

ANIENIB

MAI 2003
N°16

ASSOCIATION NATIONALE des INGENIEURS ENI de BREST

ÉDITORIAL

Sommaire

Editorial	page 1
Table ronde	page 2-3
Rencontre 2003	page 3
Remise des diplômes	page 4
38 ^{ème} nuit de l'Enib	page 5
Projets de Fin d'Études	page 6-7
Les ingénieurs font jouer les écoliers	page 7
Enquête 2002	page 8-11
Tableau de bord	page 11
Infos pratiques	page 12

Rédaction : ANIENIB
BP 30815
29608 BREST Cedex
Tél : 02-98-05-66-08
<http://anciens.enib.fr/anienib>

Tirage : 1000 exemplaires
ISSN : 1277-0760
Mise en page : ANIENIB
Impression : Imprimerie LEGRAND
Tél : 02-98-02-03-89

Mea culpa... En ces derniers jours du joli mois de mai, vous êtes quelques-uns à vous étonner de ne pas avoir reçu, comme chaque année depuis plus de 10 ans, votre livre de chevet, je veux dire l'Annuaire des anciens. Pour vous rassurer, sachez qu'il ne s'agit pas d'un oubli de notre part envers vous mais tout simplement d'une difficulté avec notre régie publicitaire basée à Paris qui, un matin, a fermé ses portes... Sachez également que nous mettons tout en œuvre pour essayer (il est encore trop tôt pour vous le promettre) de le finaliser et de vous l'expédier avant les vacances. Pour ceux d'entre vous qui souhaiteraient néanmoins rechercher une adresse, je peux vous proposer deux solutions : soit vous téléphonez à Catherine (ou Cathy !) au 02 98 05 66 08 (notre émérite secrétaire qui ne cesse de se battre pour résoudre ce problème), soit vous vous connectez sur l'annuaire en ligne (site « anciens.enib.fr »).

Une autre source de soucis, indépendante également de notre volonté et touchant l'ensemble des écoles d'ingénieurs, concerne le marché de l'emploi. Nos jeunes (promos 2001 et surtout 2002) rencontrent actuellement d'énormes difficultés pour trouver leur premier job. A l'heure où vous lisez cet édito, encore 40 % des effectifs de la promo 2002 et 7% de la promo 2001, cherchent désespérément un travail. Alors, si vous ou un de vos collègues êtes en phase de recrutement, n'hésitez surtout pas à nous contacter. Pour aider nos jeunes, nous avons organisé en mars dernier une table ronde élèves/anciens durant laquelle les élèves de 5^{ème} année pouvaient poser toutes les questions qu'ils souhaitaient (voir article de Patrice). Les anciens qui y ont participé ont tous été enthousiasmés et les jeunes ravis. Avis aux amateurs, l'année prochaine nous rééditerons cette opération.

Parmi les autres manifestations, à souligner la rencontre 2003 axée essentiellement sur les promos 70 à 75 sera, je n'en doute pas, un excellent cru. Beaucoup de participants sont déjà inscrits. Si vous avez un remord de ne pas vous être inscrit, faites le nous savoir le plus rapidement possible.

Dans ce bulletin, vous trouverez le dépouillement de notre grande enquête bisannuelle sur la situation professionnelle des anciens. L'objectif principal que nous souhaitons atteindre avec cette enquête et de vous permettre de vous situer au sein de votre entreprise. Si des réponses vous manquent, n'hésitez pas à contacter Catherine.

Bonnes vacances et à ceux qui auront la chance de participer à la rencontre 2003, à bientôt.

Le Président, JP Dallet

TABLE RONDE ANCIENS-ETUDIANTS

Des Tables Rondes Anciens-Etudiants ENIB se sont déroulées à l'école le **samedi 22 mars 2003** dans le cadre des journées Portes Ouvertes.

Le but était, pour la première fois, de mettre en rapport les élèves avec des Anciens ayant un parcours professionnel plus ou moins long et d'échanger sur les questions qu'ils se posent avant de quitter l'école.



De droite à gauche, 1^{er} rang : A. Puillandre, G. Rongier; J.P Dallet, P. Touzeau 2^{ème} rang : J.P Philouze, C. Rappeneau, N. Barbosa, W. Verlayen,

Plusieurs salles étaient réservées à cet effet et la dizaine d'Anciens qui avaient répondu à l'appel, regroupés en binômes, se sont très simplement prêtés au jeu des questions-réponses tout au long de la journée.

En ce qui me concerne je me suis retrouvé avec Jan Pol Philouze, un camarade de la promo 65, qui a eu des responsabilités très diversifiées dans les Groupes THOMSON (THALES maintenant), MATRA, et GIAT industries. Parcours bien différent du mien qui s'est entièrement déroulé dans le Groupe THOMSON avec des expatriations de plusieurs années en Allemagne et en Argentine.

Nous ne nous étions pas revus depuis la sortie de l'école et je dois dire que nous avons chacun éprouvé un réel plaisir à répondre aux questions des étudiants qui nous ont rendu visite.

Parmi les sujets abordés, ceux qui m'ont paru être dans les principales préoccupations tournaient autour des choix à faire entre la petite ou la grosse entreprise, les études ou la production, en France ou à l'étranger, la création d'entreprise ou le statut de salarié... et aussi, avec notre recul, quelle vision du job de l'ingénieur, du marché du travail aujourd'hui et enfin comment réussir à concilier vie professionnelle et vie de famille

Liste des participants :

Patrice Guerre Berthelot, Promo 65 ; Jan-Pol Philouze, Promo 65

Gilles Pichon, Promo 66 ; William Verleyen, Promo 68

Jean-Pierre Dallet, Promo 82 ; Gilles Rongier, Promo 82

Alain Puillandre, Promo 85 ; Patrick Touzeau, Promo 91

Norbert Barbosa, Promo 93 ; David Soulayrol, Promo 2000

Cyril Fournier, Promo 2001

Un grand merci à tous les intervenants.



J.P Philouze et P. Guerre-berthelot

De nos discussions animées, trois axes principaux de réflexions ont retenu mon attention :

- la recherche d'un patron d'abord (plus que d'un travail), celui avec qui on a envie d'avancer, d'apprendre vite et même de se surpasser !

- le besoin de maîtriser au plus vite les tâches qui nous sont confiées, amenant l'entreprise à vous remarquer, et qui révèle des qualités de ténacité, fiabilité, sociabilité et la capacité à s'adapter, voire à être mobile régionalement ou internationalement (importance des langues !)

- le choix à faire entre le métier d'expert (le spécialiste incontournable très "pointu" dans son domaine d'expertise) ou celui d'animateur hiérarchique et gestionnaire qui saura mieux que d'autres passer du faire au faire faire et donner envie à ses futurs collaborateurs "d'abattre des montagnes".



G. Pichon et W. Verlayen



A. Puillandre, N. Barbosa et P. Touzeau

La journée est passée très vite et bon nombre d'étudiants ont souhaité que ce genre de réunion se reproduise à commencer par un exposé, issu des statistiques de l'Association des Anciens Elèves, sur la cartographie des Ingénieurs ENIB en termes de fonctions occupées, de types d'entreprises, de répartition géographique et bien sur de moyennes de rémunération !

Patrice Guerre Berthelot, Promo 1965 .
(avec la coopération de JP Philouze, promo 65)

RENCONTRE 2003 Promos 70 à 75

Nous vous rappelons que nous organisons du 7 au 9 juin 2003 une nouvelle rencontre pour les promos des années 1970 à 1975.

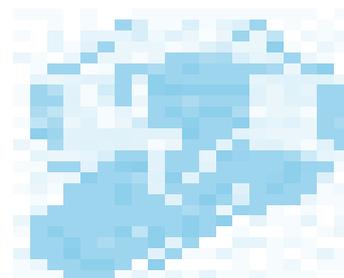
Vous pouvez encore vous inscrire.

La liste des présents et le programme sont disponibles sur le net à l'adresse :

<http://anciens.enib.fr/anienib>



3^{ème} cérémonie de remise des diplômes ENIB



Le 5 Juillet 2003 au Quartz

Le 5 Juillet 2003 et pour la troisième année consécutive aura lieu la **Cérémonie de Remise de Diplômes de l'ENIB**, organisée par l'association RADE de Brest (Remise Annuelle des Diplômes de l'ENI de Brest).

Cet évènement inoubliable marque le passage de la vie d'étudiant à la vie professionnelle des jeunes diplômés en présence de leur famille, amis, du personnel enseignant, des élus locaux et partenaires industriels.

Afin de rendre cette journée exceptionnelle, la cérémonie se déroulera dans le **cadre prestigieux du Quartz**, centre des congrès de Brest.

Un cocktail sera offert par la mairie de Brest dans le grand hall des réceptions en l'honneur des jeunes diplômés.

Cette journée se terminera par un dîner animé en musiques et spectacles.

Nous vous invitons, accompagné de votre époux(se) à la cérémonie et au cocktail.

Afin d'organiser au mieux cette cérémonie, nous souhaitons recueillir quelques informations concernant votre participation. Nous vous adresserons les invitations en retour de ce coupon.

Venez nombreux supporter vos nouveaux collègues et passer un agréable moment.

Nous comptons vivement sur votre présence.

Prière de nous retourner ce coupon avant le 15 juin 2003 par courrier, fax (0298056688) ou e-mail (anienib@enib.fr).

"

Promo :.....

NOM :.....

Prénom :.....

Tél :.....

Nombre de personnes :.....

- Participera à la Cérémonie de 15 h à 18 h
- Participera au Cocktail à 18 h 30
- Participera au repas (restaurant le "Trémaïdic", 25 euros par personne).

Contact Elèves : Erwan Gringoire, Sébastien Heuline, Solenn Le Mestre, Pascal Marcillac, Boris Raynard. (<http://www-eleves.enib.fr/rdd>)

38^{ème} NUIT DE L'ENIB

Un tourbillon de plaisirs

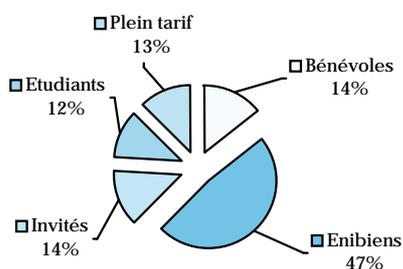
Comme vous le savez tous, après deux ans d'absence le gala de l'ENIB a refait son apparition le Samedi 5 avril 2003 au Centre culturel de Saint Renan et a été un véritable succès.

Depuis le mois de septembre, de nombreux challenges que nous avons su relever pour votre plus grand plaisir, se sont présentés à nous :

- Ø Recréer un cadre et une atmosphère aussi prestigieuse qu'au Quartz tout en introduisant de nouveaux concepts.
- Ø Créer des partenariats avec diverses entreprises malgré la conjoncture économique difficile.
- Ø Obtenir les autorisations nécessaires auprès des autorités concernées dans un climat festif Brestoïse plus que délicat
- Ø Trouver des animations pouvant s'intégrer à la configuration du centre culturel
- Ø Effectuer une opération de prévention routière efficace (aucun accident ou PV à signaler par les autorités)
- Ø Gérer 115 bénévoles
- Ø Faire venir un maximum d'anciens et d'étudiants



Répartition des spectateurs



Vous avez été 950 à applaudir la Ligue d'improvisation Brestoïse (LIBIDO), les groupes de musique Keristyle babook et Domb, le défilé de mode, le spectacle des BOGOLS et à déambuler dans les différentes ambiances. Pour la première fois de son histoire, le centre de Saint Renan s'est vu véritablement transformé pour revêtir son plus bel habit de soirée.

Merci à vous tous d'être venu, merci à tous nos partenaires qui nous ont accordés leur confiance et rendez vous l'an prochain pour la 39^{ème} nuit de l'ENIB.

L'équipe organisatrice

ALERTE AU FICHIER

Comme chaque année, l'ANIENIB adresse par courrier des fiches de renseignements qui restent malheureusement sans réponse.

Le nombre des perdus de vue s'accroît légèrement d'année en année.

Lors des derniers courriers (appel à cotisations 2002/2003) 146 lettres nous sont revenues avec le motif « n'habite pas à l'adresse indiquée ». Pour information, nous disposons aujourd'hui de 2874 adresses personnelles et professionnelles (peut-être pas à jour) et de 399 adresses personnelles et professionnelles inconnues.

Afin d'éviter l'augmentation du nombre de perdus de vue, nous vous demandons de nous aider dans nos recherches en nous communiquant le moindre renseignement concernant ces personnes ; ceci pour ne pas voir apparaître d'affreux blancs qui risqueraient de rendre l'annuaire dénué de sens d'ici quelques années.

A cette fin, vous trouverez jointe la liste des perdus de vue que vous pouvez photocopier et diffuser auprès d'autres anciens. D'avance, merci pour votre aide.



PROJETS DE FIN D'ETUDES

Comme chaque année, nous vous communiquons la liste des projets de fin d'études (PFE) réalisés à l'E-NIB.

L'ENIB se tient à votre disposition si vous souhaitez faire réaliser un projet d'étude à moindre coût. N'hésitez pas à prendre contact avec le responsable des PFE, Mr Nivez, au 02 98 05 66 00 ou avec l'Anienib .

2^{ème} SEMESTRE 2002/2003

ENCADREMENT	Commanditaire et Réf. Projet	SUJET	ETUDIANTS
LE ROUX E.	ENIB 03LE ROUX-02/2	Redresseur triphasé à thyristors	GALLET Jean-Sébastien GREMONT Christophe
PIC A.	ENIB 03PIC-03/2	Simulation sur Matlab	BONDUELLE Olivier LE MOING Cédric
WACQUANT J.M	LBP 03WACQUANT-04/2	Système de vote	LE POULEUF Nolwenn LE DEVIC Yann ROUBICHOU Guillaume
WACQUANT J.M.	ENIB 03WACQUANT-05/2	Système LINUX Embarqué	NOLIBOS Nicolas TARRIS Sébastien (I)
MILIN D.	ENIB 03MILIN-06/2	SOC/MP3	LESVENAN Olivier POMARES Franck
MILIN D.	ENIB 03MILIN-07/2	Bluetooth	LETORT Fabien MARCILLAC Pascal (I)
ROPARS F.	ENIB 03ROPARS-08/2	Tête HF à grande dynamique	PEDRO Jérôme SEURU Guillaume
ROPARS F.	LBP 03ROPARS-09/2	Software radio	DESORBAY Armel GUEYE Médoune
OUSSIN R. RIOU R.	JABIL (ALCATEL) 03RIOU-10/2	Banc de test de Feeders	2E+ 2I HEULINE Sébastien (I) KARIM Mustapha (E) URVOIS Patrick (E,M)
RIOU R.	03RIOU-11/2	Module de vision	GHABBOUR Youssef(M) GRIR Abdelghani (M)
VANDERWEGEN P. PINO L.	ENIB 03PINO-12/2	E=M6 Coupe de France de Robotique	ALAMI Mounir BENTAHAR Samir(4a) DA SILVA Pascal
CAUTERMAM M.	France Telecom Recherche 03CAUTERMAN-13/2	CEM Compatibilité Electro Magnétique)	ABOUGANE Hicham SAMSON Gaëlle
CAUTERMAM M.	ENIB 03CAUTERMAN-14/2	CRBM: Chambre Réverbérante à brassage de mode	CARVENNEC Alexandre CASSONNET Nicolas
LE ROUX E.	ENIB 03LE ROUX-15/2	Commande MLI d'un onduleur	ABOU ELARAIS Issam(4a) BOUCHARNOUF Mahmoud(4a)
Labo LP—ARéVi/oRis: Atelier de Réalité Virtuelle/oRis			
PARENTHOEN M.	Micrel-NKE 03PARENTHOEN-16/2	Barreur virtuel; adaptation au trimaran de Michel Des joyaux	LE GUENIC Yann
RODIN V. TISSEAU J.	IFREMER 03TISSEAU-17/2	M&SMA pour la résolution adaptive des problèmes de transport en milieu fluide	OUPTIER Sébastien PLASSIER Fabien
QUERREC R. MAISEL E.	CRL (Japon) 03MAISEL-18/2	oRisRoad : organisation dynamique	BARDET Guillaume GRINGOIRE Erwan
LE BODIC L.	France Telecom 03LE BODIC-19/2	Simulateur Interaction Homme Machine Multimodale	BONREPAUX Nicolas COQUELET Arnaud
HARROUET F. CHEVAILLIER P.	INESC 03CHEVAILLIER-20/1	ARéVi, effets spéciaux	DASSE-HARTAUT Martin MASCLES Mathieu
NEDELEC A.	GRACE/RIAM 03NEDELEC-21/2	Agents relationnels : modélisation de profils comportementaux émotionnels	BAILLET Raïnatou ROUX Patrice
OUSSIN R. NEDELEC A.	THALES I.S. 03NEDELEC-22/2	IHM pour sonar (C++, Ilog Views)	CHAMPÈNE Virgile LE MESTRE Solenn

DE LOOR P.	LP 03DE LOOR-23/2	Implémentation d'algorithmes distribués de résolution de problèmes. Élaboration d'une plateforme de tests comparatifs	PICARD Vincent
PINO L. JULLIARD F.	LP 03PINO-24/2	Comportement d'oiseaux : vol, conduite de cour, migration	AMADIEU Joseph CHAMARD-BOIS J. Sébastien
KERDELO S.	LP 03KERDELO-25/2	Coagulation du sang : modélisation du caillot de fibrine.	BOURELLY Aude
HARROUET F.	LP 03HARROUET-26/2	ARéVi, terminaux "génériques" pour scènes 3D	HUFACOL Denis KISIELA Alexandre
COQUELLE L. CHEVAILLIER P.	UE-IFREMER 03CHEVAILLIER-27/2	Modélisation de comportements de poissons	DANTEC Eric SEVENO Marc
CHEVAILLIER P.	IFREMER 03CHEVAILLIER-28/2	Modélisation / Écologie marine	ANCEL Patrice
MORVAN S.	Genesys (Alcatel) 03MORVAN-29/2	Réalisation d'un IDE permettant l'assistance à la génération de fichiers de configuration de serveurs pour services web (java, j2EE, XML)	BELLUE Guillaume CARO Émilie
MOAL G.	LP 03MOAL-30/2	Suivi de projets	ELLATIFI Hicham(4a)
Labo RESO			
PUCEL B.	RESO 03PUCEL-31/2	NOVATYS Domotique	NADREAU Mickaël
QUINTARD V. PERENNOU A.	RESO 03PERENNOU-32/2	Commande électronique d'un commutateur 8 x 8	HELLO Goulvena LAGE Fabienne
SHARAIHA A. CHI J.	RESO 03SHARAIHA-33/2	Génération d'impulsions	FERNANDEZ Arnaud MARC Vincent

Les ingénieurs font jouer les écoliers

"Eve", comme "Environnements virtuels pour les enfants", n'a plus de secret pour les écoliers de Plouzané, près de Brest. Place maintenant à "Reve" : grâce au réseau de transmissions à haut débit, des ingénieurs bretons renforcent ce projet informatique destiné à favoriser l'apprentissage de la lecture en français.

Au Technopôle de Brest-Iroise, l'École Nationale d'Ingénieurs de Brest, l'Enib, a les pieds dans l'eau de la rade. Un univers marin bien réel. Mais, quand on pousse la porte du laboratoire d'informatique industrielle c'est une autre paire de manches. Place à la réalité virtuelle. "Les enfants n'hésitent pas à y aller: ils assimilent l'ordinateur comme un objet de tous les jours", observe Jacques Tisseau, le Directeur de ce laboratoire. "Ce n'est pas le tout d'avoir de magnifiques technologies dans nos laboratoires. Encore faut-il les mettre en oeuvre et proposer une réalité virtuelle utilisable pour tous".

Une école virtuelle

Ce souci a donné le jour, il y a quelques mois, au projet pédagogique pilote Eve, initié par l'Enib et financé par le Fonds francophone des info-routes. Les enfants du cours préparatoire de l'école publique Kroas Saliou, à Plouzané, ont été invités à pénétrer dans une école virtuelle, simultanément avec des petits Marocains de Casablanca et des Roumains de Constanta.

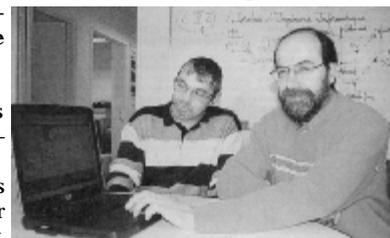
Dans cet univers, l'élève-joueur matérialise sa présence par un "avatar", c'est-à-dire un pion à silhouette humaine. Le premier jeu se joue en solo, sur le mode de l'émulation. Il faut remettre des mots en ordre pour constituer une phrase et gagner une image. Au bout de trois images, l'élève accède à un second jeu, qui est, lui, placé sous le signe de la coopération.

A ce stade, les élèves reconstituent ensemble une histoire à partir des images gagnées précédemment. Et ils votent. Le bon choix est celui qui obtient la majorité, **"même si la solution retenue n'est pas la bonne**, s'amuse Jean-Pierre Gerval, qui pilote ce projet à la tête d'une équipe d'ingénieurs. **Il ne s'agit pas de se substituer aux méthodes traditionnelles d'enseignement de la lecture. C'est un complément, qui déclenche parfois quelque chose chez certains enfants"**.

Ce projet initial a séduit les conseils régionaux de Bretagne et des Pays de Loire. Entre autres partenaires, les deux collectivités vont aider à financer son prolongement, qui s'appelle Reve - comme "Renforcement-environnements virtuels pour enfants" et qui associera cette fois cinq écoles publiques primaires de Plouzané, une de Locmaria-Plouzané et trois des Pays de Loire.

Les ingénieurs s'appliquent déjà à donner plus de vie aux "avatars", à les faire marcher et à leur imprimer des mimiques, comme celles du rire ou du désaccord. Grâce au haut débit, ils vont animer la télé de l'école virtuelle: les élèves pourront se voir et se parler à travers une visioconférence virtuelle en temps réel.

Les enfants apprécieront. De leur côté, ils avaient déjà commencé à humaniser les "avatars", En les faisant jouer à cache-cache ou en les faisant s'embrasser.



Jean Pierre Gerval à gauche et Jacques Tisseau, au laboratoire d'informatique industrielle à l'Enib, ou sont conçus les projets "Eve" et "Reve".

ENQUÊTE 2002

Voici les résultats de l'enquête 2002. Nous tenons d'abord à remercier tous ceux d'entre vous qui ont pris le temps de répondre à cette enquête, rappelons le essentielle pour le suivi des anciens et de la formation Enib. Le dépouillement de l'enquête s'est effectué en deux parties : l'analyse des deux dernières promos (2001 et 2002), puis les statistiques globales sur l'ensemble des promos (1965 à 2002).

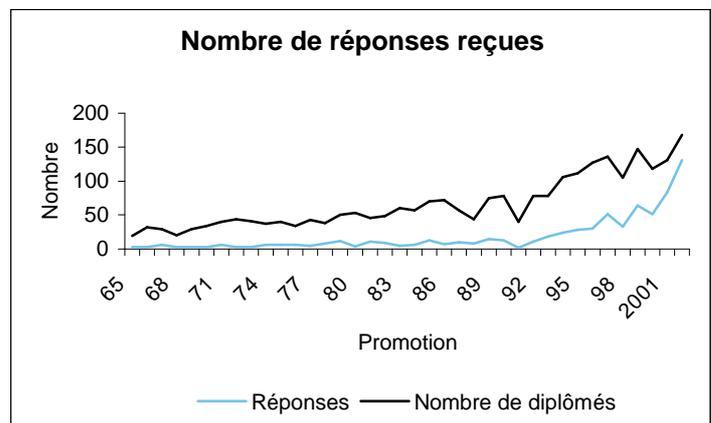
Cette année, nous avons soumis l'enquête 2002 en deux canaux : l'e-mail et le formulaire papier. Nous avons reçu 20 % de réponses supplémentaires par rapport à l'enquête 2000, grâce aux réponses via le site Internet (un grand merci à Emmanuel Blot (promo 97), l'administrateur du site pour le travail sur cette enquête par le net et qui nous a permis d'augmenter significativement le nombre de réponses).

2531 anciens ont reçu le questionnaire (mail+papier) et 33 % ont répondu à cette enquête, soit 838 retours.

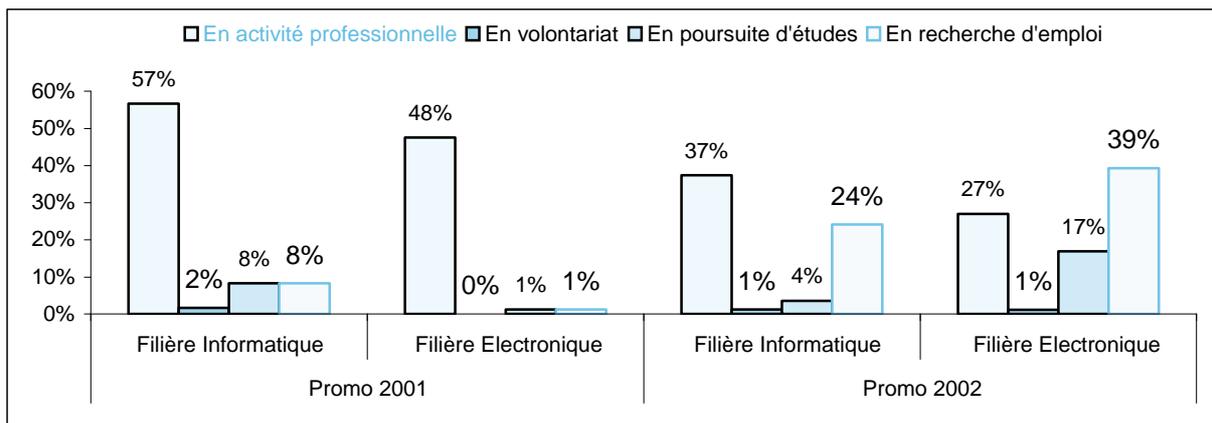
La répartition des réponses est représentée dans le graphe ci-contre.

A noter : un taux de réponses de plus de 60% pour les trois dernières promotions et seulement 18 % en moyenne pour les promotions précédentes.

Remarque : plus de 40 % de réponses pour la promo 65 et 5% de réponses pour la promo 91.



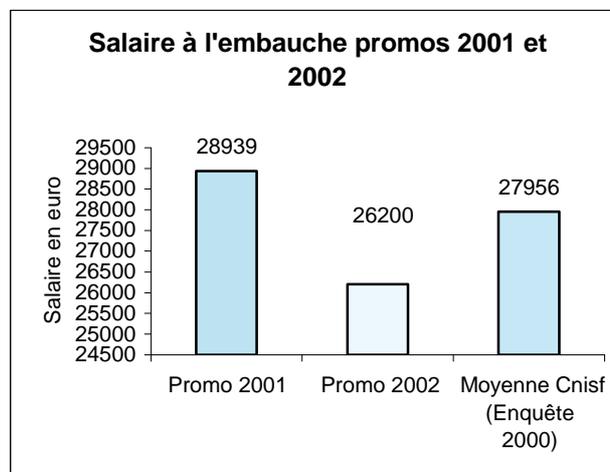
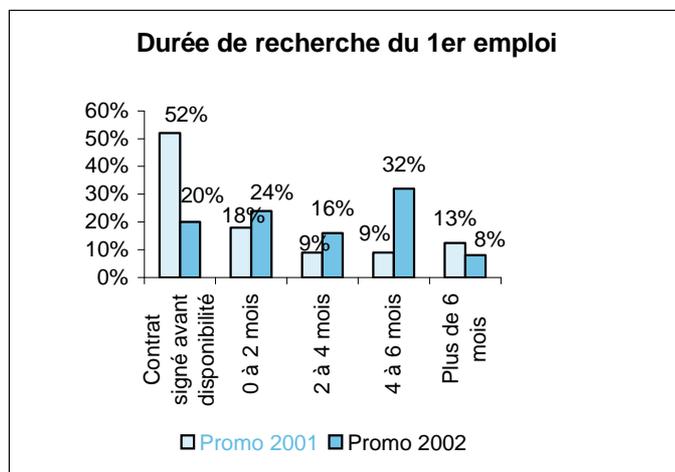
La situation professionnelle des promos 2001 et 2002



39 % des électroniciens de la promo 2002 sont encore en recherche d'emploi contre 24 % des informaticiens.

Par contre, 8 % d'informaticien de la promo 2001 sont en recherche d'emploi, contre 1 % d'électronicien.

La différence des pourcentages par rapport aux 100 % correspond à ceux qui n'ont pas répondu.



Les deux graphes proposés ci-dessus traduisent les difficultés économiques de nos domaines d'activité et de ce fait les tensions sur le marché de l'emploi. En effet la durée de recherche du premier emploi est passé en moyenne de moins d'un mois en 2001 à plus de trois mois pour la promo 2002. La diminution très forte des contrats signés avant la disponibilité mais surtout les 32 % de recherche de 4 à 6 mois montrent cette évolution radicale en un an.

Le salaire à l'embauche est dans ce contexte également à la baisse, 9 % de moins en 2002

STATISTIQUES DES PROMOS 65 à 2002

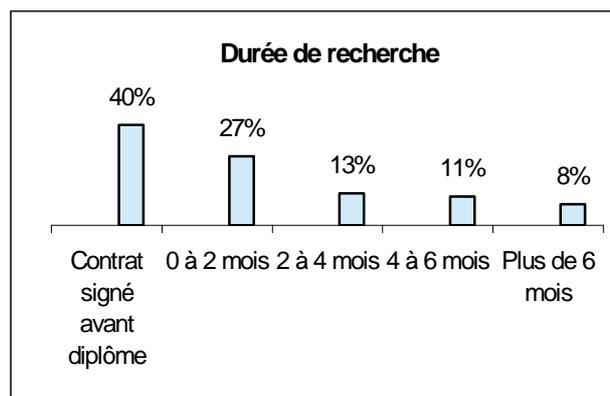
La recherche de l'emploi actuel

Par quels moyens a-t-il été trouvé ?

20 % des éniéniens trouvent un emploi par le biais de candidature spontanée et 16 % par internet.

Anienib	2%	Offre spontanée de la part de l'entreprise	7%
Contacts avec les anciens élèves	3%	Annonces - Presse	15%
Stage de fin d'études	4%	Internet	16%
Candidature spontanée	20%	Relations personnelles	16%
Forums ou salons professionnels	5%	Autres (Apec, Anpe, concours, création d'entreprise, chasseur de tête...)	12%

La durée moyenne de recherche (toute promos confondues) a été de :



Critères de choix et recherche d'un autre emploi.

4 % des éniéniens considère l'adéquation entre le projet et l'emploi et 20 % d'entre eux le lieu géographique les deux premiers critères de choix pour la recherche d'un emploi.

10 % des anciens pensent que le montant du salaire proposé, la notoriété de l'entreprise, ainsi que le plan de carrière proposé par l'entreprise sont les critères principaux de choix pour leur emploi. Seul 4% des anciens sont vigilants sur la politique liée aux relations humaines au sein de l'entreprise.

27 % des anciens sont à la recherche d'un autre emploi. Les raisons de cette recherche d'emploi sont pour 24 % l'élargissement de leurs compétences et leur progression professionnelle et pour 9 % pour être mieux rémunéré ou effectuer une mobilité géographique. Seuls 3 % des anciens recherchent un nouvel emploi afin d'opérer une réorientation professionnelle.

Activité principale et secteur de l'entreprise

La majorité des Enibiens (86 %) travaille toujours dans des entreprises privées. 10 % exercent dans une administration ou entreprise publique.

Seuls 4 % ont été tenté par des situations libérales, chef d'entreprise ou travailleur indépendant (seulement 2% en 2000).

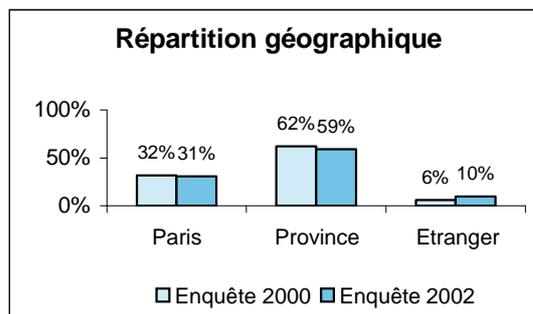
Les activités dominantes des éniens dans les entreprises sont l'informatique et la production.

Les éniens se tournent de moins en moins vers l'enseignement, une baisse de 2 % est à noter par rapport à l'enquête 2000.

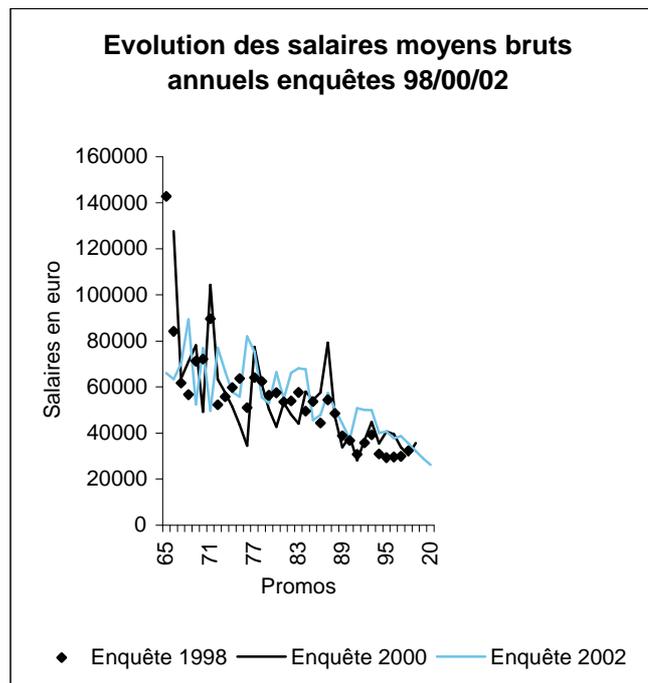
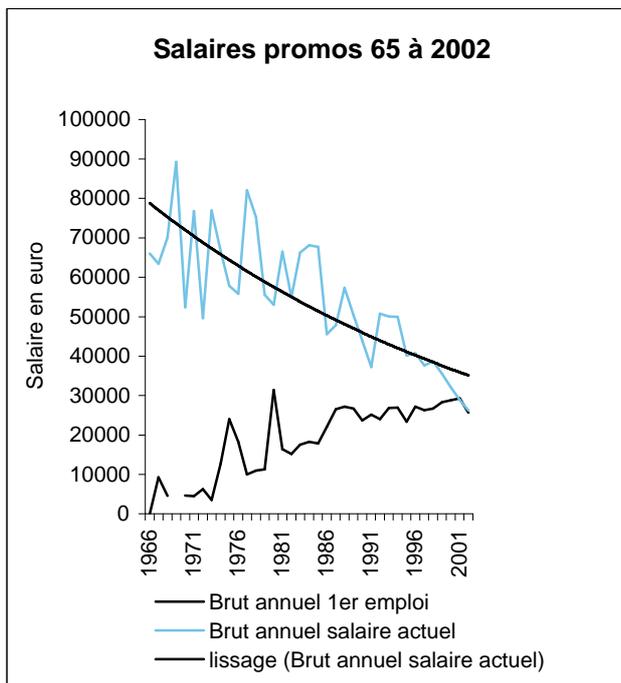
Activité dominante de l'entreprise	
Direction Générale	3%
Administration, gestion, comptabilité	2%
Approvisionnement, logistique	1%
Méthodes, gestion et contrôle de la production	5%
Qualité, sécurité	3%
Expertise et assistance technique	4%
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	20%
Commercial	5%
Informatique	44%
Audit/conseil	1%
Enseignement - Formation	3%
Autres fonctions (Gérant, directeur...)	9%
Total	100%

La répartition géographique.

Si la répartition des éniens entre la province et Paris reste globalement stable, une hausse de 4 % des anciens travaillant à l'étranger par rapport à l'enquête 2000 est constatée.



Le salaire annuel brut par promos



La situation du marché actuel

Pour la majorité d'entre vous, la situation actuelle du marché de l'emploi des ingénieurs Enib (mais non exclusif à l'école) est très morose.

Les embauches sont gelées dans les grandes sociétés, (reprise économique du secteur Télécom non effectuée, attentisme des sociétés dû aux tensions internationales), les SSII ne recrutent que sur profil dans le cadre de missions spécifiques.

Voici quelques témoignages relevés dans les retours :

Marcel Knencker (promo 71) : "Évolution des entreprises avec la seule notion de profits financiers ; le projet d'entreprise n'est plus d'actualité".

Les offres sont peu nombreuses, gel des embauches de cadre dans le secteur des Télécoms, et " *les postes proposés sont peu valorisants (Cyrille Coindet (promo 95))*".

Le salaire à l'embauche diminue et de grandes inégalités pour les débutants apparaissent suivant les périodes et le contexte économique (voir le graphique précédent sur les salaires).

Les promos 65 à 80 montrent un grand pessimisme de l'emploi pour les ingénieurs, certains pensent que la situation est " *déplorable pour les plus de 50 ans (J.R Bourguignon (promo 67))*, d'autres " *désastreuses pour la filière technique (Alain Pirault, promo 78)*", " *sombre pour les jeunes générations, un alignement par le bas va s'imposer de plus en plus (Michel Quéré (promo73))*".

Malgré une situation très tendue et un moral très bas pour la plupart des éniéniens, " *le niveau de formation dispensé à l'Enib est certainement un plus dans le climat actuel, (Gérard Bouvet (promo79))*".

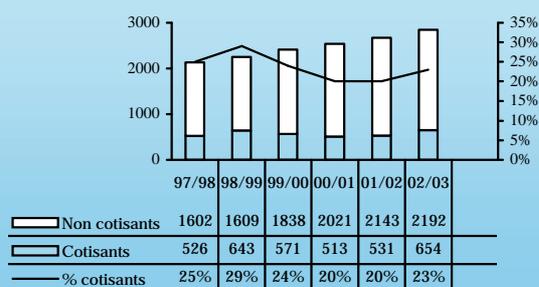
Les emplois à forte valeur ajoutée sont ceux qui offrent aujourd'hui les meilleures opportunités.

Les chasseurs de tête sont virulents depuis le début de l'année 2003, et les entreprises recherchent toujours des chefs de projets de bon niveau.

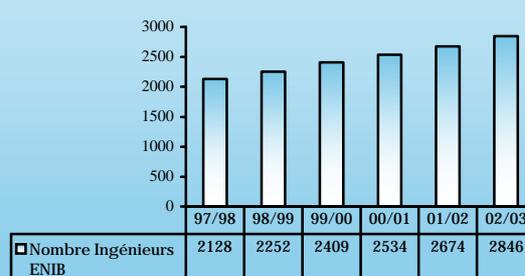
Les perspectives d'emploi devraient pour la fin de l'année 2003 s'améliorer; " *Une seule inconnue reste cependant, la situation géopolitique avec la crise en Irak qui risque de repousser la reprise en 2004 (Didier Gautier (promo97))*".

Les tableaux de bord de l'ANIENIB

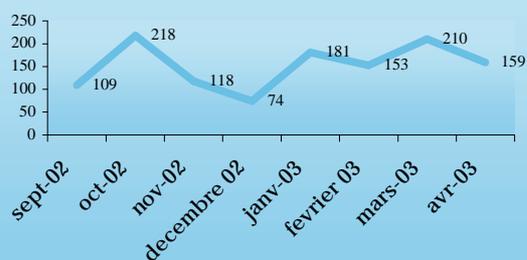
Enibiens et Cotisations



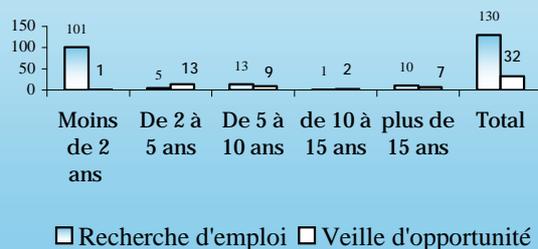
Nombre d'Ingénieurs ENIB



Nombre offres d'emplois reçues



La recherche d'emploi par années d'expériences au 31 /03/03



ANIENIB

Boîte Postale 30815
29608 BREST CEDEX

Téléphone : 02-98-05-66-08

Télécopie : 02-98-05-66-88

Messagerie : anienib@enib.fr

HORAIRES D'OUVERTURE :

Mardi et Jeudi : 9h00 12h00
13h30 17h00

Lundi et Vendredi : 9h00 12h00
Fermé le Mercredi

Cathy est à votre écoute pour toute information.

<http://anciens.enib.fr/anienib>

COTISATIONS :

Le prix de la cotisation est de :

- 12 euros pour les demandeurs d'emploi
- 40 euros pour les éniens en activité

La cotisation est déductible du revenu imposable à hauteur de 50%.

NOS SERVICES :

- L'annuaire
- Le bulletin
- Les offres d'emploi
- L'enquête
- L'internet
- La délivrance du titre d'ingénieur européen
- Réduction pour certaines activités de tourisme et de loisir en région brestoise.
- La cotisation donne droit à une assurance de protection juridique.

CE JOURNAL VOUS APPARTIENT :

Vous pouvez à tout moment nous adresser vos idées, vos expériences qui seront publiées dans ce bulletin.

PUBLICITE :

Nous contacter pour toute insertion de publicité.

TOURISME ET LOISIRS

Votre cotisation vous permet dès aujourd'hui d'obtenir des réductions pour des activités de tourisme et de loisirs à Brest, en s'adressant à l'Anienib.

• TOURISME :

Compagnie Maritime Penn Ar Bed :

- Départs quotidiens vers Ouessant, Molène, Sein, toute l'année.
- 15% adulte et - 10% enfant sur tarif.

Finist'Mer :

- Le Conquet/Ouessant - Camaret/Ouessant - Lanildut/Ouessant.
- 15% sur tarif haute saison
- 10% sur tarif basse saison

• LOISIRS :

Océanopolis Brest:

- 3 pavillons pour découvrir les océans du monde.
- Adulte : 13 € au lieu de 14,5 € (13 ans et plus).
- Enfant : 8,5 € au lieu de 10 € (de 4 ans à 17 ans).
- Gratuit pour les moins de 4 ans.



- Ingénieries
- Traductions
- Formations
- Logistique
- Production
- Tertiaire

4, bis boulevard Gabriel Lippman 29560 Guernou
Tel. 02 98 41 80 00 - Fax 02 98 41 87 43 - info@access-services.fr