

# ANIENIB

Décembre  
2004  
N°19

Association Nationale des Ingénieurs ENI de Brest

## EDITORIAL

### Sommaire

Éditorial	page 1
Rencontre 2004	page 2
40 <sup>ème</sup> Nuit de l'Enib	page 3
Histoire de l'Enib	page 4
Projets de fin d'études	page 5-6
Taxe d'apprentissage	
Recherche publicité	page 7
Inauguration	page 8
extension Enib	page 8
Jeunes diplômés et	
recherche d'emploi	page 9-10
Table ronde	page 10
« Recherche d'emploi »	
Rapport d'activités	page 10-11
« Année 2003/2004 »	
Tableaux de bord	page 11

Rédaction : ANIENIB  
BP 30815  
29608 BREST Cedex

Tél : 02-98-05-66-08

<http://anciens.enib.fr>

Tirage : 1 000 exemplaires

ISSN : 1277-0760

Mise en page : ANIENIB

*Inauguration du CERV, Élection du Directeur pour trois ans, Quarantième anniversaire de l'École, Table ronde, Soirée de Gala etc... voilà autant d'événements qui jalonnent l'année 2005.*

*Mais avant de penser à 2005, je vous propose de faire un point sur l'année 2004. Et malheureusement, je la considère comme une très mauvaise année pour nos jeunes ainsi que pour notre Anienib.*

*La durée de recherche d'emploi de nos jeunes ingénieurs n'a pas cessé de croître durant l'année. Sachez que beaucoup trop d'anciens sortis en 2003 n'ont toujours pas de travail. Et si, par rapport aux statistiques de l'APEC, l'école n'a pas à rougir, je vous demande d'avoir le réflexe de contacter l'Anienib si vous, ou un collègue recherche un jeune ingénieur. Cathy tient à votre disposition un nombre vraiment (trop) important de CV.*

*DU Côté de l'Anienib, cela n'est pas bien meilleur. Les revenus n'ont pas été au rendez-vous. Si nous enlevions l'aide gouvernementale allouée pour le poste de Cathy, le compte de résultat serait négatif. Un nombre insuffisant de cotisants, ainsi qu'une régie publicitaire déficiente expliquent en partie ce résultat. Faut-il pour autant arrêter l'Anienib ? Je ne le pense pas. J'espère que bon nombre d'anciens cotiseront en 2005. Il nous faudrait également plus de participants actifs. Le bureau s'essouffle... Déjà vingt ans que je suis Président !*

*Malgré ces notes pessimistes, je vous souhaite à vous tous ainsi qu'à votre famille de joyeuses fêtes de fin d'année.*

Jean-Pierre DALLEY  
Président de l'ANIENIB

## Rencontre 2004



La rencontre 2004 réunissant une vingtaine d'anciens des promos 1975 à 1980, ainsi qu'une dizaine d'anciens d'autres promos, s'est déroulée du 10 au 12 juillet 2004 durant la grande fête des bateaux « Brest 2004 ».

Elle regroupait 27 participants ainsi que leurs épouses et quelques professeurs : M.Coche, M.Lemarié, M. et Mme Rolling.

Ces rencontres sont essentielles pour les anciens qui chaque année trouvent un réel plaisir à se retrouver après leur sortie de l'école.

L'idée est, bien entendu, de maintenir de telles rencontres, et dès l'année prochaine, nous organiserons pour les 5 promos suivantes (1980 à 1985) une nouvelle rencontre prévue au printemps 2005.

Mais revenons à Brest 2004. Comme l'année dernière, cette année fut un grand moment de bonheur. La plupart des participants ne s'étaient pas revus depuis de longues années, ce qui fait que ces retrouvailles ont été particulièrement chaleureuses et même parfois émouvantes.

Malgré un temps très moyen, le programme s'est déroulé comme prévu dans une ambiance de franche camaraderie et de bonne humeur.

Le premier jour, pot d'accueil à l'hôtel "Ibis" situé rue de Siam à deux pas de la fête. et dîner à la crêperie "La Bolée".

Puis, par la route touristique qui passe par Lannildut nous avons admiré la côte des légendes pour nous rendre à la crêperie « La Bolée » située à Ploudalmézeau. Un noter un arrêt obligatoire non prévu pour cause de panne (boîte de vitesse) du car ! Le soleil était au rendez-vous et nous avons pu tous admirer le charme et la beauté de nos côtes bretonnes. Au menu : un repas crêpes, animé par un groupe local.



Le lendemain, tout le monde avait rendez-vous devant la Compagnie Pen Ar Bed pour une promenade en mer d'une heure au cœur de la fête Brest 2004.

Retour vers 15h30, sous une pluie battante, puis les anciens ont continué librement la visite de la fête avec vers 19h00 au Village Entreprise pour un apéritif : champagne et petits fours. A 20h00, un délicieux repas gastronomique fût servi, puis en fin de repas, un groupe breton est arrivé pour nous interpréter quelques morceaux de musique bretonne. Danses et chansons étaient à l'honneur.

Enfin le dernier jour, les anciens ont visité l'Enib, son extension et le CERV (Centre de Réalité Virtuelle) puis ont déjeuné au Restaurant Universitaire offrant une superbe vue panoramique sur la rade de Brest.

Certains ont continué la visite de Brest 2004 et d'autres ont repris la route enchantés de ces 3 jours passés à échanger des souvenirs et à faire le bilan de vies professionnelles variées.

CR

Un album photos de cette rencontre est disponible sur le site internet à :

<http://anciens.enib.fr/subscribers/communication/rencontres/CompteRenduRencontre2004.pdf>

## 40<sup>ème</sup> Nuit de l'Enib

**D**epuis 40 ans, les élèves de l'École Nationale d'Ingénieurs de Brest organisent leur soirée de gala. Cette date, arrêtée au **26 mars 2005**, sera l'occasion pour l'Anienib d'organiser une grande journée de rencontre à destination de nos jeunes étudiants.

Le fil conducteur de cette journée sera une grande communication entre les étudiants et les anciens. C'est pourquoi, nous souhaitons organiser une table ronde au cours de l'après midi de la journée de gala, entre les étudiants de 5<sup>ème</sup> année et les anciens. Le thème retenu sera "La recherche d'emploi et la formation Post-Enib". Ce sera l'occasion, pour vous anciens, de faire partager votre riche expérience pour ainsi aider nos jeunes à démarrer leur vie professionnelle.

L'Anienib souhaite réunir, non seulement au cours de cette soirée mais aussi au cours de la journée du 26 mars, les anciens des promos **65, 75, 85 et 95**. Rassurez-vous, les anciens des autres promos seront bien évidemment acceptés avec joie.

Cette journée commencera donc par la table ronde entre les étudiants et les anciens. A noter que pour remercier les participants, nous leur offrirons une entrée gratuite à la nuit de l'Enib.

Vers la fin de l'après-midi nous nous retrouverons à notre traditionnelle Assemblée Générale avant de passer au cocktail durant lequel un diaporama des 40 ans de l'Enib sera diffusé. Puis nous nous dirigerons vers le lieu de fête où un repas sera servi avant de nous lancer sur la piste de danse...

Ce sera l'occasion pour vous de retrouver vos collègues de promos.

Vous trouverez le programme de la journée du 26 mars 2005 sur le site internet à :

<http://anciens.enib.fr/members/nuitenib/40eme/ProgrammeAnienib.pdf>

Pour plus d'informations sur le programme de la 40<sup>ème</sup> nuit de l'Enib, contacter le site des élèves à l'adresse : <http://www-eleves.enib.fr/gala>

## Quarantième anniversaire

**2005** approche. Cela fera bientôt 40 ans que la première promo de l'ENIB sortait de l'école, diplôme en poche. Que le temps passe !

Beaucoup d'entre nous sont maintenant retraités ou sur le point de l'être...

L'idée de se retrouver tous ensemble pour fêter l'événement a germé et est en train de se concrétiser.

Le choix de Toulouse, ville plus centrale que Brest, semble plaire à un certain nombre d'entre nous. Et puis à Toulouse, en plus d'une gastronomie réputée et d'un climat agréable, il y a une industrie aéronautique florissante.

En particulier, c'est là que le futur géant de l'air, l'Airbus A380 dont le premier vol est prévu au printemps prochain est assemblé. D'où l'idée d'aller le voir de plus près dans son nid.

L'un de nos jeunes camarades y travaille en tant que responsable du calculateur hydraulique de l'avion et nous espérons qu'il va pouvoir nous faire visiter les lieux.

Patrice Guerre-Berthelot, promo 65 et trésorier de l'Anienib.



*Promo 1965 - Edison*

## *HISTOIRE(S) DE L'ENIB*

En phase avec la vocation maritime de Brest et le Vendée Globe, l'ENIB s'apprête à entrer dans les quarantièmes, non pas rugissants mais, espérons le, rassurants propre à l'âge mûr !

Depuis la promo 65 de 25 pionniers, jusqu'à celle de 2005 et ses 150 lauréats, beaucoup de choses ont changé.

Votre infatigable Président, Jean-Pierre Dallet, me suggère amicalement, mais avec insistance, de vous rencontrer sur le thème « histoire(s) de l'ENIB » à l'occasion de la grande rencontre anniversaire qui doit marquer cette quarantième année.

Il m'est difficile de refuser d'évoquer avec vous un sujet qui, par ailleurs, malgré le recul du temps, me passionne toujours et me tient à cœur.

Cependant, celui-ci s'inscrit dans un ensemble très complexe qui, de 1948 à nos jours, a été le théâtre de profondes transformations.

Celles-ci ont, depuis l'immédiat après-guerre, radicalement bouleversé la nature et les caractères des systèmes de formation des cadres en général et des ingénieurs en particulier.

Aussi, devant le volume et la diversité des informations à prendre en compte pour un tel projet, je pense que, plutôt que de tenter d'en embrasser l'ensemble, il vaut mieux, pour limiter le temps imparti, vous demander, à vous les anciens, de me préciser si possible les aspects historiques ou anecdotiques que vous souhaiteriez évoquer.

Je compte aussi, bien évidemment, poser la même question à ceux de vos anciens professeurs qui seront présents et solliciter leurs souvenirs et leurs précieux commentaires.

Si vous le souhaitez, **faites moi part de vos attentes** dans ce questionnement qui nous concerne tous :

"L'ENIB Pourquoi et comment ?"

Évidemment, j'ai mes idées sur la question, mais ce ne sont pas forcément les vôtres !

Vous pouvez me les faire parvenir directement ou les faire passer par e-mail à votre bureau de l'Anienib. Vos idées, et les miennes, pourront alors nourrir copieusement notre échange lors de la réunion de l'an prochain.

Cependant, je tiens à la disposition, dès maintenant, à ceux qui pourraient être intéressés une liste approximative non exhaustive de "pistes" de réflexion correspondant à autant de "facettes" de ce véritable kaléidoscope aux multiples perspectives.

J'espère que nous aurons plaisir à évoquer cette mémoire, mal connue ou occultée, l'an prochain.

Cher ancien(e) et ami(e), bonne fin d'année et mes vœux les plus amicaux pour vous et vos familles à l'occasion de cette année 2005.

A bientôt,

Maurice Coche.

Pour obtenir le questionnaire, n'hésitez pas à téléphoner à Maurice Coche (1, rue Molière — 29200 Brest) ou à le demander à Cathy.

## Projets de fin d'études

Comme chaque année, nous vous communiquons la liste des projets de fin d'études (PFE) réalisés à l'Enib. L'Enib se tient à votre disposition si vous souhaitez faire réaliser un projet d'étude à moindre coût. N'hésitez pas à prendre contact avec le responsable des PFE, M. Nivez, au 02 98 05 66 59 ou avec l'Anienib.

### 1<sup>er</sup> Semestre 2004/2005

ENCADREMENT	Comdt./Réf.Projet	SUJET	ETUDIANTS
<b>Labo LI2</b>			<b>Suivi de PFE : Gurvan MOAL</b>
NEDELEC A.	GRACE 05NEDELEC-01/1	Modélisation de profils comportementaux émotionnels.	DAULY Florian GORVAN Mathieu
MAISEL E.	SIRENE / 05MAISEL-02/1	Aqrarium virtuel	LE METAYER Pascal / MARET Brice
QUERREC R.	GASPAR / 05QUERREC_R-03/1	Environnement virtuel de formation	ARENE Stéphane / SOLER Julien
MORVAN S.	COOPAGRI / 05MORVAN-04/1	Simulateur de comportements de consommateurs	BEN HADU Kamel SULMON Antoine
MORVAN S.	GÉNÉSYS / 05MORVAN-05/1	Composants WEB/JSF	DEBBALI Badr / KECHICHE Marouan
COUELLE L.	PREMECS2 05COUELLE-06/1	Simulateur de comportements de poissons	ROPARS Thomas / DUQUERROY Frédéric
JULLIARD F.	HandiPoste 05JULLIARD-07/1	Modélisation des gestes techniques et de leur pénibilité pour l'insertion professionnelle des handicapés.	RIO Stéphane QUERE Olivier
PARENTHOEN M.	Michel Desjoyaux 05PARENTHOEN-08/1	Finalisation du barreur virtuel (phase opérationnelle).	DE VILLELE Marc
PARENTHOEN M.	PRINCIPIA 05PARENTHOEN-09/1	Génération d'états de mer respectant des spectres théoriques et réels.	TRUONG Jean-Baptiste RANDOLPH Sim Eudes
P. DE LOOR	LI2/CERV / 05DE LOOR-10/1	Résolution de problèmes à l'aide de système multi-agent	GASNIER Bruno
CHEVAILLIER P.	LI2/CERV 05CHEVAILLIER-11/1	VirtuOcean Modélisation d'agents pêcheurs.	LE ROUX Alexandre BUCHET Alexandre
TISSEAU J.	LI2/CERV / 05TISSEAU-12/1	WebAlgoRis	SIMIER Pierre / Yves CAILLEAUX
<b>Labo RESO</b>			<b>Suivi de PFE : Dominique KERGOAT</b>
PUCEL B. / TREGOAT D.	05PUCEL-23/1	Plate-forme de test d'optodes.	FERCHAUD Nicolas BOUGERETTE Thomas
QUINTARD V. PERENNOU A.	05PERENNOU-24/1	Développement d'une commande RF à base de DDS.	OUSSIN Gaëlle DUQUESNE Johan
BENZINOU A.	05BENZINOU-25/1	Estimation du champ d'orientations des contours dans une image. Application à la reconnaissance de formes (colloration IFREMER).	PECOT Thierry
BENZINOU A.	05BENZINOU-26/1	Apprentissage statistique et reconnaissance de formes (colloration IFREMER).	ROLLAND Hermann
RAMPONE T.	THALES Airborne Systems 05RAMPONE-27/1	Etude d'un mélangeur optique à base d'amplificateurs optiques à semi-conducteurs.	PELE Jérémy
<b>Mécatronique</b>			<b>Suivi de PFE : Dominique KERGOAT</b>
ARBAB CHIRANI S.	ENIB / 05ARBAB-13/1	Caractérisation thermo mécanique des Alliages à Mémoire de Forme	BARBARIN Mickaël LANCIEN Thomas
ARBAB CHIRANI S. / CHOCRON	CHU Brest / 05ARBAB-15/1	Modélisation d'une hanche humaine.	PICOT Julien / CHEMIN Antoine
PINO L. CHOCRON O.	ENIB / 05PINO16/1	Conception mécanique d'une patte pour robot marcheur	LAURENT François / AHACHTOUR
VANDERWEGEN P. PINO L.	ENIB / 05PINO-17/1	E=M6 Coupe de France de Robotique.	SKALI Saad / CAUMONT Thierry MOISAN Frédéric
MILIN D. / OUSSIN R. RIOU R.	JABIL 05RIOU-19/1	Banc de test de Feeders	PENOT Mathieu PÁTARD Arnaud LONJOU Sébastien (FC) MARAND Sylvain
OUSSIN R. / PINO L. RIOU R.	ENIB 05RIOU-20/1	Banc didactique de vision	LE HUBY Corentin / GESTALIN RICHARD Frédéric / RIVIERE Jérôme

## Projets de fin d'études (suite)

Mécatronique			Suivi de PFE : Dominique KERGOAT
DELALEAU E.	ENIB / 05DELALEAU-21/1	Linux RT / Scilab	ROCHE Rodrigue
CHOCRON O.	ENIB / 05CHOCRON-22/1	Robots MINDSTORMS	WADI Fourat
Généraux			Suivi de PFE : Dominique KERGOAT
ROPARS F.	ENIB / 05ROPARS-28/1	Partie Hf du LBP. Platine de conversion HF	RIBOT Anthony / CUVILLIER Ludovic
ROPARS F.	ENIB 05ROPARS-29/1	Amplificateur large bande de puissance (250 watts) dans la gamme 3-30MHz.	DUROTOY Nicolas / LE MENTEC yoann
WACQUANT J.M	LBP / 05WACQUANT-30/1	Système de vote HF.	TREFAULT Nicolas / MAURY Olivier
WACQUANT J.M.	ENIB / 05WACQUANT-31/1	Développement sur système temps réel.	MICHAUD Ludovic / CHAU Tien-Vinh
MILIN D.	ENIB/Waves System05MILIN-32/1	Baladeur MP3.	SABIN Gwénaél / LOUVEL Léraïc
MILIN D.	ENIB 05MILIN-33/1	Maquette SOC (System On Chip).	CORLOSQUET Stéphane/ DOUAY Cédric / SANCHEZ Javier
CAUTERMAM M.	France Telecom Recherche Devpt 05CAUTERMAN-34/1	CRBM (Chambre Réverbérante à Brassage de Mode).	JULLIOT Franck (FC) GRAVELEAU Romain
FAVENNEC J.F.	RESO / 05FAVENNEC-35/1	Conception de circuits UHF.	GALERON Ghislain / BARRERE JB
BOUCHARÉ E.	ENIB / 05BOUCHARÉ-36/1	Générateur de Fourier.	MOUMINI / LEPROVOST
LE ROUX E.	ENIB/ 05LE ROUX-37/1	Chambre de culture.	BEAUDOUX Benoît / ALBOUSSIERE
LE ROUX E.	ENIB / 05LE ROUX-38/1	Alimentation à absorption sinusoïdale.	LARZUL Cédric / HARROIS Cédric
Autres PFE ( Extérieur )			
Tuteur		THALES Allemagne	DONNART Jean Christophe PESCE Norberto Antonio
Riou	Conception et réalisation d'un capteur	Trimbach (67)	IDAR Youness
Erratum Bulletin N° 18—PFE année 2003/2004			
Valérie Mompach-Varret	"Paramétrage d'un configurateur de nomenclature" dans le cadre de l'installation d'un système de GPAO (Gestion de Production Assistée par Ordinateur)		TONIAZZI Nicolas

## CARNET BLANC

Laëtitia Duval (promo 2004) et Alexandre Boudinot (promo 2004) se sont mariés le 28 Août 2004.  
Nous leur souhaitons tous nos vœux de bonheur.

Samuel est né le 14 septembre 2004 pour la plus grande joie de ses parents Sylvie et Sébastien Delaveau (Promo1997). Félicitations aux parents.

## DECES

C'est avec beaucoup de peine que nous avons appris les décès de Claude Daverdin (promo 1966) le 11 juillet 2004 et de Gilles Wargnier (promo 1983) le 12 mai 2004.

A leurs familles et à leurs proches, nous présentons nos sincères condoléances.

## Taxe d'apprentissage

**N**'oubliez pas : l'ENIB a besoin de votre taxe d'apprentissage. Elle contribue directement à la qualité de la formation dispensée aux Enibiens. Mais, combien représente-elle ? En 2002, 104 882 euros. En 2003, 124 232 € et en 2004, 135 063 €.

C'est une bonne année, mais nous pouvons faire encore mieux.

Nous vous précisons qu'un plan d'équipement pluriannuel (2003-2004-2005) a été effectué pour moderniser les filières Electronique et Informatique et poursuivre la mise en place de la filière Mécatronique (robots, analyseurs, logiciels).

Rassemblons nous en janvier 2005 pour dépasser le niveau 2004. Nous rappelons que pour les entreprises, le calcul de la taxe s'effectue de la façon suivante :

Toute entreprise doit verser avant le 28 février au plus tard, au titre de la taxe d'apprentissage, 0,5 % de la masse salariale brute versée l'année précédente. A cette occasion, vous pouvez aider l'école. En effet, l'entreprise est libre d'en faire bénéficier les établissements d'enseignement de son choix à condition de respecter certaines règles de répartition. Faites une démarche auprès du responsable de votre entreprise afin qu'une part conséquente soit versée à l'ENI de Brest. Le budget sera utilisé pour l'achat de matériel scientifique et technique car il est nécessaire que les jeunes ingénieurs bénéficient d'un équipements à la pointe du progrès et des dernières évolutions technologiques.

L'affectation obligatoire dans les divers établissements est la suivante :

- 20 % à un organisme de formation d'apprentis,
- 9 % au FNIC, *Fond National Interconsulaire de Compensation (Obligatoire)*,
- sur les 71 % restant, peuvent être déduits certains frais déjà engagés (*frais de CCI, stagiaires reçus, apprentis, etc...*).

Le solde est réparti suivant une forme imposée en fonction du code APE de votre entreprise.

Entreprises	Ets d'enseignement pour ouvriers	Ets d'enseignement pour cadres moyens	Ets d'enseignement cadres supérieurs
Catégorie A	50 %	40 %	10 %
Catégorie B	35 %	35 %	30 %
Catégorie C	10 %	40 %	50 %

### Pour effectuer votre virement :

Titulaire du compte : ENIB  
Domiciliation : TPBREST  
Code banque : 10071  
Code guichet : 29000  
N° de compte : 00001002842  
Clé Rib : 32

Pour plus de précision vous pouvez contacter l'Agent comptable de l'Enib,

Mme Ingouf, au 02 98 05 66 94 ou bien prendre contact avec l'Anienib.



Depuis quelques années, nous déléguons la publication de notre annuaire à des sociétés spécialisées dans ce domaine.

Le manque de fiabilité ainsi que parfois l'agressivité des vendeurs d'encarts publicitaires, nous conduisent à reprendre par nous même cette publication ainsi que les recherches de financement.

## Annuaire 2004/2005 : Recherche de publicité

C'est pourquoi, nous vous demandons de nous aider à trouver ce financement, soit en participant directement, soit en intervenant auprès des responsables publicitaires de votre société. Il y va de la survie de l'annuaire et à moyen terme de celle de l'Anienib.

Vous trouverez le bordereau d'insertion vous permettant de réserver un encart publicitaire pour la prochaine édition de l'annuaire 2004/2005 sur le site internet à :

<http://anciens.enib.fr/public/anienib/documents/forms/InsertionPubAnnuaire.pdf>

## Inauguration de l'extension de l'Enib



**L'Enib et l'Esmisab, deux des grandes écoles implantées sur le site du technopôle à Plouzané, ont inauguré officiellement le vendredi 5 novembre, le nouveau bâtiment de 3.500 m<sup>2</sup> qui leur permet de fonctionner plus confortablement depuis le mois de février dernier.**

Le directeur de l'Enib ainsi que celui de l'Esmisab, le président de l'université, le sous-préfet, le maire... ainsi que bien d'autres personnalités du monde local étaient présentes.

Cette extension de locaux a, en effet, mobilisé bon nombre d'acteurs publics et sa réalisation ouvre "toute une série de perspectives qui feront de Brest et de Plouzané un pôle d'enseignement de tout premier

ordre", comme souligne Jean-Claude Bodéré, Président de l'université.

Cette extension a été rendue nécessaire suite à la création de la troisième filière en "ingénierie mécanique et systèmes" il y a quatre ans à l'Enib (800 élèves).

"Puisque nous n'avons pas intégré cette extension aux structures déjà existantes, nous avons finalement choisi de mettre en place un bâtiment usuel abritant des salles de travaux dirigés, une médiathèque, et un bloc de locaux destiné aux associations étudiantes", explique François Ropars, directeur de l'Enib.

Parallèlement, l'Esmisab, l'École Supérieure de Microbiologie et de Sécurité Alimentaire de Brest, (qui relève de l'Université de Bretagne occidentale) s'est développée. Chacune des trois promotions compte aujourd'hui environ 50 étudiants, et pourra en accueillir dix de plus. L'Esmisab espère être intégrée à un pôle national de compétences en microbiologie des aliments, dont la tête de proue serait la Bretagne avec des établissements à Rennes, Saint-Brieuc et Quimper. Concrètement, dans ce bâtiment, trois salles de cours sont spécifiquement réservées à l'Esmisab.

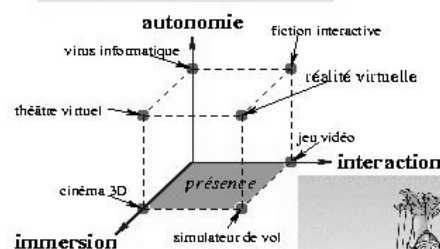
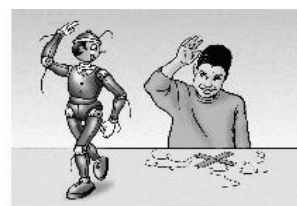
Cette mutualisation de moyens entre deux établissements d'enseignement supérieur et de recherche est une première. Le coût total de l'opération est de 6,7 millions d'euros, financés par l'État, la Région, le Département, la CUB, et l'Europe.

Le 10 janvier, ce sera le tour du Centre de Réalité Virtuelle d'être inauguré. Venez nombreux.

## VIRC 2004 - Prix spécial du jury

Thomas Jourdan (promo 2003) et Christophe Le Gal ont remporté le prix spécial du jury lors du concours VIRC-2004 Japon (29-30 octobre 2004, Gifu, Japan) pour leur programme Alice and Pinocchio.

Pour plus d'information:  
<http://www.enib.fr/li2>





# Jeunes diplômés et recherche d'emploi

## Enquête Apec (septembre 2004)

Moins d'un an après l'obtention de leur diplôme Bac+4 et au delà, la moitié des diplômés a un emploi, dans une conjoncture qui tarde à leur être favorable.

L'entrée sur le marché du travail des diplômés de 2003 s'est effectuée dans le contexte d'une amélioration de la conjoncture économique amorcée au second semestre 2003. Toutefois, l'impact de cette évolution sur le volume d'offres d'emploi cadre n'est devenu significatif qu'à partir du premier semestre 2004. Il n'est dès lors pas étonnant de constater qu'en avril 2004, un diplômé sur deux de la promotion 2003 est en poste (51%).

A noter que parmi ceux qui n'ont pas d'emploi (49%), 6% sont à la recherche d'un nouvel emploi et 43% sont à la recherche d'un premier emploi. Au moment de leur interrogation, 6 sur 10 restaient optimistes quant à l'aboutissement de leur recherche.

Pourtant les trois-quarts des diplômés étaient confiants dans les débouchés de leur formation à l'issue de leurs études. De plus, ils étaient prêts à être mobile pour obtenir un emploi qui correspond à leurs attentes : 8 sur 10 étaient prêts à changer de région et les deux tiers de pays.

Cependant, seul un peu plus du tiers d'entre eux a bénéficié d'une préparation à la recherche d'emploi dans le cadre de leurs études. Ils étaient principalement issus d'écoles d'ingénieurs ou de commerce. On peut alors se demander s'ils étaient bien armés pour entrer sur le marché du travail encore peu ouvert aux jeunes diplômés.

## Jeunes diplômés et entreprises : regards croisés

Le recrutement d'un jeune diplômé se fait sur des éléments qui ne sont pas toujours ceux sur lesquels le candidat pense être recruté.

Motivation ou diplôme : des visions en décalage ? La mise en parallèle des éléments déterminants lors d'un recrutement de jeune diplômé met en lumière le décalage existant entre ce qui est déterminant pour le recruteur et ce qui l'est pour le jeune diplômé.

La motivation, privilégiée par les recruteurs, n'arrive qu'en quatrième position pour les jeunes diplômés en emploi et en dernier pour ceux en recherche d'emploi.

De même, la connaissance du secteur d'activité, située en deuxième position pour les entreprises, n'arrive qu'en septième pour les jeunes diplômés.

En revanche le diplôme, qui apparaît comme l'élément le plus important pour les jeunes diplômés en emploi, et dans une moindre mesure pour ceux en recherche, n'est classé qu'en septième place par les entreprises. Cette différence d'appréciation sur l'importance du diplôme s'explique par le fait que la formation est un critère de sélection des CV, en amont du recrutement, alors que la motivation est un élément de sélection d'un candidat.

La conclusion de l'Apec tombe sous le sens : les recruteurs ont intérêt à valoriser certaines caractéristiques (formation continue, perspective d'évolution dans l'entreprise, équilibre entre la vie privé et vie professionnelle) dans le cadre de leurs processus de recrutement et de leur communication.

Le fait que les entreprises continuent de privilégier dans leur recrutements les cadres expérimentés au détriment des juniors ne contribuent certainement pas à dissiper ces malentendus.

**En juin 2004, seuls 50 % des diplômés de la promotion 2003 étaient en poste.**

## L'expérience professionnelle : un atout déterminant.

Les expériences professionnelles ou les stages dans les mêmes fonctions apparaissent comme déterminants aussi bien pour les recruteurs que pour les jeunes diplômés. Elles sont classées en deuxième position par les recruteurs et les jeunes diplômés en emploi et même en première par ceux en recherche d'emploi. Il s'avère donc qu'il est primordial que le choix des stages se fasse en fonction du projet professionnel du jeune diplômé, mais aussi de la prise en compte des besoins des entreprises.

Au vue des résultats de l'enquête, il appartient aux jeunes diplômés de valoriser leur expérience professionnelle, aussi courte soit-elle, de mettre en avant les points de convergence avec le poste à pourvoir et de donner des gages de motivation à travers leur connaissance de l'entreprise et de son secteur d'activité.

L'opérationnalité immédiate est encore plus importante aux yeux des recruteurs dans les entreprises à faible effectif.

Ces dernières n'ayant ni les processus d'intégration des grandes entreprises, ni les moyens humains pour seconder le jeune diplômé dans les missions qui seront les siennes.

Cette exigence a pourtant une limite dès lors qu'il s'agit du recrutement d'un jeune diplômé qui, par définition, a une expérience professionnelle réduite.

Pour preuve, un jeune diplômé sur deux travaille dans une entreprise de plus de 500 salariés.

## L'avenir est aux ingénieurs ouverts sur le monde.

Aujourd'hui, les entreprises demandent à leurs futurs cadres d'être ouverts aux autres et à l'extérieur. Les chefs d'entreprise attendent des ingénieurs de demain qu'ils aient une solide culture scientifique mais aussi qu'ils pratiquent les langues étrangères, qu'ils aient voyagé et qu'ils aient déjà une expérience de la vie en entreprise à travers les stages notamment.

Les écoles d'ingénieur doivent recentrer leur formation par le choix de modules réalisés par des élèves de grandes écoles de commerce et de gestion. Les élèves n'apprennent pas à manager une équipe dans un amphithéâtre mais sur le terrain. De plus, la dimension internationale de la formation, puis de la carrière des ingénieurs est tout à fait incontournable. Il est donc nécessaire de renforcer l'aspect international dans la formation des étudiants par les stages à l'étranger, les échanges avec des universités étrangères.

L'important, c'est que chacun puisse profiter de ses années d'études pour élaborer son projet de vie et être capable de faire le choix qui lui convient le mieux à la sortie de l'école.

## Table Ronde le jeudi 16 décembre 2004

L'Anienib vient de terminer le dépouillement de l'enquête lancée auprès des trois dernières promos dans un rapport que vous trouverez sur le site des anciens à l'adresse <http://anciens.enib.fr>.

Les résultats de cette enquête (octobre 2004) montrent les difficultés des promos 2002 et 2003 à trouver un emploi, puisque 20% de la promo 2002 après 2 ans de leur sortie de l'Enib et 34 % pour la promo 2003, sont encore en recherche d'emploi. Les filières électronique et mécanique sont les plus touchées : plus de 40% des étudiants qui en sont issus n'ont pas d'emploi.

La promo 2004 connaît également les mêmes difficultés puisque seuls 4 % des étudiants de la filière électronique et mécanique ont trouvé un emploi, contre 30 % pour la filière informatique.

C'est pourquoi nous souhaitons mobiliser les forces qui peuvent aider à trouver des solutions pour le très court terme (actions ciblées pour aider ceux qui sont en plein dans le problème) mais aussi pour le plus long terme en approfondissant la réflexion (modification de certains programmes, ajouts de modules d'enseignement, présentation différente des options de l'école, positionnement stage, contenu des PFE, etc.).

L'organisation d'une table ronde entre la direction de l'Enib, les professeurs, les étudiants, les anciens et des intervenants extérieurs en contact direct avec l'emploi (cabinet de recrutement, Apec) nous paraît indispensable.

Le compte rendu de la table ronde du jeudi 16 décembre paraîtra sur le site des anciens dès le début de l'année 2005 et dans le prochain bulletin de mars 2005.

## Rapport d'activités année 2003/2004

L'anienib a réalisé pour l'année 2003/2004 un rapport d'activités que vous trouverez sur le site des anciens à l'adresse : <http://anciens.enib.fr/subscribers/communication/bilans/annuel03-04.pdf>

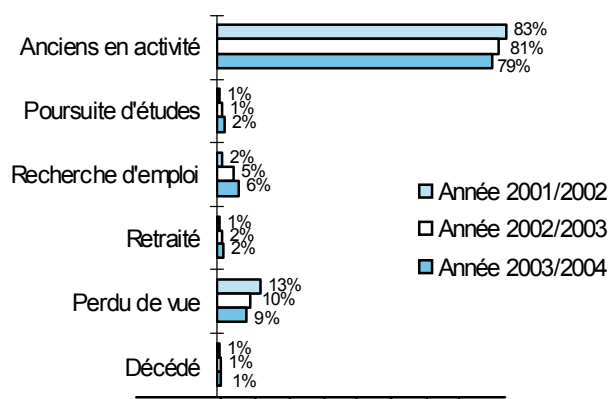
Ci-dessous quelques données du rapport d'activité.

### Répartition des Enibiens

Ces données sont obtenues à partir des informations reçues au cours des appels et relances des années 2002/2003 et 2003/2004.

Il faut noter qu'entre l'année 2001/2002 et l'année 2003/2004, on constate une augmentation de 4 % d'anciens en recherche d'emploi. Ce taux peut s'expliquer par la conjoncture économique difficile dans les domaines de l'électronique et informatique. Cet effet est accentué par le nombre plus important des promos de nos jeunes diplômés.

Comparaison de la répartition des enibiens

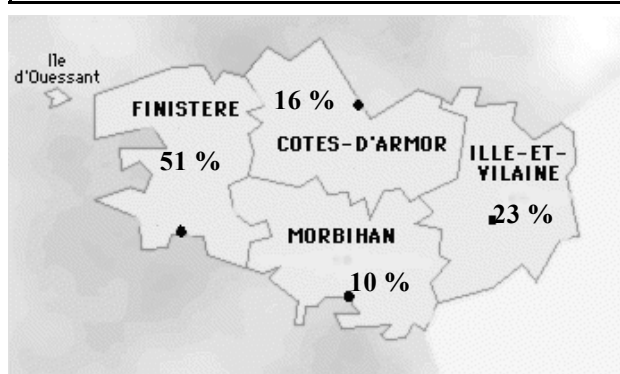
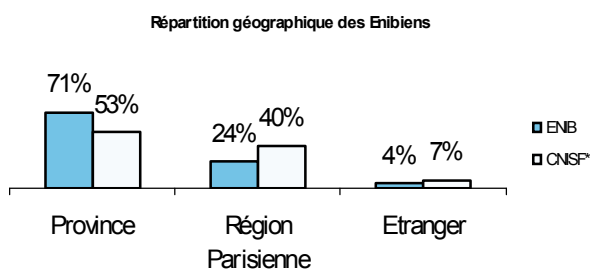
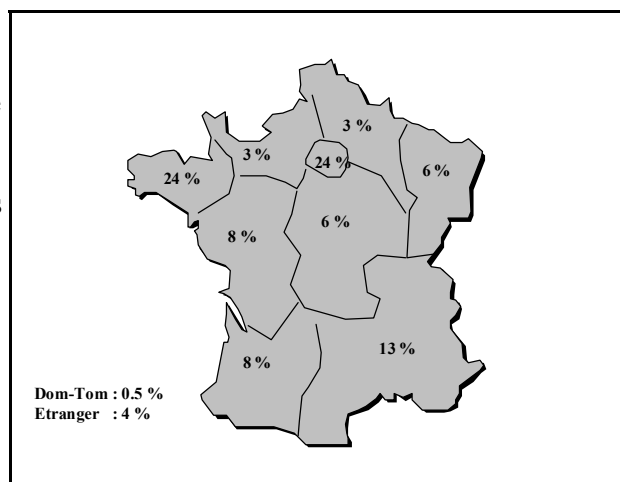


## Répartition géographique des Enibiens

71% des éniens demeurent en Province et 4% d'entre eux ont choisi une activité à l'étranger.

A noter un taux semblable, soit 24 % d'éniens répartis en Bretagne et Île de France.

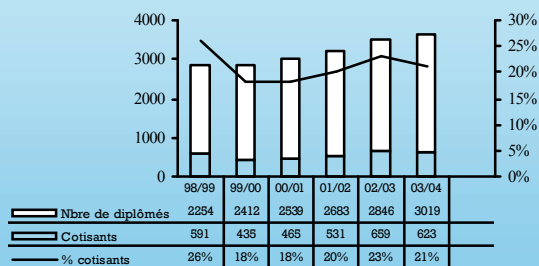
Les éniens ont tendance à rester plus en province que la moyenne des ingénieurs (par rapport aux données nationales issues du CNISF (Conseil National des Ingénieurs et des Scientifiques de France)).



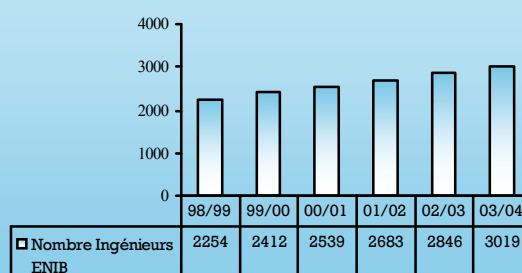
CNISF\*: Conseil National des Ingénieurs et des Scientifiques de France

## Tableaux de bord

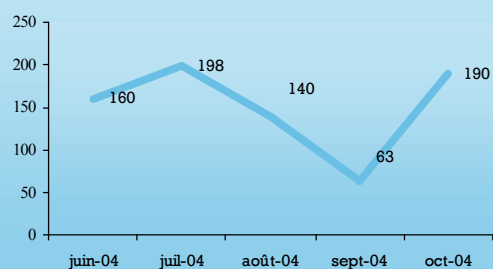
### Enibiens et Cotisations



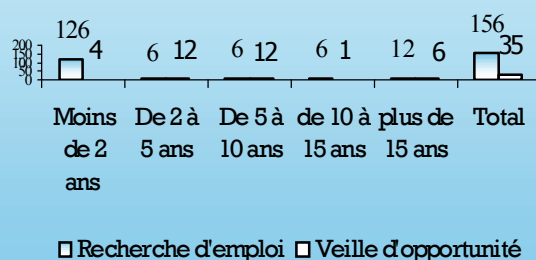
### Nombre d'Ingénieurs ENIB



### Nombre offres d'emplois reçues



### La recherche d'emploi par années d'expériences au 30/11/2004



# ANIENIB

Parvis Blaise Pascal  
CS 73862  
29238 BREST CEDEX 3

**Téléphone :** 02-98-05-66-08  
**Télécopie :** 02-98-05-66-88  
**Courriel :** anienib@enib.fr  
**Site Web :** <http://anciens.enib.fr>

*Le bureau de l'Anienib est situé au 2<sup>ème</sup> étage (BUREAU 300). Les horaires d'ouverture sont :*

Mardi et Jeudi : 9h00 - 12h00  
13h30 - 17h00  
Lundi et Vendredi : 9h00 - 12h00

Fermé le Mercredi

Cathy est à votre écoute pour toute information.

## COTISATIONS :

Le prix de la cotisation est de :

- 12 euros pour les demandeurs d'emploi
- 40 euros pour les éniubiens en activité

La cotisation est déductible du revenu imposable à hauteur de 60%.

## NOS SERVICES :

- L'annuaire
- Le bulletin
- Les offres d'emploi
- L'enquête
- L'internet
- La délivrance du titre d'ingénieur européen
- Les réductions pour certaines activités de tourisme et de loisir de la région bretonne
- L'assurance de protection juridique

## CE JOURNAL VOUS APPARTIENT :

Vous pouvez à tout moment nous adresser vos idées, vos expériences qui seront publiées dans ce bulletin.

## PUBLICITE :

Nous contacter pour toute insertion de publicité.

## INFORMATIONS EN LIGNE :

<http://anciens.enib.fr/members/bulletins/news>

## TOURISME ET LOISIRS

Votre cotisation vous permet d'obtenir des réductions pour des activités de tourisme et de loisirs à Brest. Veuillez vous adresser à l'Anienib.

### • TOURISME :

#### Compagnie Maritime Penn Ar Bed :

- Départs quotidiens vers Ouessant, Molène, Sein, toute l'année.
- 15% adulte et - 10% enfant sur tarif.

### Finist'Mer :

- Le Conquet/Ouessant - Camaret/Ouessant - Lanildut/Ouessant.
- 15% sur tarif haute saison
- 10% sur tarif basse saison

### • LOISIRS :

#### Océanopolis Brest:

- 3 pavillons pour découvrir les océans du monde.
- Adulte : 13 € au lieu de 14,5 € (13 ans et plus).
- Enfant : 8,5 € au lieu de 10 € (de 4 ans à 17 ans).
- Gratuit pour les moins de 4 ans.



Entreprise des Etudiants de l'ENIB

Vous avez un projet ?

## DES DOMAINES D'ACTIVITÉS VARIÉS

- Informatique
- Électronique
- Mécanique

## DE NOMBREUX AVANTAGES

- Bassin d'élève-ingénieurs
- Flexibilité des prestations
- Professionnalisme

## NOS OBJECTIFS :

- Mettre au service des entreprises le dynamisme et les compétences des élèves ingénieurs de l'E.N.I.B.
- Compléter la formation des étudiants par la réalisation de projets industriels

Tel : 02 98 05 66 24 E-mail : [3enib@enib.fr](mailto:3enib@enib.fr) [www-eleves.enib.fr/3enib](http://www-eleves.enib.fr/3enib)