

# ANIENIB

Mars 2007  
N°24

Association Nationale des Ingénieurs ENI de Brest

## Sommaire

### Vie Associative :

Nouvelles de Thierry Cohard	page 2
Conférence emploi	page 3
Enquête 2007	page 4-5
Parcours d'ingénieurs Enib	page 6-7-8
Rencontre 2007	page 8

### Vie ENIB-CERV :

Du côté d'Océanopolis	page 9
Coupe Robotique 2007	page 10
Le retour de la 4LEnib	page 10
Les Jeudis de l'Enib	page 11
La 39 <sup>me</sup> course de l'Edhec	page 11

### Statistiques :

Tableaux de bord	page 12
------------------	---------

Rédaction : ANIENIB  
CS 73862  
29238 BREST Cedex 3

Tél : 02-98-05-66-08  
Courriel : anienib@enib.fr  
<http://anciens.enib.fr>  
Tirage : 1 000 exemplaires  
ISSN : 1277-0760  
Mise en page : ANIENIB

## EDITORIAL

*Chers camarades,*

*Exceptionnellement, je remplace J.P. Dallet pour cet éditorial, le Président ayant été très occupé sur le plan professionnel ces derniers temps.*

*Je commencerai pas dire que la conférence emploi du 16 mars dernier a rencontré un vis succès, aussi bien du côté des intervenants professionnels et anciens en activité que du côté des élèves qui ont posé de nombreuses questions, montrant par la même leur intérêt pour la situation nouvelle qu'ils vont vivre à la fin de cette année scolaire : trouver un job !*

*J'insisterai aussi sur la fête prévue début juin prochain et dont l'objectif est de réunir anciens et élèves de l'école à l'occasion du 40<sup>ème</sup> anniversaire de la création de l'Anienib. Peu d'entre vous se sont manifestés à ce jour malgré une première invitation avant Noël et c'est bien dommage. Nous allons vous adresser une nouvelle invitation vous donnant le programme des festivités pour les 2 et 3 juin prochain. Nous espérons que nombreux, vous allez vite nous répondre, en particulier ceux qui ont participé au fonctionnement de l'association durant ces 40 années. Ce sont eux qui seront fêtés.*

*Pour terminer, je dirai qu'un certain nombre d'entre nous ont la chance d'être retraités (environ 80) et de pouvoir gérer leur temps comme bon leur semble. J'en fait partie et vous serez d'accord pour dire que c'est très agréable. C'est aussi l'occasion pour ceux qui le souhaiteraient de participer à la vie de l'association. Certains me l'ont déjà proposé. Comment ? Car les distances nous séparent bien souvent. Mais aujourd'hui, il y a Internet. Vous pouvez donc si vous le souhaitez nous adresser des articles sur le déroulement de votre vie professionnelle (certains ont déjà commencé) ou tout simplement sur les sujets qui vous passionnent : technique, musique, littérature, cinéma, etc...*

*Nous comptons sur vous et dans cette attente, tout le bureau vous adresse ses salutations les plus amicales. Bonne lecture.*

**Patrice Guerre-Berthelot**  
**promo 65, Trésorier de l'Anienib**

## Vie Associative

### L'avancement

*L'ambiance était bien tiède. Une buée vinifère opacifiait les sens. L'inspecteur stagiaire entra prudemment sur les lieux du crime. Il concentra d'abord son attention sur la position relative des murs... Rien à dire ; tout semblait à sa place : le plafond plafonnait ; le plancher planchait ; les murs muraient de concert face à face et en silence... Rien à redire à cela...*

*Pourtant il fut surpris par un détail curieux : il manquait un cadavre ! Or en matière criminelle, c'est une chose indispensable qu'un cadavre. Cela sert l'avancement, entre autre... Sans cadavre pas de meurtre ; sans meurtre pas d'enquête ; sans enquête pas d'inspecteur, pas de femme d'inspecteur, pas d'histoires grivoises sur le joli minois et les dessous coquins des femmes d'inspecteurs, pas de parties de belote avec les collègues, pas de pastis sur le tapis des cartes, pas de cartes près des verres à pastis, pas de verres, pas de cartes, pas de pastis. Rien de rien. Non ! rien de rien... Et il regrettait tout !*

*D'un revers de manche rageur, le commissaire chassa l'affreux soupçon de ce néant hypothétique. Il lui fallait trouver un cadavre sans tarder ; un cadavre ou deux... Il se mit en quête, l'attention doublée...*

*Ca et là, des bouts de carottes, des pelures d'oignons, des épluchures de pommes de terre jonchaient la table de travail. Ce désordre apparent témoignait sans conteste de l'extrême violence des faits. Parmi les détritits qui parsemaient la scène, le commissaire principal nota avec intérêt la présence suspecte de deux couteaux : l'un, économe, au manche réduit, gisait au fond du lavabo, tout maculé d'étranges taches d'amidon. Bizarre bizarre ! bougonna-t-il... L'autre couteau était de belle taille, lame affilée, manche boisé comme un grand fût de sapin clair, et fraîchement lavé...*

*Bizarre bizarre ! reprit, dans un sourire entendu et altier, le commissaire divisionnaire : cette fois je tiens l'arme du crime ! Mais des deux lames prétendantes, laquelle allait être l'élue ? A défaut de cadavre, il n'est jamais de certitude. Sans certitude, pas de coupable ; pas de coupable, pas de procès ; pas de victoire, pas de lauriers ; pas de photo en première page, pas de discours à l'assemblée, pas de baisers d'admiration de la bourgeoise transportée, pas de réception à l'Élysée, pas de médaille, pas de champagne à l'apéro, pas de petits fours, pas de golf, pas de flûtes... Non ! rien de rien... Et il regrettait tout !*

*D'un revers de manche rageur, le ministre de l'intérieur chassa l'affreux soupçon de ce néant hypothétique. Il aurait ce cadavre coûte que coûte ; ce cadavre ou ces deux ou ces trois... Il se remit en quête, l'attention triplée...*

*La plaque de cuisson cuisait par vocation. Il faut un flair de chef d'état pour mâter le fond des marmites... Notre homme s'y intéressa. Enfilant ses gants de parade et son courage à quelques mains, il souleva, comme on démène, un couvercle à l'aspect suspect...*

*Le Bourguignon de la patronne baignait en morceaux dans son jus.*

*Ah ! l'avancement...*

*Nouvelles de Thierry Cohard, (Promotion 1986)*

## Conférence emploi du 16 mars 2007

Pour sa troisième édition l'Anienib a organisé en collaboration avec l'Enib, le 16 mars 2007 une journée sur l'emploi destinée aux élèves de 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> année de l'Enib.

Cette journée a commencé en matinée par l'organisation de simulations d'entretien proposées à une vingtaine d'étudiants par les sociétés SII Rennes, Teamlog, Assystem et Actech. Des conseils sur leurs CV et des remarques sur leurs présentations ont été donnés pendant plus de 30 minutes lors d'un entretien individuel.

Puis, dès le début de l'après-midi a commencé la conférence emploi où participait une dizaine d'intervenants extérieurs.

Cette conférence emploi s'est déroulée dans l'amphithéâtre Kéréon où près de 80 étudiants de 4A et 5A avaient répondu présent à notre appel.

Les futurs diplômés ont unanimement apprécié la présence des conférenciers, tous de grande qualité, qui sont intervenus chacun leur tour pour témoigner et surtout prodiguer de précieux conseils à nos jeunes dans la perspective des inévitables entretiens de recrutement qui les attendent.



La Conférence a débuté par la présentation des statistiques au niveau national par Fabrice Landois, de l'Apec, suivi de celle de l'Anienib.

Puis François Ropars (Directeur de l'Enib) a présenté les différents enseignements proposés par l'école pour la préparation à la recherche d'emploi. Pour terminer cette première partie, Marie Anne Ferrand Le Bris consultante chez Quiblier Conseil a retenu largement l'attention des étudiants en leur donnant des conseils pratiques pour préparer et structurer leur recherche d'emploi (se connaître, connaître le marché de l'emploi, avoir des objectifs à court et moyen terme...), pour organiser le jour "J" (comment postuler à une offre, comment préparer son entretien, les petits "+").

Les professionnels sont intervenus, tour à tour, notamment : Patrice Guerre-Berthelot, (promo 1965) qui a effectué toute sa carrière chez Thomson-CSF et qui remplaçait Olivier Le Comte, Directeur des Ressources Humaines chez Thales Underwater Systems qui n'a pu être présent pour des contraintes professionnelles de dernière minute, Sylvain Jan, pour SII Rennes, Sébastien Mury pour Teamlog, Cyril Le Thielleux et Géraldine Paulmier pour Assystem et pour finir Laurent Simon promo 1994, co-fondateur et Directeur Technique de Actech.

Après l'intervention des professionnels, la parole fût donnée à des Enibiens issus des promos 2003 à 2006 qui ont rapidement décrit leur recherche d'emploi en indiquant les erreurs qui, à leur sens, sont à éviter.

Sont intervenus : en direct de Chine, Jean-Christophe Pineault (promo 2006), Stéphane Damidot (promo 2006), Ludovic Michaud (promo 2005) et Jean-François Fuster (promo 2003).

Le constat quasi unanime est que, si le diplôme a son importance pour trouver un premier emploi, il s'avère que le sens des relations humaines, l'ouverture d'esprit, la curiosité et le dynamisme des candidats sont autant de qualités qui l'emportent largement sur la nature du parchemin.

Une autre remarque concerne la situation plus favorable du marché de l'emploi mais avec un contexte économique difficile, donc attention à ne surtout pas négliger sa recherche d'emploi.

L'Anienib remercie encore chaleureusement tous les intervenants, la direction de l'école et le personnel de l'Enib qui ont permis de rendre cette journée très positive et très riche d'enseignements pour les étudiants.

*"Déjà présent l'année dernière, j'ai trouvé que ces journées de rencontre avec les anciens, et plus généralement l'entreprise, était une grande chance pour nous, élèves. Je pense que le réseau des ingénieurs Enib est une force pour l'école. J'ajouterais que c'est grâce à l'annuaire des anciens que j'ai eu l'occasion de partir en stage à Londres. Je vous remercie."* Toinon Véran, élève de 5<sup>ème</sup> année.

Un grand merci à Alain Puillandre notre modérateur qui a orchestré cette troisième édition avec comme toujours un très grand talent.

*Catherine Rappeneau*

## Enquête 2007

### Promotion 1965 à 2006

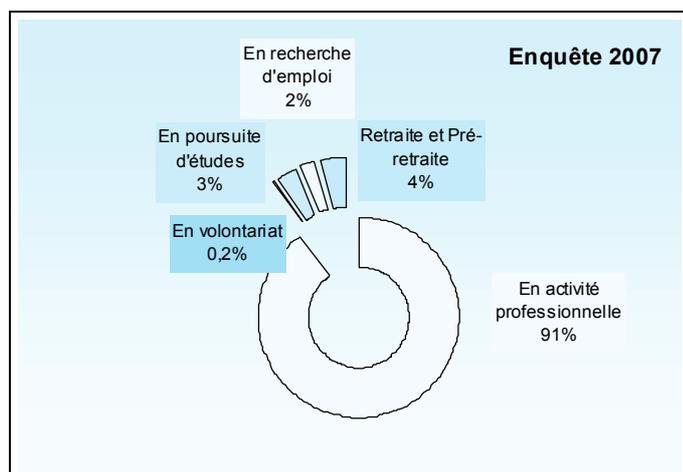
Voici quelques extraits du compte rendu de l'enquête 2007 qui a été réalisée en mars 2007 sur la situation des ingénieurs Enib de la promotion 1965 à la promotion 2006. Les réponses données correspondent à des données de janvier 2007.

L'enquête a été adressée exclusivement par courriel à l'ensemble des ingénieurs Enib de la promo 1965 à la promo 2006. Seuls ceux qui autorisent l'utilisation de cette adresse mail ont reçu l'enquête 2007, soit 63% des ingénieurs Enib. Si vous souhaitez obtenir le rapport complet (32 pages) merci d'adresser un mail à [anienib@enib.fr](mailto:anienib@enib.fr) qui vous le transmettra en fichier pdf.

5 chapitres ont été étudiés : - La situation des ingénieurs Enib promo 1965 à 2006, - La situation des ingénieurs Enib vis-à-vis de l'emploi, - Les salaires des Ingénieurs Enib, - La perception du métier d'ingénieur, - Ce que pensent les ingénieurs Enib du marché actuel de l'emploi.

### La situation des ingénieurs Enib promo 1965 à 2006

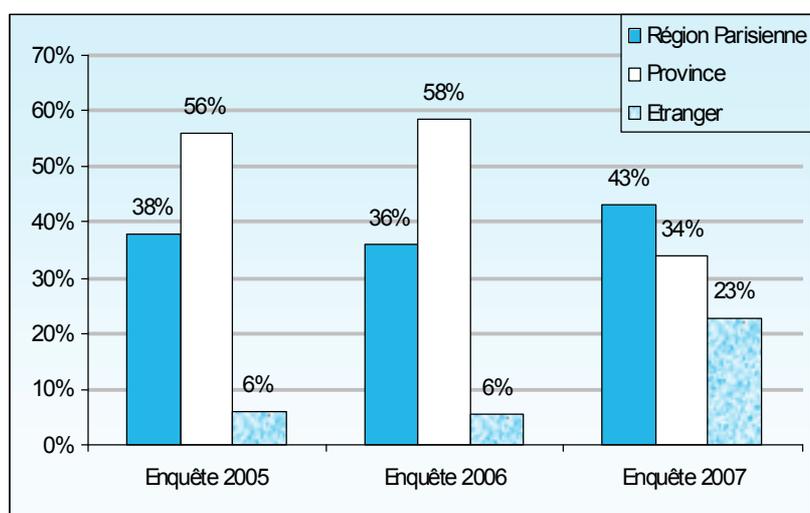
#### La situation professionnelle des ingénieurs Enib :



Le graphe ci-contre montre une situation globalement favorable aux ingénieurs ENIB avec 2% de ceux-ci en recherche d'emploi.

A noter que désormais nos jeunes retraités représentent 4% des ingénieurs (Rappel : la première promotion est sortie en 1965)

#### La répartition géographique :



Le graphe ci-contre présente la répartition géographique des jeunes diplômés des deux dernières promotions des enquêtes 2005, 2006 et 2007.

A noter, la très nette progression des départs à l'étranger, plus 16%, soit 6 ingénieurs de plus par rapport aux années 2004 et 2005.

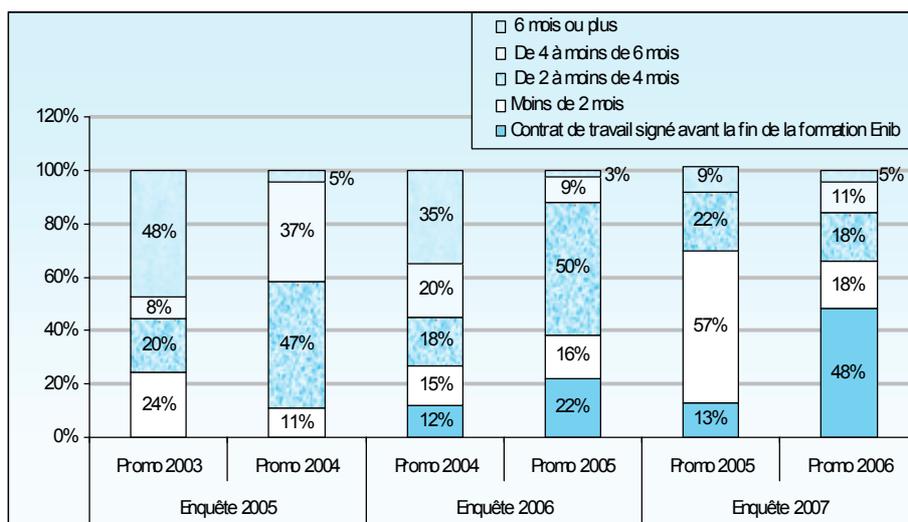
#### Dans quels pays travaillent les jeunes diplômés ?

La majeure partie des expatriés de la promotion 2006 travaille en Europe. L'Allemagne, la Suisse et le Luxembourg regroupent 70% des emplois à

l'étranger, avec pour la seule Allemagne, un taux de 40%.

3 jeunes diplômés sur 10 sont en poste en Argentine, en Chine et en Inde.

## La situation des ingénieurs Enib vis-à-vis de l'emploi

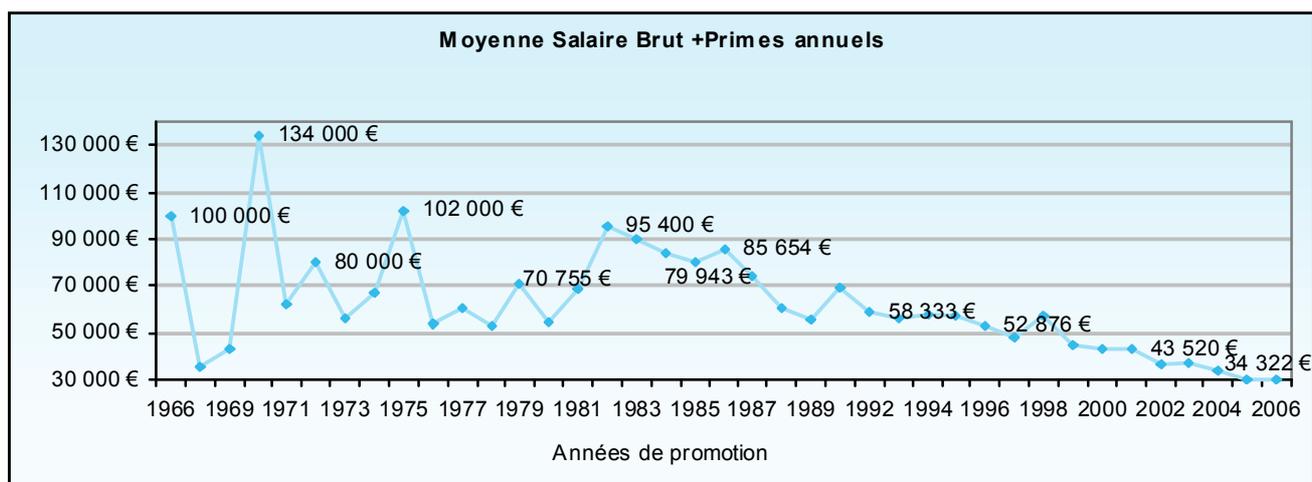


### La durée de recherche du 1er emploi :

Le graphe proposé ci-contre montre très nettement la situation très favorable du marché de l'emploi en 2006, puisque près de 50% des ingénieurs de la promo 2006 ont signé un contrat avant la fin de la formation Enib et que 36% des ingénieurs de la promo 2006 ont trouvé leur premier emploi entre deux et quatre mois de recherche.

## Les salaires des Ingénieurs Enib

Le graphe ci-dessous représente la moyenne des salaires bruts annuels y compris la moyenne annuelle des primes et avantages, par année de promotion.



## Extraits des commentaires des ingénieurs Enib – Enquête 2007

### Un contexte économique favorable :

- "Je n'ai rencontré aucun problème pour trouver un premier emploi.... mais comme tout le monde en société de services. Promo 2006".

- "J'ai changé de région l'année dernière pour suivre mon mari et j'ai repris mon activité au bout de deux mois seulement."

### Un moral des cadres contrasté (ou une réelle perception des mutations):

- "Il est actuellement **très difficile de travailler dans sa région**, la plupart des propositions d'emploi sont dans la région parisienne".

- "Mon sentiment sur le marché de l'emploi de mon activité semble promis à de grands changements....".

- "Le marché de l'emploi est en train de **muer profondément de l'industrie « manufacturière » vers la prestation de service**".

- "La montée des talents dans les pays émergents va **fortement secouer les acquis des ingénieurs européens**....formation initiale et continue en réponse?..."

- "Perspectives plutôt bonnes pour les profils sachant évoluer dans un contexte **international et mobile**..."

## Parcours d'ingénieurs Enib

« **J**e suis de la promo 1997. Je suis resté 5 mois en recherche d'emploi et j'ai décroché 14 entretiens d'embauche durant cette période. Pour la recherche d'emploi j'aurais un conseil à donner à ceux et celles qui souhaitent l'entendre :

*Une recherche d'emploi c'est un job à temps complet : fixez-vous des horaires de travail comparables aux heures de bureau 8h00-12h00, 13h30-17h30.*

Voici comment étaient réparties mes 40 heures de travail hebdomadaires:

- envois de candidatures spontanées
  - réponses aux offres de l'ANPE, de l'APEC et de tous les quotidiens locaux
  - lecture de revues professionnelles. C'est très important si vous souhaitez rester dans le coup et avoir des sujets de discussion avec d'éventuels recruteurs.
  - j'étais inscrit dans un groupe de chercheurs d'emploi (initiative pilotée par l'ANPE que je souhaite saluer) où l'objectif principal était de décrocher des entretiens d'information auprès de professionnels dans n'importe quel secteur. Une dynamique de groupe s'installe et on cherche un emploi aussi bien pour les autres que pour soi.
  - je révisais mes cours d'anglais
  - je fréquentais les centres de documentation des CCI ou de l'APEC. Il est très important d'avoir des informations sur les entreprises vers lesquelles on adresse des candidatures spontanées. Bien sûr, à l'époque, internet n'était pas si développé.
  - relance téléphonique pour chaque candidature envoyée. Il faut toujours demander pourquoi on n'a pas été retenu afin de s'améliorer ; de plus cela m'a permis de décrocher 2 entretiens alors que j'avais reçu une réponse écrite négative.
  - j'avais réalisé des cartes de visite avec écrit au verso un mini CV. Je les distribuais à tout le monde.
- Pour l'exemple, j'avais reçu un coup de fil du beau-père de ma coiffeuse. Le poste ne collait pas mais cela aurait pu.

*Il ne faut pas avoir honte d'être en recherche d'emploi, il faut au contraire le crier sur tous les toits.*

Une dernière chose : postulez même pour des postes qui ne vous intéressent pas. Sur mes 14 entretiens, 9 ne m'intéressaient pas et ce sont ces 9 là que j'ai le mieux réussis : en effet je m'y présentais absolument pas stressé et ce furent d'excellents exercices. Et c'est lors du dernier de ces 9 entretiens que j'ai trouvé le job qui me plaisait : ingénieur R & D.

Ma vie professionnelle commence alors. Au début cela m'a fait tout drôle. J'avais tellement pris l'habitude de chercher, qu'en fait, je ne m'étais pas préparé à trouver.

*Les premières années sont idylliques* : le job est intéressant, les collègues et le responsable du bureau d'études sont sympathiques, la ville où j'habite me plaît beaucoup. Je développe des cartes à base de microprocesseur sur des systèmes embarqués. Je me surprends à concevoir un BIOS, implanter un noyau temps réel, auditer des sous-traitants pour la réalisation de bancs de test, définir des protocoles de communication, piloter l'installation des produits sur un chantier à l'étranger. Le soir, je peine à sortir du bureau et le matin en me levant je réfléchis déjà à ce que je vais faire. Je tiens à préciser que sur ma promo je faisais partie des derniers et que mes moyennes en informatique et microprocesseur étaient respectivement 5/20 et 7/20

Et puis vient le développement du produit phare de la société. Arrivé à terme, le produit ne se vend pas comme prévu. Une analyse du service commercial indique qu'il correspond uniquement à 10% du marché : bref nous avons développé un « concorde ». Financièrement, les effets sont rapides et la course aux responsabilités s'engage. A qui la faute ? Eh bien l'heureux gagnant fut le responsable du BE, mon supérieur hiérarchique direct. En échange on nous met un chef qui comprend rien à ce que nous faisons.

J'accepte très mal et je le fais savoir. Mes collègues pensent comme moi mais ne disent rien. A cette époque, je suis secrétaire adjoint du Comité d'Entreprise.

Je m'accroche fréquemment avec mon nouveau responsable et puis on décide que je serais mieux en production à un poste dont on me laisse définir moi-même l'utilité. La situation financière se dégrade très vite. Puis ce sont des retards dans le versement des salaires et un plan de licenciement. Devant la situation, je fais voter en Comité d'Entreprise extraordinaire un droit d'alerte. Ce n'est pas réellement mon rôle et j'empiète un peu sur celui du secrétaire du CE. Les autres membres du comité me suivent mais ne parlent pas beaucoup. Pour simplifier, un droit d'alerte c'est une expertise comptable de la société, demandée par le CE mais payée par la société, donc le patron. Sur les 4 mois qui suivent, je reçois trois avertissements.

Nous recevons le rapport des experts comptables. Ce dernier nous apprend que de multiples investissements simultanés ont été réalisés : « notre concorde », certes, mais aussi le changement du système informatique de la société, une filiale étrangère, des démarches commerciales sur-dimensionnées, des emprunts à court terme trop importants, .... En fait, c'est un cas d'école : la trésorerie n'a pas été l'objet de suffisamment d'attention et on se retrouve avec un carnet de commandes honorable (car heureusement l'entreprise vend de nombreux produits) mais sans un sou pour payer les fournisseurs. Les problèmes financiers sont dûs à une mauvaise gestion.

Je ne me représente pas au CE et décide de m'occuper que de mon travail. Ce désintéressement subit surprend tout le monde. En fait j'ai décidé de changer de statut et de concrétiser un désir qui me hante depuis longtemps : devenir patron. Les idées ce n'est pas ça qui manque. Cependant je souhaite avant tout concilier épanouissement professionnel et vie familiale.

Par l'intermédiaire de la Chambre de Commerce et d'Industrie je prends contact avec un gérant d'une entreprise de sous-traitance qui envisage de partir à la retraite dans 3 ans. Je réalise sur mes heures un petit audit de cette société qui emploie 6 personnes. J'expose ma vision des choses et je propose d'intégrer cette PME via un Contrat Nouvelle Embauche. Ce type de contrat me permet de vaincre les dernières réticences de mon interlocuteur. Je donne ma démission et me voilà parti dans une nouvelle aventure.

Aujourd'hui je suis toujours en phase d'intégration. Cela me plaît mais cela n'a plus rien à voir avec ma formation initiale. Je suis responsable technique, chef d'atelier, commercial, réceptionniste, responsable qualité, acheteur, et quand il le faut, je prête main forte au personnel ou je passe le balai.

Dans un futur à moyen terme, j'envisage de déléguer une grande partie de mon travail, afin de mettre au point un produit qui concerne le secteur des économies d'énergie. Je profiterai ainsi d'une structure et j'aurais appris le métier de dirigeant au lieu de me lancer corps et âme dans une création d'entreprise.

Le rachat de cette entreprise, étant une opération confidentielle, c'est la raison pour laquelle je demande à l'Anienib de garder l'anonymat.

#### *Quel regard ai-je sur mon parcours ?*

Je ne sais pas trop.

Je pense que le nouveau responsable du BE a eu raison de se séparer de moi car on ne peut pas travailler avec quelqu'un si le courant ne passe pas. Je le croise occasionnellement en ville et la politesse reste de rigueur. L'incompatibilité d'humeur est uniquement professionnelle. Par contre la manière dont on m'a changé de service démontre une ignorance profonde du management.

En ce qui concerne mon ancienne boîte et le PDG, des précisions sont indispensables. Cette société est en cessation de paiement depuis plus de 4 ans. Impossible vous diront tous les experts financiers : il se passe normalement 15 jours entre l'état de cessation de paiement et le dépôt de bilan. Et bien sachez que le dépôt de bilan est une volonté des dirigeants, et ici, le PDG dispose de plus de 50% des actions. Pour simplifier nous allons dire que par fierté il refuse de déposer le bilan.

Et bien ça marche ... à plusieurs conditions. Si les fournisseurs (pas tous, il ne faut pas rêver) acceptent d'être payé en retard, si les salariés acceptent d'être payés en retard (en trois ans le retard est passé de 2 jours à 25 jours), si l'URSSAF accepte d'être payé en retard, si les clients acceptent de payer en avance et d'être livrés en retard (preuve que nous avons réalisé de bons produits) et surtout si les banques acceptent la situation (là ce n'est pas philanthropique comme attitude mais ils ont mis tellement d'argent qu'ils espèrent en récupérer un peu), bref si tous les acteurs sans exception acceptent ce choix, et bien vous avez une centaine d'emplois de sauvegardés. Je ne sais pas si les emplois sauvegardés sont le premier objectif du PDG, mais je dois admettre qu'il a fait preuve et qu'il fait toujours preuve d'un mental hors du commun, et pour ça, je l'admire. J'ai régulièrement des informations sur cette société.

Je n'ai pas d'avis non plus sur mon appartenance au Comité d'Entreprise. Il faut avoir de la compassion pour les autres et assumer ces responsabilités même pour ce genre de situation. Nous vivons dans un monde d'égoïsme et il ne faut pas attendre des remerciements de la part des collègues à qui on porte secours. Il y a même des fois où on espère qu'ils ne vous en voudront pas de les avoir aidés ou d'avoir pris les coups à leur place. Le côté positif est que j'ai beaucoup appris, tant en relations humaines, en management, en négociations, en gestion administrative et financière. Comprendre une trésorerie, un fond de roulement, les enjeux d'un stock sont des atouts qui vont maintenant m'être très utiles.

L'idée que je me fais du patron et du salarié est très différente de l'idée que j'en avais il y a 2 ans. Je pense qu'elle est aussi très différente de celle que j'aurai dans 2 ans. Je pense aussi que chacun doit rester à sa place et qu'avant de juger il faut avoir vécu les 2 postes. Il ne tient qu'à vous de passer d'un camp à l'autre. Je ne pense pas que ce que j'ai vécu m'a poussé à changer de chemin, mais en tout cas, cela a accéléré les choses c'est sûr.

*Un ingénieur de l'Enib qui tient à garder l'anonymat*

Après mon Diplôme d'Ingénieur ENIB en 1983, je me suis inscrit en Doctorat Ingénieur à l'Université d'ORSAY. Mais lors de mon voyage au Cameroun, je trouve un emploi chez la filiale Alcatel Cameroun. Je décide donc de retourner définitivement dans mon pays natal, motivé également par mon désir de retrouver ma fiancée. Six mois plus tard, une offre d'emploi alléchante de la PME General Regulation attire mon attention, et je décide de quitter Alcatel.

De 1984 à 1986, je m'occupe de l'Installation et de la Maintenance des Onduleurs. Il faut préciser que pendant ces trois années, ELF Cameroun me convoquait régulièrement pour des tests et entretiens. En 1986, alors que le secteur pétrolier est en pleine crise, mon embauche est confirmée par ELF Cameroun. Malgré une petite période de doute et d'hésitation qui déclenche une crise de spasmophilie, je maintiens ma décision de rejoindre cette multinationale.

Au bout de quatre ans, je suis nommé Responsable Instrumentation de la Filiale ELF Cameroun, poste que j'occuperai pendant 14 années consécutives de 1991 à 2005 ; car bien que le métier de spécialiste en instrumentation soit passionnant, les évolutions restent limitées au sein d'une Filiale dont la production pétrolière décline.



Jérémie Njonkou en forêt avec les Pygmées

En 2005 cependant, mes performances et mon expérience étant appréciées, TOTAL, nom du nouveau groupe, décide de m'envoyer en expatriation et j'opte tout naturellement pour la France. Je suis donc affecté à Paris avec toute ma famille. Nous y rejoignons l'aînée de nos quatre filles, qui y poursuit ses études.

Depuis Septembre 2005, je suis Responsable « Maintenance & Travaux & Inspection & Foncier » du District Bassin Parisien de TOTAL E&P France.

Voilà résumé en quelques lignes, le modeste parcours d'un Africain & Enibien de 47 Ans.

Bon courage à tous les étudiants dans votre vie professionnelle, et n'hésitez pas à opter pour une grande mobilité, qui est toujours source d'enrichissement.

*Jérémie Njonkou, promotion 1983*

## Rencontre 2007

À l'occasion du 40<sup>ème</sup> anniversaire de la création de l'association, l'Anienib organise en date des **2 et 3 juin 2007**, une rencontre entre les étudiants de 5<sup>ème</sup> année et les anciens élèves de l'Enib. Si vous souhaitez y participer, merci de demander le programme et le bulletin de participation à [anienib@enib.fr](mailto:anienib@enib.fr)

Vous trouverez ci-dessous le programme de cette rencontre :

### **Samedi 02 juin 2007**

10h00 : Accueil des participants à l'Enib

10h15 : Visite de l'Enib organisée par les étudiants

12h00 : Déjeuner au Fort du Dellec de Plouzané (repas crêpes avec musiques et chants bretons (groupe de musiciens locaux)

16h30 : Assemblée Générale de l'Anienib au Fort du Dellec

19h45 : Dîner au restaurant "Mille et une lunes" à la plage du Minou (lieu idyllique, si toutefois le nombre d'inscrit nous le permet)

### **Dimanche 03 juin 2007**

12h00 : Déjeuner à bord de l'Azénor (catamaran) qui fera le circuit des îles (le navire fait le tour de la rade pendant que vous déjeunez à bord - le mal de mer n'est pas à craindre mais, si le soleil est au rendez vous, les yeux seront ravis puisque la vue est vraiment superbe).

## Vie ENIB-CERV

### *Du côté d'Océanopolis, on prépare l'avenir*

Comment maintenir, voire accroître, la fréquentation de la clientèle locale et régionale en dehors de l'été ? Comment continuer à être une « vitrine performante » des activités de l'océanographie ? C'est sur ces questions importantes que planchent les responsables d'Océanopolis. Différentes pistes d'innovation sont à l'étude. À commencer par la construction d'un nouveau pavillon de 1 700 m<sup>2</sup> environ, en lumière artificielle et totalement modulable.



Ce futur bâtiment aura pour mission de compléter l'offre déjà existante, composée des pôles tempéré, polaire et tropical. Il se destinera à accueillir des expositions temporaires, des petits séminaires, ainsi qu'un local technique. Il remplacera donc le grand barnum posé sur la pelouse, de l'autre côté de l'entrée principale. Cette construction n'est, toutefois, pas pour tout de suite. Elle est prévue pour 2011-2012.

Outre ce projet immobilier, le parc de découverte des océans envisage aussi de s'ouvrir à de nouveaux animaux, « emblématiques des eaux bretonnes » : les loutres. Ces mammifères carnivores, appartiennent à la famille des mustélidés, tout comme la fouine, le vison, le putois, le blaireau, la belette ou encore l'hermine. Pour les recevoir à Brest, deux bassins extérieurs de 100 et 150 m<sup>3</sup>, ainsi qu'un décor de falaises rocheuses sont envisagés. Ce nouvel aménagement donnera, par ailleurs, l'occasion d'imaginer d'autres circuits de visite.

#### Espèce menacée

« Pourquoi les loutres ? Il n'en existe plus beaucoup en Bretagne, note Éric Hussenot, directeur d'Océanopolis. C'est même devenu un vestige des temps passés. Lorsqu'on en déniche une par an, c'est une vraie révolution ! Il nous faudra, donc, en faire venir. » Encore présentes dans une grande partie de la France au début du siècle dernier, les loutres ont commencé à disparaître à partir de 1930. Il en reste moins de 1 000 dans l'Hexagone.



Dès 2007, et durant deux ans, diverses études de « faisabilité technique et économique » vont être lancées, en vue de donner le jour à ces grandes nouveautés. Au cours de cette même période, un cahier des charges sera préparé. Il servira de documents de base à l'appel d'offres. Un concours d'architectes sera organisé d'ici à 2010. Un tel projet (pavillon d'expositions et bassin aux loutres) coûte, évidemment, très cher. Il est estimé à 8 ou 10 millions d'euros. Une intervention financière du conseil régional est attendue, notamment.

#### Poisson de dessin animé

Rappelons, par ailleurs, qu'Océanopolis a une autre idée en gestation. Beaucoup plus technologique. Il souhaite, en effet, rendre ses visiteurs « encore plus intelligents qu'ils ne le sont », sans les fatiguer. À ce jour, pour connaître les noms et les caractéristiques des poissons, il faut aller lire les informations sur des panneaux posés juste à côté des bassins.

D'ici à quelques mois, probablement au cours du second semestre, ces renseignements seront dispensés via un guide virtuel, qui prendra la forme d'un poisson de dessin animé. Une première en France. « Il ne s'agira que des premiers essais de cette nouvelle technologie », précise un membre du CERV (Centre Européen de Réalité Virtuelle), basé à Plouzané, à l'origine de cette innovation. La commercialisation de ce procédé original n'interviendra, en fait, pas avant 2008.

## Coupe de robotique 2007 « Robot Tri Party »

Créé en 1998, Eurobot est un concours de robotique amateur international ouvert aux équipes de jeunes, rassemblés dans des projets d'étudiants ou des clubs indépendants.

Eurobot se déroule en Europe mais accueille également les pays des autres continents. En 2006, 26 pays, représentés par 350 équipes, ont été impliqués dans ce concours scientifique et technique.

La finale EUROBOT 2007 aura lieu du 16 au 20 mai 2007 à la Ferté-Bernard.

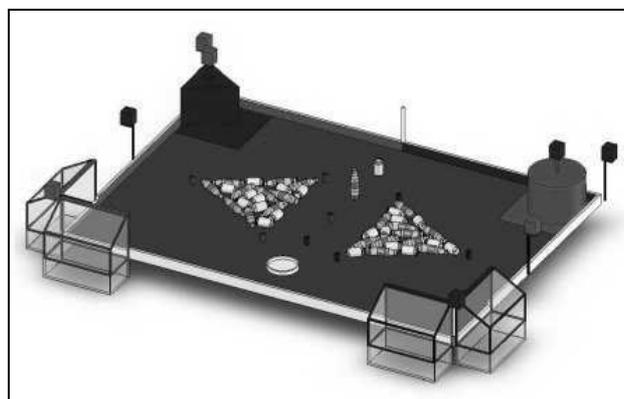
Le thème de cette année: le recyclage des déchets.

Notre défi sera de concevoir un robot capable de ramasser :

1. des piles de type LR20
2. des bouteilles de 50cl
3. des canettes de 33cl

et capable de les trier, puis de les déposer à l'endroit approprié. De surcroît, le robot doit être autonome, et n'a qu'une minute et 30 secondes pour réussir! Les robots s'affronteront en match 1 contre 1, les 3 meilleures équipes de la compétition auront l'occasion de défendre leurs couleurs et celles de la France à la coupe européenne Eurobot. Tous les ans près de 180 équipes s'inscrivent, avec une majorité d'écoles d'ingénieurs.

Pour plus d'information, le règlement complet est disponible sur le site eurobot.org, dans la section Eurobot 2007.



### Robot Tri Party

*Déchets, tri et victoire!*

*Le robot qui trie le plus de déchets dans les bonnes poubelles sera le gagnant.*

## Le retour du 4L ENIB

Nous y sommes arrivés ! Nos deux 4L parties de Brest le 13 Février sont revenues sur le parvis de l'ENIB le 28 Février après avoir parcouru plus de 6000 Km de route et de piste. L'équipe de Mathieu et Florian finit 72<sup>ème</sup> sur 960 équipages engagés dans la course, une place honorable. La seconde équipe de l'association, Caroline et Guillaume, finit à la 5<sup>ème</sup> place ce qui est une superbe performance. L'association obtient donc deux très bonnes places pour sa première année d'existence et sa première participation au 4L Trophy.

Grâce à tous les équipages du raid, 50 tonnes de fournitures scolaires et sportives ont été distribuées lors d'une soirée émouvante près de Merzouga. Ces fournitures permettront la scolarisation de 5000 enfants. Nos deux équipages ont quant à eux distribué plus du double des fournitures imposé par l'organisation.



Les véhicules sont revenus du désert marocain avec peu de problèmes. Elles ont réussi les épreuves des cailloux, des cols, des oueds et des fameux bacs à sable. Nous garderons de nombreux souvenirs de cette aventure et nous avons déjà plusieurs conseils à donner aux futurs équipages de l'ENIB qui partiront en février 2008. Ils commencent déjà à mettre en place leur projet qui débute par la recherche des fonds nécessaires pour partir.

Vous pouvez suivre le détail de notre aventure sur [www.4lenib.org](http://www.4lenib.org), où vous trouverez aussi les plus belles photos de notre aventure. Vous pouvez dès lors soutenir l'association et les nouveaux équipages en écrivant à [contact@4lenib.org](mailto:contact@4lenib.org).

Nous remercions tous nos sponsors, les personnes qui nous ont aidé ainsi que nos familles. Nous souhaitons bon courage aux futurs équipages du 4L ENIB.

*L'équipe du 4L ENIB 2007*

## Les Jeudis de l'Enib

Comme chaque année, l'association "Les Jeudis de l'Enib" organise un grand concert gratuit sur Brest, afin de promouvoir l'image de marque de l'Enib.

Pour Les Jeudis de l'Enib, c'est toute une année de préparation, d'organisation, de recherche de sponsors et d'artistes en collaboration avec la radio Hit West.

L'an dernier, le concert du 25 mai dernier avait rencontré un immense succès, attirant plus de 30.000 personnes sur le site du parc à chaînes de Brest. Les artistes présents (Martin Solveig, Benassi Bros, Florent Pagny, Tina Arena, parmi tant d'autres...) ont enflammé Brest le temps d'une soirée !



Cette année le concert des Jeudis de l'Enib aura lieu le 17 mai 2007 (jour de l'ascension) au parc à chaînes à Brest.

## 39<sup>ème</sup> course de de l'Edhec

La 39<sup>ème</sup> édition de la Course Croisière Edhec aura lieu du 14 au 21 avril sur le Port du Moulin Blanc à Brest. La Course Croisière Edhec accueille tous les ans 200 bateaux, 110 équipes concourant à terre et un grand nombre d'étudiants et visiteurs, venus profiter d'un village de 12.000 m<sup>2</sup>, de son animation et de ses fêtes pendant une semaine

Olivier de Kersauson sera le le parrain de la 39<sup>ème</sup> édition de la Course Croisière Edhec.

*« Bon vent aux milliers de concurrents de l'Edhec, ce beau rassemblement d'amoureux de la mer qui ne cesse de grandir depuis sa création en 1969.*

*Il y avait alors 19 bateaux, aujourd'hui, ils sont plus de 200, ce qui donne la mesure de cette course croisière qui a le bon goût de prendre le large depuis le port de Brest.*

*Avant tout, prenez du plaisir et vivez avec intensité les formidables émotions qu'apporte la navigation en équipage. »* Olivier de Kersauson.



### Côté Mer

La finale de la Course Croisière Edhec rassemblera les vainqueurs issus de chacune des flottes et ayant été sélectionnés selon des modalités précises dans les Instructions de Course.



### Côté Terre : 14<sup>ème</sup> Trophée Terre

Sportifs et moins sportifs, amateurs de sensations fortes et de convivialité, c'est ce que représente le trophée Terre. Les 5 étapes de ce raid sportif vont permettre aux concurrents de découvrir les plus beaux sites de l'arrière pays Brestois.

Chacun pourra ainsi se distinguer lors d'épreuves aussi variées que la course d'orientation, le bike and run, le char à voile, le canoë ou encore la descente en rappel.

Chacun pourra ainsi se distinguer lors d'épreuves aussi variées que la course d'orientation, le bike and run, le char à voile, le canoë ou encore la descente en rappel.



### Coté Village

*"Bienvenus pour une semaine mouvementée ! Un voyage s'effectue sur la terre ferme. Embarquez dans le village des stands. Attendez-vous à relever des défis, à faire du sport, à faire des rencontres, tout cela dans une ambiance conviviale et bon enfant.*

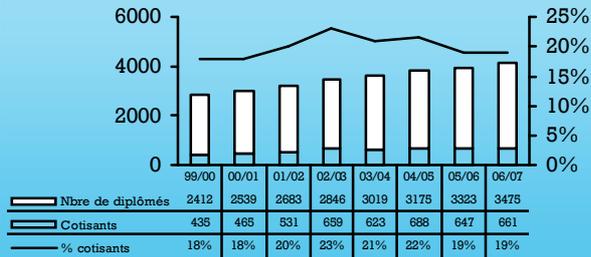
*Le comité organisateur a eu le plaisir de vous préparer un tout nouveau programme d'animations et de défis en tous genre.*

*Parviendrez-vous à vous imprégner de chaque mode de vie au cours des différentes escales ? Pour cette 39<sup>ème</sup> édition, le déguisement est à l'honneur."*

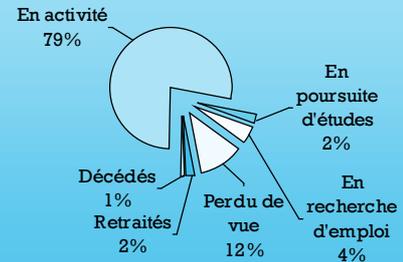


## Tableaux de bord

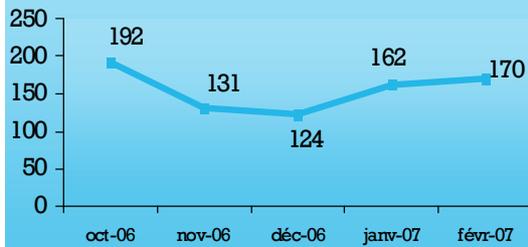
### Enibiens et Cotisations



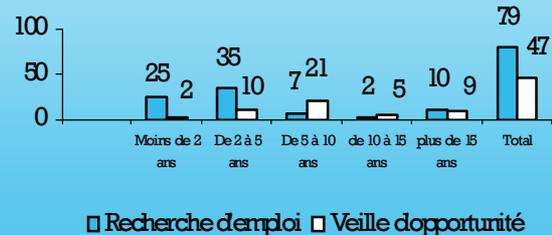
### Situation des ingénieurs Enib



### Nombre offres d'emplois reçues



### La recherche d'emploi par années d'expériences au 28-02-2007



## ANIENIB

Parvis Blaise Pascal  
CS 73862  
29238 BREST CEDEX 3

**Téléphone** : 02-98-05-66-08  
**Télex** : 02-98-05-66-88  
**Courriel** : anienib@enib.fr  
**Site Web** : <http://anciens.enib.fr>

Le bureau de l'Anienib est situé au 2<sup>ème</sup> étage, 2<sup>ème</sup> aile, (Bureau B 205).

Les horaires d'ouverture sont :

Mardi et Jeudi : 9h00 - 12h15  
13h30 - 17h00  
Lundi et Vendredi : 9h00 - 12h15

Fermé le Mercredi

Cathy est à votre écoute pour toute information.

### COTISATIONS :

Le prix de la cotisation est de :

- 15 euros pour les demandeurs d'emploi
- 45 euros pour les Enibiens en activité

La cotisation est déductible du revenu imposable à hauteur de 60%.

### NOS SERVICES :

- L'annuaire
- Le bulletin
- Les offres d'emploi
- L'enquête
- L'internet
- Le coaching
- Les rencontres entre anciens
- Table ronde étudiants et anciens
- Les réductions pour certaines activités de tourisme et de loisir de la région brestoise

### CE JOURNAL VOUS APPARTIENT :

Vous pouvez à tout moment nous adresser vos idées, vos expériences qui seront publiées dans ce bulletin.

### PUBLICITE :

Nous contacter pour toute insertion de publicité.

### INFORMATIONS EN LIGNE :

<http://anciens.enib.fr/members/bulletins>