur d'activité	7	6	4	5	5	2
Localisation	2	3	3	1	2	3
Rémunération et avantages financiers	5	2	2	1	3	4
Conciliation vie professionnelle & personnelle	3	4	5	1	4	5
Possibilités d'évolution professionnelle	4	5	8	5	6	6
Image de l'entreprise	9	7	6	10	8	7
Valeurs, éthique de l'entreprise	10	9	10	7	10	8
Possibilité de se former	6	10	9	11	9	9
Sécurité de l'emploi	8	8	7	11	7	10
Stratégie de l'entreprise	11	11	11	7	11	11
Engagement sociétal / environnemental	12	12	12	7	12	12
Politique de diversité	13	13	13	11	13	13

En vert, rang d'importance plus élevé, en rouge ordre d'importance moindre. Les changements d'un seul rang ne sont pas retenus.

► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise actuelle classés par rang d'importance

Attractivité selon le genre	ENI Brest			Tous ingénieurs		
	Hommes	Femmes	H+F	Hommes	Femmes	H+F
Contenu du poste	1	1	1	1	1	1
Secteur d'activité	5	8	5	2	2	2
Localisation	2	4	2	3	3	3
Rémunération et avantages financiers	3	2	3	4	6	4
Conciliation vie professionnelle & personnelle	4	3	4	5	4	5
Possibilités d'évolution professionnelle	6	7	6	6	7	6
Image de l'entreprise	8	9	8	7	8	7
Valeurs, éthique de l'entreprise	11	5	10	8	5	8
Possibilité de se former	9	6	9	9	9	9
Sécurité de l'emploi	7	10	7	11	10	10
Stratégie de l'entreprise	10	12	11	10	12	11
Engagement sociétal / environnemental	12	11	12	12	11	12
Politique de diversité	13	13	13	13	13	13

En vert un rang d'importance plus élevé, en rouge un ordre d'importance moindre. Les changements d'un seul rang ne sont pas retenus.

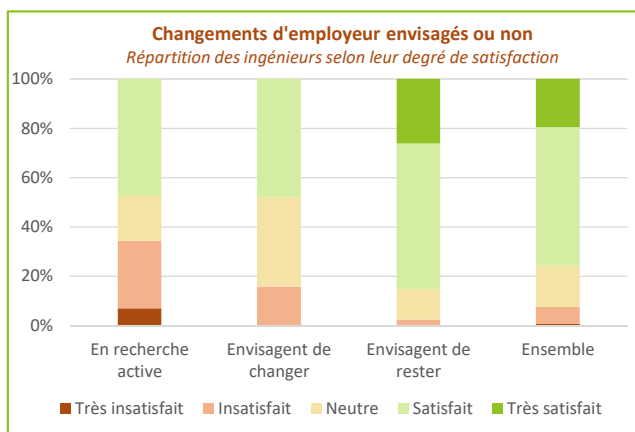
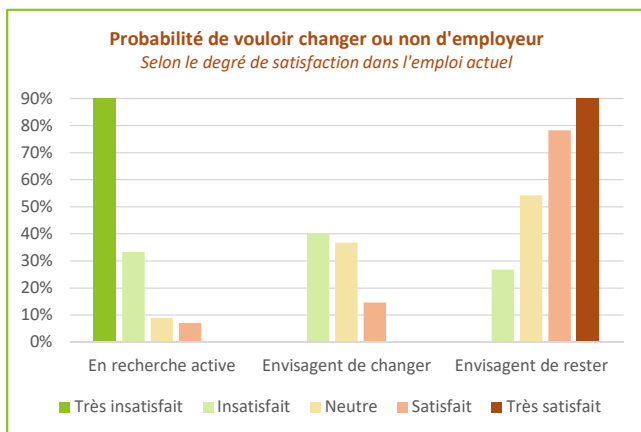
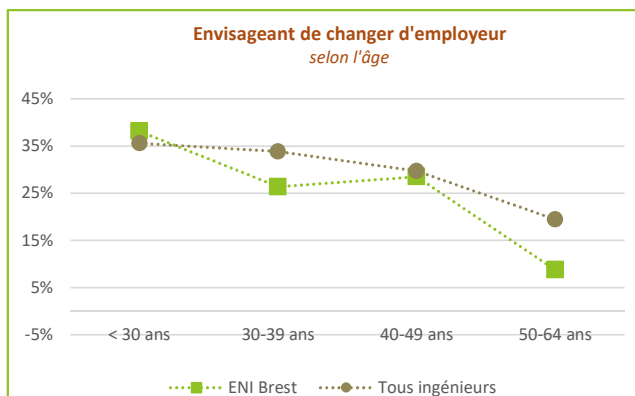
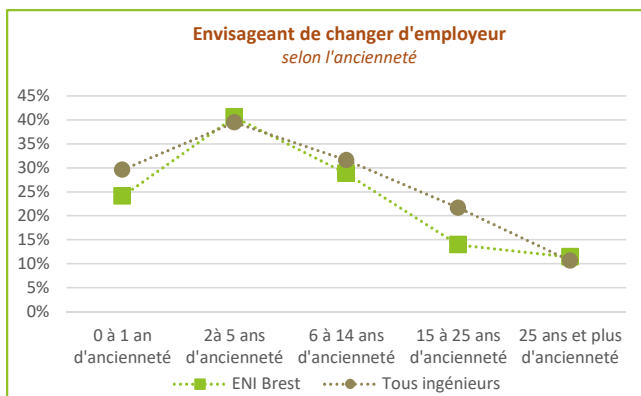
Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)

► Envisagez-vous actuellement de changer d'employeur ?

Changement d'employeur envisagé	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
En recherche active	10,0%	5,6%	12,0%	4,4%	8,3%	8,9%
Envisagent de changer	28,1%	20,8%	16,5%	4,4%	17,2%	21,1%
Envisagent de rester	61,9%	73,7%	71,5%	91,3%	74,5%	70,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion envisageant de changer d'employeur selon l'âge et l'ancienneté dans l'entreprise

Ancienneté	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
0 à 1 an d'ancienneté	37,2%	17,2%	17,9%	0,0%	24,1%	29,6%
2 à 5 ans d'ancienneté	40,0%	39,5%	42,7%	0,0%	40,6%	39,5%
6 à 14 ans d'ancienneté	0,0%	25,7%	37,4%	16,3%	28,8%	31,6%
15 à 25 ans d'ancienneté	0,0%	0,0%	19,8%	0,0%	13,9%	21,6%
25 ans et plus d'ancienneté	0,0%	0,0%	0,0%	11,3%	11,3%	10,6%
Ensemble	38,1%	26,3%	28,5%	8,7%	25,5%	30,0%
Tous ingénieurs	35,6%	33,8%	29,7%	19,4%		



100% de très insatisfaits envisagent de changer d'employeurs

Ces 100% de très insatisfaits représentent seulement 7% des ingénieurs qui envisagent de changer d'employeurs

Le recrutement d'ingénieurs

► Proportion d'ingénieurs recrutés au cours de l'année 2019

Recrutements réalisés en 2019	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% d'ingénieurs recrutés en 2019	46,7%	10,3%	7,3%		12,8%	15,6%
Ingénieurs plus d'un an d'ancienneté	53,3%	89,7%	92,7%	100,0%	87,2%	84,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Caractéristiques des emplois des ingénieurs recrutés au cours de l'année 2019

Recrutements réalisés en 2019	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	56,7%				31,3%	24,9%
Changement d'employeur	38,2%	100,0%	100,0%		65,9%	68,8%
Changement dans le même groupe						4,2%
Emploi que vous avez créé	5,1%				2,8%	2,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	87,3%	68,2%	64,4%	68,6%	68,7%	68,6%
Recruteurs	12,9%	31,8%	35,6%	31,4%	31,3%	31,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Parmi les recruteurs:						
Pas de difficulté particulière	74,5%	35,3%	46,5%	38,0%	41,1%	43,8%
Modification des caractéristiques	25,5%	12,6%	8,5%	31,3%	19,0%	10,3%
Difficultés sur des profils spécifiques		26,4%	45,0%	30,7%	32,0%	31,9%
Difficultés sur tous les profils		25,3%			7,8%	14,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	Recruteur ENI Brest	Tous ingénieurs
Ingénieur de production	2,3%	14,8%
Ingénieur d'études	49,9%	39,0%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, téléco	31,5%	22,1%
Ingénieur commercial	17,7%	8,8%
Chef de projet	10,5%	23,8%
Expert technique	17,5%	17,0%
Manager	5,0%	11,6%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	ENI Brest	
	Ensemble	Tous ingénieurs
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	31,5%	29,1%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	21,4%	20,3%
Les conditions de travail ne convenaient pas	4,3%	7,6%
Le candidat avait une contrainte géographique	15,0%	19,1%
Pas de tels profils sur le marché de l'emploi	76,3%	71,8%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

Recherche d'emploi et anticipations 2020

► Taux de chômage au 31/12/ 2019

En recherche d'emploi au 31/12/2019	ENI Brest				Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	
En recherche d'un premier emploi d'ingénieur	4,7%	-	-	-	0,7%
En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur	7,8%	2,2%	1,1%	3,2%	3,0%
Ensemble	12,5%	2,2%	1,1%	3,2%	3,7%
En recherche d'un premier emploi d'ingénieur	3,5%	0,2%	-	-	0,9%
En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur	2,7%	1,9%	2,1%	4,6%	2,6%
Tous ingénieurs	6,2%	2,1%	2,1%	4,6%	3,5%

Taux calculés sur la population de moins de 65 ans présente sur le marché du travail, qu'elle soit en recherche d'emploi ou en emploi

et que celui-ci soit salarié ou non-salarié. Les doctorants salariés sont comptés parmi la population active, mais pas les retraités en emploi ou en recherche d'emploi,

► Ont trouvé un emploi entre le 1er janvier et l'enquête (en moyenne début mars 2020)

Proportion ayant retrouvé un emploi	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Dont	15,9%	69,0%	100,0%		30,3%	34,8%
Emploi salarié avec un CDI	15,9%	34,5%	100,0%		23,9%	19,5%
Emploi salarié en CDD						7,8%
Emploi en intérim						0,9%
Emploi créé via une société de portage						0,8%
Création ou reprise d'entreprise						4,4%
Autre		34,5%			6,5%	1,4%

► Crainte de perdre son emploi en 2020 et effet COVID

% d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi actuel	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Craignant de perdre leur emploi en 2020	9,5%	5,3%	9,8%	11,8%	8,7%	
Réponses avant le 17 mars 2020	4,5%	5,7%	3,5%	11,9%	5,9%	
Réponses après 17 mars 2020	29,1%	3,7%	22,0%	12,4%	15,5%	
Tous ingénieurs	6,7%	7,0%	8,9%	11,0%	8,2%	
Réponses avant le 17 mars 2020	5,4%	5,8%	8,3%	9,8%	7,1%	
Réponses après 17 mars 2020	8,4%	9,4%	10,3%	14,1%	10,4%	

► Anticipations salariales pour 2020

Période(s) de chômage vécue(s)	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Stabilité	22,5%	36,1%	53,6%	68,9%	46,6%	37,1%
Hausse de salaire	62,1%	58,4%	41,2%	31,3%	47,6%	52,0%
Baisse de salaire	10,3%				1,5%	3,1%
Ne sait pas	4,9%	5,5%	5,3%		4,2%	7,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Anticipations salariales pour 2020 avant le 17 mars 2020

Période(s) de chômage vécue(s)	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Stabilité	22,0%	33,2%	49,8%	49,4%	39,0%	35,7%
Hausse de salaire	64,2%	59,8%	47,9%	50,2%	55,3%	54,2%
Baisse de salaire	8,2%				1,5%	2,6%
Ne sait pas	5,7%	7,0%	2,3%		4,2%	7,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

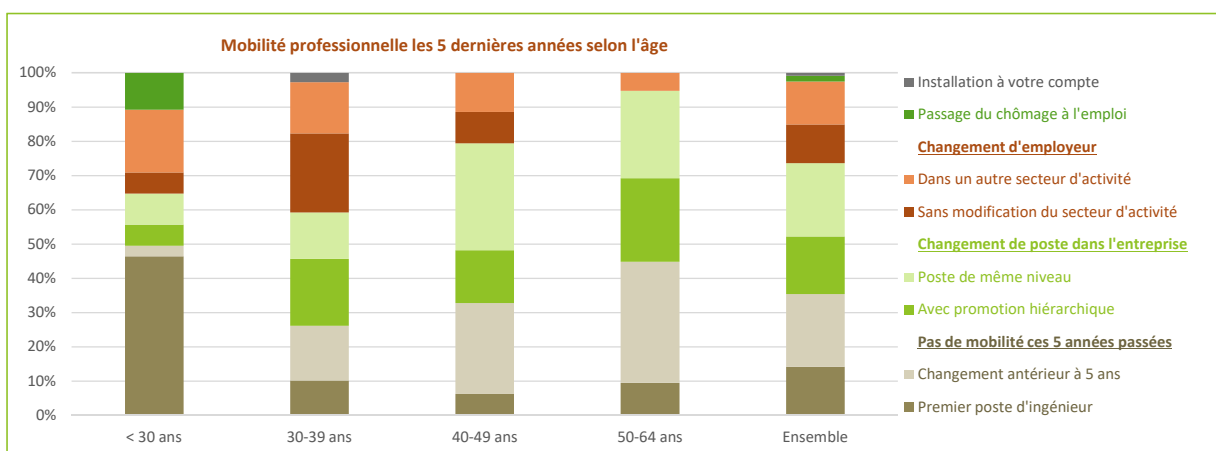
► Anticipations salariales pour 2020 après le 17 mars 2020

Période(s) de chômage vécue(s)	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Stabilité	25,5%	46,7%	63,3%	86,3%	65,2%	40,3%
Hausse de salaire	49,0%	53,3%	24,1%	13,7%	28,9%	47,2%
Baisse de salaire	25,5%				1,8%	4,1%
Ne sait pas			12,7%		4,2%	8,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mobilité (nature et ampleur)

► Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

Mobilité professionnelle	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de mobilité ces 5 années passées	49,7%	26,2%	32,8%	44,9%	35,4%	33,5%
Premier poste	46,6%	10,2%	6,3%	9,6%	14,3%	16,0%
Changement antérieur à 5 ans	3,1%	16,0%	26,5%	35,3%	21,2%	17,5%
Changement durant les 5 dernières années :	50,3%	73,8%	67,2%	55,1%	64,6%	66,5%
Changement de poste dans la même entreprise	15,3%	33,1%	46,7%	49,8%	38,2%	38,8%
Avec promotion hiérarchique	6,2%	19,6%	15,4%	24,4%	16,8%	18,5%
D'un même niveau hiérarchique	9,1%	13,5%	31,3%	25,4%	21,3%	20,3%
Changement d'employeur	24,6%	38,0%	20,6%	5,3%	23,8%	24,1%
Sans modification du secteur d'activité	6,2%	23,0%	9,2%		11,3%	12,4%
Dans un autre secteur d'activité	18,4%	15,0%	11,4%	5,3%	12,5%	11,7%
Passage du chômage à l'emploi	10,7%				1,7%	2,9%
Installation à votre compte		2,7%			0,8%	0,6%
Ensemble	100,2%	100,0%	100,1%	100,0%	100,0%	100,0%



► Emploi au 31/12/2019

Nature de l'emploi actuel	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	46,6%	10,2%	6,3%	9,6%	14,3%	16,0%
Changement d'employeur	39,1%	64,2%	61,3%	36,3%	53,9%	45,8%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	9,5%	22,1%	31,1%	51,0%	28,9%	35,6%
Est un emploi que vous avez créé	4,8%	3,6%	1,4%	3,1%	2,9%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Emploi suite à une reconversion professionnelle ? (premiers emplois exclus)

Dernier emploi suite à une reconversion professionnelle	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	2,9%	5,9%		28,1%	6,8%	9,9%
Non	97,1%	94,1%	100,0%	71,9%	93,2%	90,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Un	51,4%	15,8%	14,9%	17,4%	21,2%	31,0%
Deux	30,8%	35,2%	20,2%	25,7%	27,8%	24,5%
Trois	15,4%	20,4%	17,9%	15,4%	17,8%	18,7%
Quatre		16,0%	19,4%	17,7%	15,0%	11,6%
5 et plus	2,4%	12,5%	27,7%	23,7%	18,2%	14,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nombre de périodes de chômage	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	62,2%	77,7%	69,1%	67,0%	70,9%	68,7%
Une seule	30,9%	16,3%	16,8%	29,9%	20,7%	21,2%
Deux	6,9%	6,0%	9,1%	3,3%	6,6%	6,8%
3 et plus			5,1%	-0,1%	1,8%	3,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)

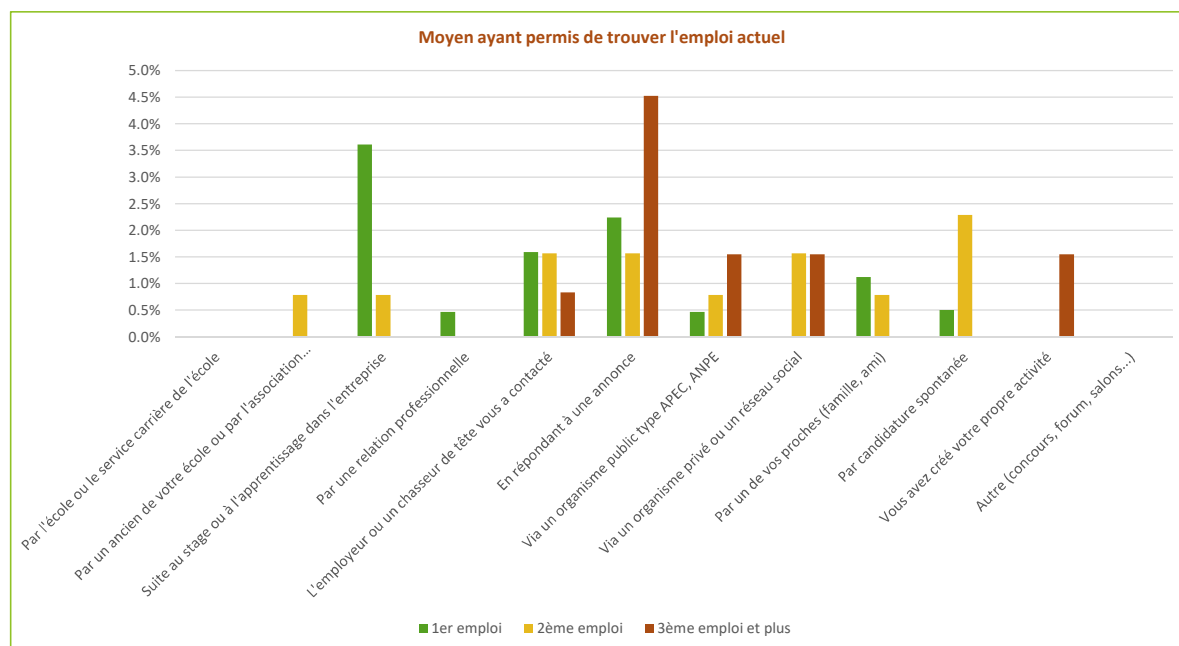
► Circonstances du changement d'employeur

Mobilité professionnelle	ENI Brest				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Fin de CDD	26,0%		8,2%		7,8%	8,9%
Fin de période d'essai	4,6%				1,0%	3,4%
Licenciement économique						3,6%
Licenciement autre qu'économique						3,0%
Démission	69,4%	92,6%	76,4%	100,0%	83,4%	60,9%
Rupture conventionnelle			15,5%		4,3%	11,0%
Autre		7,4%			3,5%	9,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Obtention de l'emploi occupé au 31/12/2019 (selon qu'il s'agisse d'un 1er emploi, d'un second ou plus)

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	ENI Brest			Ensemble	Tous ingénieurs
	1er emploi	2ème emploi	3ème emploi et plus		
Par l'école ou le service carrière de l'école					5,2%
Par un ancien de votre école ou par l'association des alumni		7,8%		2,5%	5,6%
Suite au stage ou à l'apprentissage dans l'entreprise	36,1%	7,8%		21,5%	18,9%
Par une relation professionnelle	4,7%			2,5%	9,5%
L'employeur ou un chasseur de tête vous a contacté	15,9%	15,7%	8,3%	14,4%	14,9%
En répondant à une annonce	22,4%	15,7%	45,2%	24,0%	20,1%
Via un organisme public type APEC, ANPE	4,7%	7,8%	15,5%	7,2%	5,2%
Via un organisme privé ou un réseau social		15,7%	15,5%	7,2%	5,0%
Par un de vos proches (famille, ami)	11,2%	7,8%		8,4%	5,0%
Par candidature spontanée	5,1%	22,9%		9,9%	6,4%
Vous avez créé votre propre activité			15,5%	2,5%	0,4%
Autre (concours, forum, salons...)					3,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme



Insertion professionnelle des dernières promotions

(au 31/12/2019)

► Statut fin 2019 des diplômés des 5 dernières promotions

Nous avons recueilli réponses d'ingénieurs poi	2019	2018	2017	2016	2015	Ensemble	Tous ingénieurs
Recherche d'emploi	17,3%	0,0%	0,0%	22,6%	7,2%	10,7%	6,6%
Poursuite d'études	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,6%
Doctorants salariés	0,0%	19,4%	0,0%	0,0%	0,0%	2,3%	6,8%
Salariés (hors doctorants)	82,7%	79,0%	100,0%	77,4%	92,8%	86,8%	80,3%
Non-salariés (hors doctorants)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,5%
Inactifs	0,0%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	1,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Obtention du premier emploi d'ingénieur (Cinq dernières promotions 2015 à 2019)

Moyen d'obtention du dernier emploi	ENI Brest				Tous ingénieurs	
	1er emploi	Deuxième emploi	Troisième ou plus	Ensemble	1er emploi	Ensemble
L'école ou le service carrière de l'école	0%	0%	0%	0%	8%	5%
Un ancien de l'école, l'association des alumni	0%	8%	0%	2%	6%	6%
Suite au stage/apprentissage dans l'entreprise	36%	8%	0%	21%	28%	19%
Par une relation professionnelle	5%	0%	0%	2%	6%	9%
L'employeur/chasseur de tête vous a contacté	16%	16%	8%	14%	10%	15%
En répondant à une annonce	22%	16%	45%	24%	18%	20%
Via un organisme public type APEC, pôle emploi	5%	8%	15%	7%	5%	5%
Via un réseau social ou un organisme privé	0%	16%	15%	7%	4%	5%
Par un de vos proches (famille, ami)	11%	8%	0%	8%	4%	5%
Par candidature spontanée	5%	23%	0%	10%	6%	6%
Vous avez créé votre propre activité	0%	0%	15%	2%	0%	0%
Autre (concours, forum, salons...)	0%	0%	0%	0%	4%	3%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► Temps mis pour trouver le premier emploi d'ingénieur

Temps avant l'obtention du 1 ^{er} emploi	ENI Brest	Tous ingénieurs
Avant la sortie de l'école	53,8%	69,8%
En moins de 3 mois	46,3%	19,4%
De 3 à moins de 6 mois	0,0%	7,6%
De 6 mois à moins d'un an	0,0%	2,7%
Un an et plus	0,0%	0,6%
Ensemble	100,0%	100,0%

► Nature du contrat de travail fin 2019 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions (année sortie)	2019	2018	2017	2016	2015	Ensemble	Tous ingénieurs
CDI	100,0%	79,0%	81,7%	86,5%	92,2%	81,7%	80,7%
Fonctionnaires	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,2%
CDD	0,0%	19,4%	18,3%	14,6%	7,8%	18,3%	12,8%
Autres (précaires, VIE...)	0,0%	1,6%	0,0%	-1,1%	0,0%	0,0%	4,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaire médian fin 2019 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur (5 dernières promotions)

Année d'obtention du diplôme	2019	2018	2017	2016	2015	Ensemble	Tous ingénieurs
1er décile (10% les moins rémunérés)	33 600 €	29 346 €	20 400 €	35 000 €	35 000 €	29 346 €	29 064 €
Premier quartile (25%)	34 000 €	33 387 €	29 000 €	36 000 €	35 714 €	35 000 €	34 000 €
Mediane (50%)	35 400 €	35 000 €	30 727 €	36 600 €	40 800 €	36 000 €	39 000 €
troisième quartile (75%)	60 515 €	36 500 €	35 000 €	37 000 €	43 241 €	39 300 €	45 000 €
9ème décile (10% les mieux rémunérés)	61 000 €	36 500 €	39 000 €	38 000 €	43 241 €	43 241 €	54 960 €

Formation

► Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Formation initiale sous statut étudiant	88,9%	94,1%	92,7%	96,7%		93,4%	85,3%
Formation initiale sous statut apprenti	11,1%	4,4%	1,0%			3,4%	6,6%
Formation continue		0,8%	2,5%	1,8%		1,4%	4,9%
Diplômé d'état		0,8%	3,8%			1,4%	2,6%
Autre (dont VAE)				1,5%		0,4%	0,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Bac (dont prépas intégrées)	78,4%	62,8%	48,9%	28,1%		53,1%	22,9%
Classes préparatoires	4,0%	6,1%	7,3%	20,3%		9,4%	51,4%
DUT	7,1%	17,5%	22,2%	2,7%		13,9%	10,6%
BTS		8,3%	13,5%	47,1%		17,4%	3,7%
Autres Bac+2 ou 3	4,0%	2,6%	4,8%			2,9%	7,0%
Bac + 4 ou plus		1,8%	3,4%	1,8%		2,0%	3,6%
Autre, dont diplôme étranger	6,3%	1,0%				1,3%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Diplômes complémentaires obtenus

Diplôme complémentaire	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Pas de diplôme complémentaire	71,7%	81,2%	73,6%	69,9%		74,7%	62,6%
Au moins un diplôme de niveau Bac+5 et au-delà	28,3%	18,8%	26,4%	30,1%		25,3%	37,4%
Détail des diplômes complémentaires							
2ème diplôme d'ingénieur en France	3,1%	0,8%	0,9%	10,9%		3,6%	5,5%
Diplôme d'ingénieur à l'étranger	2,7%	4,2%	2,3%	0,0%		2,4%	3,6%
Doctorat, Ph. D.	7,7%	2,5%	2,2%	5,6%		3,9%	7,1%
Diplôme en gestion, management, marketing...type IAE, DESS,	1,9%	6,9%	11,9%	4,6%		7,1%	11,3%
Diplôme scientifique DESS, DEA, Master	15,9%	9,6%	13,4%	13,6%		12,7%	14,4%
Diplôme de sciences humaines DESS, DEA, Master	0,0%	0,0%	0,0%	1,6%		0,4%	1,3%
Autre Diplôme (architecture, médecine, pharmacie...)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,1%

Le cumul étant possible, la somme des diplômes obtenus est supérieure à la proportion déclarant avoir obtenu au moins un diplôme complémentaire)
Le détail se lit ainsi: Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 3,1% ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française

Certification de compétences professionnelles (nature et proportions)

► Proportion de certifications professionnelles (non linguistiques) obtenues

Certification	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ont une certification	14,8%	31,9%	23,0%	28,9%	25,0%	23,0%
N'ont pas de certification	85,2%	68,1%	77,0%	71,1%	75,0%	77,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des certifications obtenues

type	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Expertise Technique		34,0%	62,9%	34,0%	43,3%	32,1%
Management de Projet	19,7%	34,0%	42,6%		25,4%	29,4%
Lean Management (6 sigma)		14,2%	12,5%		7,1%	12,5%
Management Executive		14,2%	7,0%		16,5%	6,9%
Management Industriel/Logistique				11,3%	5,9%	5,4%
Management Financier			7,0%		1,7%	5,0%
Management Support						1,5%
Management Maintenance						1,1%
EURING			7,0%		1,7%	1,0%
Chartered Engineer						1,0%
Fellow Engineer					3,5%	0,5%
Autres	80,3%	42,4%	10,7%	73,6%	40,1%	42,9%

Réponses multiples

► Type de certification

Statut de la première formation	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Certification d'un organisme certificateur	80,3%	51,0%	51,2%	32,0%	46,6%	51,8%
Certification délivrée en interne par l'employeur		15,6%	17,8%		15,9%	20,2%
Attestation d'un organisme après formation	60,6%	57,3%	48,0%	79,3%	60,1%	50,6%
Autre		5,2%	6,2%		7,3%	5,5%

Réponses multiples

► Organisme certificateur

Statut de la première formation	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
AFNOR Certification		8,2%			2,5%	9,3%
AFAQ						3,2%
PMI		16,3%	38,0%		16,3%	10,7%
AXELOS	24,5%	8,2%		40,0%	9,5%	3,4%
APICS						5,0%
SNIPF						1,5%
Autre organisme Français	75,5%	10,2%	27,2%	60,0%	43,8%	40,7%
Engineering Council						1,5%
Autre organisme à l'étranger		57,2%	47,0%		31,6%	37,8%

Réponses multiples (question posée si la certification a été délivrée par un organisme certificateur)

Certification de compétences professionnelles (raisons et besoins)

► Pour quelles raisons avez-vous souhaité être certifié ?

Raisons associées la certification	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Exigence à l'international,		3,7%	6,2%	21,7%	14,0%	14,5%
Exigence de l'employeur (changement de fonction, évolution de carrière, ...),	60,6%	45,8%	36,4%	13,0%	40,5%	45,7%
Exigence pour la gestion des litiges (assurance, justice, ...),	21,2%		6,2%		3,1%	3,8%
Exigence contractuelle et/ou appel d'offres,	40,9%	13,1%	19,3%		15,4%	13,4%
Autre raison	39,4%	58,0%	49,7%	78,3%	59,0%	53,8%

Réponses multiples (question posée si la la certification a été délivrée par un organisme certificateur)

► Certificat à renouveler d'ici 3 ans

A renouveler d'ici 3 ans	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	24,5%	33,0%	25,6%	20,0%	27,5%	33,0%
Non	75,5%	67,0%	74,4%	80,0%	72,5%	67,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► En avez-vous ressenti la nécessité durant votre carrière? (ingénieurs non-certifiés)

Besoin d'une certification au cours de la carrière	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non, pas de besoin ressenti	25,3%	16,5%	11,3%	32,2%	18,8%	14,5%
Oui, nécessité au cours de la carrière	74,7%	83,5%	88,7%	67,8%	81,2%	85,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

(pour ceux déclarant ne pas posséder de certification complémentaire à leur formation d'ingénieur)

► Pour quelles raisons souhaitez-vous être certifié ? (ingénieurs non-certifiés ressentant le besoin)

Statut de la première formation	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Exigence à l'international,	37,6%	24,2%	16,0%	71,0%	42,5%	39,1%
Exigence de l'employeur (changement de fonction, évolution de carrière)	61,9%	48,9%	66,0%	40,6%	44,9%	45,0%
Exigence pour la gestion des litiges (assurance, justice)	15,6%			10,6%	5,9%	6,5%
Exigence contractuelle et/ou appel d'offres	15,6%	14,0%	34,0%	41,8%	31,5%	20,7%
Autre raison	15,6%	26,9%	16,0%	10,4%	21,4%	36,6%

Réponses multiples

► Besoin d'une certification dans le futur (ingénieurs non-certifiés)

Envisagent une certification dans le futur	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui, envisage le besoin d'une certification	9,1%	4,8%	11,5%		5,5%	6,9%
Non, n'envisage pas le besoin	41,0%	27,5%	43,9%	85,0%	58,8%	52,7%
Ne sait pas	49,9%	67,7%	44,6%	15,0%	35,7%	40,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Pour quelles raisons envisageriez-vous d'être certifié ?

Statut de la première formation	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Exigence à l'international,			20,4%		12,7%	34,0%
Exigence de l'employeur (changement de fonction, évolution de carrière, ...),		44,4%	79,6%		57,2%	65,2%
Exigence pour la gestion des litiges (assurance, justice, ...),	50,0%		20,4%		22,9%	7,2%
Exigence contractuelle et/ou appel d'offres,	50,0%				10,2%	26,3%
Autre raison	50,0%	55,6%			20,0%	25,3%

Réponses multiples

Transformation et innovation numérique

Selon la taille et le statut de l'entreprise

► Engagement dans la transformation numérique de l'entreprise

	ENI Brest						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Oui, en tant qu'acteur	55,3%	24,7%	41,2%	45,8%	49,8%	35,7%	43,5%	29,8%
Oui, en tant qu'utilisateur	28,0%	46,5%	21,5%	23,2%	9,4%	19,0%	25,0%	36,8%
Non je ne suis pas engagé	6,9%	23,9%	27,8%	30,2%	23,1%	45,3%	26,8%	25,3%
Mon organisation n'est pas engagée dans la TN	9,8%	4,8%	9,5%	0,9%	17,7%	0,0%	4,6%	8,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Éthique (dans le cadre de la transformation numérique)

Votre organisation a-t-elle déjà mis en œuvre les initiatives suivantes :	ENI Brest						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Comité d'éthique dédié aux projets numériques	9,3%	0,0%	14,1%	28,9%	49,8%	6,0%	19,9%	14,0%
Sensibilisation aux enjeux éthiques des projets numériques	18,0%	5,3%	12,5%	40,2%	49,8%	0,0%	26,2%	21,3%
Politique de protection des données personnelles (RGPD)	56,7%	51,1%	54,4%	77,0%	100,0%	68,3%	68,4%	65,3%
Risques liés à la neutralité des algorithmes (Big Data, IA...)	4,6%	5,3%	5,9%	25,4%	28,9%	7,4%	16,1%	15,4%
Formations à l'éthique et numérique, concepteur ou utilisateur	4,6%	0,0%	8,3%	29,7%	28,9%	7,4%	18,0%	20,2%
Je ne sais pas	43,3%	48,9%	30,9%	18,5%	0,0%	33,2%	27,3%	32,6%

réponses multiples

► Responsabilité sociétale (dans le cadre de la transformation numérique)

Votre organisation a-t-elle déjà mis en œuvre les initiatives suivantes :	ENI Brest						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Évaluation d'impact des innovations numériques sur l'emploi	20,6%	5,9%	14,6%	14,4%	13,7%	7,2%	13,5%	15,0%
Numérique pour l'inclusion de travailleurs handicapés.	7,2%	5,9%	13,7%	23,7%	28,9%	19,3%	18,7%	13,8%
Amélioration de la diversité à l'aide du numérique	20,9%	0,0%	5,4%	20,3%	28,9%	30,6%	17,4%	13,9%
Je ne sais pas	65,8%	94,1%	71,8%	70,2%	71,1%	49,4%	70,5%	72,6%

réponses multiples

► Responsabilité environnementale (dans le cadre de la transformation numérique)

Votre organisation a-t-elle déjà mis en œuvre les initiatives suivantes :	ENI Brest						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Sensibilisation aux pratiques environnementales	24,3%	27,6%	34,0%	56,5%	28,9%	46,8%	44,5%	49,6%
Étude de l'impact des projets sur l'environnement	12,8%	17,7%	7,8%	42,9%	28,9%	29,6%	29,7%	33,2%
Achats tenant compte de l'impact environnemental	16,5%	22,1%	3,8%	23,4%	28,9%	0,0%	17,6%	16,6%
Je ne sais pas	71,4%	61,1%	62,1%	35,6%	71,1%	53,2%	49,3%	42,6%

► Concernés personnellement par les questions de responsabilité sociétale et environnementale

Vous sentez-vous personnellement concerné par les questions évoquées ci-dessus ?	ENI Brest						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Pas du tout	30,5%	41,6%	18,4%	6,6%	20,9%	24,9%	18,2%	15,1%
Peu	27,2%	32,0%	22,6%	24,1%	9,4%	19,0%	24,0%	28,8%
Significativement	17,7%	9,7%	35,9%	52,8%	23,1%	43,3%	38,0%	36,3%
Beaucoup	24,6%	16,7%	23,2%	16,5%	46,6%	12,7%	19,8%	19,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%

Impact sociétal et environnemental du numérique

► note synthétique d'avancement de la transformation numérique

Avancement de la transformation numérique: synthèse	ENI Brest						Ensemble
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
ENI Brest	2,3	2,1	2,1	2,8	2,5	1,9	2,4
Tous ingénieurs	1,9	2,0	2,2	2,6	2,4	1,7	2,3

Moyenne des notes sur l'offre, le processus, la culture d'entreprise et le modèle économique

► « Offre » : Intégration de l'innovation technologique dans les offres et les propositions de valeur

Avancement de la transformation numérique: Offre	ENI Brest							Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Non commencé = 0	12,7%	10,3%	13,1%	2,1%	0,0%	19,5%	8,0%	13,5%
En cours de réalisation = 1	0,0%	10,4%	3,6%	5,7%	0,0%	13,3%	5,5%	8,6%
Réalité Marketing = 2	11,6%	26,3%	29,1%	17,7%	35,1%	29,1%	21,3%	20,2%
Communication = 3	32,6%	42,2%	31,9%	39,2%	10,9%	26,1%	35,0%	30,6%
Disponible = 4	43,0%	10,9%	22,4%	35,3%	54,0%	12,0%	30,4%	27,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
ENI Brest	2,9	2,3	2,5	3,0	3,2	2,0	2,7	
Tous ingénieurs	2,0	2,2	2,4	2,8	2,7	1,9	2,5	

► « Processus » : Déploiement de l'innovation dans l'organisation

Avancement de la transformation numérique: Processus	ENI Brest							Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Non commencé = 0	5,9%	10,3%	17,3%	0,9%	0,0%	13,3%	6,5%	7,7%
En préparation = 1	3,5%	15,4%	7,6%	4,7%	20,5%	0,0%	6,3%	8,8%
Dans des projets pilotes = 2	28,4%	24,5%	18,8%	21,3%	10,9%	16,7%	21,4%	22,7%
Appréciable en « retour d'expérience » = 3	47,4%	33,1%	38,2%	39,1%	50,9%	40,1%	40,2%	33,7%
En déploiement effectif = 4	14,8%	16,7%	18,2%	34,0%	17,7%	29,9%	25,6%	27,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
ENI Brest	2,6	2,3	2,3	3,0	2,7	2,7	2,7	
Tous ingénieurs	2,2	2,3	2,6	2,9	2,8	2,3	2,6	

► « Culture d'entreprise » : Assimilation par les acteurs des enjeux et principes de l'innovation

Avancement de la transformation numérique: Culture	ENI Brest							Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Non commencé = 0	12,5%	21,1%	20,3%	3,1%	0,0%	14,1%	10,2%	11,0%
Amorçage = 1	19,9%	19,4%	25,1%	8,0%	10,9%	22,8%	15,4%	13,9%
Premiers services = 2	28,1%	25,8%	12,8%	28,5%	35,1%	16,7%	24,6%	28,1%
Répandue = 3	24,6%	33,7%	38,2%	36,5%	36,4%	34,5%	34,5%	29,6%
Reconnue par l'extérieur = 4	15,0%	0,0%	3,6%	23,9%	17,7%	12,0%	15,3%	17,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
ENI Brest	2,1	1,7	1,8	2,7	2,6	2,1	2,3	
Tous ingénieurs	1,9	2,0	2,2	2,6	2,5	1,9	2,3	

► « Business model » : C.A. réalisé grâce à l'innovation et un business model inspiré du numérique

Avancement de la transformation numérique: Business model	ENI Brest							Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Non commencé = 0	23,2%	9,0%	20,3%	6,6%	0,0%	62,2%	16,8%	23,2%
Impact faible sur le CA = 1	17,3%	20,1%	18,9%	10,7%	73,3%	7,0%	16,1%	17,8%
Impact sur la marge = 2	33,0%	36,1%	29,4%	42,7%	15,8%	18,0%	34,9%	29,2%
Nouveaux types de revenus = 3	17,9%	34,7%	28,2%	22,0%	10,9%	7,0%	21,9%	19,7%
Transformation du business model = 4	8,6%	0,0%	3,2%	18,0%	0,0%	5,7%	10,4%	10,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Note synthétique d'avancée de la transformation numérique selon le type d'entreprise

ENI Brest	1,7	2,0	1,8	2,3	1,4	0,9	1,9
Tous ingénieurs	1,5	1,6	1,7	2,1	1,7	0,9	1,8

Principaux indicateurs par genre

ENI Brest

► Statut des ingénieurs

Tous âges	Hommes	Femmes	Ensemble
Recherche d'emploi	3,1%	0,0%	3,0%
Études (<i>yc doctorants</i>)	0,0%	0,0%	0,0%
Doctorants salariés	0,5%	4,0%	0,7%
Salariés	71,9%	92,9%	73,1%
Non-salariés	2,6%	0,0%	2,4%
Retraités et activité salariée	0,7%	0,0%	0,7%
Retraités et activité non-salariée	0,8%	0,0%	0,7%
Retraités (<i>sans activité professionnelles</i>)	19,0%	0,0%	17,8%
Autres inactifs	1,4%	3,1%	1,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	99,9%

Lieux d'emploi (ingénieurs salariés et non salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Île-de-France	26,3%	12,5%	25,3%
Province (<i>DOM inclus</i>)	55,6%	76,5%	57,1%
France	81,9%	89,0%	82,4%
Étranger	18,1%	11,0%	17,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion de non cadres parmi les salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
Non-cadres	1,4%	13,5%	2,5%

► Contrat de travail (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	92,4%	91,3%	92,3%
Titulaire FP	4,3%	0,0%	4,0%
CDD	1,2%	8,7%	1,7%
Contrat précaire	0,4%	0,0%	0,4%
Autre (<i>dont VIE</i>)	1,7%	0,0%	1,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Nature de l'entreprise (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Sociétés anonymes à capital public	4,2%	0,0%	3,9%
État, secteur public	7,7%	17,8%	8,5%
TPE (<i>1 à 49 salariés</i>)	12,6%	4,4%	12,0%
PME (<i>50 à 249 salariés</i>)	8,9%	15,6%	9,4%
ETI (<i>250 à 4 999 salariés</i>)	18,5%	15,2%	18,3%
Grandes entreprises (<i>5 000 et plus</i>)	45,7%	47,0%	45,8%
Autre, associations, ONG...	2,3%	0,0%	2,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Secteur d'activité des employeurs

Moins de 65 ans	Hommes	Femmes	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche	0,7%	0,0%	0,6%
Industrie	42,4%	30,4%	41,4%
Industries du transport	15,6%	22,1%	16,1%
Autres industries	26,8%	8,3%	25,3%
Eau, gaz, électricité	1,4%	4,4%	1,6%
BTP	1,0%	3,4%	1,2%
Activités tertiaires (<i>hors S^{és} de services</i>)	33,2%	42,2%	33,9%
Télécommunications	7,0%	4,4%	6,8%
Banques assurances	5,7%	4,2%	5,6%
Sociétés de conseil	1,8%	3,4%	2,0%
Enseignement et Recherche	4,0%	8,7%	4,4%
Autre administration	4,8%	9,1%	5,2%
Autres activités tertiaires	9,9%	12,4%	10,1%
Sociétés de services	21,4%	19,6%	21,2%
Conseil, logiciel et services informatiques	15,2%	7,6%	14,6%
Sociétés d'ingénierie	6,2%	12,0%	6,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Heures hebdomadaires travaillées

	Hommes	Femmes	Ensemble
Moins de 35 heures	1,3%	3,1%	1,5%
de 35 à 39 heures	21,1%	40,3%	22,5%
de 40 à 44 heures	41,6%	52,2%	42,4%
de 45 à 49 heures	18,4%	4,4%	17,4%
50 heures et plus	17,5%	0,0%	16,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaires médians France selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	36 600 €	35 000 €	36 500 €
30-39 ans	48 000 €	44 412 €	47 500 €
40-49 ans	62 600 €	71 300 €	62 799 €
50-64 ans	77 611 €	0 €	77 611 €
Ensemble	55 000 €	40 000 €	52 100 €

► Responsabilité hiérarchique des salariés selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	17,8%	13,8%	17,2%
30-39 ans	39,3%	13,3%	36,1%
40-49 ans	42,4%	0,0%	41,0%
50-64 ans	49,0%	0,0%	48,9%
Ensemble	39,7%	11,5%	37,7%

Liens avec l'association des diplômés et avec l'école

► Membres de ANIENIB

Membres actuels ou antérieurs	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus		
"Cotisation à vie" proposée par votre Association			1,5%			0,4%	5,1%
Cotisation annuelle payée en 2020 ou 2019	15,9%	22,3%	29,3%	19,0%	29,8%	24,4%	26,5%
Au moins une cotisation payée il y a moins de 5 ans	5,9%	10,0%	10,2%	15,7%	28,4%	14,2%	13,7%
Vous avez cotisé au moins une fois	20,2%	33,6%	36,9%	45,8%	32,4%	34,5%	25,2%
La cotisation est annuelle, vous n'avez jamais cotisé	52,0%	31,7%	19,0%	19,7%	9,4%	24,3%	23,9%
La cotisation est gratuite							3,2%
Il n'y a pas d'association d'Alumni	5,9%	2,5%	3,1%			2,1%	2,4%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	ENI Brest					Moyenne	Tous ingénieurs
	1: Pas important	2	3	4	5 Très important		
Donner accès à un réseau professionnel	2,5%	2,5%	21,8%	40,9%	32,3%	4,0	4,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	4,3%	3,2%	21,8%	54,0%	16,8%	3,8	3,9
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	6,1%	6,6%	25,8%	35,3%	26,3%	3,7	4,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	12,0%	18,6%	41,8%	20,2%	7,4%	2,9	3,2
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	8,6%	14,5%	31,5%	33,0%	12,5%	3,3	3,4
Développer les relations avec l'école et les étudiants	3,2%	7,5%	31,9%	40,7%	16,7%	3,6	3,7
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	6,3%	6,6%	32,5%	43,1%	11,5%	3,5	3,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	3,9%	4,8%	34,5%	44,2%	12,7%	3,6	3,7
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	13,5%	18,8%	34,7%	23,6%	9,4%	3,0	3,1
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	4,2%	6,9%	36,3%	39,4%	13,2%	3,5	3,7

► Importance du rôle de l'association des anciens selon l'âge

Importance (moyenne de 1 à 5)	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus		
Donner accès à un réseau professionnel	4,3	4,2	4,0	4,0	3,6	4,0	4,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	3,8	3,9	3,5	3,9	3,9	3,8	3,9
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	4,2	4,0	3,8	3,5	3,1	3,7	4,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	3,1	3,0	2,9	2,8	2,8	2,9	3,2
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	3,3	3,3	3,3	3,3	3,1	3,3	3,4
Développer les relations avec l'école et les étudiants	4,0	3,6	3,5	3,6	3,5	3,6	3,7
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	3,4	3,4	3,4	3,4	3,7	3,5	3,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	3,8	3,6	3,4	3,9	3,4	3,6	3,7
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	3,3	3,1	2,8	3,0	2,9	3,0	3,1
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	3,8	3,6	3,4	3,5	3,4	3,5	3,7

► Êtes-vous impliqué dans les activités de votre association ?

Implication et âge	ENI Brest					Ensemble	Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus		
Oui	6,3%	3,9%				1,6%	5,7%
Episodiquement	14,3%	8,3%	9,3%		10,3%	8,2%	14,1%
Non	79,4%	87,9%	90,7%	100,0%	89,7%	90,2%	80,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

31ème enquête IESF - édition 2020



Délégué général : Jean DAMBREVILLE
Observatoire des ingénieurs : Marie Annick CHANEL
Assistante administrative : Valérie WEIS

Réalisation de ce document : Aléa Stat - Gilles GRENECHE



La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document sont autorisées sans droit dans les revues des associations affiliées à IESF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2020.