

ANIENIB

Décembre 2005
N°21

Association Nationale des Ingénieurs ENI de Brest

Sommaire

Vie Associative :

Un jardin extraordinaire	page 2
Thierry, un éniézien poète	page 2
Rencontre 2006	page 3
Assemblée Générale	page 4
Carrot rose	page 4

Vie ENIB-CERV :

Pinocchio rentre au Quartz	page 5
Alain Magoutier reçoit les palmés académiques	page 6
Inovadys joue la dynamique	page 6-7
L'Enib se tourne vers l'étranger	page 7
Inversion stage/PFE	page 8
Liste des PFE	page 8-9
Taxe d'apprentissage	page 10
La 41 ^{ème} nuit de l'Enib	page 10

Statistiques :

Rapport d'activité année 2004-2005	page 11
Tableau de bord	page 12

Rédaction : ANIENIB
CS 73862
29238 BREST Cedex 3

Tél : 02-98-05-66-08

<http://anciens.enib.fr>

Tirage : 1 000 exemplaires

ISSN : 1277-0760

Mise en page : ANIENIB

EDITORIAL

Mauvaise communication, manque de communication, sont souvent des termes qui reviennent dans les discours de nos politiques, de nos dirigeants, de nos journalistes ou tout simplement dans nos discussions quotidiennes.

S'il est vrai que le groupe Eni, et en particulier l'Enib, manquent cruellement d'une vraie politique de communication externe comme vous me le faites trop souvent remarquer, la responsabilité est à rechercher, certainement au niveau de l'établissement, mais aussi dans une certaine mesure chez nous les anciens. En effet, nous sommes tous les ambassadeurs potentiels de l'école. Vis-à-vis des élèves, nous pouvons aussi donner une image valorisante de l'école lorsque nous les recevons en tant que stagiaires dans le cadre de leurs projets de fin d'études. Avons-nous à rougir d'être sortis de l'Enib, plutôt que d'une autre école ? Certes non, comme peuvent le montrer de très nombreux parcours professionnels très honorables, voire brillants.

En ce qui concerne l'Anienib, nous pouvons également améliorer nos actions de communication. J'ai ainsi découvert avec étonnement que les subventions octroyées par l'Anienib aux élèves restent totalement dans l'ombre. Combien d'élèves savent par exemple que l'Anienib a versé l'année dernière aux diverses associations des élèves plus de 8 000 €, ou encore que l'Anienib les aidera à trouver un emploi ? Manifestement, ils ne sont pas légion.

Que dire également de la fusion de la cérémonie de la remise des diplômes avec le bal de promo décidée cette année par les élèves, manifestation qui aura lieu en novembre 2006 ! Quel impact cela aura-t-il sur la vie extérieure de l'école ? Personne ne peut le dire aujourd'hui, mais il est certain que cela influera sur le positionnement de l'école au sein du tissu universitaire breton. Quelle communication les élèves devront-ils faire pour expliquer, après 40 ans d'existence, la disparition de ce traditionnel bal de printemps ? Sur ce point, je suis persuadé qu'ils sauront relever ce nouveau défi.

Je vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année.

Jean-Pierre Dallet
Président de l'Anienib

Vie Associative

Un jardin extraordinaire

*Ce serait un jardin de vie
Un jardin extraordinaire
Un peu broussailles
Un peu Versailles
Ni tout à fait près de l'Enfer
Et pas si loin du Paradis.*

*Ce serait un jardin de fleurs
Pas forcément bien ordonnées
Mais de couleurs
Et de senteurs
Quand le sourire et le parfum se voient à la robe accor-
der
Une promesse de bonheur.*

*Ce serait un jardin mélodieux et charmant
De chants et de bruissements d'ailes
Entre les branches.
Un arbre, on le dirait fleuri de papillons, se penche
Sur une douce procession de coccinelles
Ou bien parmi les perles de rosée nacrées
Sur une éclosion de jolies nymphes en cocons.*

*Ce serait un jardin débordant de tendresse
Où les petites mains des belles jardinières,
Comme tout est amour et douceur en prière,
Prodigueraient à chaque plante sa caresse.*

*Ce serait un jardin de grâce et de beauté
Quand les statues dansant aux miroirs des fontaines,
Pâlit de jalousie la lune souveraine
Et s'en va se cacher, honteusement vexée,
Que quatre Omphales belles en ce jardin d'amour
Aient éclipsé Phoebée !*

*Ce serait un jardin de rires éclatants
Tout espiègle d'enfants et de nains malicieux
Secouant au grelot de leur hilarité
Le printemps que la joie comme un pendant d'oreil-
les
Réveille en s'accrochant aux clochettes des fleurs.*

*Et fort de tout cela, ce serait à toute heure
Un jardin souriant d'un merveilleux bonheur !*

*Ce serait un jardin de vie
Un jardin extraordinaire
Un peu broussailles
Un peu Versailles
Ni tout à fait près de l'Enfer
Et pas très loin du Paradis.*

Thierry Cohard, promotion 1986.
(juin 2005)

Thierry ou le parcours atypique d'un Enibien poète

A sa sortie de l'ENIB en 1986, Thierry Cohard n'avait que 21 ans. Convaincu qu'il avait encore quelques belles années d'étudiant devant lui (!), il a intégré dans la foulée Sup Télécom et y a obtenu le diplôme option "Ingénieur d'Affaires" en 1988.

Il rejoint alors la direction d'Alcatel Business Systems à Colombes et devient manager produit international pour les postes téléphoniques grand public, puis pour les téléphones d'entreprises. Il combat notamment un projet de délocalisation au sud-est asiatique, et se dit aujourd'hui très fier d'avoir contribué avec les équipes de R&D brestoises à maintenir la production pendant quelques années encore - et les emplois qui allaient avec - sur le site breton, prouvant que les innovations technologiques du "far-ouest" de l'Europe pouvaient largement concurrencer les bas salaires taïwannais en matière de réductions de coûts (sic).

En 1992, il se penche avec l'équipe marketing dont il fait partie sur la stratégie multimédia du groupe à long terme ; mais leur projet, trop innovant (puisque déjà fondé sur l'internet haut débit et la visiophonie...) n'est pas pris au sérieux dans les hautes sphères décisionnelles.

Déçu également de la politique du groupe en matière d'emplois (il faisait partie du comité central d'entreprise), il quitte pour s'essayer à la création d'entreprise dans le domaine des jeux de société à vocation publicitaire.

Des idées, des projets, mais les clients intéressés ne s'engagent pas : il est obligé de jeter l'éponge !
Qu'à cela ne tienne !

Thierry, qui depuis l'enfance écrit et se passionne pour la littérature (la poésie et le théâtre), décide de changer radicalement de voie et prépare seul en quelques mois, le CAPES agricole de lettres modernes qu'il obtient brillamment.

Depuis, il est professeur de Français au lycée agricole "Le Nivot" où il enseigne également l'informatique ! Il écrit toujours, des poésies, des textes de spectacles et met en scène les pièces de théâtre encore inconnues de jeunes auteurs modernes avec sa petite troupe de théâtre scolaire "Les Starlettes". Il pratique la vidéo, le montage sonore.

Quand on lui demande s'il a définitivement tiré un trait sur le métier d'ingénieur en entreprise, il se fend d'un sourire sibyllin et répond que : si une créativité parfois dérangement, et son expérience en matière de communication humaine et de pédagogie intéresse quelqu'un, celui-ci saura bien le trouver ! Et peut-être - qui sait ? - le convaincre...

Je ne saurais m'arrêter là, sans vous rappeler que son papa n'était autre que François Cohard, excellent professeur de mécanique, en particulier de thermodynamique, à l'Enib durant les années 70/90 (j'en fais encore des cauchemars !).

Thierry vit actuellement avec une "adorable souris" bourguignonne qui écrit également et il a récemment créé son site, toujours en mouvement, et que je vous invite à aller visiter <http://tcohard.free> même si certaines idées qu'il y développe ne sont pas les vôtres !

J.P Dallet, promotion 1982

Rencontre 2006

L'Anienib va réaliser une rencontre avec le groupe URIS au cours de la journée du vendredi 10 mars 2006 qui se poursuivra, pour les anciens qui le souhaitent, le samedi 11 mars 2006.

Bien entendu tous les anciens seront conviés à cette rencontre mais nous souhaiterions particulièrement l'axée sur les anciens sortis il y a 10, 20, 30 et 40 ans de l'Enib (c'est-à-dire les promos 1966, 1976, 1986 et 1996).

La première journée, le vendredi 10 mars 2006, commencera par une visite du CERV, puis un cocktail sera proposé au CERV, suivi d'un déjeuner. Cette journée se poursuivra, toujours en compagnie du groupe URIS, peut-être, par la visite d'une autre entreprise du Technopôle.

Le lendemain, le samedi 11 mars, nous vous proposerons la visite de l'Enib, son extension et celle du CERV pour ceux qui n'auront pu être présents la veille. Une journée "portes ouvertes" de l'Enib sera organisée.

Vers 16h45, nous vous inviterons à notre traditionnelle Assemblée Générale (avec élection du bureau), suivi d'un apéritif et d'une soirée avec animation.

Nous comptons bien évidemment sur votre présence car ce week-end sera l'occasion pour vous, de retrouver vos collègues de promos.

Vous trouverez le programme de ces deux journées en contactant l'anienib à l'adresse : anienib@enib.fr

Assemblée Générale 2006

L'Assemblée Générale se tiendra le **11 mars 2006**. Nous vous y attendrons nombreux à partir de 16h45 dans la salle du conseil (2^{ème} étage).

ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Présentation des activités 2004/2005 ;**
- **Élection du bureau ;**
- **Présentation des comptes prévisionnels ;**
- **Questions diverses.**

Nous vous demandons de bien vouloir nous retourner le coupon détachable afin de prévoir au mieux cette assemblée. Merci d'avance.

✂.....✂

Assemblée Générale

Nom : Prénom :

Année de Promotion :

- Souhaite participer à l'Assemblée Générale qui se tiendra le 11 mars 2006 à 16h45
- Ne participera pas à l'Assemblée Générale
- Donne pouvoir à Nom : Prénom :

A retourner ANIENIB CS 73862 29238 BREST CEDEX 3 pour le 28 février 2006 ou par mail à : anienib@enib.fr

✂.....✂

Carnet rose

Céline est née le 06 septembre 2005 pour la plus grande joie de ses parents Laure Vialleville (promo 2002) et Maël Le Gaillard (Promo 2001). Félicitations aux parents.



La famille s'agrandit, Nicolas Caillou (promo 1994) et son épouse nous annoncent qu'après une traversée de neuf mois, Clément est arrivé à bon port le 20 octobre 2005. Félicitations à eux.

Vie ENIB-CERV

Réalité virtuelle : Pinocchio rentre au Quartz

La réalité virtuelle du Cerv a rencontré le Quartz*. Résultat : une expo originale dans les locaux du Quartz à Brest. Un spectacle où le réel et le virtuel montent en scène.

Il se passe des choses sérieuses au Centre de réalité virtuelle (Cerv), émanation de l'école nationale d'ingénieurs de Brest, sur le technopôle. Mais on peut essayer de les aborder de façon simple, sous une forme ludique. Cela tient à une mascotte tout d'abord : Pinocchio, une drôle de marionnette, sans fils. A l'image de ce que le Cerv veut produire dans la réalité virtuelle, des acteurs autonomes qui interagissent entre eux.

La sensation d'effort

A l'entrée de l'expo, Pinocchio danse sur un grand écran sur lequel on aperçoit les visiteurs dans le hall. Deux mondes se croisent simplement alors.

Un peu plus loin, la performance se muscle. Une croix de marionnette, actionnée au dessus d'une caméra, permet de rentrer avec Alice et Pinocchio dans... la chambre de Van Gogh et d'y bouger.

Autre exercice, à quelques pas, sur une manette de jeu. On ressent en l'actionnant, le poids d'un cube soulevé en même temps dans un cadre virtuel, accroché au mur.

Plus loin, il s'agit de recréer la physique. Petit exercice alors : le lancer d'une boule de bowling, action qui va se prolonger sur... les Champs Elysées, les quilles tombant à proximité de l'Arc de Triomphe.

On fera un détour également par les océans, au milieu des poissons. Une boule d'aliment tombe, ils n'en ont que faire. Au moins pour l'instant. Car l'idée est de susciter de l'émotion chez eux, ce qui arrive. Dans deux ou trois ans, le Quartz et le Cerv projettent d'avoir sur scène un acteur réel et un virtuel qui va réagir au premier. Il n'aura pas la parole mais « dialoguera » en temps réel avec l'acteur en chair et en os.

Esthétiques relationnelles

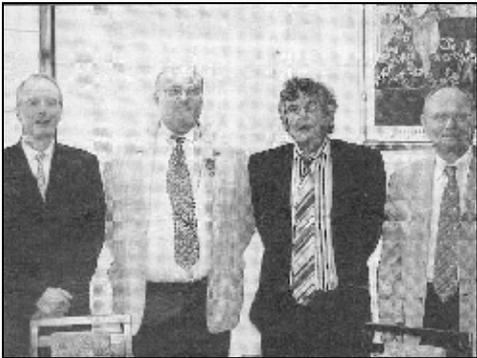
Jacques Blanc, directeur du Quartz, soulignait l'intérêt pour les artistes de s'intéresser à ces univers virtuels, qui peuvent participer plus largement aux "esthétiques relationnelles". Gaétan Le Guern, adjoint à la culture et professeur d'expression orale à l'Enib, y voyait lui une illustration du décloisonnement des cultures.

L'expo permet aussi de voyager dans plusieurs travaux assurés par le Cerv. On va de la logistique du pont du futur porte-avions à la modélisation du sang, en passant par la maintenance des chars Leclerc. On n'oubliera pas enfin, dans cet univers étonnant, Jacques Tisseau, directeur du Cerv, qui n'est pas virtuel.

* Pour les plus anciens, le Quartz a remplacé le Palais des Arts et de la Culture (PAC), après qu'un terrible incendie l'ait détruit le 25 novembre 1981.



Alain Magoutier, reçoit les Palmes Académiques



De gauche à droite, G. Pichon, Président du CA, A. Magoutier, professeur à l'Enib, J.C. Bodéré, Président de l'UBO et F. Ropars, Directeur de l'Enib.

Le 23 septembre 2005, au restaurant universitaire du Technopôle, Alain Magoutier, professeur de l'Enib, s'est vu remettre les palmes académiques des mains de Jean-Claude Bodéré, président de l'UBO, entouré de François Ropars, directeur de l'Enib.

Devant de nombreux amis et invités, le président de l'UBO, a retracé la carrière de l'impétrant. Né à Colombes en 1947, Alain Magoutier a suivi des études d'ingénieur des Arts et Métiers à l'Ensam d'Angers où il obtient, en 1972, son diplôme.

Par la suite, il obtiendra le Capet B1 puis son agrégation de mécanique en 1980. Il est aujourd'hui professeur agrégé hors classe à l'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Brest (Enib). Sa carrière professionnelle a débuté au lycée Lesven (de 1973 à 1974). Il intégrera le CES de Plestin-Les-Grèves l'année suivante puis le lycée de Landerneau en 1974-1975. Il enseignera à nouveau sur Brest en 1975 au lycée de Kérichen jusqu'en 1984 où il intègre l'Enib.

Il prendra ainsi la responsabilité de la création d'une plate-forme Cetim à l'Enib dans les années 90 puis la direction des études et la mission de responsable des stages de 1991 à février 2005. Le président de l'UBO a insisté sur sa forte implication sur le plan du suivi des étudiants et ses très bonnes connaissances et relations avec le monde industriel. Il a également été impliqué dans la construction de la nouvelle école dans les années 92 sur le Technopôle.

Le Télégramme, 28-09-05

Plans de sécurité : Inovadys joue la dynamique

La Sarl Inovadys a vu le jour en juillet, dans la pépinière du technopôle.

Son originalité : apporter le multimédia et des services aux plans de sécurité des entreprises.



Inovadys est une filiale de Virtualys, la société essaimée par le centre de réalité virtuelle de l'Enib.

Ingénieur de formation, acquise au Mans, Tanguy Daniel, 29 ans, le gérant d'Inovadys, a effectué un master de réalité virtuelle à l'Enib.

Il travaille avec Olivier Danjean, promo 2000.

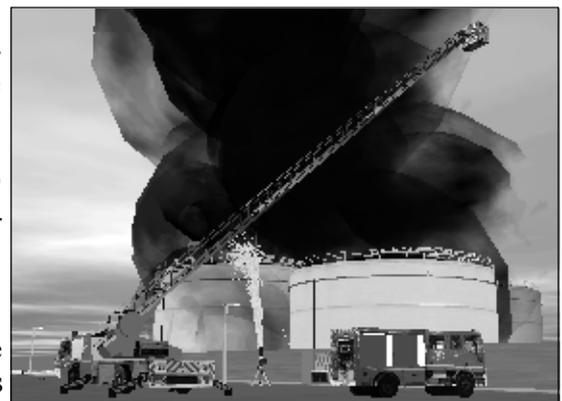
Logiciel à "tiroirs"

Tous deux ont intégré le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Finistère en temps que Sapeurs Pompiers volontaires dans la direction des risques technologiques.

Ils ont découvert la dimension "sécurité" lors de leur service national au SDIS, qui se préoccupe notamment de la planification d'urgence associée aux risques technologiques.

Petit à petit, les deux ingénieurs sont montés en puissance et proposent aujourd'hui un logiciel, dans lequel ils remplissent en quelque sorte les "tiroirs". Souvent, en effet, les entreprises en sont, en matière de sécurité, à une somme de documents sur support papier, difficilement consultables en cas d'urgence.

Eux proposent, à travers "une plate-forme de management global de la sécurité", de recenser les réglementations, les scénarios de sinistres, y compris avec des simulations en 3 D, de proposer aussi de la formation en conséquence. Bref, avec un ordinateur et un rétroprojecteur, le chef d'entreprise a sous les yeux l'ensemble des



Prévention et lutte contre l'incendie - SDIS

données de sécurité, un outil d'aide à la décision en cas de difficulté. Inovadys travaille en liaison avec les SDIS, qui valident les plans de secours.

Primé en juin

Les deux ingénieurs ont eu l'occasion de développer leurs propositions pour les deux entrepôts de la centrale d'achat Scarmor et les 38 surfaces Leclerc de l'Ouest, ainsi que pour les sites pétroliers de la Spilec (Distribution énergie de ce groupe). Le travail effectué a d'ailleurs reçu, en juin, l'oscar de la sécurité de la Fédération française de matériel d'incendie.

Inovadys a développé en partenariat avec le LI2 de l'ENIB une application numérique permettant d'intégrer tous les dossiers de sécurités en y ajoutant une dimension interactive avec la réalité virtuelle. Basé sur des concepts forts de planifications d'urgences mis en place au niveau national et piloté par le SDIS 29, cet outil propose plusieurs clefs : réglementation, Plans de Secours, formation et intervention.

Cet outil a permis de remporter l'oscar de la sécurité 2005 décerné par la fédération française de matériel d'incendie pour le mouvement E. Leclerc. Aujourd'hui, plus d'une cinquantaine de grands groupes et sociétés ont mis en place cet outil sur leurs sites.

Un nouveau Secrétaire Général (SG) à L'Enib

Stéphane Charpentier a quitté l'Enib en juin dernier pour rejoindre un établissement situé à Quimper.

François Beaucarne lui succède.

Précédemment affecté pendant 5 ans à l'Université du Havre, François Beaucarne a commencé sa carrière de SG, il y a déjà 11 ans, à la création de l'Université de Technologie de Troyes.

Nous lui souhaitons une bonne installation à l'Enib.

L'Enib se tourne vers l'étranger

Les échanges avec les écoles étrangères seront encore à l'honneur en 2005/2006.

L'Enib accueillera, en effet, sous peu, des étudiants argentins, allemands, libanais et chinois. De même, les futurs ingénieurs brestois peuvent effectuer un semestre d'étude à l'étranger, l'Enib étant en partenariat avec Ulm (Allemagne) ou Mendoza (Argentine). "*Entre 35 et 40 étudiants sont concernés par ses échanges*", précise François Ropars, directeur de l'Enib.

Un chercheur de Singapour en visite à l'Enib

Les échanges se concrétisent à l'Enib et plus particulièrement au laboratoire Reso.

En accueillant **Chao Lu**, chercheur à l'Institute for infocomm research à Singapour, l'établissement brestois espère finaliser des projets en matière de communication optique.

Des négociations qui font suite au récent voyage d'une délégation de l'Enib, organisé par la communauté urbaine de Brest et la CCI à Singapour lors d'une escale de la Jeanne-d'Arc.

Une délégation de scientifiques avait alors fait une "tournée" des laboratoires. "*Notre objectif était de rechercher des partenariats pour travailler sur des projets communs et identifiés avec des sorties industrielles tangibles*", précise Éric Vandenbroucke, directeur adjoint au Technopôle Brest Iroise.

"*Plusieurs pistes ont été explorées*", ajoute Jean Le Bihan, directeur du laboratoire Reso. Comme l'amélioration de la détection-radar, pour une application tant civile que militaire ; la conception de capteurs à fibres optiques pour des applications maritimes (détection de pollution, écoute acoustique...) ; la détection de non-mouvement de personnes malades sur un lit d'hôpital...

En retour, un scientifique de Singapour, **Chao Lu** s'est d'ailleurs déclaré "*enthousiaste*" à l'idée de travailler en coopération avec l'Enib.

Dès l'année prochaine, un doctorant du laboratoire Reso se rendra à son tour à Singapour. "*Pour développer les échanges entre l'Enib et l'Institute for Infocomm Research*", précise encore Jean Le Bihan.

Inversion Stages/PFE

Le conseil d'administration de l'ENIB a validé l'an dernier, l'inversion des semestres de stage et de projet. Suite à cette décision, le stage en entreprise est maintenant effectué en 5ème année, tandis que l'ancien "projet de fin d'études" se trouve en 4ème année. L'inversion stage/projet n'a pas été une simple permutation de deux semestres mais a été l'occasion de repenser le semestre de projet.

Les quatrième et cinquième années de la scolarité à l'ENIB comportent dorénavant chacune un semestre académique et un semestre professionnalisant. Le terme professionnalisant a été adopté pour signifier que ces semestres ont pour ambition de transformer les étudiants en professionnels du monde de l'entreprise.

Le semestre professionnalisant de quatrième année comporte un projet professionnalisant en équipe, un projet professionnel individuel ainsi que des enseignements relatifs à la gestion de projet et au génie industriel. Ces derniers sont dispensés, pour une large part, par des acteurs du monde de l'entreprise.

Le projet professionnalisant en équipe (le PPE) fait travailler une équipe d'élèves ingénieurs sur un projet technique. Au cours de ce projet, les élèves doivent, entre autres, utiliser les connaissances qu'ils ont acquises en gestion de projet. Des consultants suivent régulièrement chaque équipe pour vérifier que la gestion du projet est effectuée dans les règles de l'art.

Le projet professionnalisant individuel (le PPI) a pour principal but de faire réfléchir les élèves ingénieurs à leur projet professionnel ; au cours du PPI, les élèves sont également encadrés pour la rédaction de leur CV et ils se préparent à leurs futurs entretiens d'embauches par l'intermédiaire de simulations d'entretiens d'embauche effectuées par des professionnels du recrutement.

Pour pouvoir disposer d'informations leur permettant de définir leur projet professionnel, un observatoire des métiers a été mis en place de façon spécifique pour chaque option, afin de connaître précisément les différents emplois qu'ils seront susceptibles d'occuper ainsi que les besoins des entreprises dans les différents secteurs d'activités.

Le semestre professionnalisant de quatrième année devrait donc permettre aux élèves ingénieurs de l'ENIB d'être mieux préparés à la recherche et à l'exercice d'un premier emploi ; ils auront d'ailleurs l'occasion d'utiliser ces nouveaux atouts avant leur sortie de l'école, lors de la recherche et du déroulement du second semestre professionnalisant qui est un stage en entreprise.

Mikael Pons, directeur des études de l'ENIB

Liste des Projets de Fin d'Études

Comme chaque année, nous vous communiquons la liste des projets de fin d'études (PFE) réalisés à l'Enib. L'Enib se tient à votre disposition si vous souhaitez faire réaliser un projet d'étude à moindre coût. N'hésitez pas à prendre contact avec le responsable des PFE, M. Nivez, au 02 98 05 66 59 ou avec l'Anienib.

SUJET	ETUDIANTS
INFORMATIQUE	
Simulateur de focalisation de l'attention visuelle.	ADAM Thomas VANDEVIVERE Clément
Modélisation et animation d'un guide virtuel.	MORVAN Sylvain
Création d'un environnement virtuel d'évaluation d'accessibilité d'un espace de vie pour personnes handicapées.	CHRISTIEN Émilie GENTIL Laurent
Implémentation d'un modèle de contrôle de mouvement de bras associé à un module de calcul de la fatigue musculaire.	AMELINE Bruno
GRACE : mise en place d'un scénario.	BAUDIN Aymeric CORNEC Thomas
Étude de faisabilité d'un simulateur des interactions dans un système d'upwelling selon une approche éactive.	GARO Mickael GUERMEUR Jérôme

Darkway : Création d'un logiciel vocal de préparation d'itinéraires pédestres adaptée au public non-voyant à partir des données cartographiques vectorielles fournies par TeleAtlas pour le Finistère.	JEANNIN Maxime
Démos du CERV au QUARTZ.	EL OUSSOUL Mohammed KERN Lionnel -LEBON William MAHROUCHE Amine
Gestion Aviation sur Porte-Avion par la Réalité Virtuelle.	GICQUEL Sébastien LANGER Marcela
HandiNav : Cartographie vectorielle marine pour non voyant.	AVONDE Cyril HERVE Loïc
Systèmes Immunitaires Artificiels pour la résolution de problèmes informatiques.	GIROTTO Ludovic LLOBERA Nicolas
Outils d'édition pour l'animation d'humanoïdes de synthèse.	DUCOM Raphaël LACHENAL Vincent
Intégration à la chaîne de bio-feedback pour les applications de réalité virtuelle.	PETEGNIEF Gilles ZIATI Hicham
MÉCATRONIQUE	
Robot de palettisation.	CARON Samuel RAFFY Sébastien
Eco générateur de surface en mer.	CAHUZIERE Yann DUBOIS Frédéric
Instrument dentaire en nickel-titane..	CLOAREC Cédric GUEGAN Erwan
Ecomarathon shell.	COFFRE Nicolas REINHART Adrien
E=M6 Coupe de France de Robotique.	CARPENTIER Rémy DOERLER Laurent RASOLOFONIRINA JimyTatiana SOW Moussa
Banc didactique d'automatismes.	COURRELONGUE Mathieu DUPONT Patrick
Environnement temps réel.	LELOUP DIT LAMY François ROUPIE Guillaume
Maquette du Télébras.	GARDAN Alexandre MESNIL Fabien VALENTIN Camille
Banc hydraulique.	CACHAUD Bruno HEUSSAF Erwan
Robots Mindstorm.	GALLOU Pierre LE GUERN Christophe
Simulateur de catapulte.	DELACOUR Frédéric THOMERE Francis
ÉLECTRONIQUE	
Reconnaissance de formes.	CORNU Alexandre NINAHARISOA Santatra
Pont d'extensométrie à microprocesseur.	COUTURIER Willy PRIOL Mathieu
Base de données (Chambre Réverbérante à Brassage de Mode).	CHARPENTIER Benoît MOUSSA Houman
Simulation de dispositifs RF.	ABALAIN Ronan SURGET David
Chambres de culture.	ALLIER Ambroise SAVARY Romain
Capteurs de position.	DENIEL Solène MAZIERO Patrice
Synthétiseur numérique de fréquences.	BIET Sylvain MARTINS Michaël
Contrôle en ligne de fibrage. (1)	COLIN-COCHIN Sébastien DUPIN Rémi
Contrôle en ligne de fibrage. (2)	SUSA José Luis ILILOU Noureddine
Synthétiseur de fréquences (PLL + DDS).	FAVARD Jonathan VEILLON Sébastien
Platines de conversion HF.	BEYOU Laurent TROARE Abdoul
Linux/PCI	DAMIDOT Stéphanie GENET Stéphane
Traçage de procédures biodécimales.	BERENGUER Marc ROUSSEL Cédric
Interface de vélo pour Handicapés.	TOINON Véran
Détecteurs infrarouges.	DARROUX Benoît RENARD Nicolas

Taxe d'apprentissage

N'oubliez pas : l'ENIB a besoin de votre taxe d'apprentissage. Elle contribue directement à la qualité de la formation dispensée aux Enibiens. Mais, combien représente-elle ?

En 2003 : 124 232 €, en 2004 : 135 063 € et en 2005 que 110 000 €.

Et pourtant, en 2004, grâce à la taxe d'apprentissage, l'Enib a acquis des équipements informatiques, des établis pour TP Électronique, des projecteurs, des oscilloscopes et des ordinateurs.

En 2005, l'Enib souhaite acquérir : instrumentation de la cellule robotisée, une plate-forme de mise en œuvre de réseau de terrain, un oscilloscope 4 voies 500 MHz et analyseur logique, un générateur de signaux vectoriels, un analyseur de signaux électriques, une licence site d'un Atelier de Génie Logiciel et une licence site d'un modeleur volumique pour l'infographie.

Rassemblons nous en janvier 2006 pour dépasser le niveau 2005. Nous rappelons que pour les entreprises, le calcul de la taxe s'effectue de la façon suivante :

Toute entreprise doit verser avant le 28 février au plus tard, au titre de la taxe d'apprentissage, 0,5 % de la masse salariale brute versée l'année précédente. A cette occasion, vous pouvez aider l'école. En effet, l'entreprise est libre d'en faire bénéficier les établissements d'enseignement de son choix à condition de respecter certaines règles de répartition. Faites une démarche auprès du responsable de votre entreprise afin qu'une part conséquente soit versée à l'ENI de Brest. Le budget sera utilisé pour l'achat de matériel scientifique et technique car il est nécessaire que les jeunes ingénieurs bénéficient d'un équipement à la pointe du progrès et des dernières évolutions technologiques.

L'affectation obligatoire dans les divers établissements est la suivante :

- 20 % à un organisme de formation d'apprentis,
- 9 % au FNIC, Fond National Interconsulaire de Compensation (Obligatoire),
- sur les 71 % restant, peuvent être déduits certains frais déjà engagés (frais de CCI, stagiaires reçus, apprentis, etc...).

Le solde est réparti suivant une forme imposée en fonction du code APE de votre entreprise.

Entreprises	Ets d'enseignement pour ouvriers	Ets d'enseignement pour cadres moyens	Ets d'enseignement cadres supérieurs
Catégorie A	50 %	40 %	10 %
Catégorie B	35 %	35 %	30 %
Catégorie C	10 %	40 %	50 %

Pour effectuer votre virement :

Titulaire du compte : ENIB
Domiciliation : TPBREST
Code banque : 10071
Code guichet : 29000
N° de compte : 00001002842
Clé Rib : 32

Pour plus de précision vous pouvez contacter l'Agent comptable de l'Enib, Mme Ingouf, au 02 98 05 66 94 ou bien prendre contact avec l'Anienib.

La 41^{ème} nuit de l'Enib et la remise des diplômes

Pas d'inquiétude la 41^{ème} Nuit de l'Enib n'aura pas lieu au Printemps 2006 mais en Novembre 2006 en même temps que la Remise des Diplômes.

Pourquoi ?

Depuis plusieurs années nous connaissons des problèmes financiers pour l'organisation du gala, ainsi qu'un manque de bénévoles pour la remise des diplômes.

C'est pourquoi, les dirigeants de "la nuit de l'ENIB" ont trouvé une solution pour parer à ces deux problèmes.

Nous proposons cette année de fusionner les deux associations en organisant les deux manifestations la même journée.

Ainsi, on évite le problème de bénévoles. Ceux qui seront là pour le gala seront aussi présents pour la remise des diplômes. Du point de vue financier, on évitera surtout une concurrence entre les deux événements pour le démarchage des entreprises.

Je suis conscient que ces changements d'habitudes peuvent faire naître du scepticisme mais je crois sincèrement à une nouvelle vie de ces deux manifestations.

Le président de "la nuit de l'ENIB"
Sébastien Veillon

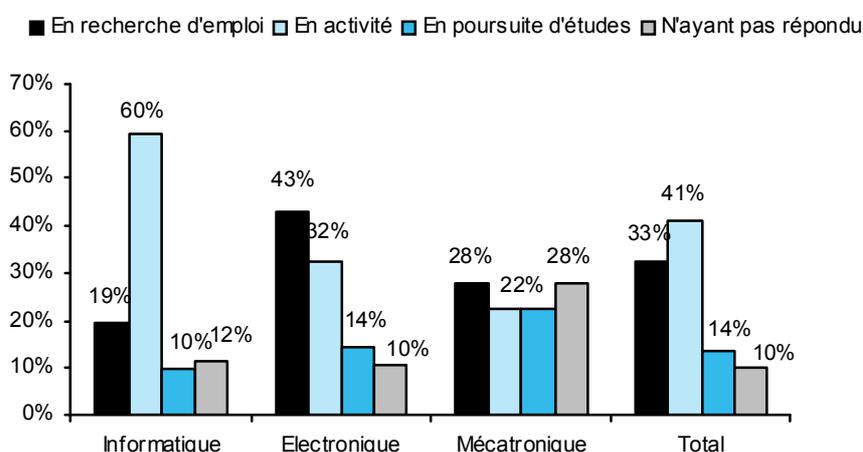
Statistiques

Rapport d'activités de l'Anienib - Année 2004/2005

Comme tous les ans en début d'année universitaire, l'Anienib établit un rapport des activités de l'année passée (23 pages). Ce document reprend toutes les actions de l'Anienib, les statistiques des 3 dernières promos ainsi que les statistiques de l'ensemble des éniéniens. Vous pouvez demander le rapport complet en écrivant à l'Anienib à l'adresse : anienib@enib.fr.

Ci-dessous quelques données du rapport d'activité.

Situation de la promotion 2005 au 3 novembre 2005

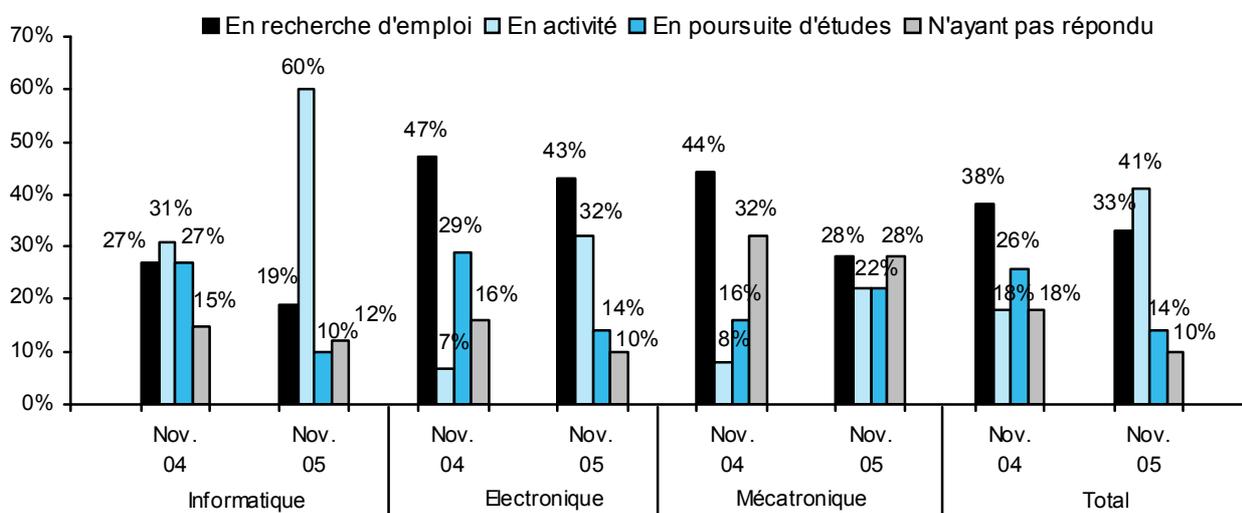


Les graphes ci-contre montrent clairement l'évolution du marché de l'emploi des jeunes diplômés.

Entre novembre 04 et novembre 05, plus de 40% des anciens ont trouvé un emploi après leur sortie de l'Enib contre à peine 20% en novembre 2004.

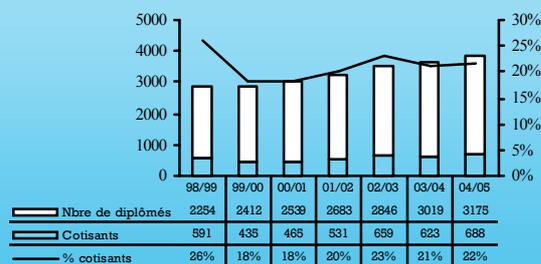
Les informaticiens restent les plus favorisés, 60% d'entre eux ont un travail. Les électroniciens et mécatroniciens connaissent eux aussi un marché du travail plus favorable, puisqu'en novembre 04 ils n'étaient que 15% à avoir trouvé un emploi contre 54% en novembre 2005, soit 40% de mieux.

Pendant, il est souligner que plus de 40% de la filière électronique reste encore en recherche d'emploi après plus de 4 mois de sortie de l'Enib.

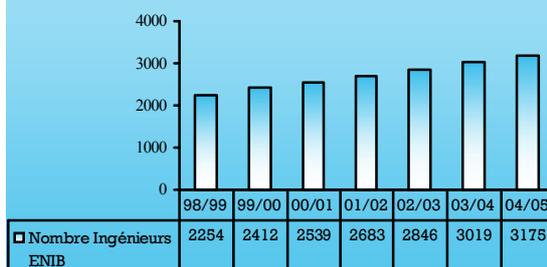


Tableaux de bord

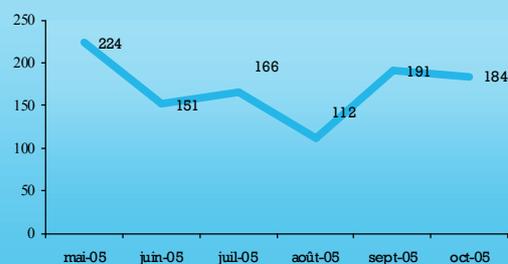
Enibiens et Cotisations



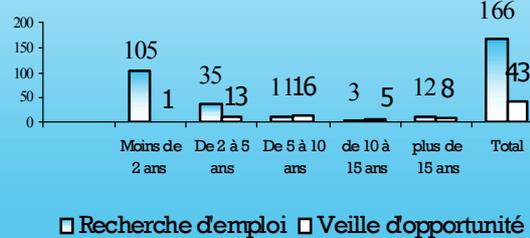
Nombre d'Ingénieurs ENIB



Nombre offres d'emplois reçues



La recherche d'emploi par années d'expériences au 30/10/2005



ANIENIB

Parvis Blaise Pascal
CS 73862
29238 BREST CEDEX 3

Téléphone : 02-98-05-66-08
Télécopie : 02-98-05-66-88
Courriel : anienib@enib.fr
Site Web : <http://anciens.enib.fr>

Le bureau de l'Anienib est situé au 2^{ème} étage,
2^{ème} aile, (Bureau 311).

Les horaires d'ouverture sont :

Mardi et Jeudi : 9h00 - 12h15
13h30 - 17h00
Lundi et Vendredi : 9h00 - 12h15

Fermé le Mercredi

Cathy est à votre écoute pour toute information.

COTISATIONS :

Le prix de la cotisation est de :

- 15 euros pour les demandeurs d'emploi
- 45 euros pour les éniens en activité

La cotisation est déductible du revenu imposable à hauteur de 60%.

NOS SERVICES :

- L'annuaire
- Le bulletin
- Les offres d'emploi
- L'enquête
- L'internet
- Le coaching
- Les rencontres entre anciens
- Table ronde étudiants et anciens
- Les réductions pour certaines activités de tourisme et de loisir de la région brestoise

CE JOURNAL VOUS APPARTIENT :

Vous pouvez à tout moment nous adresser vos idées, vos expériences qui seront publiées dans ce bulletin.

PUBLICITE :

Nous contacter pour toute insertion de publicité.

INFORMATIONS EN LIGNE :

<http://anciens.enib.fr/members/bulletins>