



Enquête 2009

Promotions 1965 à 2008



Données confidentielles à usage interne

© Anienib Tous droits de reproduction interdite

Version 2 du 01/05/09

Sommaire

Introduction

Nombre de réponses obtenues..... page 3-4

La situation des ingénieurs Enib promo 1965 à 2008

Les formations des ingénieurs Enib.....	page 5
Autres diplômes après l'Enib.....	page 6
La situation professionnelle des ingénieurs Enib.....	page 7
Les ingénieurs Enib en activité professionnelle.....	page 7
Les types de contrat du 1 ^{er} emploi.....	page 8
La taille des entreprises des ingénieurs Enib.....	page 9
La taille des entreprises des deux dernières promotions.....	page 10
Les moyens de recherche pour trouver un emploi.....	page 10
La durée de recherche du 1 ^{er} emploi.....	page 11-12
Les fonctions des ingénieurs Enib dans l'entreprise.....	page 13
Les secteurs d'activité des ingénieurs Enib.....	page 14-15
La répartition géographique.....	page 16-17

La situation des ingénieurs Enib vis-à-vis de l'emploi

L'interruption de carrière des ingénieurs Enib.....	page 18
Les critères de choix de l'emploi.....	page 19

Les salaires des Ingénieurs Enib

Les salaires des Ingénieurs Enib promo 1965 à 2008.....	page 20
Le salaire des promos sortantes.....	page 20-21

La perception du métier d'ingénieur

L'image du métier d'ingénieur.....	page 22
La représentation du métier d'ingénieur.....	page 22

Ce que pensent ingénieurs Enib du marché actuel de l'emploi

Commentaires reçus des ingénieurs Enib.....	page 23
---	---------

Introduction

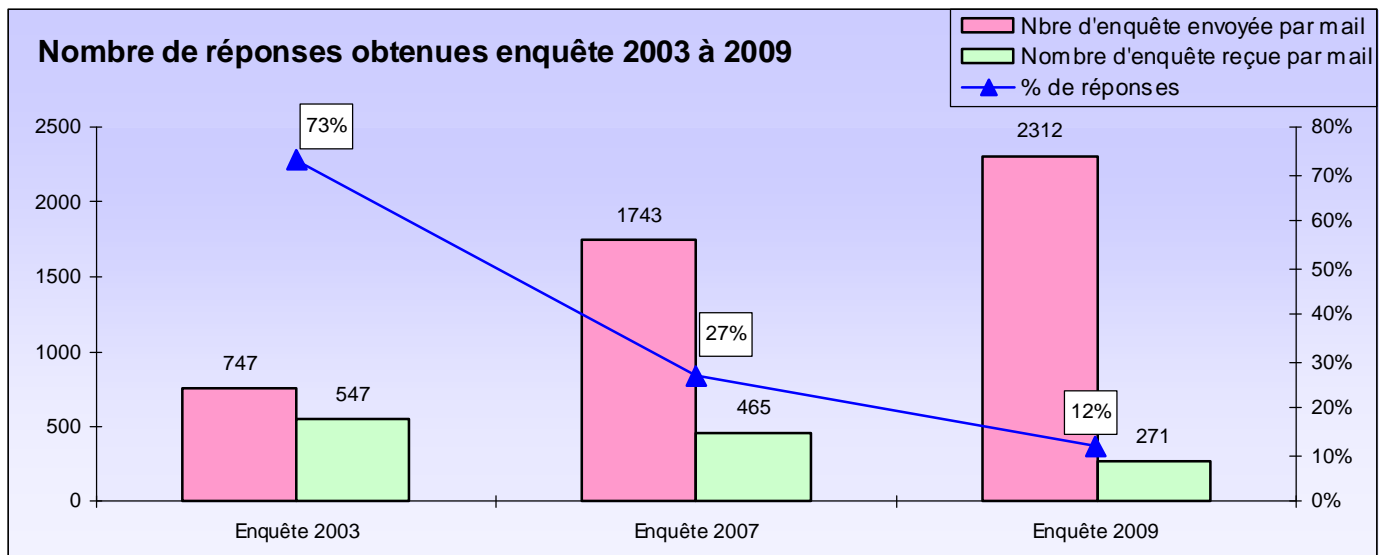
Nombre de réponses obtenues

L'enquête a été réalisée via l'enquête en ligne du nouveau site de l'Anienib (www.anienib.fr).

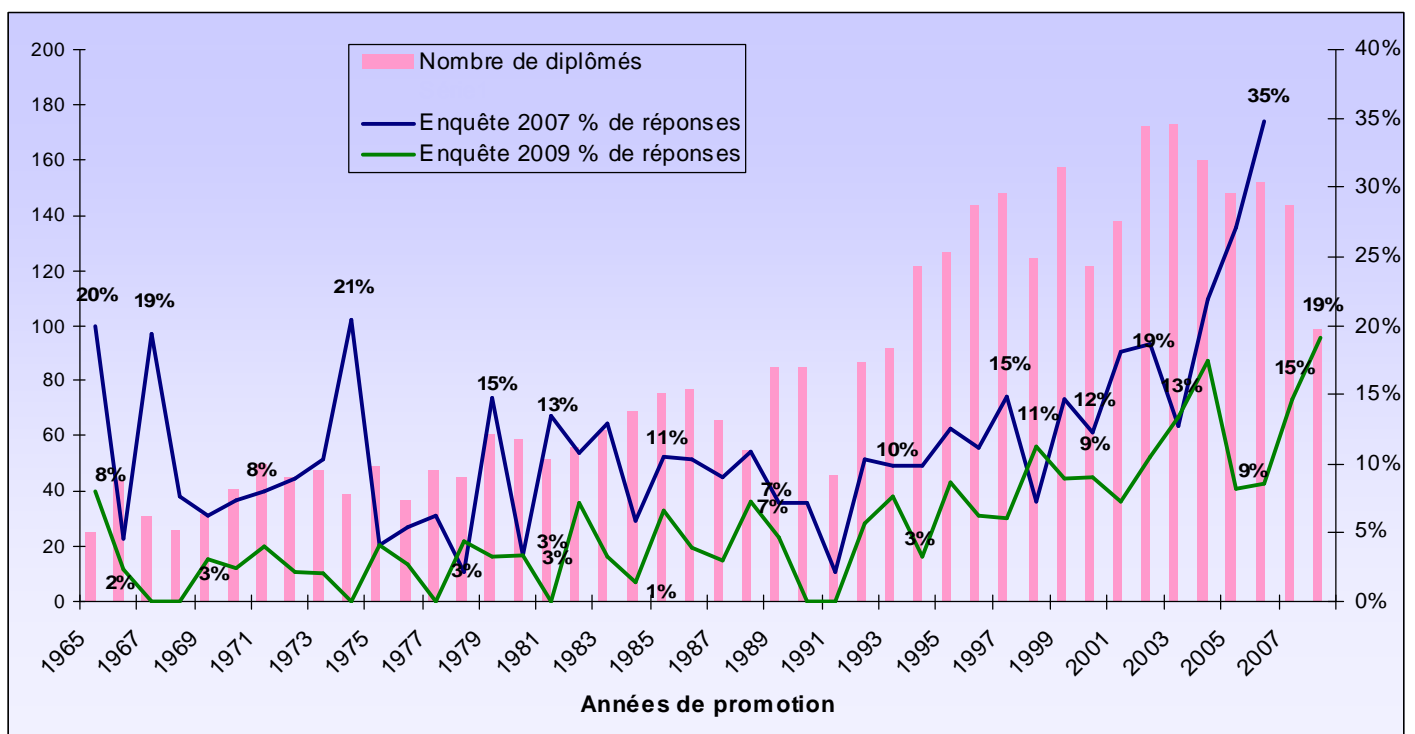
Cette enquête a été adressée uniquement par email à l'ensemble des ingénieurs Enib (promo 1965 à la promo 2008) qui disposent d'une adresse mail valide et qui acceptent que l'Anienib l'utilise à cette fin, soit à **72%** des ingénieurs Enib.

Les données correspondent aux réponses reçues durant les mois de janvier et février 2009.

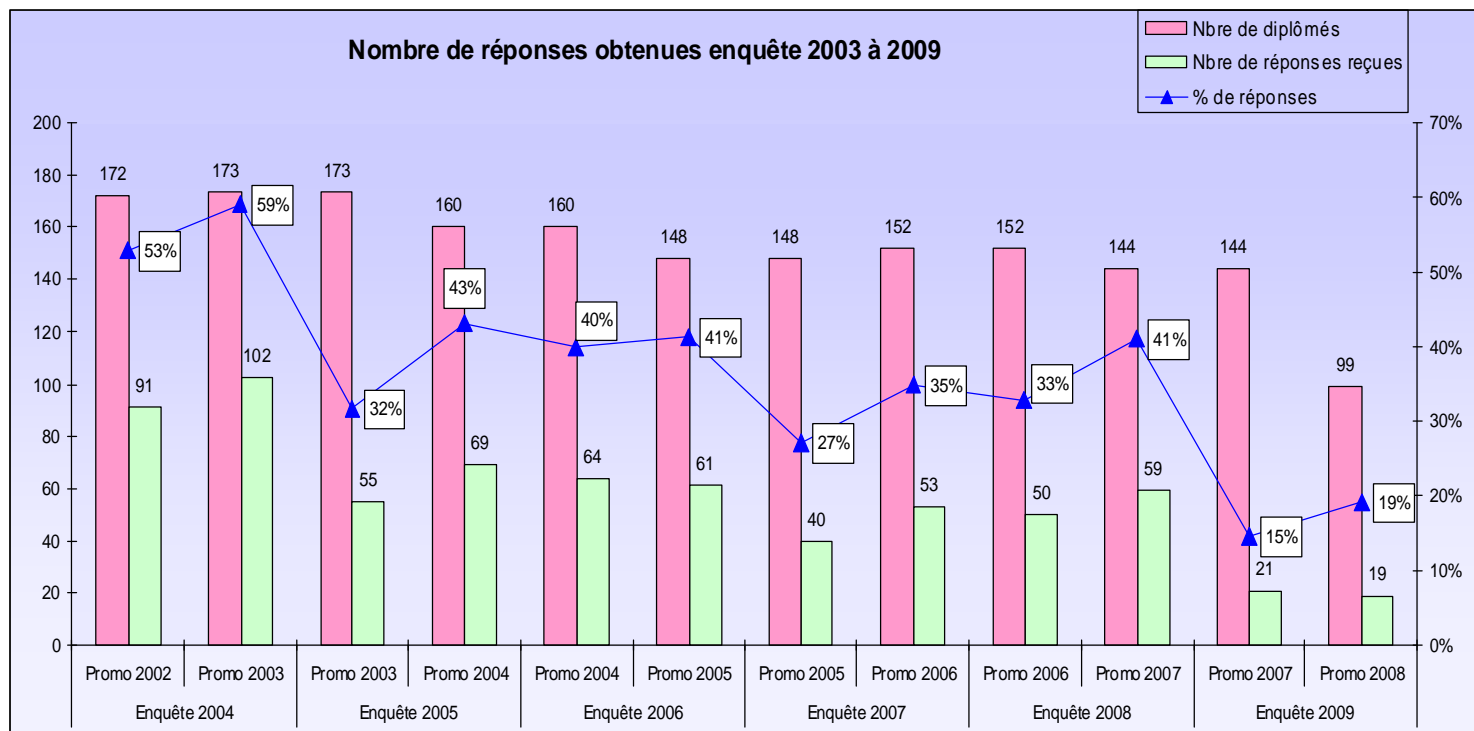
Le graphe ci-dessous semble montrer un certain désintérêt des ingénieurs Enib pour ce type d'enquête en ligne puisque nous n'avons reçu que 12 % de réponses. Plusieurs interprétations peuvent expliquer cette indifférence : nombre de courriels reçus par les particuliers en forte hausse, mise en place du nouveau site Anienib qui ne permettait pas facilement de recréer un nouveau mot de passe, lorsque ce dernier était égaré (point corrigé aujourd'hui), mauvaise communication de l'Anienib, forte hausse du nombre de « reporting » professionnel à suivre, etc. Un travail de réflexion sera entrepris par l'Anienib, avant la prochaine enquête, pour essayer de comprendre ce phénomène. A noter que l'enquête 2003 avait été essentiellement papier.



La répartition des réponses est représentée dans le graphe ci-dessous.



Le graphe ci-dessous, semblerait montrer également une légère désaffection des promotions les plus récentes pour ce type d'enquête. Ce graphe présente les réponses des deux dernières promos sur une période glissante de 6 ans (2004, 2005, 2006, 2007, 2008 et 2009).

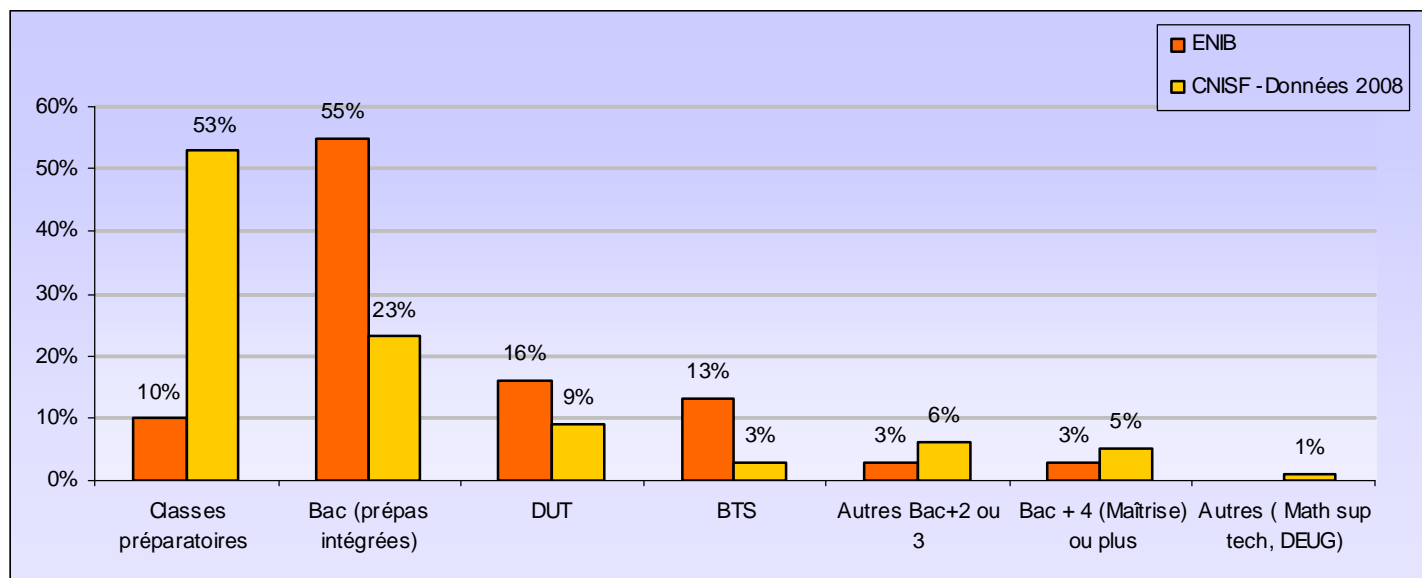


La situation des ingénieurs Enib promo 1965 à 2008

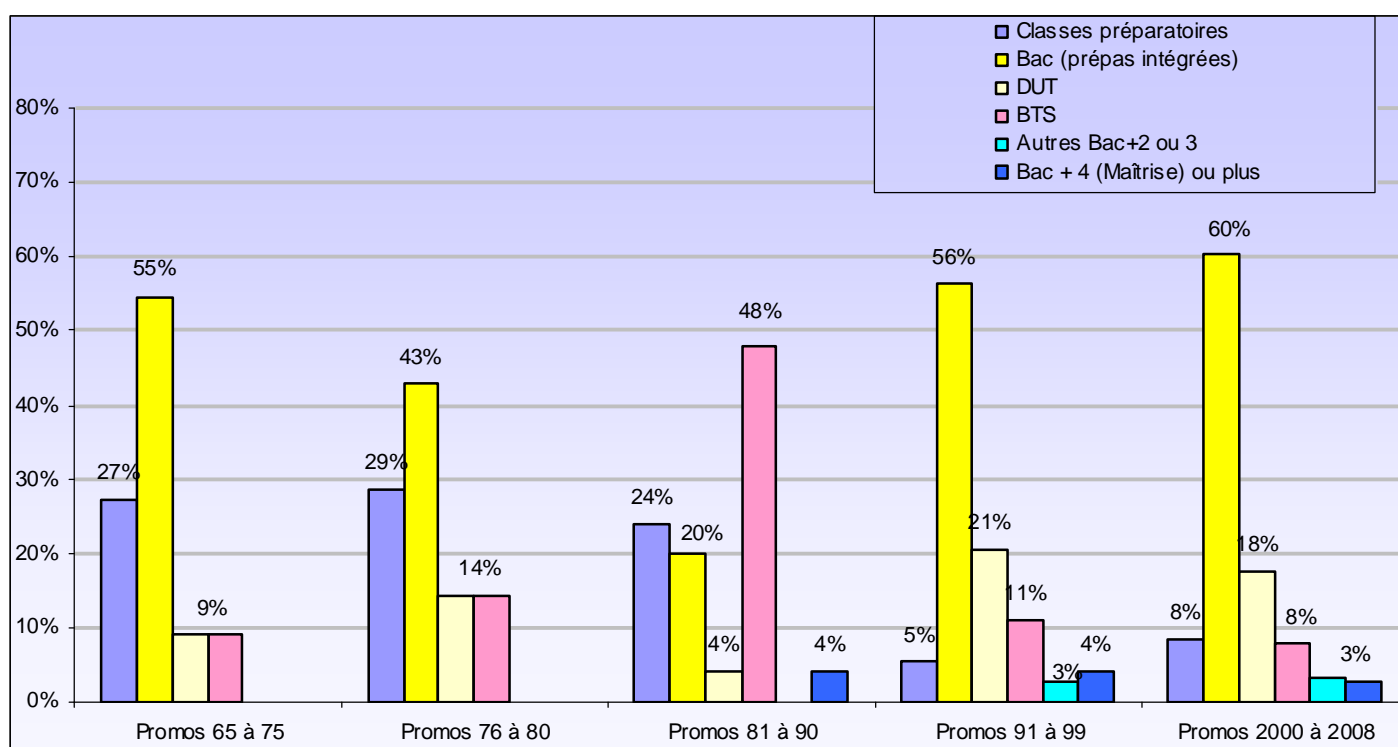
Les formations des ingénieurs Enib

Le graphe ci-dessous montre la répartition des ingénieurs Enib par rapport aux données du CNISF (enquête 2008) lors de leur entrée en formation.

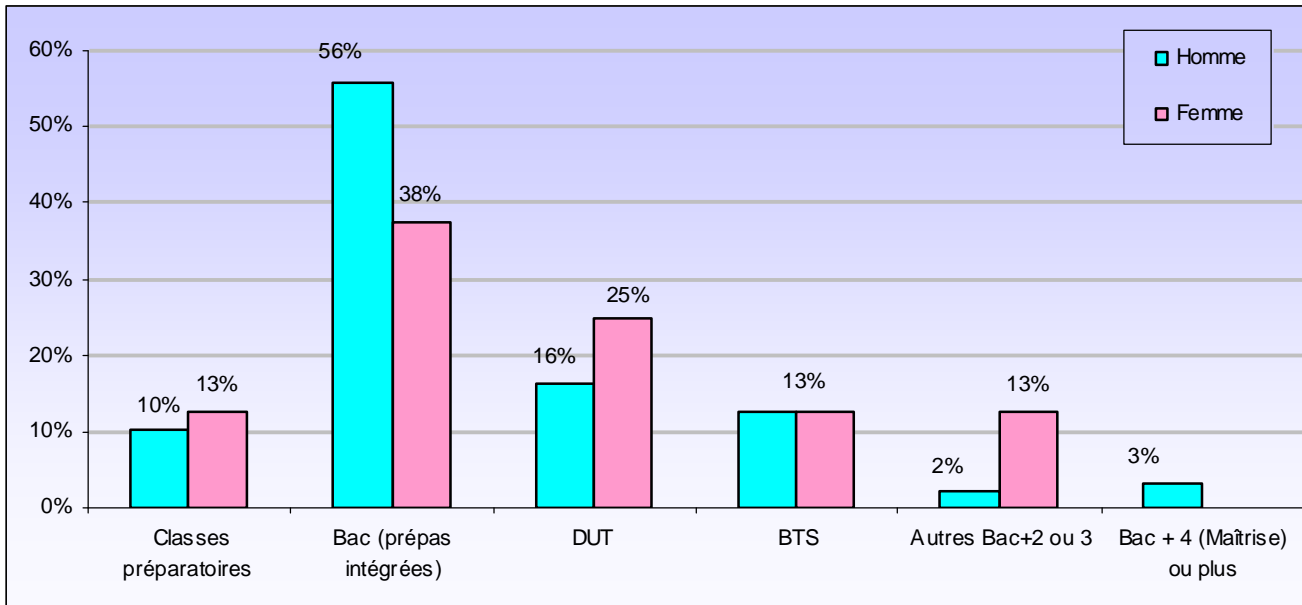
A noter que les ingénieurs Enib sont intégrés pour plus de la moitié, au niveau de la classe terminale (55%), à l'inverse de la plupart des ingénieurs recrutés après des classes préparatoires. Vient ensuite le recrutement après un DUT ou un BTS (29%) à comparer au données du CNISF (12%).



Le graphe ci-après montre la répartition des ingénieurs Enib en fonction de leur année de promotion. Entre 1965 et 1975, les ingénieurs Enib étaient issus majoritairement d'un Bac, puis entre 1976 et 1990 l'Enib recrutait à 64% après un BTS et DUT. Cette tendance s'est à nouveau renversée à partir des années 90.

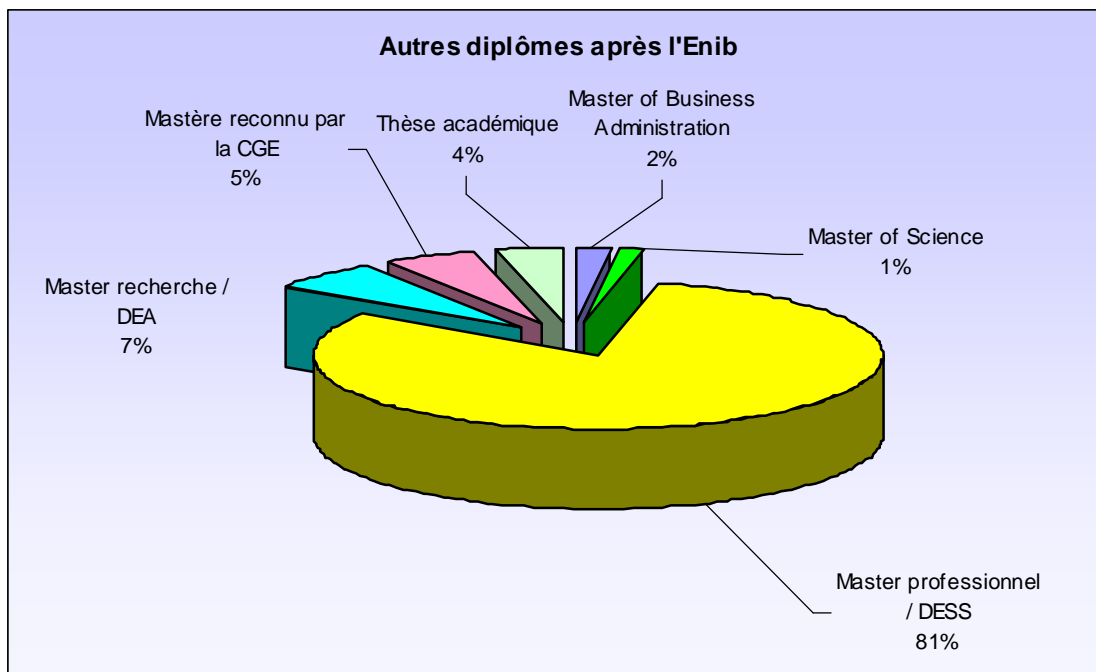


Le graphe ci-dessous montre la répartition homme/femme du recrutement Enib. 38 % des femmes éniennes intègrent l'Enib après un Bac contre 56% des hommes. La moitié des femmes éniennes choisissent l'Enib après un Bac +2 contre 31% des hommes.

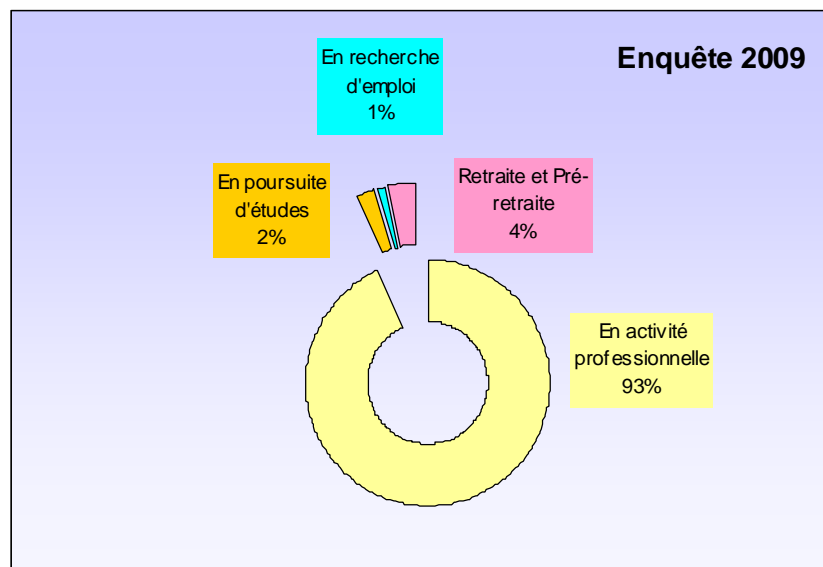


Autres diplômes après l'Enib

La majorité des ingénieurs Enib qui poursuivent leurs études intègrent un Master professionnel/DESS (81%).



La situation professionnelle des ingénieurs Enib



Le graphe ci-contre montre un marché de l'emploi très nettement favorable en 2008 pour les ingénieurs Enib. Attention, cette tendance devrait se retourner très brutalement en 2009. En effet, le nombre d'offres d'emplois reçues à l'Anienib est en « chute libre » depuis le début d'année.

Les ingénieurs Enib en activité professionnelle

La majorité des éniubiens (84 %) travaille toujours en entreprises privées.

13 % exercent dans une administration ou entreprise publique.

Seuls 3 % ont été tentés par des situations libérales, chef d'entreprise ou travailleur indépendant.

A noter une légère hausse de 4% d'ingénieurs Enib qui se tournent vers une carrière administrative par rapport à l'enquête 2007.

	ENIB	CNISF - Données 2008
CDI	89%	84%
CDD	5%	3%
Titulaire de la fonction publique	3%	5%
Intérim, vacations ou contrat précaire	0,4%	0,3%
Travailleur indépendant, consultant, expert, chef d'entreprise, gérant, dirigeant	2,2%	3%
Statut d'expatrié (travail à l'étranger)	1%	2,4%
Contrat de droit local (travail à l'étranger)	0,4%	1,4%
Contrat lié à une thèse (ATER/CIFRE/PostDoc)	0%	0,8%

Le tableau ci-dessus représente les données Enib par rapport à celles du CNISF (Comité National des Ingénieurs et Scientifiques de France).

Les ingénieurs Enib ont une stabilité dans l'emploi, 92 % sont en CDI ou sont titulaires de la fonction publique.

Les types de contrat du 1er emploi

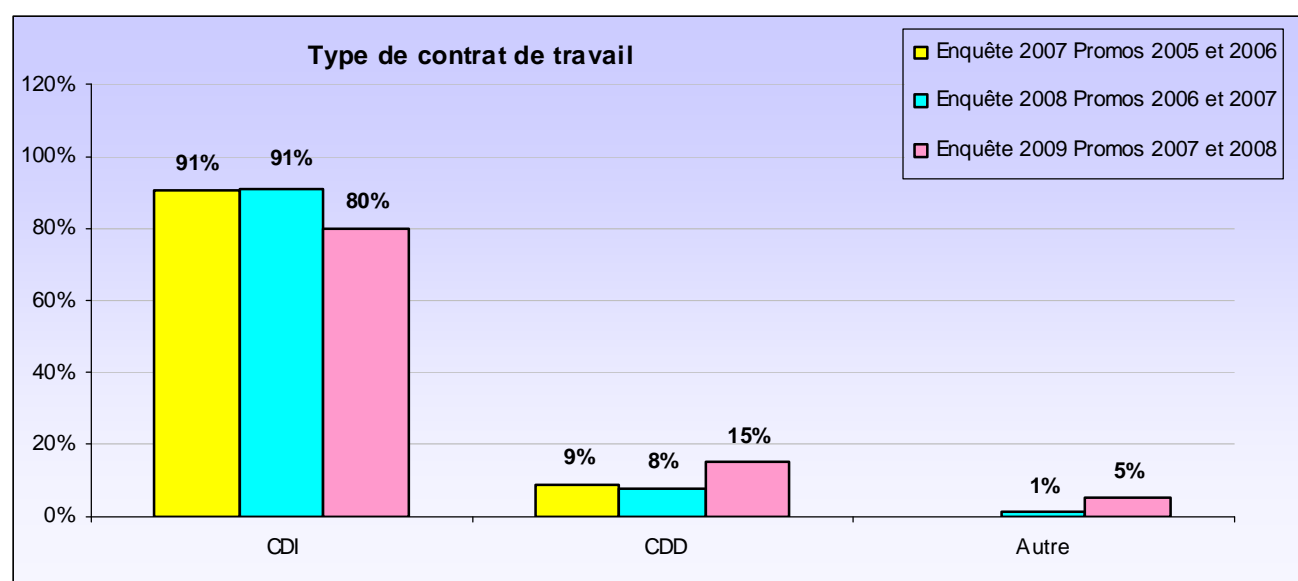
Les tableaux et graphe ci-dessous représentent, d'une part les types de contrat de travail du 1^{er} emploi toutes promotions confuses, et d'autre part selon les 3 dernières enquêtes des 2 dernières promotions.

Données Enib - Enquête 2009 - 1er emploi	
CDI	82%
CDD	11%
Titulaire de la fonction publique	1%
Intérim, vacations ou contrat précaire	3%
Travailleur indépendant, consultant, expert, chef d'entreprise, gérant, dirigeant	0,4%
Statut d'expatrié (travail à l'étranger)	1%
Contrat de droit local (travail à l'étranger)	1%
Contrat lié à une thèse (ATER/CIFRE/PostDoc)	1%

Nous remarquons selon ce tableau qu'avant 1980, les ingénieurs Enib trouvaient leur premier « job » pour 11% d'entre eux vers la fonction publique. Les périodes les plus fastes du 1^{er} emploi semblent avoir été situées entre les années 1980 et 1990 (92% de CDI).

Promotions	Données Enib - Enquête 2009 - 1er emploi				
	65 à 80	81 à 90	91 à 00	01 à 06	07 à 08
CDI	83%	92%	89%	74%	83%
CDD	6%	4%	7%	16%	13%
Titulaire de la fonction publique	11%	-	1%	-	-
Intérim, vacations ou contrat précaire	-	-	1%	6%	-
Travailleur indépendant, consultant, expert, chef d'entreprise, gérant, dirigeant	-	-	-	1,0%	-
Statut d'expatrié (travail à l'étranger)	-	-	-	1%	3%
Contrat de droit local (travail à l'étranger)	-	-	1%	1%	-
Contrat lié à une thèse (ATER/CIFRE/PostDoc)	-	4%	-	1%	3%

A noter en 2008, une hausse de 9% du nombre de CDI par rapport à la période 2001 à 2006 et une baisse de 3% des contrats à durée déterminée (marché de l'emploi très florissant durant le premier semestre 2008).

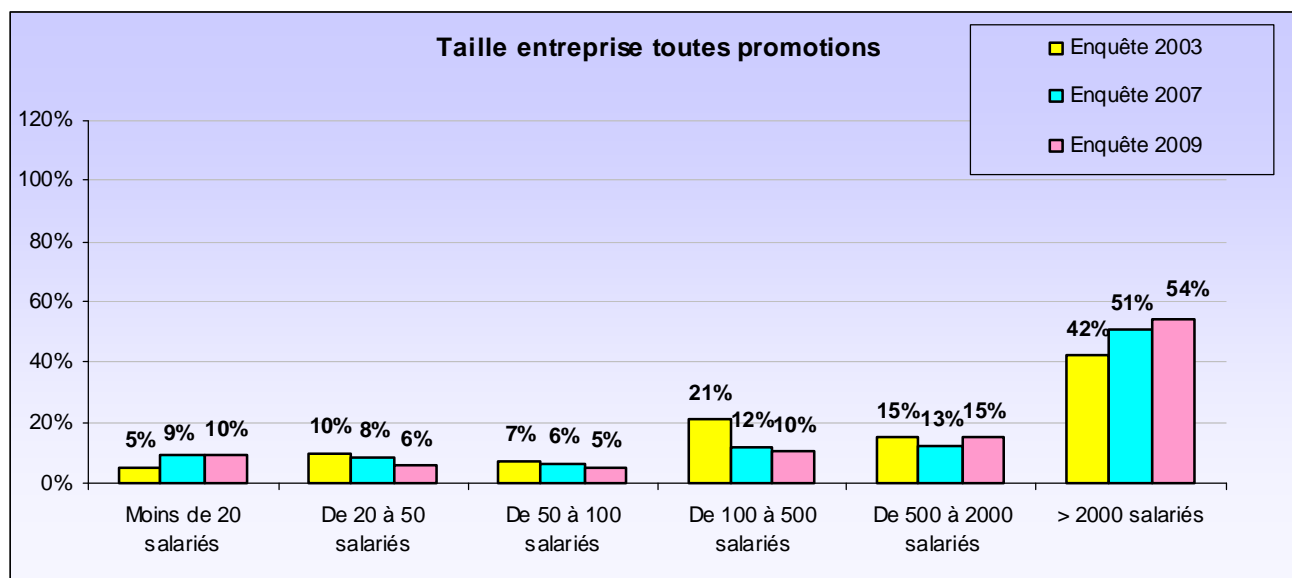


La taille des entreprises des ingénieurs Enib

Les graphes ci-dessous représentent la taille des entreprises des ingénieurs Enib.

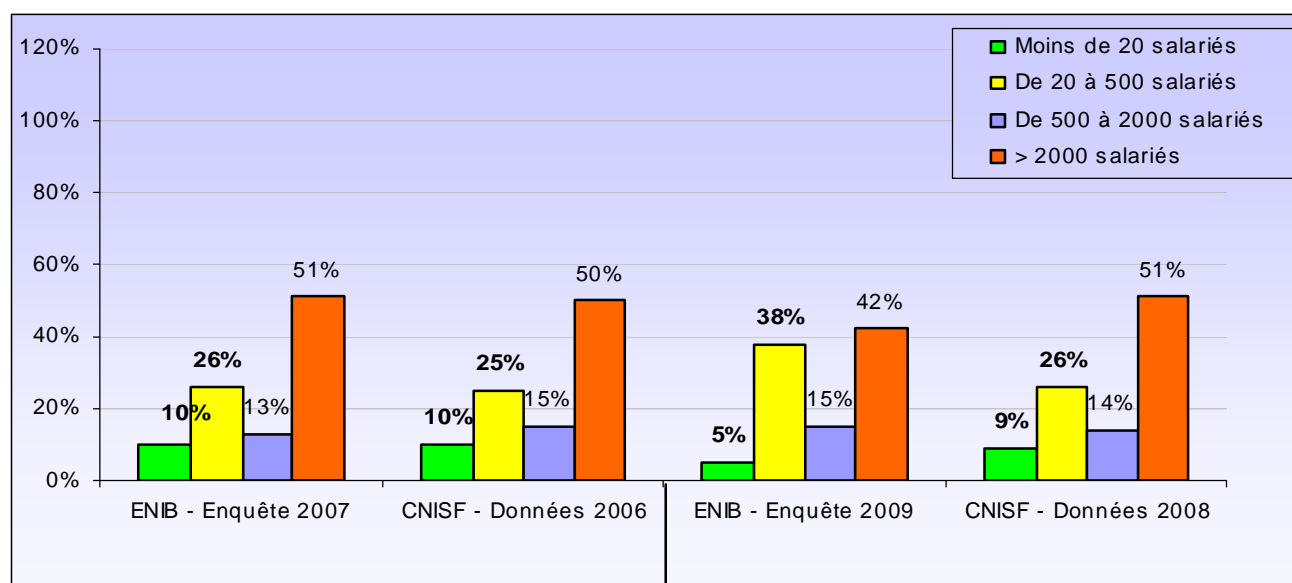
La moitié d'entre eux, toutes promos confondus, est employée dans les très grandes entreprises de plus de 2 000 salariés.

A noter depuis 6 ans une baisse de 12 % d'embauche dans les PME de moins de 500 salariés, mais une hausse de 5% pour les entreprises de moins de 20 salariés.



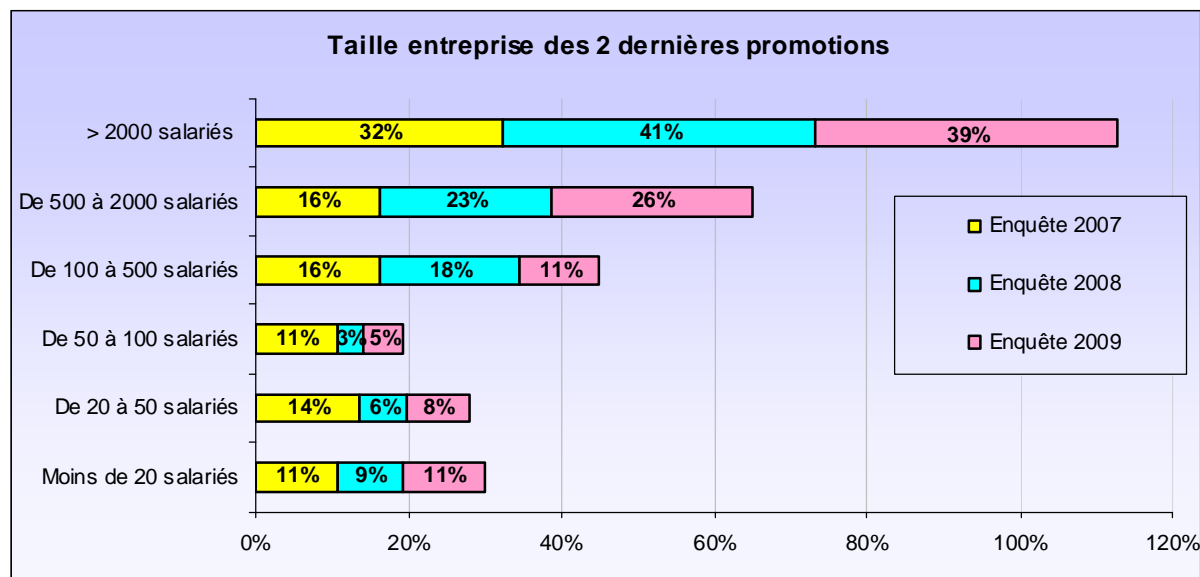
Le graphe ci-dessous représente les données entre l'enquête 2007 et 2009 et ceux du CNISF données 2006 et 2008.

En 2007 les données de l'Enib et du CNISF étaient sensiblement identiques. En 2 ans le taux d'ingénieurs Enib a légèrement diminué (-8%) vers les entreprises de plus de 500 salariés et augmenté de 7% vers des entreprises de moins de 500 salariés.



La taille des entreprises des deux dernières promotions

Comme pour l'ensemble des éniéniens, on peut noter une progression en 2008 des jeunes diplômés intégrant directement des grandes entreprises (plus de 500 salariés). A noter que le rachat des entreprises de taille moyenne par des grands groupes, peut expliquer ce phénomène.



Les moyens de recherche pour trouver un emploi

Les tableaux ci-dessous représentent les moyens pour trouver un emploi dès la sortie de l'Enib. Nous pouvons remarquer avant 1990 les candidatures spontanées et les annonces/ presse restaient les meilleurs moyens pour trouver un emploi. Entre 1990 et 2000, il faut rajouter à ces 2 moyens de communication les forums. Depuis les années 2000, internet joue un jeu de plus en plus important (38% pour la promo 2008).

A noter que le service emploi Anienib et réseau des anciens élèves ont toujours été un bon moyen de communication avec une nette progression depuis 2007.

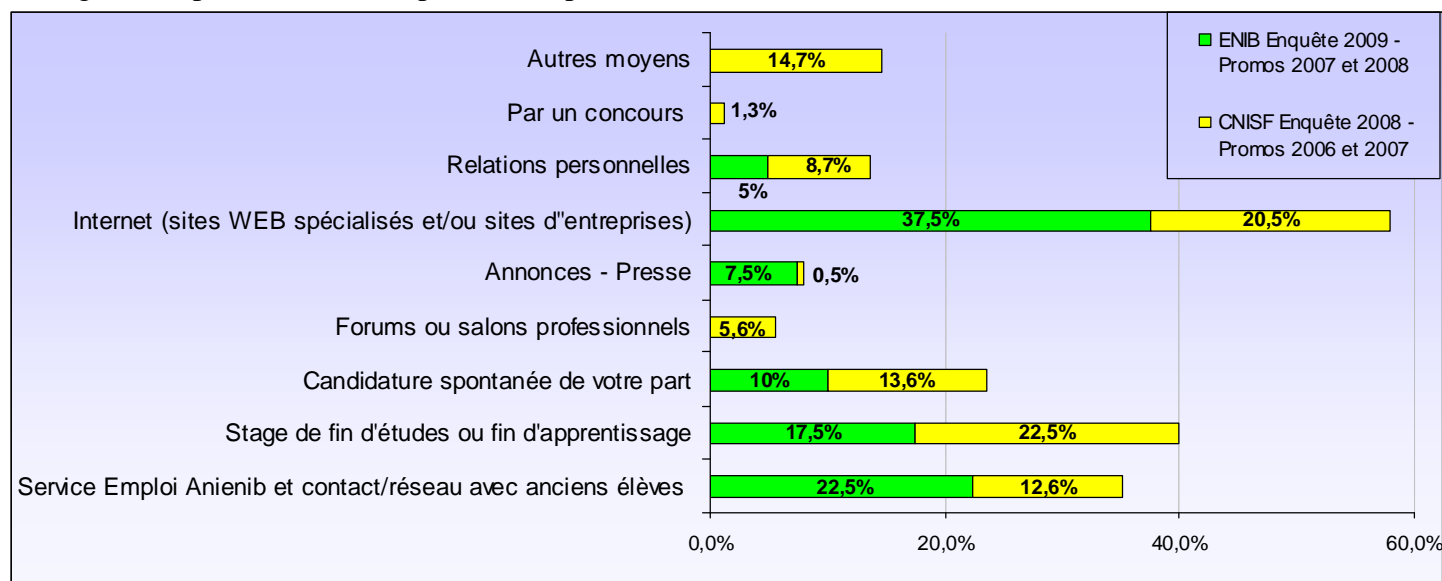
Moyen pour trouver un emploi dès la sortie de l'Enib	65 à 80	81 à 90	91 à 00	01 à 06	07 à 08	Toutes promotions
Service Emploi Anienib et contact/réseau avec anciens élèves	11%	20%	19%	11%	23%	16%
Stage de fin d'études ou fin d'apprentissage	17%	12%	14%	15%	15%	15%
Candidature spontanée de votre part	33%	38%	25%	25%	18%	25%
Forums ou salons professionnels	0%	0%	11%	3%	0%	4%
Annonces - Presse	28%	24%	19%	12%	8%	15%
Internet (sites WEB spécialisés et/ou sites d'entreprises)	6%	0%	7%	29%	38%	19%
Relations personnelles	6%	0%	4%	4%	0%	3%
Après un concours	0%	8%	1%	2%		2%

Ci-dessous une comparaison entre l'enquête 2003 et 2009

Moyen pour trouver un emploi toutes promotions	Enquête 2003	Enquête 2007	Enquête 2009
Service Emploi Anienib et contact/réseau avec anciens élèves	5%	5%	12%
Stage de fin d'études ou fin d'apprentissage	4%	6%	7%
Candidature spontanée de votre part	20%	19%	25%
Forums ou salons professionnels	5%	3%	2%
Offre spontanée de la part de l'entreprise	7%	7%	0%
Annonces - Presse	15%	8%	10%
Internet (sites WEB spécialisés et/ou sites d'entreprises)	16%	25%	24%
Relations personnelles	16%	18%	19%
Par un concours	12%	9%	2%

Le graphe ci-dessous représente les moyens de recherche Enib par rapport aux données CNISF.

A noter que les ingénieurs Enib se tournent plus vers les sites Web et réseau des anciens élèves que l'ensemble des ingénieurs pour trouver leur premier emploi.



La durée de recherche du 1er emploi

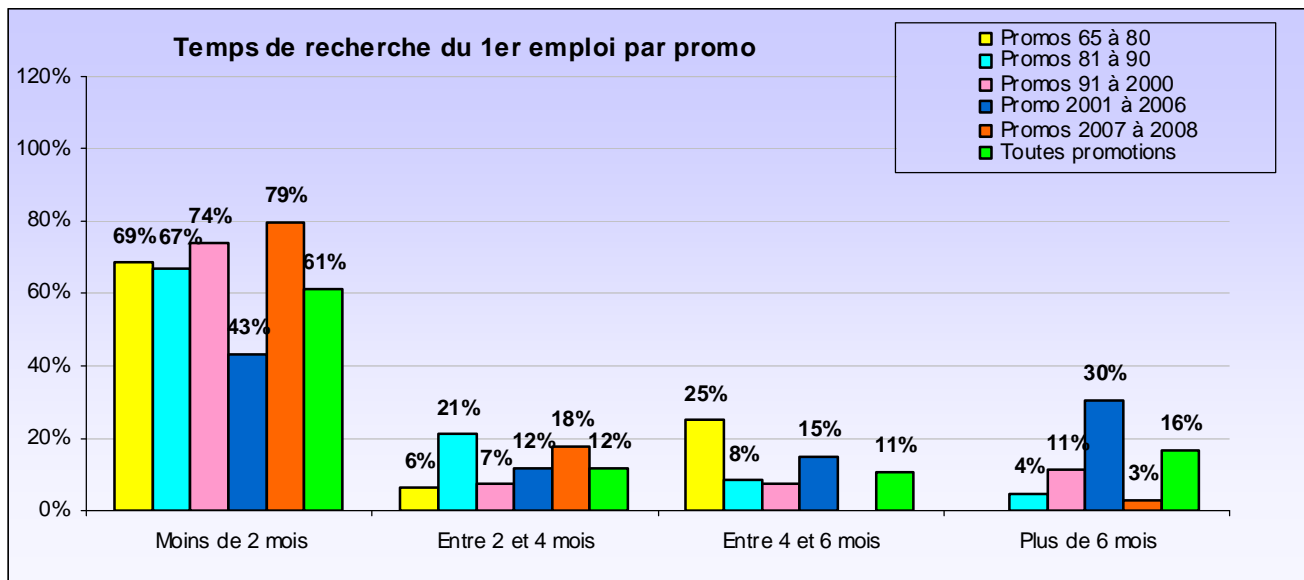
Le graphe ci-dessous montre le temps de recherche du 1^{er} emploi depuis la première promotion (1965).

Avant 1980, 75 % des ingénieurs Enib trouvaient leur 1^{er} emploi en moins de 2 mois et ¼ d'entre eux en moins de 6 mois. Entre 1980 et 1990, près de 90% signaient leur premier contrat en moins de 4 mois.

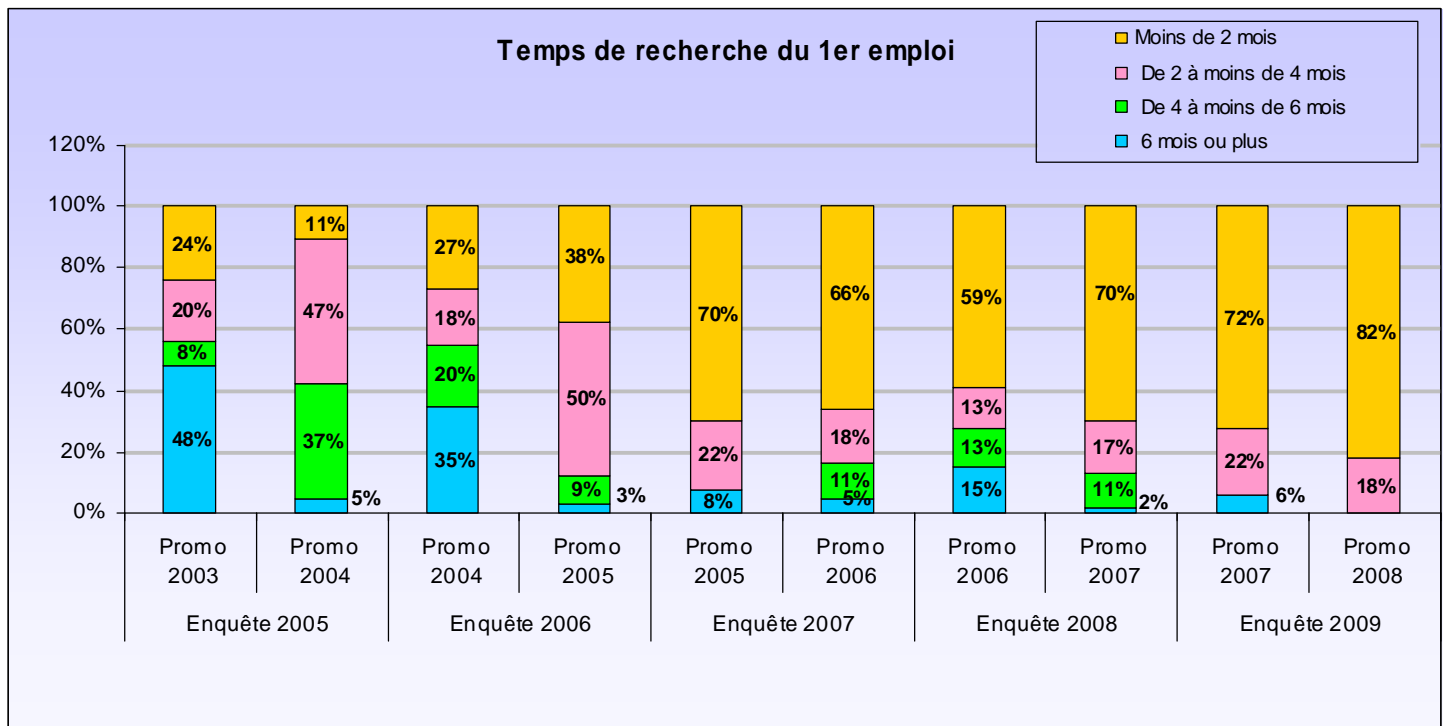
Entre 2000 et 2006, le marché de l'emploi est plus tendu, seul 43 % trouvaient leur emploi en moins de 2 mois et près de la moitié en plus de 6 mois.

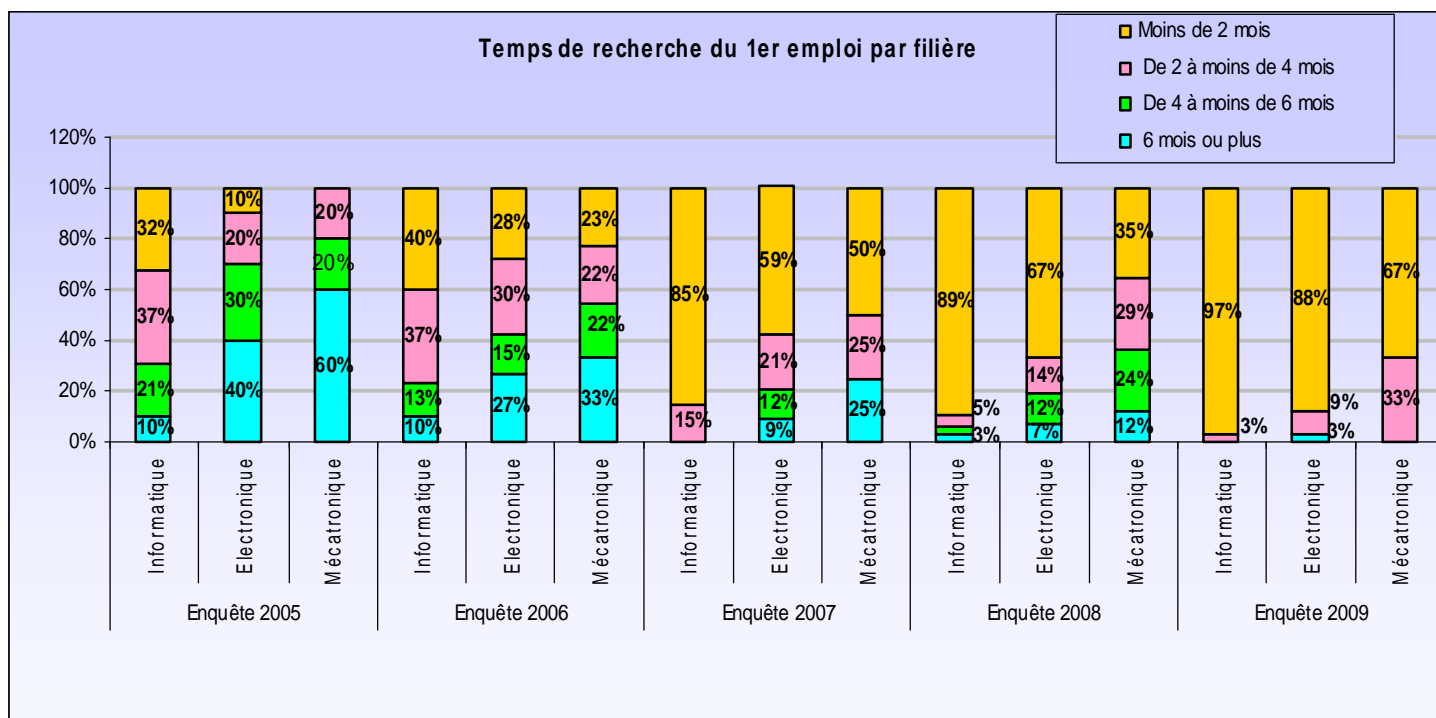
Depuis 2007, pratiquement l'ensemble de la promotion sortante (97%) signe un contrat en moins de 4 mois.

Attention, la courbe devrait largement s'inverser pour les promos 2009 et 2010.



Les graphes ci-dessous représentent les temps de recherche du 1^{er} emploi des deux dernières promotions depuis 2005.





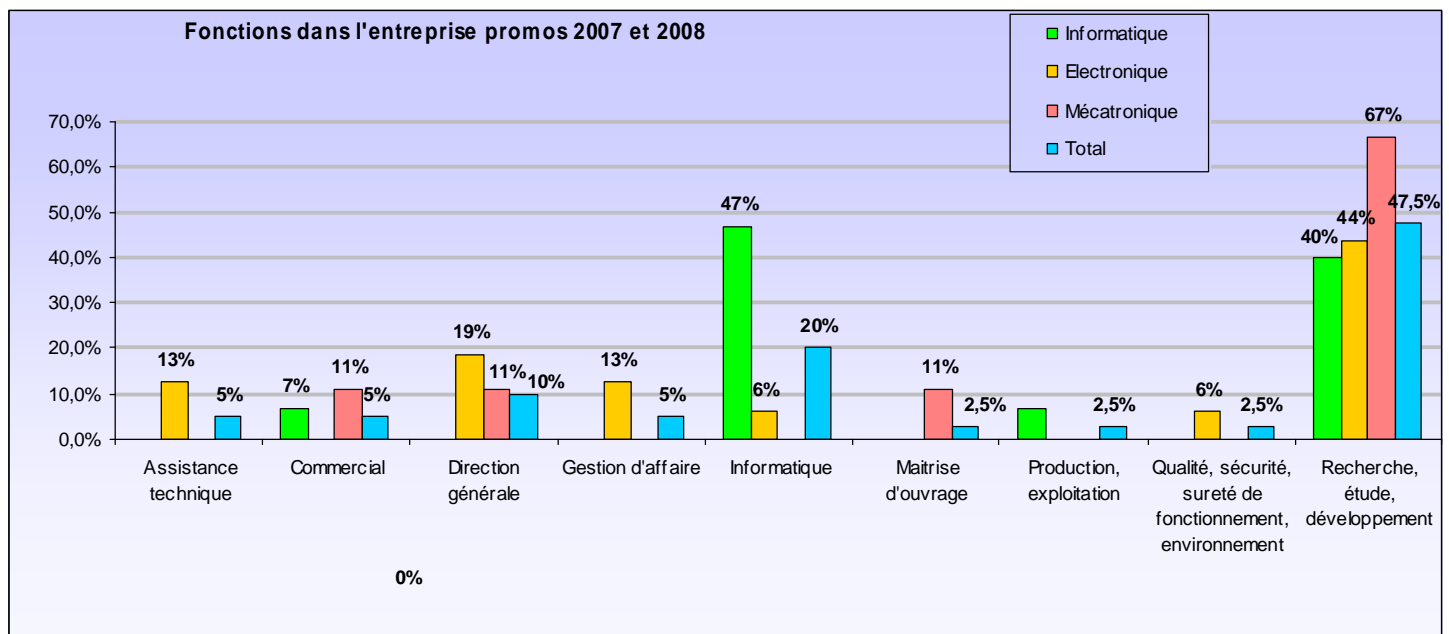
Les fonctions des ingénieurs Enib dans l'entreprise

Près de 60% des ingénieurs Enib occupent des fonctions dans les domaines informatiques, études, recherche et développement.

Les 40 % restant restent des activités non techniques et sont concentrées vers le commercial, les directions générales et administratives et la gestion.

Fonctions Enquête 2009	
Toutes promotions confondues	
Achats, approvisionnements, logistique	1%
Administration, gestion, finance, comptabilité	2%
Assistance technique	3%
Audit	0,4%
Commercial	4%
Consultance, expertise, conseil	5%
Direction générale	8%
Formation, enseignement	2%
Gestion d'affaire	5%
Informatique	19%
Maitrise d'ouvrage	3%
Marketing	1%
Méthodes, contrôle de production, maintenance, métrologie	1%
Production, exploitation	4%
Qualité, sécurité, sûreté de fonctionnement, environnement	2%
Recherche expérimentale	0,4%
Recherche, étude, développement	38%
Ressources humaines	0,4%

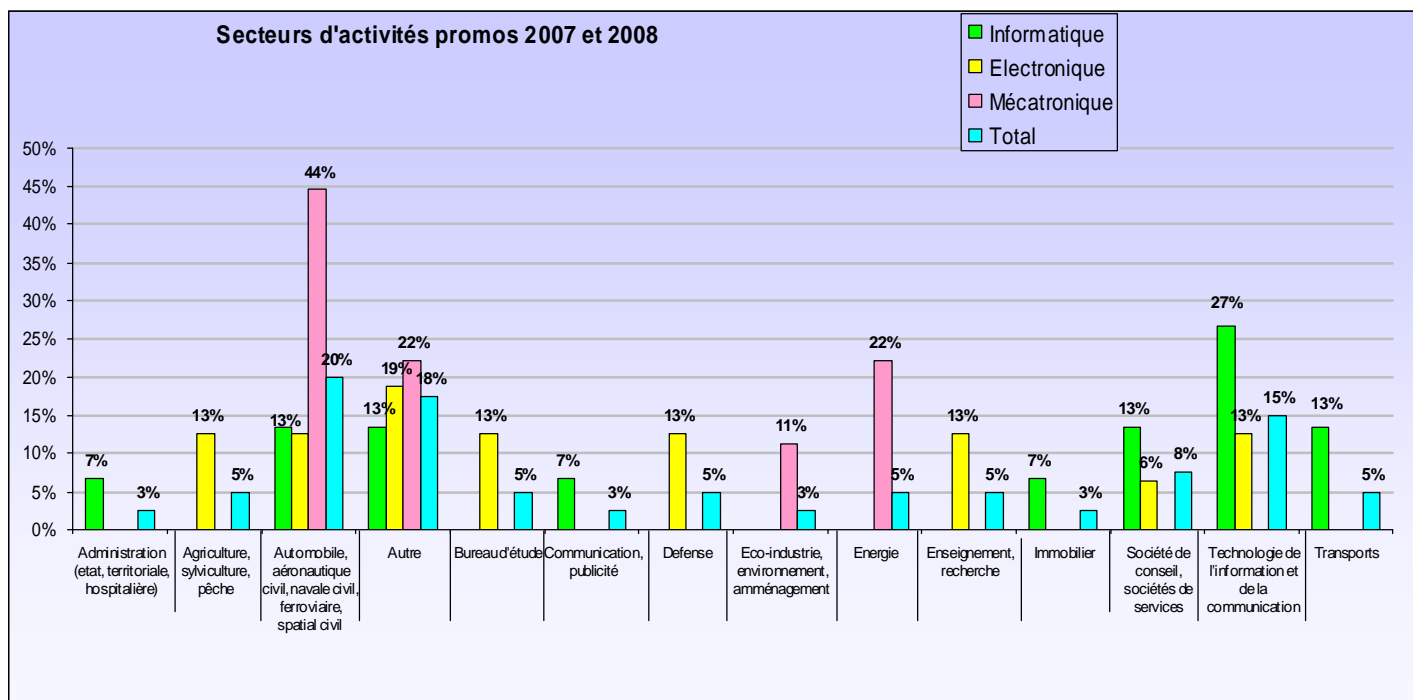
Le graphe ci-après représente les fonctions des ingénieurs Enib Promos 2007 et 2008 par filière.



Les secteurs d'activité des ingénieurs Enib

Secteurs d'activités Toutes promotions - Enquête 2009	
Administration (etat, territoriale, hospitalière)	1,83%
Agriculture, sylviculture, pêche	5,5%
Agro-alimentaire	0,4%
Automobile, aéronautique civil, navale civil, ferroviaire, spatial civil	18,7%
Autre	7,7%
Bureau d'étude	3,3%
Chimie, pharmacie, cosmetiques	0,4%
Commerce, distribution	0,7%
Communication, publicité	0,4%
Contrôle technique	0,4%
Defense	6,2%
Eco-industrie, environnement, aménagement	0,7%
Energie	4,8%
Enseignement, recherche	4,0%
Finance, banque, assurance	5,5%
Immobilier	0,4%
Médias, edition, culture, art	0,4%
Metallurgie	0,7%
Société de conseil, sociétés de services	10,6%
Technologie de l'information et de la communication	22,3%
Transports	3,3%
Travaux publics, bâtiment, construction	1,5%
Urbanisme, architecture	0,4%

Le graphe ci-dessous représente les secteurs d'activités des ingénieurs Enib Promos 2007 et 2008 par filière.

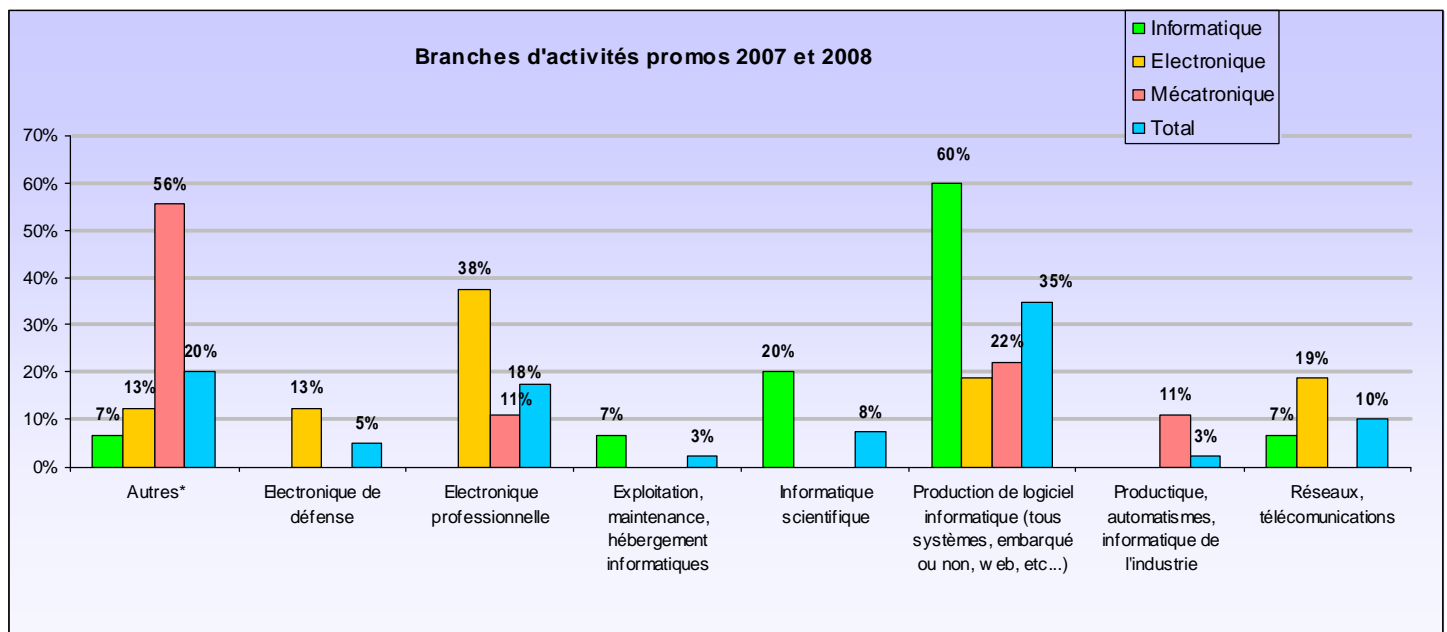


Les branches d'activités des ingénieurs Enib.

Branches d'activités	
Toutes promotions	
Autres*	26%
Electronique de défense	5%
Electronique grand publique	2%
Electronique professionnelle	9%
Exploitation, maintenance, hébergement informatiques	3%
Informatique artistique (infographie, jeux vidéos, cinéma)	0,4%
Informatique scientifique	3%
Production de logiciel informatique (tous systèmes, embarqué ou non, web, etc...)	36%
Productique, automatismes, informatique de l'industrie	3%
Réseaux, télécommunications	14%

Autres* : Informatique de gestion, ERP, Transport d'énergie, Sûreté nucléaire et radioprotection, Sciences cognitives, Intelligence artificielle, Recherche Micro-Electronique / Informatique / Calcul intensif, Outils Méthodes Process de solution PLM et Logiciels spécifiques, Biomédical.....

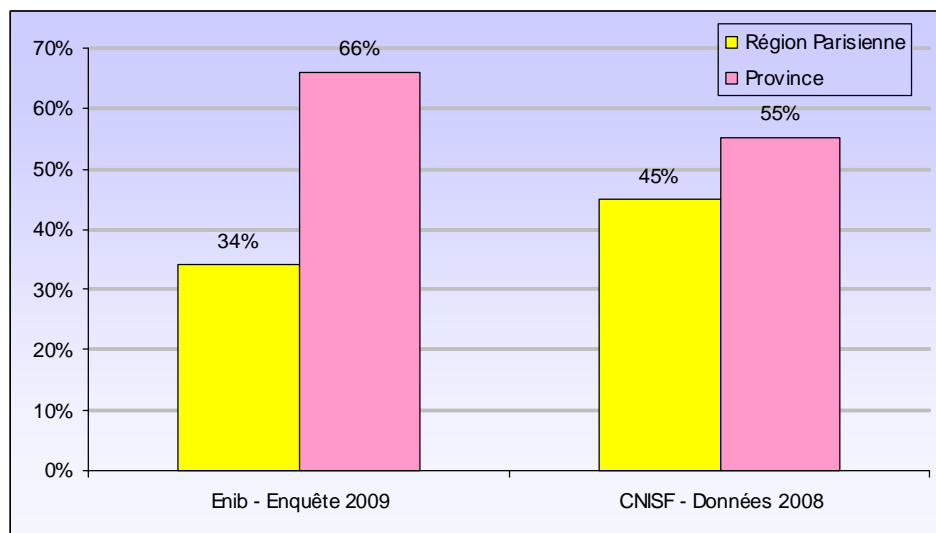
Le graphe ci après représente les branches d'activités des ingénieurs Enib Promos 2007 et 2008 par filière



Autres* : Réseau électricité haute tension, Recherche Micro-électronique / Informatique / Calcul intensif, Pompe à chaleur - Transfert d'énergie, Industrie sismique, Equipementier Motoriste, Développement de système de contrôle/commande, Biomédical...

La répartition géographique

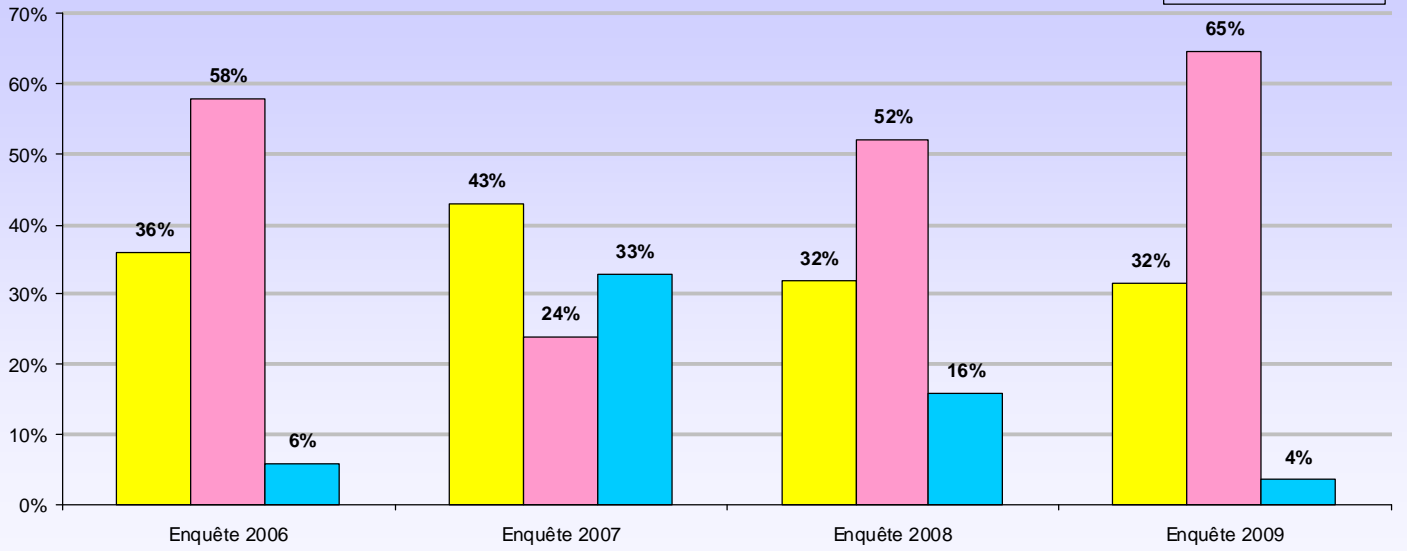
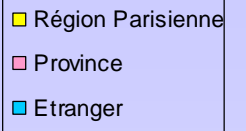
Le graphe ci-dessous montre la répartition géographique des ingénieurs Enib et l'enquête du CNISF Données 2008.



Le graphe ci-dessous montre la répartition des jeunes diplômés des deux dernières promotions des enquêtes 2006 à 2009.

A noter la nette diminution des emplois vers l'étranger, moins 20% en deux ans.

**Localisation des entreprises des deux dernières promotions
Enquête 2006 à 2009**

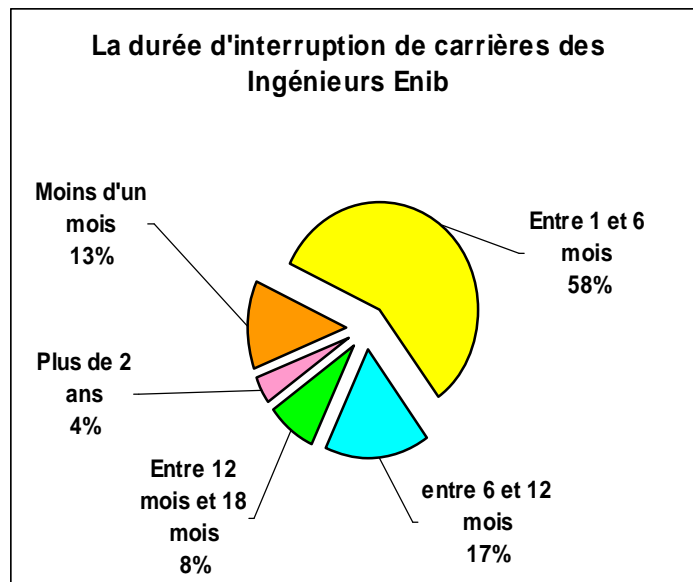
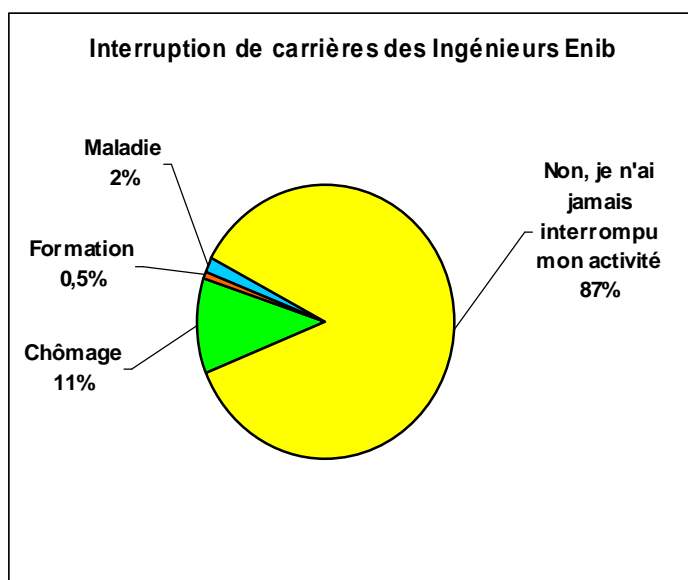


La situation des ingénieurs Enib vis-à-vis de l'emploi

L'interruption de carrière des ingénieurs Enib

Les graphes ci-dessous montrent la durée d'interruption des ingénieurs Enib de leur activité professionnelle. 87% des ingénieurs Enib n'ont jamais interrompu leur activité. 71 % de ceux qui ont interrompu leur activité se sont arrêtés moins de 6 mois.

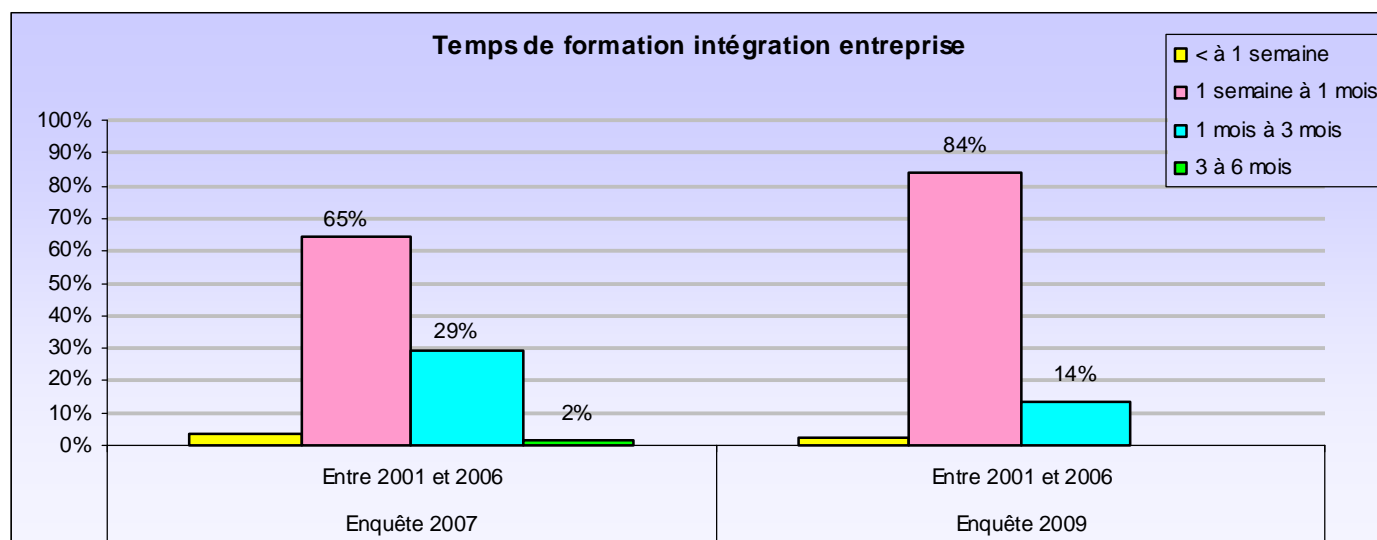
Leur principal motif d'arrêt reste le chômage et la maladie.

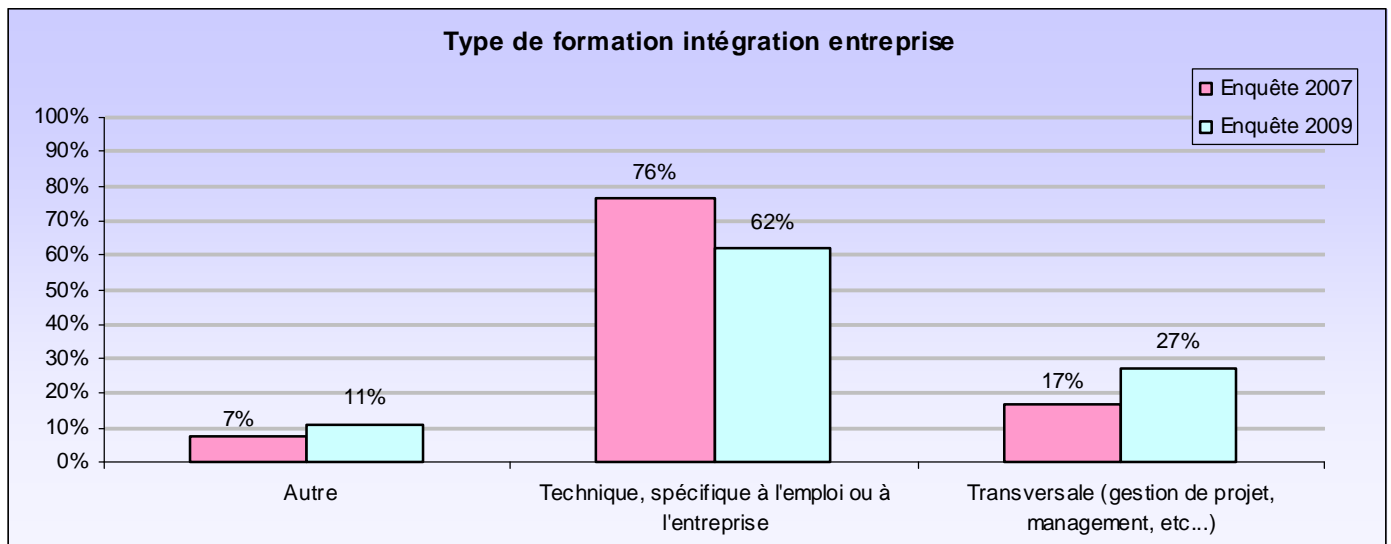


La formation professionnelle suivie après le recrutement

36% des ingénieurs Enib ont suivi une formation au sein de leur entreprise.

62 % ont suivi une formation technique spécifique à l'activité de l'entreprise et 27% correspondant à la formation d'une autre langue, à la méthodologie et la découverte de l'entreprise.





Les critères de choix de l'emploi

Plus de 80% des ingénieurs sont satisfaits de leur emploi, dont 41% ont un emploi correspondant totalement à ce qu'ils attendaient.

Que représente cet emploi pour vous ?	
1 Un emploi satisfaisant, sans plus	43%
2 Le véritable emploi que je cherchais	41%
3 Un emploi provisoire, en attendant mieux	11%
4 Autres*	5%

46% des ingénieurs Enib sont à la recherche d'un autre emploi contre 29% par rapport à l'enquête 2007. Le marché de l'emploi semble plus tendu en 2009, 41% sont en veille d'opportunité.

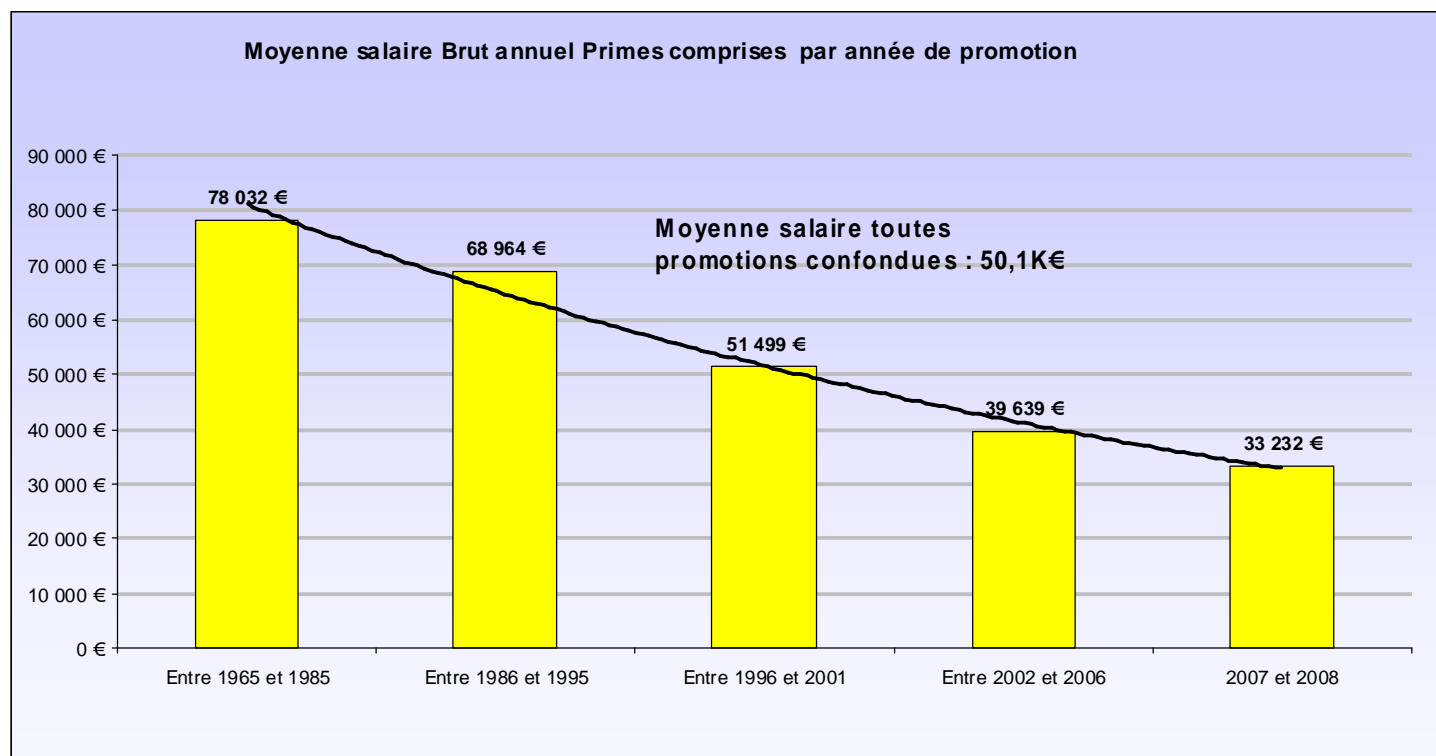
Plus de la moitié des ingénieurs Enib qui recherchent un emploi pour 3 raisons : la rémunération, changer de région et avoir un poste correspondant mieux à leurs compétences.

Etes-vous en recherche d'un autre emploi ?	
Non, je ne recherche pas un autre emploi	55%
Oui, en recherche active	5%
Oui, en veille d'opportunité	41%
Si oui, pourquoi ?	
1 Etre mieux rémunéré(e)	19%
2 Changer de région / de pays	19%
3 Avoir un poste correspondant mieux à mes compétences	18%
4 Elargir mes compétences	17%
5 Crainte pour l'emploi actuel	11%
6 Me réorienter	8%
7 Autre	8%

Les salaires des Ingénieurs Enib

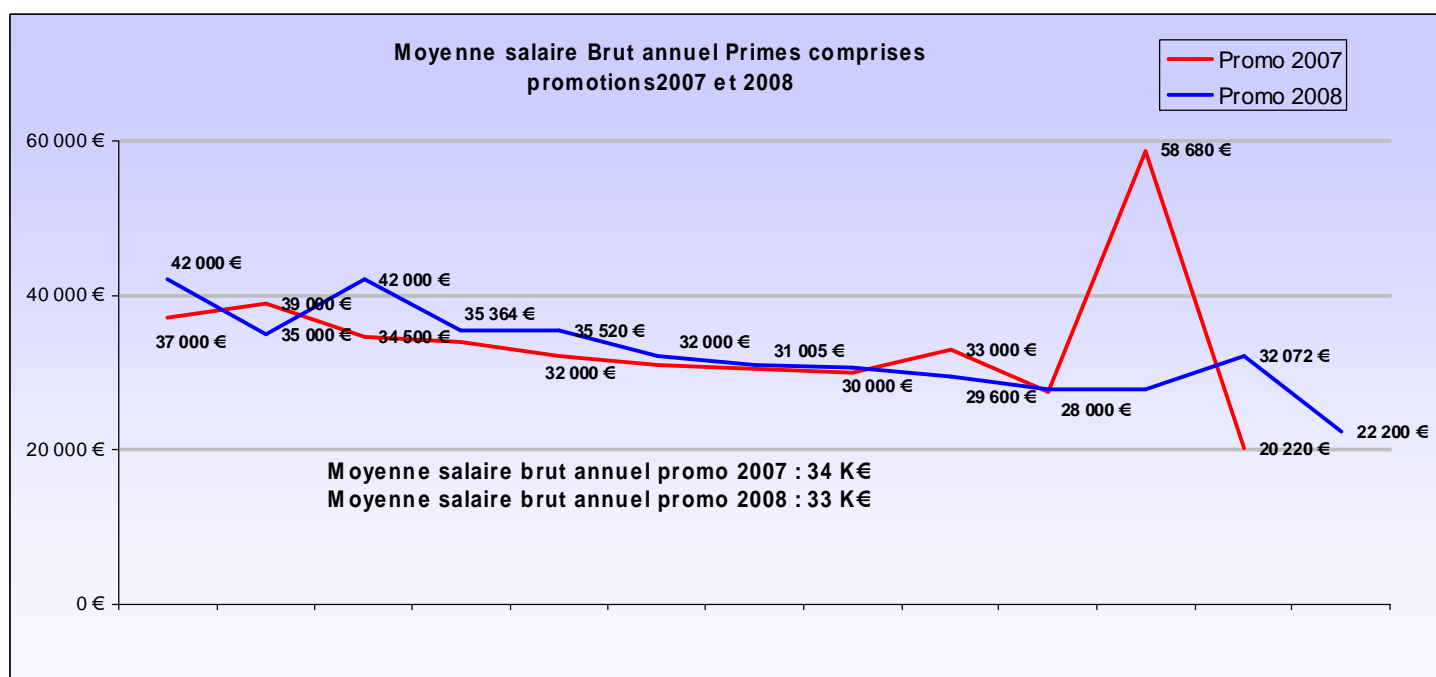
Les salaires des Ingénieurs Enib promo 1965 à 2008

Le graphe ci-dessous représente la moyenne des salaires bruts annuels par année de promotion des promos 1965 à 2008 des ingénieurs Enib.

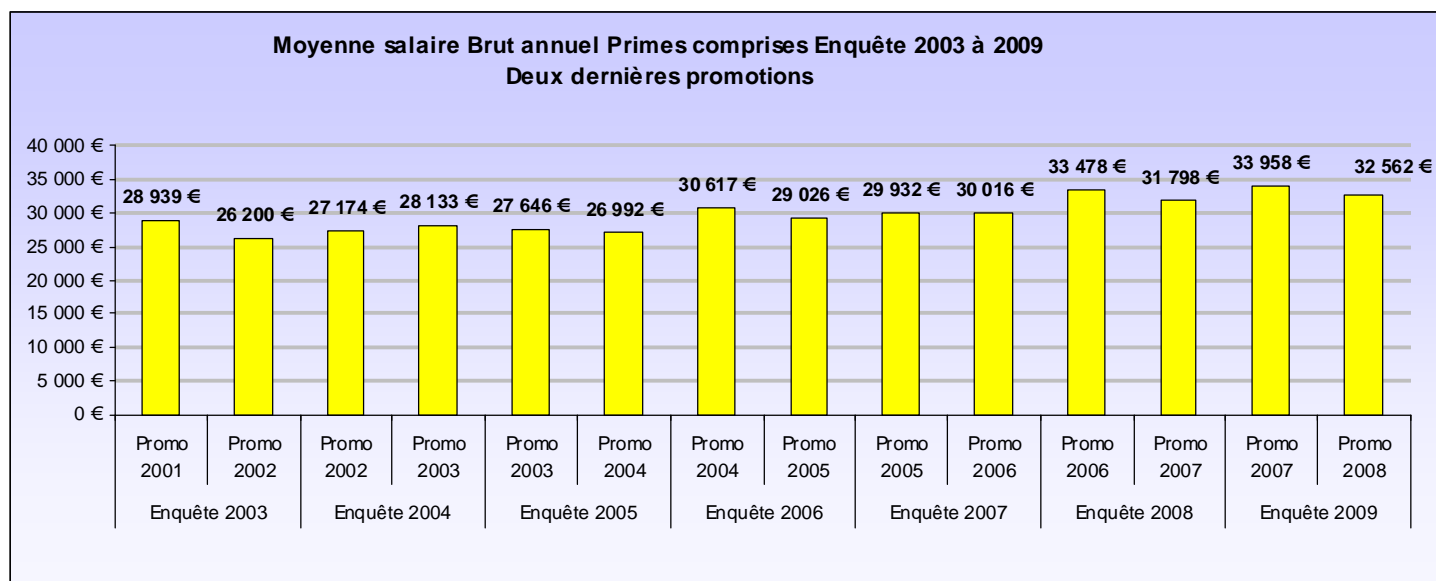


Le salaire des promos sortantes

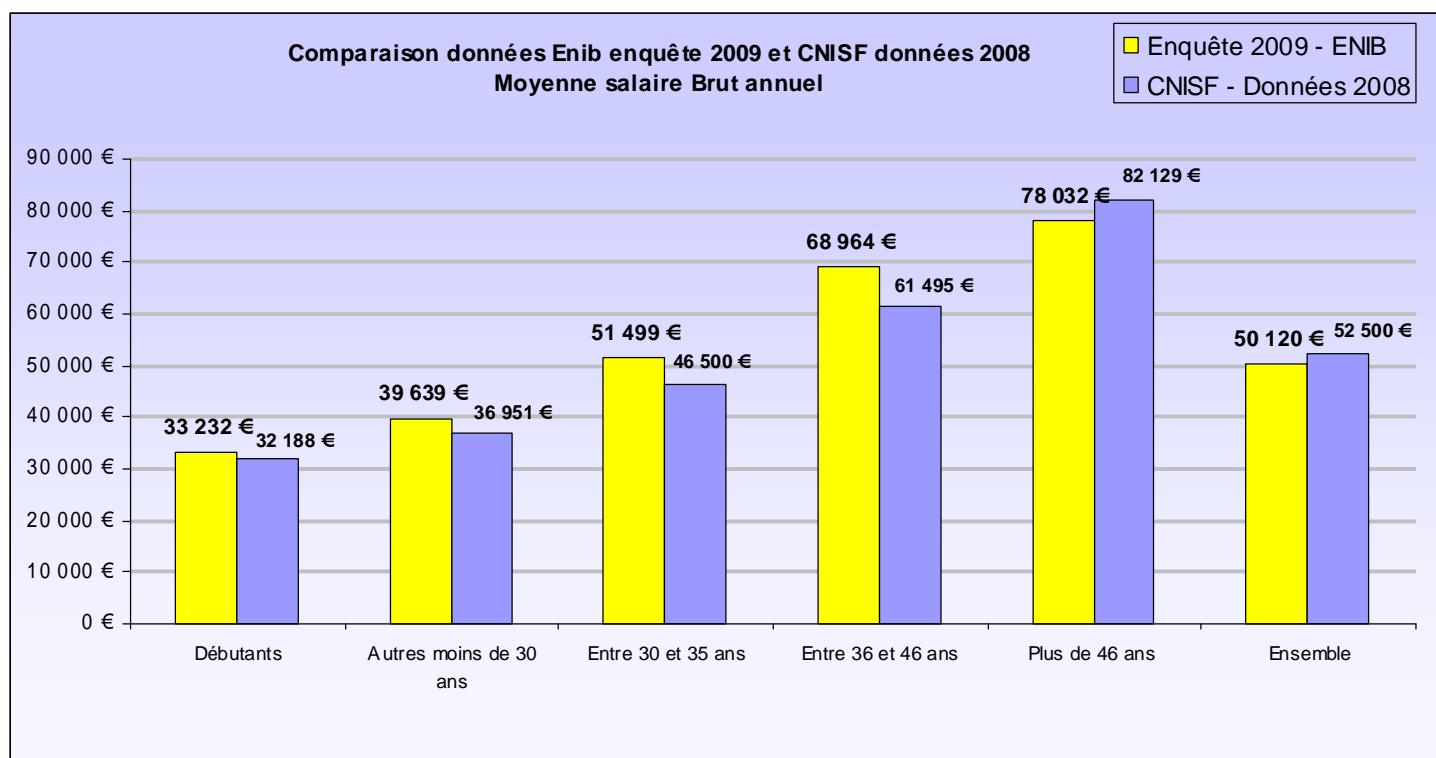
Le graphe ci-dessous montre la moyenne du salaire brut annuel par filière des promos 2007 et 2008.



Le graphe ci dessous montre nettement les périodes difficiles des années 2002 et 2003 et la reprise depuis 2004 du marché de l'emploi avec une tendance vers la hausse depuis 2006.



Le graphe ci-dessous représente une comparaison entre les données Enib et le CNISF.

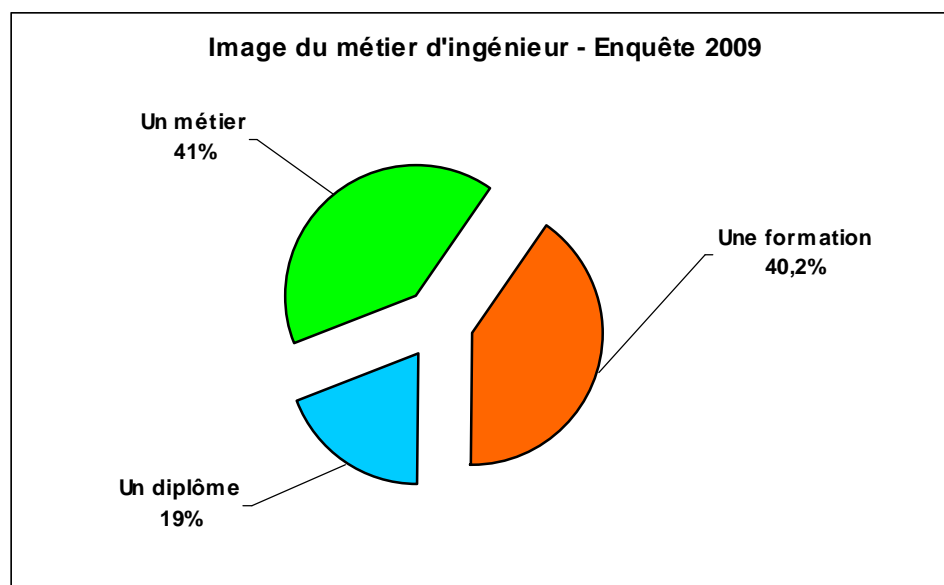


La perception du métier d'ingénieur

L'image du métier d'ingénieur

Pour les ingénieurs Enib, le métier et la formation apparaissent comme l'élément fondamental de leur identité.

80% des ingénieurs Enib considèrent exercer le métier d'ingénieur dans leur dernier emploi.



Que représente le métier d'ingénieur pour les ingénieurs Enib?

Le tableau ci-dessous montre que le métier d'ingénieur est un métier intellectuellement stimulant, lié à l'innovation et n'est pas en perte de pouvoir.

Cependant, ils pensent que le métier d'ingénieur n'est pas un métier prestigieux.

Les avis sont partagés en ce qui concerne être un métier d'avenir.

	Ni plus, ni moins	Tout à fait d'accord	Pas du tout d'accord
Etre un ingénieur c'est intellectuellement stimulant	24%	74%	2%
Etre un ingénieur participe à l'amélioration des conditions de vie du plus grand nombre	59%	32%	9%
Etre un ingénieur c'est nécessairement lié à l'innovation	43%	48%	9%
Etre un ingénieur c'est prestigieux	67%	19%	14%
Etre un ingénieur c'est avoir de l'avenir	54%	36%	9%

Ce que pensent ingénieurs Enib du marché actuel de l'emploi

Commentaires reçus des ingénieurs Enib – Enquête 2009

La crise économique est présente pour les ingénieurs Enib. Le marché de l'emploi semble très difficile pour 2009.

Une inquiétude du marché de l'emploi :

« De plus en plus difficile ; de plus en plus en baisse ; avec la crise, peu de perspectives. »

Les salaires sont tirés vers le bas et le métier d'ingénieur semble dévalorisé :

« Dégradations des salaires à cause des SSII ;

Beaucoup de travail et de responsabilités pour un salaire moyen ;

Due à la crise mondiale, le marché est très difficile. Et les SSII donnent une image des ingénieurs comme une main d'œuvre intérimaire, ce qui ne facilite pas la motivation des nouveaux diplômés. ;

Le statut d'ingénieur ne veut plus rien dire : beaucoup d'entreprises emploient des ingénieurs pour faire des boulots, qui pourraient être faits par des techniciens ;

Il est devenu le même que celui des techniciens voici 20 à 30 ans en arrière ;

Les conditions d'emploi vont en se dégradant. Ou est la limite entre réalité économique et prétexte ? »

Une légère amélioration pour le travail vers l'international :

« Plutôt bon pour les plus performants et souvent les plus mobiles à l'international ;

Très fort en Angleterre ;

Conclusion :

Un grand pessimisme chez les ingénieurs Enib pour l'année 2009.

*« Difficile. Grosse concurrence. **ENIB pas assez connue et valorisée** ;*

Le dynamisme, le potentiel lié au caractère de l'individu, sa capacité à communiquer l'emporte sur le diplôme dans le choix. Donc le marché purement technique est pauvre ;

***Le terme Ingénieur** est utilisé à toutes les sauces (Ingénieur commercial ??, ingénieur d'affaire ??...), peut être faudrait il **requalifier** cette appellation devenue à mon sens, fourre tout? Ne pas confondre Ingénieur et Cadre.*